

中共中国建筑  
工程总公司党组

关于巡视整改情况的通报

根据中央统一部署,2015年2月28日至4月29日,中央第七巡视组(以下简称“巡视组”)对中国建筑工程总公司(以下简称“中建或公司”)进行了专项巡视。6月10日,巡视组向公司党组反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作条例有关规定,现将巡视整改情况予以公布。

一、以讲政治的高度,落实整改抓部署

(一)把巡视整改作为当前最重要的政治任务

巡视组反馈意见后,公司先后召开四次党组会,认真学习传达习近平总书记系列重要讲话精神、王岐山同志关于做好党风廉政建设和反腐败工作的讲话,贯彻落实中央纪委及国务院国资委有关部署。切实把思想和行动统一到中央对党风廉政建设和反腐败形势,尤其是国企党风廉政建设和反腐败形势的判断和任务要求上来,用中央精神统一思想。坚决把做好巡视整改工作作为当前最重要的政治任务,作为全面从严治党的重大部署,作为更好地规范企业和领导行为、促进公司发展的重大举措。以强烈的政治责任感、使命感、紧迫感,不折不扣地抓好整改工作,以最坚决的态度、最坚定的决心、最果断的措施严肃查处各类腐败案件,做到件件有着落、事事有回音,以实实在在的成效让党中央放心、让职工群众满意。以巡视整改为契机,不断深化党风廉政建设和反腐败工作,为转型升级、提质增效创造良好的内部环境,推动公司发展不断迈上新的台阶。

(二)切实加强巡视整改工作的组织领导

党组主要领导亲自谋划、亲自部署、亲自督导。反馈意见当天,公司党组书记、董事长官庆第一时间组织相关部门研究部署工作。迅速成立官庆同志任组长、时任纪检组组长刘杰任副组长,班子成员和部门主要负责人为组员的“中建总公司中央巡视反馈意见整改落实工作领导小组”(以下简称“整改领导小组”)和“中建总公司中央巡视反馈意见整改工作办公室”(以下简称“整改办”,设在纪检监察局)。针对巡视反馈的3方面内容,细化为81个问题,成立了19个专项问题整改小组(以下简称“专题组”)明确了专题组组长、牵头部门和配合部门,专题组组长由领导班子成员担任。要求专题组组长和牵头

部门负责人集中精力、细致安排、切实推动、务求实效。充分发挥整改办的中枢作用,及时听取整改办专题汇报,把握关键、协调资源、统筹整改。公司党组书记、纪检组组长为有效传导压力,分别约谈了二级单位党委书记、纪委书记,就落实“两个责任”、做好在企业巡视整改工作提出要求,推动了整改工作有序高效开展。

(三)认真研究制定整改工作方案

针对巡视反馈意见,按照“落实整改工作与强化党组织的主体责任和落实纪检组织的监督责任相结合,整改工作与‘三严三实’专题教育工作相结合,整改工作与制度建设相结合,问题处置与警示教育相结合”的四结合工作思路,公司党组研究制定了《中建总公司关于中央第七巡视组专项巡视反馈意见的整改落实方案》(中建党字〔2015〕58号),并进行工作部署。19个专题组分别对招投标、物资采购、财务资金管理、重大投资管理、选人用人、劳务外包、资产处置、中央八项规定精神执行等整改工作具体策划,提出整改思路、责任单位(部门)、实施步骤、目标要求,对巡视反馈中特别明确的整改事项,拟定整改措施70条。在立行立改的同时,深挖问题产生的根源,有针对性地建立健全制度体系和问题整改长效机制。(下转四版)

中建三局承建中国结构第一高楼——

天津 117 大厦结构封顶

创造混凝土实际泵送高度新的吉尼斯世界纪录  
创造了 11 项中国和世界之最

**本报讯** (记者程超 通讯员范宗臣 王腾 冯亮)9月8日上午11时40分,随着最后一车12方混凝土泵送出管,由中建三局总承包、中建钢构负责钢结构专业施工、中建西部建设负责混凝土供应的天津117大厦主塔楼核心筒结构高度达到596.5米,正式宣告封顶。

8日上午,大厦现场进行混凝土泵送高度试验,泵送高度621米,超越迪拜塔的601米,创造了混凝土实际泵送

高度全新的吉尼斯世界纪录。

117大厦建筑体量约为84.7万平方米,大约相当于1.5个央视新址的体量。经过7年艰苦卓绝的建设,117大厦项目团队创造了11项中国和世界之最:

596.5米——中国结构第一高楼

结构高度(不包括建筑附属物,如天线、钢架、塔冠等,是指钢筋混凝土楼板的高度,即屋面高度)达到596.5米,这个高度仅次于结构高度601米的迪

拜塔,成为世界结构第二高楼、中国结构第一高楼;

120米——房建领域桩基长度中国之最;

210吨——单根最重防屈曲钢支撑重量中国之最;

84.7万平方米——摩天大楼建筑面积世界之最;

6.5万方——民用超高层建筑底板混凝土方量世界之最;

500.61米——通道塔高度世界之

最;

597.45米——单井道运行高度世界之最;

3兆帕——超高层建筑水管压力世界之最;

564米——室内游泳池高度世界之最;

579米——观景平台高度世界之最;

584米——旋转餐厅高度世界之最。

中国前十大高楼排行(以结构高度排名)

| 大厦名称        | 建筑高度  | 结构高度    | 承建商                |
|-------------|-------|---------|--------------------|
| 天津 117 大厦   | 597 米 | 596.5 米 | 中建三局               |
| 武汉绿地中心      | 636 米 | 590 米   | 中建三局               |
| 上海中心大厦      | 632 米 | 580 米   | 上海建工               |
| 深圳平安国际金融中心  | 600 米 | 555.5 米 | 中建一局               |
| 广州周大福中心(东塔) | 539 米 | 477 米   | 中国建筑股份有限公司         |
| 上海环球金融中心    | 492 米 | 474 米   | 中建总公司与上海建工联合体      |
| 香港环球贸易广场    | 484 米 | 468.8 米 | 新鸿基地产              |
| 天津周大福滨海中心   | 530 米 | 443 米   | 中建八局               |
| 中信大厦(中国尊)   | 528 米 | 440 米   | 中国建筑股份有限公司与中建三局联合体 |
| 台北 101 大厦   | 509 米 | 438 米   | 日本 KTRT 团队         |

九·三大阅兵 你没看到的方阵

——中国建筑111名“十典九章”志愿者服务抗战胜利70周年阅兵纪实



在“九·三大阅兵”中,天安门广场走过了50个阅兵方阵,但在现场观礼的40555名嘉宾却看到了51个阅兵方阵,这“第51个方阵”就是中国建筑“十典九章”志愿服务队。他们虽然没像其他方阵一样在长安街上列队走过,却以近在咫尺的距离接受了全场最直接的检阅。

中国建筑十典九章志愿者是“九·三大阅兵”中唯一一支央企志愿服务队,111名志愿者分别来自中建一局、中建二局、中建五局和中建钢构:

中建一局40名志愿者服务天安门1号观礼台A、B、C、D四个观礼区;

中建钢构北方大区的26名志愿者服务长安街南侧临时观礼台;

中建二局25名志愿者服务五棵松远端集结点;

中建五局北京国际贸易中心项目部20名志愿者在光华路东大桥路段

维护治安。

阅兵仪式只有1小时38分钟,但中国建筑“十典九章”志愿者当天却足足工作了12小时。12个小时,他们都做了什么?

