

学习新思想 开启新征程 续写新篇章

官庆深入基层宣讲党的十九大精神

奋进新时代,阔步新征程。尽管已是初冬时节,中国建筑各级企业正在结合实际,创新形式,兴起深入学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮,以十九大精神指引企业改革发展,处处展现新作为新气象。

近日,党的十九大代表、中国建筑工程总公司党组书记、董事长官庆深入中建二局国家知识产权局项目开展十九大精神专题宣讲。宣讲会上,官庆书记深入浅出、系统地传达了十九大报告内容和相关精神,重点解读了习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵和基本方略,要求中国建筑广大员工,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,为加快推进中国建筑的发展作出新的贡献。项目管理人员、党员、工友代表共计 150 余人聆听了宣讲。

官庆指出,公司各级党组织要以高度的政治自觉和行动自觉,认真开展党的十九大精神的学习宣传贯彻,切实增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心、跟随核心的思想自觉和行动自觉,学思践悟,知行合一。切实把全体干部职工的思想和行动统一到党的十九大精神上来,统一到党中央的重大决策和战略部署上来,统一到落实中国建筑“十三五”发展规划、推进企业改革发展的各项工作上来,统一到提升领导干部政治素养、管企治企能力、责任担当意识上来,统一到全面从严治党、纵深推进党风廉政建设和反腐败工作上来,以新气象、新担当、新作为、新业绩,把中国建筑打造成具有全球竞争力的世界一流企业,把新时代中国特色社会主义伟大事业不断推向前进。

针对学习宣传贯彻十九大精神,官庆以十个要点进行了深刻解读:

一是深刻学习领会党的十九大的主题。不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。这是党的十九大的主题,也是中国共产党人的初心和使命,这是激励中国共产党人不断前进的根本动力。

二是深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵。习近平新时代中国特色社会主义思想



思想是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,必须长期坚持并不断发展。

三是深刻学习领会党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革。五年来,以习近平同志为核心的党中央解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,推动党和国家事业发生历史性变革,这五年来,中国建筑不忘初心跟党走,在发展质量、发展速度上取得的不俗成绩,值得总结。

四是深刻学习领会中国特色社会主义进入了新时代。中国特色社会主义进入新时代,这意味着中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景。

五是深刻学习领会我国社会主要矛盾的变化。我国社会主要矛盾的变化,没有改变我国社会主义所处历史阶段的判断,要牢牢坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线。

六是深刻学习领会新时代中国共产党的历史使命。今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。实现伟大梦想,必须进行伟大斗争,必须推进伟大事业,必

须建设伟大工程。其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。建设伟大工程,要确保党始终走在时代前列,始终成为坚强领导核心。

七是深刻学习领会实现第一个百年奋斗目标和向第二个百年奋斗目标进军。我们党对我国社会主义现代化建设作出战略安排,从全面建成小康社会到基本实现现代化,再到全面建成社会主义现代化强国,是新时代中国特色社会主义发展的战略安排。

八是深刻学习领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署。在经济建设上,以供给侧结构性改革为主线,不断增强我国经济创新力和竞争力;在政治建设上,要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一;在文化建设上,要坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛;在社会建设上,要提高保障和改善民生水平,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民;在生态文明建设上,要践行绿水青山就是金山银山的理念,建设美丽中国。

九是深刻学习领会国防和军队建设、港澳台工作、外交工作的重大部署。必须坚持走中国特色强军之路,全面贯彻习近

平强军思想,把人民军队建设成为世界一流军队;必须全面准确贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针,让香港、澳门同胞共享祖国繁荣富强的伟大荣光;必须继续坚持“和平统一、一国两制”方针,推进祖国和平统一进程;坚定不移在和平共处五项原则基础上发展同各国的友好合作,积极促进“一带一路”国际合作,推动构建人类命运共同体。

十是深刻学习领会坚定不移全面从严治党,把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

官庆要求,中国建筑学习宣传贯彻党的十九大精神要确保“五个到位”:一是组织领导要到位。各级党组织要切实负起责任,在学懂弄通做实上狠下功夫,确保全覆盖、学到底;各级领导干部要做实干家、也要做宣传家,推动党的十九大精神走进基层、走进群众。二是学习培训要到位。对党的十九大精神的宣贯做好统一部署,把党的十九大精神作为中建各级党校学习教育培训的必修课。三是宣传引导要到位。利用好报、刊、网、端,联推联动,充分学习宣传贯彻典型事迹和良好风貌。四是督查指导要到位。全系统要形成贯彻落实党的十九大精神的工作督导责任制,层层落实责任,级级加强督导。五是推动工作要到位。以党的十九大精神为指引,开创中国建筑改革发展党建工作新局面,为实现“1211”目标和最具国际竞争力的投资建设集团而努力奋斗。

党员领导干部深入基层开展党的十九大精神宣讲活动,是中国建筑工程总公司党组确保党的十九大精神学习贯彻实现“五个全覆盖”的重要举措,已作出全面部署。总公司党组成员和其他领导班子成员将陆续走进项目,深入基层开展专题宣讲,确保党的十九大精神在中国建筑落地见效。

党组办公室、干部人事处、党建工作部、巡视办公室及中建二局有关负责人参加宣讲活动。

(中建总公司党建工作部)



本报讯 (通讯员郑 法)历时四个月、累计百万人参与的中建总公司“七五”普法情景剧大赛,于 11 月 23 日北京圆满落幕。

司法部法制宣传司司长王晓光、律师公证工作指导司刘华春处长,国务院国资委政策法规局副局长衣学东,住建部法规司副司长周韬,《法制日报》副总编李群,北京仲裁委员会秘书长林志伟,贸仲华南分会秘书长黎晓光等作为评委出席大

赛。中建总公司总经理、党组副书记,中国建筑股份有限公司总裁王祥明,中国建筑股份有限公司副总裁李百安,中国建筑股份有限公司总法律顾问秦玉秀等出席活动。

此次大赛以“加强依法治企、建设法治中建”为主题,旨在深入贯彻落实党的十九大精神、适应“十三五”时期新形势对中国建筑法治宣传教育提出的新要求,进一步提高中国建筑依法经营管理水平,深

入推进企业法治文化建设。

大赛选取宪法、合同法、建筑法、安全生产法等 14 部法律作为情景剧的竞赛主题法,经过队伍甄选、南北晋级(初赛)、紫禁对决(决赛)三个阶段,27 支队伍参加上海、长沙两大赛区初赛,选出 8 强进入决赛。

竞赛剧目由中国建筑一线员工自编自演,演技精湛;内容紧贴时代脉搏和企业实际,引人深思。有帮农民工讨薪的善举,有项目经理面对诱惑的抉择,有北京国贸项目两代建设者的无私付出,有利比亚大撤离的真实再现,有中国建筑法律人在企业转型中的价值创造……评委和嘉宾对比赛进行了精彩点评。经过激烈角逐,中建三局情景剧《渗漏疑云》凭借十足的创意、精巧的结构、生动的演绎获得冠军。中建一局《建匠》、中建八局《回家》分别获得亚