集结——凌晨2:00—4:00

虽然从7月21日受领任务开始,志愿者已训练、培训了一个半月,但9月3日当天,大家丝毫不敢有懈怠,早早集结,清点人员、物资、证件,做最后一次动员。

到达——4:00—5:00

志愿者队伍乘车到达指定地点后,第一个任务就是吃饭。按照要求,当天任何食物不能带进现场,为了保持12小时的战斗力,这顿饭不管饿不饿,每个人都要当作任务吃下去。

准备——5:00—6:30

志愿者携带必要的工作用品,以最

快速度通过一道道安检,又步行几公里到达自己的工作岗位,准备就绪。

嘉宾入场——6:30—8:30

四万余名观礼嘉宾从四面八方开始入场,他们中间有很多都是抗战老兵,老英雄年龄最大的103岁,最小的也80多岁了。志愿者们怀着崇敬的心情,敏锐捕捉老人们的需求,主动搀扶或用轮椅把行动不便的嘉宾送到观礼台就坐,并用自备的抹布把座椅擦干净,再递上矿泉水,帮嘉宾拍纪念照。他们为“党中央的客人”提供了周到的微笑服务、主动服务、热情服务。

等待开始——8:30—10:00

嘉宾们提前一个半小时入场,这一个多小时,中国建筑的年轻志愿者并没闲着,他们在各自的岗位上或笔直站立,或微笑服务,或热情回答咨询,为嘉宾提供一对一的服务,体现了当代央企青年的高素质。

纪念大会——10:00—11:38

万众瞩目的大阅兵开始了,为保证电视转播画面的干净整洁,中国建筑的志愿者们全部“躲”了起来,一部分志愿者留守在医疗点、饮水点和紧急疏散点为观礼嘉宾服务,其他志愿者撤到场外

“听”阅兵,他们虽然在离大阅兵最近的地方工作,却看不到大阅兵的盛况。

引导退场——11:38—13:00

纪念大会结束,志愿者迅速上岗,快速引导四万多名嘉宾有序退场。等最后一名嘉宾离场后,他们又开始打扫场地,确保人走场清,善始善终。

返回——13:00—14:00

111名志愿者连续工作12小时,精神高度紧张,只有少量饮水,没有进餐,但大家丝毫不感到疲惫,而是感到幸福。他们秉承“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神,用高品质的志愿服务,为观礼嘉宾们拓展了幸福空间。

返回前,他们在战斗的岗位上合影留念。这12小时将成为他们一生最美好的回忆,他们是“九·三大阅兵”中当之无愧的“第51个方阵”。

志愿者吴波说:70年前,抗战英烈们用自己的鲜血,换来了祖国今天的繁荣和富强。今天,受阅的解放军们正在用自己的青春保家卫国。和他们相比,我们这点付出真不算什么,我们愿意为祖国的建设事业奉献同样的热血和青春!

(李云威/文 李想/图)

抗战胜利纪念邮票有中建元素

**本报讯** (通讯员欧阳东) 近日,中国邮政发行“中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利七十周年”纪念邮票,其中第7枚邮票上的图片为中建设计集团、中建西北院总建筑师张锦秋



院士主持设计的延安革命纪念馆工程图片。该图片入选,标志着延安革命纪念馆已成为宣传中国形象的“国家名片”。

# 沈丹客专通车运营

中国建筑承建TJ-3标段,全长92.06公里

本报讯（通讯员黄启钊）9月1日，辽宁省人民政府在辽宁丹东站举行了沈阳至丹东铁路客运专线通车仪式。自此，历经1900多个日日夜夜的鏖战，沈丹客运专线正式通车运营。

中国建筑2010年4月23日中标的沈丹客专TJ-3标

段，全长92.06公里，沿线地形、地貌、地质复杂，项目结构设计新颖，施工技术含量高，施工组织管理难度大。中建沈丹项目部攻坚克难，经过全体参建人员5年多艰苦施工，终于建成包括路基、车站、桥梁、隧道、连续梁、现浇梁、道岔梁、113米系杆拱、制架梁、制铺板等各种类型工

程项目，确保了沈丹客专按期实现静态验收、联调联试和通车运营。

沈丹客专是东北铁路网的重要组成部分，北起沈阳南站，南止丹东站，线路全长206公里。由于沿线多山地丘陵，在设计上多采用桥梁和隧道建设。

# 中建五局一批PPP项目落地

本报讯（通讯员张曼芝）随着建筑业市场开始逐渐由过去传统的通过施工总承包承接业务升级为通过PPP市场拿项目，中建五局因时而动，吃透政策，精准施策，布局并落地一批PPP项目。

在年初出台加强基础设施业务发展指导意见的基础上，中建五局积极做好顶层设计，于近期下发《关于加强投资业务拓展的指导意见》，从营销体系、组织架构、队伍建设、资源配备、模式创新、激励机制等方面入手，指导各单位精准施策，抢占PPP市场。

五局投融资部作为投融资业务的归口管理部门，承担引领、服务、监督职能；基础设施事业部负责融资带动基础设施业务的投资项目拓展和主张；合约法务部加强融资建造业务的风险识别和风险预警管理工作；局投资管理公司作为投资项目的拓展、主张、运营、管控的专

业平台；局下属单位及区域公司，利用属地化的高端人脉资源优势，搜集核实投资项目信息，并依托局投融资部的服务指导和局投资公司的专业配合，协助项目落地，同时负责施工城建业务。各部门、单位协调联动，不断加大对PPP市场的攻坚力度。

五局三公司四川分公司启动了以“安排专人跟踪PPP项目、锁定重点区域跟进PPP项目、积极与内部投资平台联动、广泛借力外部社会资源”为主要思路的PPP项目营销工作。土木公司广西分公司召开PPP项目筛选和培训会，针对广西PPP项目库进行筛选，成立项目跟踪责任组成员，明确责任分工，并制定相关工作细则，全力推进PPP项目营销工作……

深耕细作，中建五局PPP市场陆续开花结果。

6月17日，五局三公司四川分公司采用PPP模式签约



## 图说新闻

近日，由中建安装广州公司参与码头上部设施安装的海南洋浦国投孚宝项目，启动了30万吨级油品码头开港暨首船超大型油轮的靠泊接卸仪式，标志着该国家级商业石油储备项目工程投入试运行。（朱 权）



近日，中建三局华东公司承建的昆山第一高楼——昆山金鹰A地块项目主塔楼封顶。该项目建筑面积24.5万平方米，主楼高251.8米，集酒店、商场、超市、影院等于一体。（余凯 张博亚）



近日，由中建装饰深圳海外装饰工程有限公司展陈分公司设计施工的新四军第五师历史陈列馆盛大开馆。该馆位于武汉市黄浦区蔡店街姚家山村，总建筑面积2400平方米，是武汉市黄浦区的红色文化地标。（简庄莹）

## 中标信息

近日，中新新疆建工路桥工程有限公司中标乌鲁木齐城南经贸合作区先行启动区市政道路PPP一标段项目，工程造价8.2亿元。（程兴伟 曹兴华）

近日中建二局三公司天津分公司中标北京丰科万达广场总承包工程，中标价7.35亿元；华南分公司中标广州增城威华雅苑二期工程，合同额5.41亿元。（程万 王超 孔令杰）