军和季军,中建八局和中建三局获得网络人气奖。

大赛还安排了情景剧选手才艺展示、现场法律知识互动抢答两个环节。

此次大赛创新载体,全程通过微信、微博及网络直播客户端同步直播,当天单条微信阅读量突破 100 万次,且占据新浪微博等多家媒体直播平台热搜榜,观看直播人次达到 29.6 万,引起社会广泛关注。未来,中国建筑将甄选优秀普法情景剧作品深入项目一线巡演。

中国建筑历来重视普法工作,已成功组织了“五五”普法知识竞赛和“六五”普法辩论赛等全员普法活动,系统内多家单位、多位个人获得全国普法“先进单位”和“先进个人”的荣誉称号。

中国建筑总部及驻京子企业员工 1000 余人在大赛现场观看比赛。

以项目投资商、建造商、发展商与后期运营服务商的角色——

中国建筑中标雄安新区首个建设项目

本报讯 (通讯员金 宣)11 月 22 日,经过严格的招投标及公示程序,由中建三局、中海地产、中建设计集团、中建投资基金管理(北京)有限公司组成的联合体,中标雄安市民服务中心项目。

该项目总投资额 8 亿元,总建筑面积 9.96 万平方米,规划总用地 24.24 公顷,位于容城东部,小白塔及马庄村界内,建设内容包括规划展示中心、会议培训中心、政务服务中心、企业办公、雄安新区管委会办公场所、中国雄安建设投资集团有限公司办公场所和相关配套设施等。

该项目采用投资、建设、运营运行、基金管理一体化模式,由雄安建设投资集团与中国建筑联合体共同设立基金并负责基金的管理。中国建筑为项目提供一体化产品解决方案,以项目投资商、建造商、发展商与后期运营服务商的角色,为项目的全生命周期建设发挥重要作用。

雄安新区建设是千年大计、国家大事,中国建筑将雄安新区开发建设视为责无旁贷的政治任务,以最高端资源、最优秀产能,打造标杆工程,助力雄安新区成为城市建设的典范。



高管动态

巴拿马总统访问中国建筑与官庆进行友好会谈

本报讯 (通讯员海 发)11 月 19 日下午,正在中国进行国事访问的巴拿马共和国总统胡安·卡洛斯·巴雷拉,到访中建总公司北京总部,与中建总公司党组书记、董事长,中国建筑股份有限公司董事长官庆进行了友好会谈。

中国驻巴拿马大使魏强,中国建筑股份有限公司副总裁李百安、助理总经理张翌,巴拿马副总统兼外长德圣马洛、工商部部长阿罗塞梅纳、驻华大使埃斯科瓦尔等出席会谈。

官庆表示,作为全球最大的投资建设集团,中国建筑愿在“一带一路”倡议的指引下,在巴雷拉总统的关注下,在两国政府部门的大力支持下,充分发挥中国建筑在中北美地区经营多年所积累的管理经验和品牌影响力,发挥中国建筑在设计咨询、工程建设、投资开发等领域的全产业链优势,加快推进已在巴实施的项目,积极参与巴方桥梁、公路、铁路、水务、房屋建筑、能源设施等领域建设,加大对巴投资力度,为巴拿马经济社会建设和两国经贸关系发展做出贡献。

巴雷拉总统表示,巴正处于快速发展时期,经济政策稳定、法律体系完善,投资环境优越,欢迎中国建筑参与巴方基础设施项目建设。巴雷拉总统还邀请官庆率工作组赴巴拿马考察访问。

中国建筑股份有限公司办公厅、投资部、海外事业部、中建美国公司以及巴政府有关部门负责人和企业家代表参加会谈。

王祥明赴新西兰澳大利亚短期工作

本报讯 (通讯员巴 海)11 月 17 日至 21 日,中建总公司总经理、党组副书记,中国建筑股份有限公司总裁王祥明赴新西兰、澳大利亚短期工作。

在新西兰工作期间,王祥明应邀到访新西兰 TODD 集团总部,与 TODD 集团董事长杰夫·瑞科特、家族董事迈克·托德等进行友好会谈,就进一步加强深度合作进行交流。

11 月 18 日,在王祥明和舜地集团董事长邵火均见证下,中国建筑与舜地集团签署奥克兰大学新校区综合开发项目总承包合同,合同额 8 亿新元;中国建筑、舜地集团和中国建设银行新西兰分行就合作事宜签署合作备忘录。

在澳大利亚工作期间,王祥明应澳政府邀请,出席在澳大利亚凯恩斯举办的北澳投资峰会。11 月 20 日,王祥明应邀与前来参加峰会的中国国家发改委副主任宁吉喆会面。同日,王祥明与澳大利亚投资贸易部长史蒂文·乔博等政府官员会谈。王祥明还分别与西澳地区发展部长阿莱娜女士,北澳基础设施基金 CEO 劳瑞女士进行工作会谈,就西澳 BBI 一揽子基础设施等项目进行商讨。

期间,王祥明赴中建驻新经营机构开展调研。中国建筑股份有限公司海外事业部、中建八局有关领导参加上述活动。

王祥明会见 CIOB 首席执行官

本报讯 (通讯海 发)11 月 22 日,英国皇家特许建造学会(CIOB)首席执行官 Chris Blythe 访问中国建筑,中建总公司总经理、党组副书记,中国建筑股份有限公司总裁王祥明会见 Chris Blythe 一行。中国建筑股份有限公司总工程师、CIOB 中国区主席毛志兵出席会见活动。

王祥明对 CIOB 为中国建筑国际工程管理人才建设和国际工程管理水平提升提供的帮助表示感谢。Chris Blythe 表示,CIOB 高度重视与中建合作伙伴关系,期待双方进一步加深合作。

CIOB 中国区相关负责人、中国建筑股份有限公司海外事业部相关负责人参加会面。

马泽平出席中巴企业家论坛

本报讯 (通讯员姬 海)11 月 18 日,中国巴拿马企业家论坛在京举办。巴拿马总统胡安·卡洛斯·巴雷拉出席论坛,中建总公司党组成员、副总经理,中国建筑股份有限公司副总裁马泽平出席论坛并发言。

巴雷拉总统做主旨发言。中国建筑作为唯一受邀发言的投资建设类企业参与此次活动。马泽平在发言中指出,中国建筑巴拿马公司 2015 年 4 月成立以来,始终秉承属地化发展的策略,目前 220 名管理人员中 95% 为当地雇员,直接和间接雇佣近 1500 名当地劳工,在施合同额超过 5 亿美元,有效促进了两国经贸合作。