近日，中建三局三公司中标廊坊世茂萨拉曼卡1#、3#地块工程，中标额7.1亿元。（侯宁宇）

近日，中建一局一公司中标郑州南岗刘3#地块项目施工总承包工程，中标额6.9亿元。（江杰奇）

近日，中建四局珠海公司中标遵义市湄江温泉大酒店工程，中标金额5.98亿元。（税清山）

近日，中建钢构签约世界最大来福士广场——重庆来福士广场钢结构工程A标段，签约额5亿元。（夏 钦）

近日，中建筑港中标大连金湾水上旅游项目E东区填海工程及泛海国际休

闲度假项目F1区防波堤工程，中标价3.8亿元。（吕 航）

近日，中国建筑顺利签约刚果（布）布拉柴维尔中刚非洲银行新大楼项目，合同额约合免稅价5310万美元。（海 旋）

近日，中建电力中环工程有限公司中标新疆潞安准东电厂首批辅机设备脱硫系统EPC总承包工程，合同额约1.12亿元。（郭长仕 王吉强）

近日，中建装饰东方装饰公司中标阿里巴巴上海虹桥综合体精装修工程，中标额8000万元。（赵 青）

近日，中新新疆建工集团一建中标阿勒泰地区职业教育园区建设项目三标段，中标价5077万元。（王丹丹 潘冠斌）

近日，中建西部建设汉口站签约中建三局总承包公司承建的武汉百合庄园二期项目，砼签约额约5000万元。（徐 磊）

近日，中建安装电子公司中标深圳中海两馆项目智能化分包工程，中标额约1580万元。（卢剑敏）

近日，中建西北院中标延安大剧院设计项目，合同额1078万元。（欧阳东）

近日，中建三局东北公司承建的大连星海长岛项目开工；承建的大连新星·星海中心项目主体结构全部封顶。（韩立喜 肖宝亮 喻朝）

近日，中建三局二公司承建的深圳大百汇项目与合肥砂之船项目主体结构先后封顶。（秦欣欣 李纤）

近日，北京中建地产唐山中建城三期1组团主体结构封顶。（王 彬）

近日，中建六局斯里兰卡南部高速公路第2-2合同段进场施工。（张金朝）

近日，中建一局发展公司盘锦忠旺项目A3厂房主体结构封顶。（梁兵兵 李东海）

近日，中建三局三公司承建的杭州世茂滨江项目通过竣工验收；承建的重庆国兴海棠中央商务区工程开工。（赵晓燕 易帆 武仲仕）

近日，中建八局四公司合肥徽商银行总部基地工程开工。（陈风伟）

近日，中建七局南方公司福建龙岩市北三环项目开工。（徐 巍）

近日，建海峡南平武夷大院茶文

化展览中心项目开工。（邱凤云）

近日，中建二局三公司华南分公司深圳鸿荣源·高峰花园主体结构全面封顶。（李大波）

近日，由中建八局天津公司承建的天津肿瘤医院新门诊医技楼工程建设项目正式启动。（于文静）

近日，中建交通沪昆客专贵州西段站房工程项目正式开工。（杨凯银 柴云飞 王一龙）

近日，中建四局六公司东北分局长春恒大都市广场三期项目三栋主楼主体结构全部封顶。（牛新风）

近日，中建四局华南公司中国移动广东公司电子商务中心项目塔楼封顶。（董立建）

近日，中建一局一公司海南三亚复地半山半岛B7-1项目开工。（何 江）

近日，中建筑港潍坊港中港区岸滩整理项目首个沉箱运出、存放完成。（李明博）

近日，中建六局桥梁公司盘锦文化中心大剧院工程主体封顶。（李 非）

刚刚过去的9月3日纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大阅兵的盛况，可以用四个字来概括，那就是“非常成功”。这次阅兵，有很多值得总结的经验，其中有四大关键因素和我们

的施工管理经验异曲同工。

第一，高质量的策划。此次大阅兵可谓名副其实的“大项目”。要想把一个项目干成优质、品牌工程，先决条件之一，便是策划方案的制定。因为策划是龙头。可以说，这次大阅兵无论是从整体上概览，还是从细节上微观，都近乎完美。不难看出，负责其总体策划的部门花费了大量心血。其之所以“非常成功”，高质量的策划功不可没。

第二，超严格的标准。在这次大阅兵中，那直线加方阵的受阅方阵，无论是齐步走，还是正步走，将士们无不走得节律分明，充分体现出了一种利落美、整齐美。就连那疾速飞行的战机也能在空中组成“70”字样，完成被誉为“在物理学当中不可能实现的标准”，叫人叹为观止。究其原因应在于受阅将士遵守了近乎苛刻的训练标准，进而达到了每个队列动作的精细化，铸就了雄健整齐的阳刚美，让人真切体会到了超严格的标准带来的标准化的巨大魅力。

第三，极强的执行力。这次大阅兵，之所以非常成功，还在于受阅将士和大批后勤保障人员，都能不折不扣地遵照阅兵的总策划去尽职尽责。令人敬佩的是，许多受阅的战士为练就一身硬功夫，一个星期就磨破一双加厚皮靴的鞋底，在烈日下暴晒得脸上蜕了皮，仍站如劲松，动若矫骏。其执行力是何等的强大、刚毅！

第四，团队的大协作。欣赏此次大阅兵那一个个受阅方阵，其团队协作的场景，用“整齐划一”来描述，尤为恰切。“步调一致才能得胜利”这句名言，被参加阅兵的将士们演绎得淋漓尽致。在方队受阅时，无论是将军或者士兵，无一个独出风头，每人都自觉化为了受阅团队的有机组成部分，从而既重视提高自我的单兵素质，又重视与战友的密切协作，最终才有了团队出彩进而赢得自我出彩的双赢效果。

哲人有言，吾道一以贯之，触类旁通。从此次大阅兵的非常成功，可以充分看出，一些成功的经验具有普适性。我们施工企业，在平日的工作部署中也会经常强调要重视高质量的策划，强调标准化，强调执行力与团队协作，但毋庸讳言，有的单位或个别管理人员，在贯彻执行这些管理理念时，却打了折扣，有的还觉得这些都是再平常不过的“老东西”，好像说得多了反而会让人认为自己没有创新精神。但此次大阅兵再次证明，有些老经验却是催生事业成功的长效复合型有机肥，只要使用得当，定会收到令人欣喜的成果。因此，我们一定要重视既有的优秀管理经验，并将其坚持不懈地运用到施工管理中。笔者相信，我们这样做了，我们所承建的项目，也会非常成功。

## 中建七局总承包公司

## 项目物资管理验收系统上线

本报讯（通讯员卫素娟 马衡 谢彬）近日，中建七局总承包公司物资管理验收系统上线成功，项目分散管理难、供应商供货情况监管难、管理效率不高等物资管控难题将被化解，深化项目物资管理的标准化和信息化。

该系统可对各施工现场的材料验收和废材处理情况进行实时监控、预警和数据汇总分析。系统由管控终端和管控平台组成，管控终端包括称重、红外、监控、验收等模块，由项目上使用；管控平台包括视频监控、报表管理、预警管理等模块，由公司物资管控部门使用。

据悉，物资管理验收系统将逐渐在该公司所有新开项目中推广应用。

## 中建二局三公司深业物流中心项目

## 施工缝冲毛用上高压水枪

本报讯（通讯员施振源 赵威）近日，中建二局三公司深业物流中心项目引进最大功效达25MPa的德国凯驰牌HD 10/25 S型多功能高压水枪用于混凝土施工缝冲毛，效果良好。

施工缝传统人工凿毛方式耗时费力，效果也不理想。深业物流中心项目部摸索利用高压水枪进行冲毛并在宝能中心核心筒七、八层墙柱施工缝冲毛中取得良好效果，缝部位观感良好，无渣滓残留，石块裸露完整。目前，项目部已计划将高压水枪冲击法扩大应用于日常受污钢筋清理、爬模大模板清理以及核心筒内墙柱砼养护等。