中建美国公司有关负责人出席上述活动。

11月17日,全国精神文明建设表彰大会在北京召开。中国建筑全系统11家子企业被中央文明委授予第五届全国“文明单位”称号,获表彰单位数超过往届总和。

“全国文明单位”评选活动每三年举办一届,是全国精神文明建设领域的最高荣誉。

中国建筑此次获奖单位有:中建六局(本部)、中建海峡(本部)、中建二局安装公司、中建二局东北分公司、中建三局三公司(本部)、中建三局(北京)、中建三局(沪)、中建八局一公司、中建八局三公司、上海中建东孚、中建商混混凝土公司(本部)。

本报特编发11家全国文明单位的经验与做法,以便交流与学习。

中建二局安装公司

中建二局东北分公司

中建三局三公司(本部)

中建三局(北京)

中建三局(沪)

中建六局(本部)

中建八局一公司

中建八局三公司

上海中建东孚

中建商混混凝土有限公司(本部)

中建海峡(本部)

文明铺就爱心路

接过满来的助学金,一向坚强的永兰眼睛里噙满泪花,我终于可以上大学啦!满头花白的郭大爷,颤颤巍巍挥着手,哽咽着说:“孩子们,谢谢你们!”“哥哥,下次你们什么时候再来看我们呀!”希望小学的小朋友拉着志愿者们的手,不肯放开。

这是中建二局安装公司在开展“彩虹丝路”扶贫助学行动和“青年志愿服务”活动中的一幕幕……响应国家精准扶贫,以“建设一项工程,帮扶一方百姓”为出发点,以用心做公益为目标,中建二局安装公司的文明创建活动紧密围绕彰显国企社会责任展开,铺就了一条满载爱心、突显担当的公益之路。

为贫困学子撑起一片希望的蓝天

在该公司参建的“天眼”所在地——贵州平塘,有这样一群孩子,他们刻苦求学、奋力拼搏,终于喜获大学录取通知书,却因为交不起学费而焦灼无助,用一句单薄之语,奋力筹集学费,让人为之动容。作为贵州平塘的建设者,中建二局安装公司决定用公司“党员关爱基金”帮扶这群孩子完成学业,开展了“彩虹丝路”助学行动。

为深入了解学生及其家庭情况,制定精准可行的帮扶方案,安装公司对15名贫困学生进行了历时八天的入户家访。每家每户,挨个走访,“一个都不能少,必须圆了他们的大学梦!”志愿者们达成一致。

家访结束,帮扶方案也出台,不仅为他们提供他们学费、生活费和奖学金,还赠送手机和读书卡;针对每一名贫困学生建立专属档案,从入学、学习到就业提供一条的帮扶和服务,从成长到成才进行全方位的跟踪和指导。就这样,15个孩子顺利考入高校的大门。

“‘彩虹丝路’助学行动是我们文明单位创建的重点内容,是未来五年持续打造的公益品牌,它将帮助60余名贫困大学生顺利入学、就业!”中建二局安装公司的负责人如是说。

用爱温暖每一颗心

中建二局安装公司“心”青年志愿服务队由青年员工组成,先后开展志愿服务近百次。

北京房山石楼镇福利院的孤寡老人一直挂念着这群孩子。中秋节,志愿者们给他们送去月饼、水果,表演文艺节目;开春的时候,组织理发师给老人们义务理发、重阳的时候,组织青年医生给老人们检查身体、义务打耳钉。

上海大别山希望小学的孩子说:“我现在上课用的桌椅,就是他们送来的。”“哥哥姐姐陪我们玩游戏,教我打乒乓球”……孩子们七嘴八舌说着,中建二局安装公司“心”青年志愿服务队员成为希望小学孩子们的知心哥哥姐姐。

文明帮扶在行动

近几年来,中建二局安装公司积极拓市场,增规模,勇攀登,大转型,保持稳定发展,综合实力持续增强。对他们来说,文明行动不只是帮扶贫困学生,开展志愿服务活动,还有同创共建、扶贫捐款等多种公益行。该公司持续参加上海“文明携手、帮扶在行动”活动,连续三年累计捐款金额20余万元。为贵州镇远自治县洛龙古镇捐款,帮助其建设了丁氏坝社区消防池工程。在10月17日全国“扶贫日”,连续两年积极为云南贫困地区捐款10万元……

弘扬文明正能量 砥砺超越谱华章

中建二局东北分公司成立已有14年的时间,共有职工1900余人。该公司呈现跨越式发展的良好态势。近五年,新签合同额、营业收入、利润总额分别实现了年均51.33%、26.33%、47.05%的增长率。

自2003年组建以来,该公司践行“扎根东北、党建铸魂;美好家园、幸福空间”的理念,在企业的改革实践中浇灌文明之花,收获了事业的硕果。

文明建设 与提高干部职工素质有机结合

作为一个“年轻化”的企业,该公司着力打造了“一年成长、三年成才、五年成器”的人才培养方案,并以“两个全面”素质工程——全面培训素质、全员信用体系考核以及双导师带徒、竞聘上岗、为青年员工搭建良好的发展平台,助力职工成长成才。为促进员工道德水平进一步提升,公司着重打造“道德大讲堂、内部小课堂、手机微课堂”三位一体的培训体系。

读书月,践行社会主义核心价值观知识竞赛、商务礼仪培训、普法培训等常受青年员工青睐的活动更是常开常新。如今,公司中层以上干部平均年龄32岁,85后中层干部占80%以上,员工幸福指数在全国排名第一。该公司已创建全国“职工书屋”示范点一个,并获评辽宁省企业文化建设示范基地。

文明建设 与弘扬企业文化文明正能量相融合

2016年3月中旬的一天,该公司东京金融广场项目三名员工张涛文、薛东辰、刘家民从施工现场回宿舍的途中路过一条市区主干道,看到一名老人晕倒在地。当时正值沈阳初春,老人躺在冰凉的马路上有声无觉,路边围观路人没有一个人上前去扶。三人一起扶起倒地的大爷,并有序分工协作:人工施救、呼叫救护车、联系家属……为这位年过六旬、患脑血栓急性患者赢得了救命时间。他们获得了2016年度感动沈阳“十大人物”。

从善人而为,为人明之光。该公司建立了21支网上文明志愿服务队伍,注册志愿者586名,设立岗位学雷锋、开展义诊、集体献血、植树、慰问弱势群体、倡导厉行节约、节能创效、传播文明火种。

文明建设 与履行央企社会责任相促进

该公司扎根东北,坚持开展帮扶救助,捐助扶贫对象、受灾地区、福利机构,近五年累计发放救助金200余万元,受救助人员近1000人次。

“看见马彦伟了吗?”辽宁省西北部票市泉巨永村村口,一位满脸焦急的母亲逢人就问。这是发生在在2016年年初的一幅画面。马彦伟是每年年初,从没向家里要过一分零花钱的懂事孩子。“妈,我不要你再那么累了,我要和爸爸一样赚钱,她姥爷吃不吃饱,我不上学了……”原来,的辽西北票市泉巨永因气候和地质条件不好,农作物产量不高,大多家庭贫困,在这个13岁的孩子眼里,继续读书是让家庭更贫困、让妈妈更难过的原因。

为此,该公司与中华慈善联合会发起了长期助学“辽宁省票市泉巨永小学校学生”中建三局先锋计划”。至今帮助学生125人次,累计发放助学金和物资22.5万元。

130余名志愿者助力全运会;先后为地震灾区、受灾地区捐款近10万元;为社区捐赠10KM的慢跑路线……

该公司一系列卓有成效的对口帮扶,使其成为属地示范榜样,中央电视台两次专访报道。

文明“三实”场景秀

拥有“三特四甲”资质、30余座鲁班国优、400余项省部级优质工程,综合实力始终保持中国建筑十大号码公司领先地位。他们“两个文明”协调发展,连续8年获湖北省文明单位,其中连续5年为湖北省最佳文明单位。16年,他们始终没有止步,并不断将文明创建推向深入。

“我们要把创建工作的效果作为检验企业全面发展的标尺。”2016年7月,中建三局三公司改制以来第二次党委胜利召开,将文明单位创建纳入“十三五”规划,党代会报告,从战略的高度规划创建工作。

公司将文明创建、企业愿景、发展战略和企业管理体系深度融合,“做强企业的软实力、将文明创建、党建工作、文化建设、幸福工程融为一体,激发文明创建的内在动力。坚持“全员创建、纵深推进、彰显品牌、促进发展”的工作思路,出台文明单位创建管理办法,指定牵头部门、协同单位,责任落实到人,以文明单位创建促进企业发展品质持续提升。

2016年10月2日,《人民日报》头版头条新闻中报道了一篇三公司与华中农业大学联合举办的公益活动。这一天,三实青年志愿者们和鄂、鄂西的孩子们一起共度国庆,在中大和小朋友们们的见证下,在庄严的国歌声中,徐本禹学长将“中建三局三实本禹服务队”的旗帜交给了三公司。

该公司以青年志愿者为主体,在北京、沪、渝、汉以及阿尔及利亚等地成立12支志愿服务队,注册志愿者3179人,其中党员1429人。

以四个阳光工程为载体,开展朝阳工程、暖阳工程、向阳工程、夕阳工程等各类志愿服务。他们着力扶贫扶智新五庄小学,与太行山石小学爱心共建,朝阳工程遍及贵州、湖北恩施等地,他们服务农民工子女,开展农民工子女夏令营、高考加油线、农民工子女城市行等暖阳活动;他们积极投身绿色环保公益,开展沙湾环保公益、植树造林、关爱爱鸟等暖阳工程。

他们开展敬老、助残和社区服务,定期走进敬老院、儿童慈善院帮扶、捐赠等夕阳工程。

在“天津8.12大爆炸”救援、深圳山体滑坡抢险、湖北抗洪抢险、厦门抗击台风、G20峰会志愿服务、武汉马拉松志愿服务,处处都有“三实”本禹们的身影,他们的事迹被《人民日报》、央视等主流媒体报道。

“主题鲜明、内涵丰富、意义深远。”2017年7月14日,湖北省委宣传部副部长郭忠、湖北省国资委副主任胡铁军高度评价三公司道德讲堂示范观摩会。

公司以文明规范文化、队伍多元化、形式多样化、活动常态化的“四化”模式,全方位推进道德讲堂建设,十多个“道德讲堂”每年开展活动40余次。2017年,进一步规范活动流程,丰富活动形式,扩大教育范围,不少讲堂还将农民工纳入其中,打造出一些特点突出、成效明显的示范讲堂,受到湖北省委文明办和国资委肯定。

通过道德讲堂,公司先后推出了包括“草根发明家”杜建国、湖北省劳模模范、建桥专家李卫江、厦门市劳模王传英、“农民工学霸”杨志林、工地师傅张永超等身边的榜样等等。

以建筑构筑城市文明,以匠心铸时代文明,以梦想铸岁月以文明。三公司以“补壳、务实、诚实”的文化品位展示文明层次,永葆争先激情,将文明创建工作不断推向深入。

内外兼修 固本强基

中建三局北京公司立足京津冀市场,坚持高端房建、转型升级“双引擎驱动”,在房建领域承建了北京市、天津市区、河北省、内蒙古自治区第一高楼,在基础设施领域承建了3项国家海绵城市试点工程、华北地区首个地理式污水处理厂和石家庄赞皇高速公路等一大批代表性工程。物质文明建设硕果累累,精神文明建亦是花开满园,先后获评“全国五一劳动奖状”“全国工人先锋号”“全国青年文明号”“全国企业文化建设示范单位”等多项荣誉。

“守正笃实为纲,唱响文明之歌”以企业健康快速发展,精神文明和物质文明建设必须同频共振,公司历届党政领导班子对此有着深刻的共识。15年来,企业精神文明不断深化,争创“全国文明单位”的目标也应运而生。

制度先行,搭建平台固本强基

公司在中建系统率先推行首问负责制、办事承诺制、限时办结制、绩效考核制、责任追究制等“五项责任制”。即每一件大事都要有一名牵头负责人,做到事前有部署,过程有执行,在规定的时间内做好督办和记录工作,并形成文字材料提交上级审核。同时,各基层党组织书记带头抓执行,要求将各项工作“盯紧、钉牢”。对于在工作过程中执行不到位、工作不理想的责任人,年底的绩效考核出示“红黄牌”警告并进行相应处罚。

公司层面还积极推行“积分管理制”,各系统根据实际情况制定积分管理考评办法,建立系统和评分考评,每月由系统员工填单加分申请,定期统计系统员工积分情况,并量化考核,张榜公布,员工是否优秀由积分说了算。这种管理办法颠覆传统以检查、监督、处罚为主的方式,积分管理以认可员工的行为为主,以奖为主,将人性化与制度化完美结合,容客容易被员工快乐接受,从而解决了员工工作的原动力问题。

公司层面还积极推行“积分管理制”,各系统根据实际情况制定积分管理考评办法,建立系统和评分考评,每月由系统员工填单加分申请,定期统计系统员工积分情况,并量化考核,张榜公布,员工是否优秀由积分说了算。这种管理办法颠覆传统以检查、监督、处罚为主的方式,积分管理以认可员工的行为为主,以奖为主,将人性化与制度化完美结合,容客容易被员工快乐接受,从而解决了员工工作的原动力问题。

唱响文明之歌 助推企业发展

中建三局华东公司成立于2002年6月,15年的发展历途中,公司先后承建了上海环球金融中心、上海旗忠森林网球中心、上海未来资产大厦、杭州东站、南京青奥中心等一大批高、大、新、尖、特的标志性工程。