所谓冲毛，是指在混凝土表面做出糙面，以牢固结合后浇混凝土。

## 中建四局珠海公司、三公司和五公司等

## 全力打造红色遵义“醉美之路”

本报讯（通讯员税清山）定位为“贵州第一、国内一流、世界知名”的遵义“醉美之路”旅游线，起于遵义仁怀市茅台镇、止于赤水市中区。为加快公路建设，中建四局珠海公司、三公司和五公司等单位的施工队伍，采取了集团化作战、分段抢建的办法。项目目前已修建67个涵洞，完成18座桥梁及自行车和人行慢道大部分工程施工。

该旅游公路全长154公里，依托遵义天然山水修建，将自然和红色人文景观串联在一起。全线预计2016年4月初完工。



全长154公里的遵义市仁怀茅台镇——赤水市城区的红色旅游线路依山傍水，将成为该市“醉美之路”

# 南疆铺就民心路

——中建西部建设新疆公司住村惠民工作纪实

尹景栖 陈小龙

“从春暖草绿,到秋月盈怀,田间地头不忘播撒党的群众路线的种子,自觉践行党的惠民利民宗旨,巩固着与人民群众的鱼水情谊……”这是南疆下乡住村干部的真实写照,也是中建西部建设新疆公司5名住村干部的工作目标。

2015年3月,以中建西部建设助理总经理、新疆公司副总经理库热西·艾孜孜为组长的5名第二批“访民情、惠民生、聚民心”住村工作组成员,踏上了赴喀什地区英吉沙县英也儿乡九村住村点的新征程。

“真心联系群众、真情贴近群众、真意服务群众”,与群众“同吃、同住、同劳动”,住村工作组换上工作服,走出办公室,扛起铁锹、坎土曼到农田地头帮助村民挖树坑、平整土地、清理水渠中的淤泥,与村民亲切交谈,宣传党的政策和先进思想,积极开展走访送温暖和送文化活动。同时,深入村小学和幼儿园,开展教育事业的帮扶项目……

如今,九村村委会的墙上挂满了锦旗,每一面锦旗的背后,都凝聚着

人民群众的真挚情感。

## 锦旗故事一:心系百姓 雪中送炭

九村的3岁小男孩依力哈木·艾力是个不幸的孩子,他出生时左脚就严重内翻畸形,无法正常走路,一年前曾去医院检查过,但因家里贫困,无力承担高昂的医治费用,只能一直拖了下来。

工作组成员金维疆偶然在村委会大院看到这个孩子,他当即给孩子的脚拍照,并让孩子的父亲拿来了X光片,随即联系了在乌鲁木齐医院骨科工作的同学,同学初步判断是严重的先天性马蹄内翻足,手术费用在1万元左右。工作组决定帮助孩子完成手术。

工作组经过多方打听,得知国家对这种残疾手术有专项资助,而且小依力哈木·艾力的情况符合条件,随即被安排到喀什第一人民医院接受治疗。

2015年4月3日,小依力哈木·艾力左脚的矫正手术顺利完成。4月9日出院这天,工作组组长库热西带着

2000元慰问金到医院看望他,孩子的爸爸流下了感动的泪水,一个劲地用维吾尔族语说着“谢谢”。

## 锦旗故事二:情系教育 捐资助学

“我们有电视、电脑啦!”孩子们兴奋地叫喊。

住村工作组在走访中了解到九村小学及幼儿园缺少教学设备,室内教学环境差等情况后,协调从中建西部建设新疆公司专项“爱心基金”中拨出近5万元捐款,向九村小学、幼儿园捐赠了液晶电视、电脑、体育用品等设备,改变了九村英叶小学教学基础设施严重匮乏的状况。

中建西部建设新疆公司“爱心救助基金”于2015年4月3日正式成立,由公司全体职工捐助筹集基金启动资金。活动当天,公司全体员工捐出善款近15万元,捐款将全部用于帮助九村小学改善办学条件。

“春天是个美丽的季节。春天的阳光是各种各样的。不信?我带你去看看……”从九村英叶小学教室里,传出了孩子们朗朗的读书声,笑容绽放

在了每位住村干部的脸上。

## 锦旗故事三:缘系修路 排忧解难

“以前,这两条路尘土飞扬,路况很差,村民出行非常不方便,拉菜的时候常常陷车,工作组帮助我们新铺了柏油路,谢谢工作组领导。”村民艾孜孜艾力看着刚开修的巷道高兴地说。

九村基础道路设施较差,5公里的村道路巷道是凹凸不平的土路,一刮风就尘土满天,雨雪天更是泥泞不堪。

工作组的同志看在眼里,但修这么长的一条路并非易事。工作组组长库热西·艾孜孜通过多方协调,多次往返于自治区相关部门寻求审批解决事宜,经过自治区相关部门的帮助,争取到200余万元修建资金。

目前,这条道路已经开建,九村一派繁忙热闹的景象,一条宽4米、长约5公里的高标准柏油路正通向村民的家门口。这条由住村工作组牵头铺设的“民心路”,铺进了村民们的心坎里。

中建八局东孚公司

## 在济南投建的锦绣城小学和凤鸣小学开学



**本报讯** (通讯员刘嘉伟)宽敞明亮的教室、柔软嫩绿的草坪、现代化的教学设备、金秋的朗朗书声……日前,中建东孚在济南西客站片区投资建设的中建锦绣城小学如期交付并迎来新生入学。据悉,今年秋季济南市共有9所新建小学开学,其中两所就是由中建东孚投资建设的,另一所位于济南东部中建凤栖第社区的凤鸣小学也已于近日正式开学启用。

中建锦绣城可容纳42个班级,为省级示范学校标准配置,拥有300米运动跑道、4000平方米人工草皮足球场、

1200平方米风雨操场。

中建·锦绣城是由八局地产中建东孚公司在济南投资建设的首个集办公、商业、住宅于一体的百万平米综合大盘,项目一期已如期交房,目前入住业主2200余户。为了保障社区业主子女的受教育权益,履行对业主的承诺,中建东孚山东公司与济南市槐荫区教育局签署了学校建设合作协议,引入了该区教学水平领先的营东小学教师团队。

9月开学季,公司联合承建方为新入学的96名小学生赠送了两万余元的文具用品和教辅图书。

中建五局安装公司北京国贸项目

## 浪漫应急站? 有你的好看!

**本报讯** (通讯员彭海涛)近日,中建五局安装公司北京国贸项目部悄悄为员工设置了一个“浪漫应急站”,七夕当日,员工只需留下一张自己与家人合照,就可获赠玫瑰花、电影票,甚至可由工作人员帮忙预定烛光晚餐。

据悉,该项目地处北京CBD核心区,附近的饭店、影院常常人满为患,遇上节假日,员工偶尔想要浪漫一回也会没有位置。“浪漫应急站”的设置考虑到员工的感情需求,成了大家的“幸福加油站”。

## 中建装饰三局装饰:出资100万元捐建贵州山区希望小学

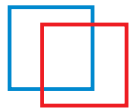
**本报讯** (通讯员张智钢 樊留博)近日,三局装饰向贵州省青基会捐赠100万元援建山区小学,并签订了《三局装饰-贵州道真定点帮扶协议》。

据了解,此次捐建项目将由三局装饰出资100万元改扩建道真县隆兴镇莲池学校。该学校被纳入2015年国家改造项目,并获得中央260万元资金支持。

该工程将于2016年9月竣工,学校也将正式更名为“中建三局装饰莲池希望小学”。

在奠基仪式上,该公司向学校20名

品学兼优的贫困学生每人发放了500元奖学金,还派出两名优秀青年员工在此支教一学期,协助、监督教学楼建设工作,这已是公司连续5次派驻支教团。



## 拓展幸福空间



### 教师节,我为导师献道菜

9月10日,中建西部建设成都龙潭-北新联合站新员工集体着汉服,承古礼,向导师们献上自己精心烹制的菜肴。(王凤 刘卓)