“守正笃实为纲,唱响文明之歌”以企业健康快速发展,精神文明和物质文明建设必须同频共振,公司历届党政领导班子对此有着深刻的共识。15年来,企业精神文明不断深化,争创“全国文明单位”的目标也应运而生。

制度先行,搭建平台固本强基

公司在中建系统率先推行首问负责制、办事承诺制、限时办结制、绩效考核制、责任追究制等“五项责任制”。即每一件大事都要有一名牵头负责人,做到事前有部署,过程有执行,在规定的时间内做好督办和记录工作,并形成文字材料提交上级审核。同时,各基层党组织书记带头抓执行,要求将各项工作“盯紧、钉牢”。对于在工作过程中执行不到位、工作不理想的责任人,年底的绩效考核出示“红黄牌”警告并进行相应处罚。

公司层面还积极推行“积分管理制”,各系统根据实际情况制定积分管理考评办法,建立系统和评分考评,每月由系统员工填单加分申请,定期统计系统员工积分情况,并量化考核,张榜公布,员工是否优秀由积分说了算。这种管理办法颠覆传统以检查、监督、处罚为主的方式,积分管理以认可员工的行为为主,以奖为主,将人性化与制度化完美结合,容客容易被员工快乐接受,从而解决了员工工作的原动力问题。

公司先后荣获全国五一劳动奖状暨全国职工职业道德建设标兵单位、全国工人先锋号、全国职工教育培训优秀示范点、全国五一巾帼标兵岗、全国安康杯竞赛优胜单位等称号。

以企业发展为本,夯实文明之基

中建三局华东公司通过提升创建执行力,将文明创建融入企业各个管理环节,在项目推进、精益求精等方面取得一定成效。公司承建的南京青奥中心双塔楼项目,项目工期仅830天,按照以往工程经验不可能完成。“我们的使命,就是将不可能的事情变为可能!”项目决定采用上下同步推进作法施工青奥双塔,这在国内200米以上超高层建筑中尚无先例,每走一步都要面临巨大风险。华东人以荣誉而战、为尊严而战,通过建造过程把控能力,卓越服务能力和文化融合能力,最终完美实现履约目标,填补了国内建筑业超高层建筑上下同步采用全逆作法施工的空白。2014年青奥会召开之际,这座美轮美奂、凝聚了二局人智慧与心血的城市新地标,如期呈现在世人面前,吸引了全世界的目光。

以公益责任为要,共享文明之果

公司积极投身公益事业,在行业内外树立了负责任央企的良好形象。

勇担社会责任,开展“文明携手、帮扶在行动”活动。“6月捐赠逾百万;开展‘助梦滇西’——对一公益助学行动,53名职工与云南剑川贫困家庭学生结对帮扶;承办上海市‘文明交通进工地’主题宣传活动,向全市百万建筑工人发出文明交通倡议;首批28名职工日记捐赠给眼肌膜,持续开展无偿献血、捐献血小板等志愿活动。

拓展幸福空间,共享文明创建成果。举办企业文化节,开展职工运动会、演讲比赛、主持人大赛、相亲联谊、集体婚礼等特色活动,有效激发员工活力;开展“农民工会集中行动”,6498名工人加入上海市总工会,启动服务工人“三个流动”计划(流动体检、流动放映、流动理发),惠及万余名农民工;成立中建三局“小帮手”志愿服务队,开展各类志愿服务活动200余次。涌现出了上海市劳动模范张德标、上海市职工职业道德建设先进个人王燕平等典型人物。

用“补”建信念深植文明之根,文明不止步。对原始森林林环境的影响。海外大工人,用智慧与水在雨林上工刻划出了人与自然和谐共生的万米画卷。

拓展幸福空间,共享文明创建成果。举办企业文化节,开展职工运动会、演讲比赛、主持人大赛、相亲联谊、集体婚礼等特色活动,有效激发员工活力;开展“农民工会集中行动”,6498名工人加入上海市总工会,启动服务工人“三个流动”计划(流动体检、流动放映、流动理发),惠及万余名农民工;成立中建三局“小帮手”志愿服务队,开展各类志愿服务活动200余次。涌现出了上海市劳动模范张德标、上海市职工职业道德建设先进个人王燕平等典型人物。

拓展幸福空间,共享文明创建成果。举办企业文化节,开展职工运动会、演讲比赛、主持人大赛、相亲联谊、集体婚礼等特色活动,有效激发员工活力;开展“农民工会集中行动”,6498名工人加入上海市总工会,启动服务工人“三个流动”计划(流动体检、流动放映、流动理发),惠及万余名农民工;成立中建三局“小帮手”志愿服务队,开展各类志愿服务活动200余次。涌现出了上海市劳动模范张德标、上海市职工职业道德建设先进个人王燕平等典型人物。

内外兼修,塑造品牌提振士气

“这个建筑工地干净整洁,工人们精神面貌很好,和我想象中的工地真不一样”,彭丽媛边说着边微笑着向工人招手。2016年3月,“世界防治结核病日”主题活动宣传在该公司承建的通州10片安置房项目举办,彭丽媛作为世界卫生组织亲善大使走进建筑工地。该公司打造了“我要去北京”农民工集体婚礼、子女夏令营、父母首都行、万名农民工免费体检“四部曲”。

践行五大发展理念 筑牢绿色发展根基

中建六局积极响应中国建筑结构转型、绿色发展战略部署,践行“中建信条·守正文化”绿色发展价值理念,实现企业保护环境、绿色发展理念的有效落地,用优质的服务做建筑的精品,用精品的建筑提升企业竞争的“软实力”,以互联网思维构建有效的企业文化引领路径,以“三个一流,一个优良”为目标,不忘初心,持续创新,全面深化转型,打造中国建筑基础设施旗舰工程。

保护环境,树立绿色发展品牌

中建六局华南公司三亚新机场项目的一群青年志愿者们正在组织环保公益沙滩洋活动,这个活动只是项目员工关爱海洋、保护自然的缩影。这些青年志愿者们每天都利用业余时间时间在海边捡拾垃圾、清扫海滩。他们辛勤劳动的身影成为海边一道靓丽的风景线。三亚新机场项目自开工建设以来,始终坚持央企责任担当,弘扬主旋律,凝聚正能量,积极宣传中国建筑品牌影响。

距海南3000公里的渤海之滨大直沽,矗立于天津中建中心项目现场的一棵古树,至今已有100多年历史,位列《天津市古树名木保护名录》第4位,具有极高的历史文化和观赏价值。自项目开工建设以来,这棵古树在施工现场得到了不同照顾,不推卸、不敷衍的悉心关怀,经过公司与政府相关部门的多轮沟通协调,这棵古树最终得到妥善安置,百年老树发新芽。

一桩树,一段历史,一种关怀,一份责任,衍生出中建人对绿色与人文的坚守,对社会责任共担的担当。

共建共享,释放绿色发展红利

中建城澜和湾项目正在搭建生活办公区,项目员工采用最新的装配式预制箱房组织搭建,只需要将预制箱房吊装拼装即可快速成型,相比传统的彩钢板房,新工艺充分利用地场周边闲置空间,平整处理后完成临时材料加工区、临时警卫室、工地和生活区还广种花草植被,增加绿色植物覆盖面积。

在贵州六盘水火车站红岩新苑项目工地上,项目部通过设计优化减少破坏森林面积约1.5万平方米。项目部员工合理利用空地搞“土地承包”,划分出6个地块分别由工程部、技术部、质量部、安质部、材料部、商务部等部门进行承包,种植花草树木和当季蔬菜。

科技引领,焕发绿色发展活力

创新创优项目积极倡导绿色施工,努力做到“四节一环保”,现场实行网格化管理,设置实体围挡,草皮绿化全覆盖,引入塔吊爬架结构喷淋联动系统,可实现自行检测空气质量并喷淋降尘。同时配备冲车系统、扫地车、雾炮机、封闭式砂浆罐等设施。同时为模板用气设备保护、废木方制作花篮、废钢筋制作排水沟篦子。最大限度节约资源和保护环境。

海外文莱波隆隆大桥项目,是中建人的第一次在一个完整的生态系统中修筑高架桥。为了最大程度减少施工过程对自然环的影响,项目都采用“鱼胶+全预制桥梁结构进行高架桥施工。与传统现浇相比,全预制制施工的波隆隆桥高架桥施工更加环保、高效。前方“搭积木”,后方“造积木”。把施工现场搬到了工厂车间,解放了施工现场的场地,而且极大地减少了噪音、粉尘、泥浆等“副产品”对原始森林环境的影响。海外大工人,用智慧与水在雨林上工刻划出了人与自然和谐共生的万米画卷。

总办引领,十典九章树正气

提出“两强”两级管理模式,即打造引领型、学习型、创新型、服务型、效能型、清正型两级总部。

每年提出一个年度主题词,2015年为“明势、融合、笃行”,2016年为“以奋斗者为本、为担当者担当”,2017年为“优秀+习惯+成长”,通过年度主题词向职工传递公司的价值导向,鼓励员工与公司共同成长。

依据总公司要求,结合企业发展实际,八局一公司打造了独具特色的“结果导向、过程督导”的绩效文化:“包容开放”的团队文化;“时刻战战兢兢,永远如履薄冰”的生存文化;“执行力+责任心”的安全文化;“奋斗、担当”的责任心文化;“企业不赚钱是不道德的,项目不盈利是耻辱”的价值创造文化等。真正做到让中建信条、铁军文化的精神内涵内化于心、外化于行、固化于制。

企业的健康发展离不开精神文明的保驾护航,中建一局一公司从制度与文化入手,努力打造创新型、学习型企业、清正型企业,开拓创新、锐意进取,必将走得更远、飞得更高。

聚人气·拼才气·树正气

中建八局一公司多年来连续进入中建号码公司三强以及“中国建筑业双百强”,2017年位列“双百强”第50位。经营业绩实现重大突破的同时,精神文明建也取得了骄人的成绩。自2003年度至2016年度连续14年被评为山东省“省级文明单位”,仅从2014年至今就荣获了包括“全国五一劳动奖状”“全国工人先锋号”等39项省部级以上荣誉。

形神兼备,宣传创新聚人气

八局一公司从内容与形式两个方面进行创新,提出了“宣传包点”与“新媒体突破”的工作思路。主动对接业务部门和重点项目,选好后最佳结合点,“量身定制”宣传方案,统筹协调,实现重点突破。形成了“依法治企,从我做起”,“安全管理无死角”,《刚好正是扬帆时》——海外事项目自开工建设以来,始终坚持央企责任担当,弘扬主旋律,凝聚正能量,积极宣传中国建筑品牌影响。

充分利用微信公众平台这一新媒体,将传统的新闻稿件转化为喜闻乐见的、灵活生动的“网文”形式,努力讲好“八”好故事、“发出”八”好声音”。微信特地开展“周悦谈”与“817秀场”专栏,员工可以将自己的所思所感、文艺表演进行投稿,微信团队每月根据投票情况选出前三名进行奖励,极大地增加了员工参与表现自我的热情。

此外,为了增加微信公众号的实用功能,公司将微信公众平台与微信平台充分对接,员工在微信上就可以查工资、找同事,甚至还能进行周报填写、审批、领导带班等工作内容。

书香八局,一学培训拼才气

2014年以来,向公司员工先后发放了《资治通鉴与家国兴衰》《传统企业、互联网在厦门》《Google未来之镜》《大姐书记》陈超英》等书籍三千余册。公司还对阅览室进行全面升级,补充图书两千余本,并配备电子阅览系统,定期组织图书沙龙活动分享读书心得。

努力打造学习型项目,所有在建项目设置职工讲堂并鼓励青年员工走上讲台,使项目真正正成为一线员工传播知识、交流经验、提升素质的重要课堂。

坚持“培训让给员工最好的福利”,形成了新工人入职培训、青奥员工培训、项目经理培训、公司后备干部培训、D3职级培训、中高层培训等系列培训制。

总办引领,十典九章树正气

提出“两强”两级管理模式,即打造引领型、学习型、创新型、服务型、效能型、清正型两级总部。

每年提出一个年度主题词,2015年为“明势、融合、笃行”,2016年为“以奋斗者为本、为担当者担当”,2017年为“优秀+习惯+成长”,通过年度主题词向职工传递公司的价值导向,鼓励员工与公司共同成长。

提出“两强”两级管理模式,即打造引领型、学习型、创新型、服务型、效能型、清正型两级总部。

每年提出一个年度主题词,2015年为“明势、融合、笃行”,2016年为“以奋斗者为本、为担当者担当”,2017年为“优秀+习惯+成长”,通过年度主题词向职工传递公司的价值导向,鼓励员工与公司共同成长。

依据总公司要求,结合企业发展实际,八局一公司打造了独具特色的“结果导向、过程督导”的绩效文化:“包容开放”的团队文化;“时刻战战兢兢,永远如履薄冰”的生存文化;“执行力+责任心”的安全文化;“奋斗、担当”的责任心文化;“企业不赚钱是不道德的,项目不盈利是耻辱”的价值创造文化等。真正做到让中建信条、铁军文化的精神内涵内化于心、外化于行、固化于制。

企业的健康发展离不开精神文明的保驾护航,中建一局一公司从制度与文化入手,努力打造创新型、学习型企业、清正型企业,开拓创新、锐意进取,必将走得更远、飞得更高。

文明创建引领发展 争先担当打造标杆

公司现有员工3368人,其中党员783名。一直坚持两个文明建设一起抓,承建了南京南站、重庆轨道三号线红庙河沟地站、南京奥林匹克体育中心、江苏大剧院、军事博物馆等。近年来,公司先后荣获全国建筑业“百强企业”,全国优秀施工企业、全国建设质量管理优秀企业、全国“安康杯”竞赛优胜单位,连续9年获获江苏省文明单位,公司工会荣获全国模范职工之家、两个项目部荣获全国“青年文明号”,1个项目部荣获全国“工人先锋号”。