### 跟爸爸妈妈一起上班

日前,中建二局广州南沙万达广场项目部组织来项目探亲的孩子们与父母“一起上班”,体会父母辛苦,增加人生阅历。(吴业钦 马颖博)



### 教师节,我给师傅敬杯茶

“师傅,请喝茶!”9月10日,中建二局四公司哈尔滨万达茂项目6名新员工向刚刚签了《导师带徒协议书》的导师们敬上“拜师茶”。(赵新玲 李晓光)



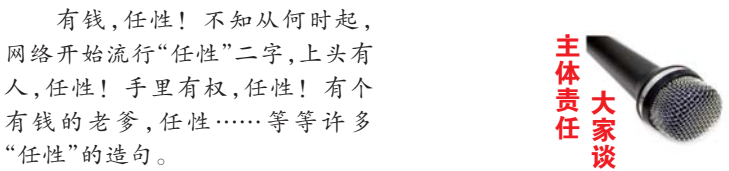
### 救助灰鹤

近日,中建二局土木公司京新项目在施工过程中发现一只受伤的灰鹤(国家二级保护野生动物),几名员工对其进行了简单包扎,后送至当地林业派出所进行专业救治。(李苗丹妮 邹浩)



### 青年员工看望抗战老兵

近日,中建一局发展公司组织青年员工探望了隼华、张传文、任永茂、张振西四位抗战老兵并送花致敬。(王孟迪 刘剑豪)



## 对『有权就任性』说不

张为华

有钱,任性!不知从何时起,网络开始流行“任性”二字,上头有人,任性!手里有权,任性!有个有钱的老爹,任性……等等许多“任性”的造句。

说到任性,不由地想起《世说新语》石崇与王恺争豪的故事。王恺是晋武帝的外孙,石崇用现在流行的话说就是官商。有一次,王恺拿着一株二尺余高的珊瑚树向石崇炫耀,石崇却用斧头将珊瑚树击碎。王恺正伤心时,石崇却让仆人从宝库中取出六七株高三四尺的珊瑚树,让其任选一株。

王恺作为晋武帝的外孙,竟然比不过石崇。石崇的父亲是西晋开国元勋石苞,算是官二代,他一生都未步入政坛,成为了富翁。他为何敢对皇亲国戚如此任性呢?究其原因:不是有钱任性,而是因为背后隐形的权利而任性。

有时候,权利的确很任性。君不见马超群,一个名不见经传的小官,手中仅有管水的权利。可就这点微末的权利,却也任性到了极点:对他不搭理,断水;对他不孝敬,断水;在澡堂问搓澡工认不认识他,答曰:不认识,澡堂便摊上大事了,断水!案发后,相关部门从他家中搜出现金1.2亿元、黄金37公斤、房产手续68套,一时轰动全国。由外而内,在我们中建系统内,尤其是项目,手中握有小权利的人不在少数。如果他们像马超群一般任性用权,后果不堪设想。

权利不在大小,都有可能“任性”。无论是老虎还是苍蝇,手中有权便是大爷,究其原因就在于权利缺少制约和监督。所谓无规矩不成方圆,缺少规矩的权利必然在“老子天下第一”的狂妄中滑向腐败堕落的深渊。就像小孩,每每任性吵闹后,便能得到父母在物质上的安慰,小孩这次的满足便成为下次任性吵闹的根由,而作为父母,却唯独忘记了家规的约束。要想让孩子不再任性,就得给他立规矩,严加管教,决不迁就。同样,要想让党员干部不再任性用权,就必须利用党纪国法将他手中之权关在制度的笼子里,强化制约和监督。

“落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任”,这是十八届三中全会对反腐败体制机制建设的重要部署。在刚刚年初落幕的十八届中央纪委五次全会上,习近平主席再一次强调:要紧紧抓住落实党风廉政建设主体责任这个“牛鼻子”,强化监督执纪问责。这就要求我们必须严格落实“两个责任”,通过发挥党委

在党风廉政建设中的主体责任,引导干部合理用权;发挥纪委在党风廉政建设中的监督责任,监督干部手中权力是否超过了制度的边线。今年,是“党风廉政建设党委主体责任年”,党委一把手必须以高度政治自觉落实党委主体责任,这也意味着,党委书记不单守土有责,更要守土尽责,从严治党。从严治党的根据是什么?就是要靠党的纪律和规矩,将党员干部手中的权力关进制度的笼子。

任性,是个性的彰显,个性意味着不从众、不唯书,善于以开放性思维打开工作局面。但是,如果由着手中的权力任性下去,由着私欲湮灭良知,必然将导致党员干部走向腐败的深渊。作为党员干部,守纪律、讲规矩,是对自身党性的重要考验,也是自身对党忠诚度的重要检验。心中要有党、有员工群众、有责任有戒律。而戒律,就是党纪国法,就是规矩;戒什么?就是戒任性用权!只有这样才能在人生道路中走得更稳、更长远,为企业贡献更多,才能成为职工群众满意的党员干部。

(作者系中建四局珠海分公司党委书记)

# 中共中国建筑工程总公司党组关于巡视整改情况的通报

(上接一版)

## 二、以治根本的力度,紧盯问题求实效

两个月来,公司坚持以问题为导向,追本溯源,力求实效。按照“事事有人管、件件有落实、条条有反馈”的要求,针对每个问题逐一明确路线图、倒排时间表、落实责任人,做到责任层层落实,压力级级传导。对每一项整改工作都严字当头,过程从严监督,处理从严把握,验收从严把关。截至7月底,19个专题组召开会议153次,开展专题培训71次、4754人次,下发整改文件127份,组成49个检查小组,抽查657个单位及项目,全系统完善制度1795项,专项巡视整改取得阶段性成果。

(一)关于党风廉政建设责任制落实不到位问题的整改情况

1.坚持把纪律和规矩挺在前面,严肃处理相关问题并对有关领导干部进行责任追究。坚持从从严治党、从严治企,以零容忍态度惩治腐败。认真办理巡视组交办的问题线索,严格监督执纪问责,持续加大纪律审查力度,坚决维护党纪国法的权威和尊严。特别是对中建装饰党委书记、董事长(正局级)严重违反组织纪律、搞团团伙伙、开“夫妻店”、任人唯亲等问题,给予开除党籍、开除公职处分。对中建方原党工委书记、副总经理(正局级)严重违反财经纪律、利用职权为儿子开办的公司承揽工程等问题,给予开除党籍、开除公职处分。

2.扎实推进“两个责任”的贯彻落实。增强履行党风廉政建设主体责任的责任意识和担当意识,层层传导压力。签订责任书。党组将2015年党建工作的主题确定为“党委主体责任年”,制订活动方案,分步组织实施。党组、纪检组分别同33家二级单位党委、纪委签订了党风廉政建设主体责任书、监督责任书。各二级单位按要求,一级抓一级,层层抓落实,完成各层级两个责任书的签订。开展全面约谈。针对重业务、轻党建问题,公司党组书记分别约谈28家二级单位党委书记,指出存在问题,强调整改责任,对班子及“一把手”个人履行主体责任提出明确要求。时任纪检组组长分履行20家二级单位纪委书记,要求切实履行监督责任第一责任人职责,并就纪律审查工作提出六方面要求。解决共性问题。随机抽查10家二级单位,发现主体责任问题32个,提出建议50条;发现监督责任问题56个,提出建议60条,并将检查发现的8个共性问题,反馈给二级单位。二级单位针对共性问题立行立改:一是梳理企业内外部党建工作职责分工,将主体责任和监督责任的具体工作分解到相关部门,解决“两个责任”在部门层面的承接落地问题;二是建立“主体责任年”年度工作任务清单、台账,解决“两个责任”的推进步骤问题;三是推进标准化和信息化“两化融合”,实行纪检监察工作信息化办公上线,提升监督能力。