注重红色基因 践行国企发展新理念

公司树立了“全力加强党的建设,将经济建设与政治建设深度融合,着力提升党建6S工作法,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。三是创新创建载体,举办“寻访红色足迹城市穿越赛”“两党赛一选树”“铁军训练营”等活动。四是注重培育先进典型,涌现出两个全国五一劳动奖章获得者、两个上海市劳模、多名建设功臣。

打造幸福工程,培育文明风尚

一是建设同行东孚,凝聚发展合力。实施“同行共享”计划,与员工共建、共享、共担。通过打造“同行奖”,签署战略合作协议,高层互访等形式,与合作伙伴携手同行,互利共赢。

二是建设善学东孚,培育奋进朝气。建立完善了导师、促学、评学机制,员工学习成效与绩效和晋升相关联。设立周末大讲堂,广泛宣传展示社会主义核心价值观,引导干部职工认真学习、做文明人、当文明人。在五四、七一、八一等重大节日组织参观抗战纪念馆,缅怀革命先烈,强化爱国主义教育,开展读书交流会、技能比武、知识竞赛、演讲比赛等,以赛带学、以学促用。近三年累计开展各类培训200余次,举办过交流大会6余场,培训经费投入120万元。公司被评为“上海市学习型企事业单位”“上海市建设交通系统学习型组织”荣誉称号。

三是建设活力东孚,激发文明活力。在青浦、青岛联合当地党组织举办了三场半程马拉松赛,参与人数近万人。在江苏南京浦口举办了首届中国山地自行车赛。成立了篮球、羽毛球、足球、跑步等各类文体兴趣小组。

履行社会责任,彰显文明形象

一是民生民生工程。先后承接了青浦新城一站、慈惠民生大居、杨浦和瑞雅苑、虹口彩虹湾等保障房项目,开发总面积达680万平方米,提出了以“商品房标准”打造“五好”保障房品质口号,广厦项目荣获地产行业最高奖——广厦奖(3个项目)、中国土木工程施工领域天佑优秀住宅金奖等数十项殊荣。

二是学雷锋志愿服务常态化。成立学雷锋志愿服务队,注册人数超300人,制订了活动方案,定期开展爱心助学、爱心助学、义务植树、义务献血。

汇聚蓝色力量 打造文明风尚新标杆

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛、“八局好声音”、颂歌献给党”、“中建铁军3V3篮球赛”等一系列品牌活动获得了职工广泛支持。

中建八局三公司以“道德堡垒、文明建企”为发展思路,以创建文明单位为载体,不仅为企业树立了良好的社会形象,也为企业和谐发展、健康发展,又好又快发展注入了活力。

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛、“八局好声音”、颂歌献给党”、“中建铁军3V3篮球赛”等一系列品牌活动获得了职工广泛支持。

中建八局三公司以“道德堡垒、文明建企”为发展思路,以创建文明单位为载体,不仅为企业树立了良好的社会形象,也为企业和谐发展、健康发展,又好又快发展注入了活力。

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛、“八局好声音”、颂歌献给党”、“中建铁军3V3篮球赛”等一系列品牌活动获得了职工广泛支持。

谱写创建奋进曲 文明花开别样红

公司先后荣获“全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国企业党建工作先进单位、全国企业文化建设先进单位、全国实施用户满意企业、全国青年文明号、上海市文明单位、上海市政府质量金奖、上海市学习型企事业单位、上海市重点工程实事立功竞赛”、“金牌公司”等国家、省市级以上荣誉150余项。

坚持党建引领,深化文明创建

一是建设坚强领导班子。始终围绕提高领导班子综合素质为重点,不断加强班子思想、组织、作风和能力建设。二是夯实党建基础,创建“三型”党组织,创新运用党建6S工作法,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。三是创新创建载体,举办“寻访红色足迹城市穿越赛”“两党赛一选树”“铁军训练营”等活动。四是注重培育先进典型,涌现出两个全国五一劳动奖章获得者、两个上海市劳模、多名建设功臣。

打造幸福工程,培育文明风尚

一是建设同行东孚,凝聚发展合力。实施“同行共享”计划,与员工共建、共享、共担。通过打造“同行奖”,签署战略合作协议,高层互访等形式,与合作伙伴携手同行,互利共赢。

二是建设善学东孚,培育奋进朝气。建立完善了导师、促学、评学机制,员工学习成效与绩效和晋升相关联。设立周末大讲堂,广泛宣传展示社会主义核心价值观,引导干部职工认真学习、做文明人、当文明人。在五四、七一、八一等重大节日组织参观抗战纪念馆,缅怀革命先烈,强化爱国主义教育,开展读书交流会、技能比武、知识竞赛、演讲比赛等,以赛带学、以学促用。近三年累计开展各类培训200余次,举办过交流大会6余场,培训经费投入120万元。公司被评为“上海市学习型企事业单位”“上海市建设交通系统学习型组织”荣誉称号。

三是建设活力东孚,激发文明活力。在青浦、青岛联合当地党组织举办了三场半程马拉松赛,参与人数近万人。在江苏南京浦口举办了首届中国山地自行车赛。成立了篮球、羽毛球、足球、跑步等各类文体兴趣小组。

履行社会责任,彰显文明形象

一是民生民生工程。先后承接了青浦新城一站、慈惠民生大居、杨浦和瑞雅苑、虹口彩虹湾等保障房项目,开发总面积达680万平方米,提出了以“商品房标准”打造“五好”保障房品质口号,广厦项目荣获地产行业最高奖——广厦奖(3个项目)、中国土木工程施工领域天佑优秀住宅金奖等数十项殊荣。

二是学雷锋志愿服务常态化。成立学雷锋志愿服务队,注册人数超300人,制订了活动方案,定期开展爱心助学、爱心助学、义务植树、义务献血。

汇聚蓝色力量 打造文明风尚新标杆

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛、“八局好声音”、颂歌献给党”、“中建铁军3V3篮球赛”等一系列品牌活动获得了职工广泛支持。

中建八局三公司以“道德堡垒、文明建企”为发展思路,以创建文明单位为载体,不仅为企业树立了良好的社会形象,也为企业和谐发展、健康发展,又好又快发展注入了活力。

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛、“八局好声音”、颂歌献给党”、“中建铁军3V3篮球赛”等一系列品牌活动获得了职工广泛支持。

中建八局三公司以“道德堡垒、文明建企”为发展思路,以创建文明单位为载体,不仅为企业树立了良好的社会形象,也为企业和谐发展、健康发展,又好又快发展注入了活力。

近年获得6项鲁班奖和10项国优;在南京的336万施工企业中,是信用分评价始终保持满分的四家企业之一;保障员工权益,职工近五年收入年递增率超过15%;大力开展企业文化体育活动,一站到底”建筑知识竞赛