3.加强组织队伍建设。针对重业务、轻党建,党群组织弱化等问题,开展党群组织机构、纪检组织机构、人员配备及项目党支部现状自查。全系统自查出问题4192个,提出整改措施5752条。完善党群组织。截至7月底,全系统新设基层党组织160个、工会组织180个、团组织241个,党群部门130个,充实党群工作人员(含兼职)640名。党群组织机构应建未建等问题将于年底前整改完成。健全纪检机构。强化“三转”,印发《关于健全纪检监察机构、配齐纪检监察人员的通知》,修改《纪检监察组织机构与队伍建设管理办法》,制定《关于纪委书记、副书记、监察机构正职提名人考察任免实施办法》,加强基层纪检组织建设。截至7月底,全系统设纪委332个,独立纪检监察机构148个,合署办公机构84个,31家单位在办公室等部门设置了纪检监察岗,全系统共有专职纪检监察人员1025名。与巡视前相比,新设纪委59个、新增独立纪检监察机构56个,新增专职纪检监察人员340名。加强审计队伍建设。聘请了118名财务、商务、物资、工程管理方面的兼职审计专家,明确中海集团、工程局、承建类专业公司每10—15亿元营业收入配备不少于1名专职审计人员,投资、设计类单位不少于5人。

4.加大责任考核力度。建立党建工作、主体责任考核机制,将党建工作、主体责任落实情况纳入班子绩效考核。健全考核制度。修订《党群工作业绩评估管理办法》,强化“三会一课”底线要求等内容。启动与领导业绩挂钩的操作流程,提高党群工作考核层次。制定《党风廉政建设主体责任落实与考核工作流程》,将党风廉政建设考核细化为9项50条,纳入公司年度业绩考核。理清监督工作职责。制定了《纪检监察工作落实与考核工作流程》,明确协助党委加强党风廉政建设和反腐败工作、督促落实、监督检查、查处腐败、纪检组织管理、统计报告等6项47条。充实完善《领导人员管理规定》,明确“一岗双责”工作内容。加强项目廉政建设。整改期间,合同额总计400多亿元新开工项目在签订项目目标责任书的同时,签订《党风廉政建设责任书》,实行项目党风廉政建设工作与经营工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核。为了增强党组织和党员干部抓党风廉政建设

的自觉性,新修订的《项目管理手册》不仅在项目目标责任书、实施计划、风险管理中明确要求党风廉政建设内容,而且在项目合同管理中增加对分供商的廉政考察,要求与分供商签订廉政责任书。

5.充分发挥监督管理委员会职能。统一协调纪检、巡视、监察、审计、法律等方面的监督力量,形成合力。开展专项监察。就巡视组提出的“近几年没有针对二级单位开展‘三重一大’事项专项监察”问题,确定17项内容,赴10家二级单位开展党务专项监督,发现问题60个,提出建议60条,归纳出6个共性问题并反馈给二级单位。所有二级单位重新修订“三重一大”决策制度实施管理办法。截至7月底,已有14家正式发文,其他19家单位计划在10月底之前完成修订。公司新的“三重一大”制度将建立“1+6”标准化决策流程图,形成决策事项权力清单。加强审计监督。针对“苍蝇”式腐败现象,公司明确要求各单位将所有承担考核指标的经营实体、掌握重要资源、资产和进行重大资本运作的部门和岗位,纳入审计范围,实现经济责任审计对象、审计重点、审计期间的全覆盖。3—5年内,轮审公司所有重大经营事项。近三年,全系统累计发布审计报告1881份,截至6月尚有遗留问题958项。整改期间完成779项,占81.3%,其他179项已逐项明确整改部门、整改责任人以及下一步具体措施,将于年底前整改到位。

6.强化教育宣传。一是组织两次党组中心组学习,强化主体责任教育,研究党风廉政建设。二是制定《中国建筑2015—2018年党员教育培训工作实施意见》(中建党办字[2015]16号),详细阐述党员教育的目标要求、方法步骤,加强对企业全体党员的教育、引导和管理。三是深入开展“党委主体责任年”活动。开展“主体责任征文”活动,开设“主体责任大家谈”专栏,33名二级单位党委书记在专栏中畅谈主体责任。截至7月底,收到征文427篇,已刊发42篇。

(二)关于招投标领域腐败易发多发问题的整改情况

1.严肃核查处理。对巡视组交办的违规围标串标、将工程分包给亲属或不合格供应商问题进行了全面核查,党政纪处分11人,免职7人(正处级4人、副处级3人),开除党籍开除公职6人,移送司法机关追究刑事责任6人,收缴经济赔偿金159.65万元。

2.开展专项督导。公司编制《市场与项目问题整改方案》,基础设施事业部、工程局、中建新疆建工、中建交通、中建装饰、中建钢构、中建安装、中建西部建设、中建铁路等17家单位成立了市场与项目问题整改小组,确保整改工作整体推进。专题组成立4个督导组赴12家二级单位、28家三级单位、3家四级单位、31个项目开展工作,发现较为突出的问题5个,收集意见建议近150条,审核二级单位整改报告及自查自纠报告21份,制定、修订制度51项,其中公司总部6项。

3.完善项目内控制度体系。加强制度建设,基本形成覆盖工程建设全过程的制度体系,把权力关进制度的笼子。健全招投标制度。修订《招标投标管理办法》,明确招标活动5大严禁事项、投标活动的围标、串标、陪标等9大严禁事项,制定完整的监控机制和严厉处罚措施。严肃清理空壳公司,对于三年内无生产经营活动的名义机构,于年底前注销,对其他名义机构进行整合。编制《项目管理手册》升级版。强化对“小、远、散”项目(单位)廉政风险的管控;着力防止一个层面(与市场直接对接层面)和四类人员(基层单位领导干部、商务人员、物资人员、财务人员)发生违规违纪违法问题,强化对容易滋生腐败的五个关键环节(招标、决策、采购、结算、支付环节)的管理,强化过程管控。加强海外项目监管。修订了《海外项目评审管理规定》、《合同管理规定》和《海外重点项目监控管理办法》等制度,正在建立海外项目采购及库存管理系统,以便对海外项目的物资采购和仓储数据实现远程监控,促进海外项目管理各项工作有序开展。

4.加强廉政风险防控。针对巡视反馈的物资采购监督制约机制不健全、工程物资、设备、劳务分包、项目分包等采购应招标不招标、应公开招标不公开招标,以及不从合格名录中选取分供商的违规操作等管理漏洞,制定抓早、抓小、抓源头的整改措施,加大治本力度。完善集中采购平台。制定集中采购制度4项,推进集中采购“廉洁高效、阳光透明”,其中《集中采购管理规定》是集中采购工作的“基本法”,严令各单位采购必须透明招标、上线采购、接受监督,将原来的软要求改为硬约束,确保行为受控、可以追溯。另外三项制度分别从劳务与专业分包集采、区域联合集采、分供商管理的角度,明确了管理机制。加强市场营销信息化建设。以现有的市场营销信息管理系统为平台,增加企业资质使用与管理模块,可追溯各环节、流程的责任人,整体监控全系统企业资质运行情况,防范陪标、出借资质等违规违法行为,预计年底前完成模块开发。强化“小、远、散”项目(单位)管控。对“小、远、散”项目(单位)进行廉政风险评审,对其现金流进行合规性监督。下半年,将提高对“小、远、散”项目(单位)的内控测试覆盖率,逐步扭转监控不力的状况。

5.消灭联营挂靠。明确关键管控环节,从“立项、方案策划、资格预审、招标文件策划、评审、投

标文件评审”六大环节进行市场营销管控,从“三大证书使用、投标保证金支付、投标文件用印”三大环节进行投标活动管控。明确要求企业领导牵头的,多部门组成联合检查小组,定期检查可能存在挂靠、非法转包情况的项目和单位。对存在问题的单位实行一票否决,重罚相关责任人,问责党政一把手。

(三)关于财务资金管理和重大投资、安全监管领域存在较大风险问题的整改情况

1.落实反馈清单。一是对违规垫资、融资造成严重损失一案,已免去3名主要责任人(副局级1人、副处级两人)职务,责令其配合企业追缴损失,根据损失金额依纪依法严肃查处。二是对重大土地投资项目面临损失风险问题,责任单位通过对项目进行重组整合,化解了现金流不足的风险,通过内部整顿和增收节支降低了潜亏风险。三是对违规拆借款项追讨问题,截至7月10日,已全额收回本金和利息。

2.开展资金问题专项整改。以整改促进管理,健全和完善资金收付等重点领域的监督制约机制,堵塞资金管理漏洞。完善制度体系。各级单位新发及修订资金管理制度36项,对三级及以下单位和项目形成了全覆盖。加大处罚力度。将资金问题分解为3大类6个具体问题,专项抽查了30家二级单位、58家三级单位和项目。发现1家二级单位存在资金管理体系漏洞,已责成其整改;发现1个项目存在资金申请及支付过程审核不严、支付票据保管不当,资金未支付到终端,造成了项目亏损,并存在大额套取现情况,已对18名责任人(其中正处级3人、副处级6人)给予党政纪处理,并处罚款116.74万元;发现两个项目超付工程款约1.4亿元,目前已制定专项措施,正在稳妥处理;发现两家单位共8个项目履约担保比例超过合同额10%,已制定专项措施,由专人进行督办。强化约束机制。要求二级单位坚持无合同不付款、无结算不付款、无发票不付款、无预算不付款、审批流程不全不付款的“五不付款”原则,责成相关单位制定完善制度,并对制度执行实施财务“飞行”检查,发现问题,督促整改。清理“小金库”。组成9个检查组,对29家二级单位及下属子企业进行了现场检查,未新发现私设“小金库”问题。下一步将拟订《总会计师委派管理办法》、《总部费用管理手册》等制度,从源头上杜绝“小金库”的死灰复燃。

3.加大催收清欠力度。一是着手修订《催收清欠工作责任制办法》,加强统计分析、动态预警管理,做好监控检查工作。二是全面推进营销质量管理考核,将项目预期毛利、现金流等关联指标一并纳入项目承接底线管理范围。三是力争今年末,应收款项占营业收入比重控制在30%以下,较2015年预算控制目标降低1.76个百分点。

4.强化投资风险管控。一是全面核查全系统2013年1月1日后完成和目前在施的共519个投资项目。经重新预测,发现两个预计亏损项目,已制定专项整改措施并开始实施。二是规范投资项目可行性研究报告和测算标准。要求项目主张单位主要负责人签字背书,对可行性研究报告的真实性、可靠性和完整性承担直接责任。三是加强投资项目过程监控与后评价。下发通知,规范各节点实施的前提条件;出台方案并试行过程监控指标体系,分类设定投资项目过程监控指标、监控基准、预警等级及对应处理措施。选取16个不同类型、不同阶段的投资项目进行后评价。四是修订、起草《投资项目过程监控管理办法》等4项制度,规范投资决策行为,防范决策风险。探索建立投资项目风险抵押管理目标责任制。

5.加强安全风险管理与防范。针对巡视反馈意见,举一反三,就安全领域监管及风险防范问题开展专项整改。提高安全生产管理意识。印发《中国建筑工程总公司安全生产“党政同责,一岗双责”管理规定》(中建党字[2015]49号),开展2015年“安全生产监督管理体系建设年”活动,召开党组中心组(扩大)视频会议,专题学习新《安全生产法》,向二级单位党政负责人分别致安全生产公开信,并邮寄新《安全生产法》等宣贯材料,牢固树立中国建筑“以人为本、生命至上”的安全生产理念。健全企业安全生产体系。赴35家单位、20个项目现场就机构、人员配备等进行现场督导、调研。截至目前,6家单位新设安全生产机构,两家单位完成人员配备。实施安全生产责任追究。修订《安全生产责任追究及处罚标准》,坚持“四不放过”,按照统一标准对发生事故的各级企业负责人及管理人员进行全员责任追究。

(四)关于组织人事问题的整改情况

1.坚决治理“拉帮结派”、“关联交易”等问题。坚持从严管理,纯洁党员领导干部队伍。教育引导党员领导干部管好自己、管好配偶、子女和身边的工作人员。严格任职回避。对总部、二级、三级单位4300余名领导人员配偶、子女及亲属的从业情况进行了摸底调查。目前,各单位已完成统计排查工作,16人违反任职回避,已对其中的6人进行了岗位调整,处理了相关责任人,其他10人将于年底前完成岗位调整。调整清理“裸官”。经查,有24名领导干部存在配偶移居国(境)外的情况。其中1人(三级单位正职、正处级)需进行岗位调整或由其配偶放弃外国国籍。

经与本人谈话,其配偶自愿放弃外国国籍,目前正在办理相关注销手续。其余23人均为所在单位副职,已对其进行岗位调整,调整后,不分管组织人事、财务资金以及物资采购等业务,均从事项目施工、工程技术等工作。治理关联交易。对总部、二级、三级单位的4300余名领导人员进行摸底调查、资料审核,发现有143名领导人员存在配偶、子女经商办企业的情况。经核查,其中141名不存在关联交易情况。有1名干部(正处级)因亲属在所在单位从事经营活动和工程承包,已免除其行政职务、给予党内警告处分并进行经济处罚。

2.加强选人用人机制建设。推进干部人事制度改革,坚持从严管理干部。健全完善制度体系。修订《领导人员管理办法》(“1+N”制度体系),重点对领导人员选拔任用及关键岗位轮岗交流、个人事项申报、人事档案审核、干部监督管理等方面的工作标准、工作程序、工作纪律进行规范和完善。修订《领导人员选拔任用办法》,对动议提名、沟通酝酿、纪检介入等各个环节予以明确和规范,积极探索新任领导人员试用期制度。加大对“问题干部”、“不合格干部”的处理力度。另外,各二级单位修订完善领导人员管理制度共计97个。大力推进轮岗交流。全面排查二级、三级单位1.1万名关键岗位人员,发现长期未交流的人员541名,其中,项目班子210人、财务资金岗127人、商务管理(招投标)岗29人、项目分包岗43人、劳务分包岗36人、物资采购岗96人。目前,已对304人进行了轮岗交流,其余237人将于年底前基本完成轮岗交流。制定《中国建筑交流任职人员薪酬福利待遇管理办法》(中建股人字[2015]363号),为轮岗交流人员的薪酬待遇、住房保障、配偶随迁随任、子女入学等提供制度保障。重点排查“带病提拔”。对6家二级单位近两年新提拔的86名中层干部的选拔任用程序进行了现场抽查,34家二级单位对近两年新提拔任用的986名中层领导人员的选拔任用过程进行倒查和复核,并针对问题建立台账、限期整改。

3.加强对领导干部的管控。一是制定《组织人事部门对领导人员提醒、函询和诫勉的管理办法》、《领导人员个人事项报告管理办法》。按照中组部的统一安排,8月底将组织开展个人事项报告的随机抽查工作,年底前完成人事档案的专项审核工作。二是设立干部监督管理岗。总部新设干部监督管理岗两个,二级、三级单位设立干部监督管理岗编制283人,目前已配备到位237人,其他人员将于年底前到岗。三是严明工作纪律。经排查,发现自由涣散、长年不正常上班的12人,已全部进行诫勉谈话,岗位调整6人,解除劳动关系3人。

(五)关于执行中央八项规定精神不严格问题的整改情况

1.处理顶风违规行为。从重从快处理十八大以后、中央八项规定出台以后、群众路线教育实践活动以后的顶风违纪行为,一是对3起收受婚庆礼金案,已责令退回礼金,并处分了3名责任人。二是对4起违规发放物品、购物卡案,已收缴费用18.55万元,对12名责任人(其中正处级2人、副处级1人)给予党政纪处分。三是公款旅游案,处理1名责任人,公款旅游费用30.48万元由参加旅游的个人承担。四是对管理人员接受劳务分包商宴请和高消费娱乐活动一案,已对1名主要责任人员进行政纪处分,责令参加宴请及高消费娱乐活动的项目管理人员承担相应费用。

2.开展专项检查。根据中央八项规定精神和结合公司业务特点,明确了包括行政用车、接待等在内的22项监督检查内容。对各二级单位是否做到有章可循及2013年以来的预算管理和实际发生情况进行了检查。通过对10家二级单位的检查,发现问题89个,归纳成共性问题11个,并向33家二级单位进行反馈,提出整改建议99条。

3.建立制约机制。年内出台落实中央八项规定精神“1+6”标准化监督检查工作流程。定期检查,对违反中央八项规定精神的行为,加大问责与惩处力度。着手制定符合公司业务特征的《非直接生产经营性活动的支出管理办法》,明确“先计划、再预算、再执行”,设立实际发生台账,建立非直接生产经营性支出季度统计报告制度。

4.坚决纠正“四风”。结合“三严三实”专题教育活动,总部、二级单位开展了29场党组主要负责入讲党课活动;公司党组计划围绕4个专题开展党组中心组学习,目前已完成2个专题的学习;以问题为导向,结合公司实际,归纳出“三严三实”专题教育需着力解决的4大类、34个具体问题;公司党组成员率先垂范,针对自身存在的不严不实问题,提出整改措施15条。

(六)关于巡视移交问题线索的办理情况

巡视组移交线索284件和反馈意见中的案件28件共计312件,其中纪检监察业务范围内224件,初核208件,占比92.86%;立案44件,占比19.64%。交办线索和发现问题共涉及288人,其中党纪处分23人,占比7.99%;政纪处分45人,占比15.63%;组织处理144人,占比50%;移交司法机关34人,占比11.81%;挽回和避免经济损失11.86亿元。

特别是,巡视整改期间,公司主动出击,严肃查处“苍蝇”式腐败,新立案3件,目前已查处违规问题两个,涉及55人。其中党纪处分3人,政纪处

分8人,组织处理55人,移送司法机关8人,挽回和避免经济损失627.95万元。

## 三、以管长远的深度,转化成果促发展

(一)扎实推进巡视成果转化

以整改落实为契机,坚持问题导向,注意把显性问题与隐性问题、个性问题与共性问题、治标与治本结合起来,建立健全治根本、管长远的管控体系,进一步规范权力运行,防止类似性、重复性问题再次发生。一是建立权力清单,实现流程再造。通过权力清单制度的建立,规范和明确权力运行的程序、环节、过程、责任,做到可执行、可考核、可问责。二是强化合规经营。加强市场营销和项目管理信息化建设,规范市场营销行为,加强对项目管理的全程管控。加大集中采购范围和规模,逐步实现中建工程承包中的物资、设备、劳务与专业分包等大宗采购无条件在采购平台上运行,并将该平台应用范围扩大到海外项目以及行政物资大宗采购上。三是全面发挥公司监督委员会的作用,形成纪检、巡视、监察、审计、法律等的监管合力,充分发挥业务部门的自我监督职能。学习借鉴中央巡视组的做法与经验,充实巡视力量,推进中建内部专项巡视常态化。四是完善选人用人机制,加强领导干部任职回避,加大干部调整交流力度,推动干部能上能下,健全完善有关制度。

(二)坚决落实“两个责任”

一是党组织书记自觉履行主体责任第一责任人职责,做到“四个亲自”,推动班子成员履行“一岗双责”,确保“两个责任”落地。结合包括项目在内的各级次单位发展现状、实际特点与运营规律,明确要求限时强化党群组织与干部队伍,实现党工团组织的应设尽设,党群干部的尽快就位。二是全力推动、支持各级纪委深化“三转”,快速回归监督执纪问责。纪委书记自觉履行监督责任第一责任人职责,加强对领导班子成员特别是“一把手”的监督。推动各级纪委会同组织部门行使下级纪委书记、副书记、监察机构正职的提名权。推动纪委书记交流任职制度落地,加大纪检干部跨单位交流,打造忠诚、干净、担当的纪检干部队伍,防止“灯下黑”。三是强化《党风廉政建设管理工作规定》的贯彻执行,明确职责,规范流程,落到实处。四是党组织书记、纪委书记定期对基层单位主要领导、纪委书记开展约谈,做到全覆盖。五是主动向中央纪委及国务院国资委党委、纪委报告主体责任、监督责任落实情况,坚决执行各级党组织主体责任、纪检组织监督责任定期报告制度。

(三)持续保持高压态势

一是认真分析研究巡视移交案件线索的共性问题,尤其关注重点人、重点事、重点问题,重点惩处“三类人”,无论涉及到谁,坚决一查到底,对违纪和涉嫌违法行为为零容忍,对企业内的蛀虫,发现一个惩处一个,决不让腐败分子在企业有藏身之地,形成震慑,严惩以身试法者。二是加强信访举报受理工作,拓宽问题反映渠道,在基层单位设置举报信箱、公开举报电话,动态管理、规范处置。三是坚持“两为主一报告”、“一案双查”,完善二级单位纪委向公司党组纪检组报告线索处置和纪律审查情况的制度,统一协调系统内部办案资源,优化联合办案机制,形成办案合力。四是建立公司党员干部违规违纪苗头分析制度,定期分析党员干部守纪情况,消问题于萌芽状态。

(四)加强反腐倡廉教育

加大对全体党员的教育、引导和管理。一是组织党员领导干部从学习党章入手,重温入党誓词、入党志愿书,围绕主题主线,弘扬主旋律,强化思想自觉和行为自律,坚定理想信念,增强免疫力。二是充分发挥纪律建设的治本功能,把纪律和规矩挺在前面,学习好、宣传好、执行好《中建总公司党员领导干部纪律和规矩手册》,形成符合中央要求、体现中建特色的纪律和规矩,保证党员干部的先进性和纯洁性。三是坚持教育与惩处相结合,运用党组中心组学习、书香中建、领导干部读书月等载体,积极开展示范教育、警示教育 and 岗位廉政教育,增强教育的针对性和有效性。四是倡导中建信条,践行十典九章,弘扬“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”的陈超英精神,在工程项目上全面开展“陈超英廉洁文化示范点”建设,重点关注“小、远、散”项目(单位),落实“合规诚信、自律清正”的中建廉洁文化理念,营造廉洁从业氛围,致力于将陈超英廉洁文化示范点打造成中央企业党建工程的“鲁班奖”,做到“工程优质、团队优秀”。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:010-88082582

邮政信箱:北京市海淀区三里河路15号中建大厦A座12层1205室

邮编:100037

电子邮箱:jubao@cscecc.com

中共中国建筑工程总公司党组  
2015年9月12日