中建七局二公司郝兰忠项目团队：

同一项工程 同一个团队 获得两项鲁班奖

□ 胡宝山 夏立军

近日，中建七局二公司郝兰忠项目团队承建的徐州市三环北路高架快速路工程获鲁班奖的消息传来，二公司沸腾了——2015年11月，该项目团队施工的徐州三环东路高架快速路项目已经获得鲁班奖。两项鲁班奖被大家称为“并蒂红花”，绽放在该公司品质发展的征程上。

同一个项目团队，在同一座城市的三环路上摘取两项鲁班奖，不能不说是一个奇迹。

别具一格：先后两次问鼎大奖

徐州三环东路项目，是徐州市第一条高架快速路，也是中建七局二公司当年承接的最大体量的市政工程。合同额13亿元，全长6.61公里，主线高架桥总长6.347公里。该项目在获得国家发明专利1项、实用新型专利5项、江苏省优质工程“扬子杯”等省部级奖项的基础上，于2015年11月荣获鲁班奖，捧回第一尊“小金人”，为古城徐州赢得了第一个市政工程鲁班奖。

2015年5月，徐州三环东路郝兰忠项目团队“移师北上”，进驻徐州三环北路项目部。徐州三环北路长度3.65公里，合同工期549天，合同造价约7.64亿元，设计车速为80千米/小时，主线设置平行匝道3对及PN定向匝道，地面桥(杨西河桥、西月河桥)两座。

精心策划，是夺得“鲁班奖”的起点。徐州三环北路项目中标后，公司确立了再创鲁班奖的目标。公司和项目部高度协同，戮力齐心，连续作战，再铸精品，在获得江苏省优质工程奖、中建总公司优质工程金奖等多个奖项的基础上，于2017年11月成功捧回第二尊“小金人”。

别无选择：又好又快铸造精品

2015年5月，因为有了在徐州三环东路的创优经验，徐州三环北路项目部在控制工



同一个团队，同一个工程，获得两项鲁班奖，这不是运气，这是中建七局二公司坚持品质发展、持续提升的结果，更是该公司坚持“专注市场、专注现场、专注成长”的结果。

期质量，以及工程细部做法上更加游刃有余。“当天的任务当天完成，一天一考核，一天一兑现。完成任务者当场奖励，任务拖后者当场处罚。”项目经理郝兰忠说，“我们不仅要进度，而且必须保证质量。”在施工过程中，坚持实施“样板”引路，将精细化管理贯穿到工程施工的全过程中。项目部的技术员、试验员、质检员实施全天候跟班作业，随时抽检、复测、旁站，严格控制桥体内部和外观质量。项目生产经理渠敬宽介绍，当时项目部抽调工程管理部、技术质量部、安全生产监督管理部和各工区经理组成8人质量管控小组，每周不定期到现场进行综合自检，检查钢筋笼的间距是否过大，焊缝是否饱满，混凝土塌落度是否标准，任何一处有瑕疵的地方都不放过。

该公司领导对三环北路项目高度重视，党委书记、董事长吴建英等多次深入项目检查指导，集中优势资源，全力推进工程建设，在人才、资金、技术等方面予以大力支持。为了加快进度，于2015年5月1日至2016年7月15日，分四阶段组织开展了以“抓质量、保安全、促进度、树形象”为主题的劳动竞赛活动。

别出心裁：破格用人激发活力

近年来，七局二公司坚持“培育五类核心人才”理念，通过采取“招、引、拎、挤、转、培”的方式培育人才，不断践行“融合、专注、团结、奋进”的合一精神。将合适的人放在合适的岗位上，实行以产值定薪酬，发挥项目人员最大效能，不断提升企业核心竞争力。发挥“火车头”作用，领导需率先垂范。

项目经理郝兰忠30多年来一直战斗在施工第一线，从技术员、工段长到项目经理、项目指挥长，积累了丰富的项目管理经验。在三环东路项目施工中，他每天6点起床，7点组织召开晨会，安排好各工区一天的工作任务后，就一头扎进施工现场，巡视、协调、督导生产，几乎天天泡在工地。2013年11月4日凌晨，他因积劳成疾住进离工地最近的徐州市仁慈医院，住院半个月，他坚持在病房里听取情况汇报，指导施工。

项目协调经理兼办公室主任薛来春说：“公司不拘一格使用人才，激发了项目团队干事创业的激情和蓬勃向上的活力。”徐州三环东路、北路项目团队平均年龄32岁，是一支朝气蓬勃的团队。

渠敬宽只有高中学历，在该公司当了10多年的临时工，2009年才转为正式员工。多年来他一直在施工一线摸爬滚打，生产管理上很有一手。三环东路项目开工时，项目部安排他当二工区经理，二工区的施工进度和质量在3个工区中一路领先。2014年3月，渠敬宽被提拔为生产经理，他为徐州三环东路和三环北路的项目创优立下了汗马功劳。

谢兵是项目的新学员，由于手脚勤快，好学多思，仅仅两年就被提拔到项目工程部经理的岗位；陈红丽初到项目时是一个预算员，为工作三次推迟婚期，因工作认真负责被任命为项目商务部经理。

项目副经理刘恩富说：“我们这个项目团队形成了凭业绩用人的导向，工作中人人努力，个个争先，连创两项鲁班奖并不奇怪！”

据统计，4年间，该公司在徐州三环东路、三环北路项目大胆提拔使用人才共计117余人次，通过人才培养和团队裂变，成为公司人才培养基地，为公司向基础设施领域的战略转型提供了有力的人才支撑。

中建科技湖南公司“一站到底”点燃 十九大精神学习热情

近日，中建科技湖南公司党总支创新学习形式，开展“一站到底”党建知识竞赛，全体党员和党工团委员采取车轮战的形式依次答题，直到产生最终“站神”。

知识竞赛题型，涵盖选择、填空、简答三种，涉及十九大报告、党章党规、时政热点等方面；参赛人员全程起立，不借助任何学习资料，在10秒时间内独立作答。在活动竞赛前，党总支还为每一名党员发放了新修订的党章。（曹泽峰）

中建四局一公司贵州分公司 十九大精神宣讲进项目

“党的十九大主题是什么？”“党的十九大报告里究竟讲了些什么？”近日，中建四局一公司贵州分公司恒丰·贵阳中心项目组织项目管理人员、劳务分包代表和一线工人共50余人，早早来到公司会议室里，聆听贵阳南明区委党校讲师蒋琳宣讲十九大精神。

此次活动是该分公司“聚焦十九大，发力‘十三五’我们如何做”主题宣讲进项目的第一站。接下来，宣讲活动将走进贵阳、毕节、安顺、遵义、赤水、铜仁等地区近20个项目。（姜玉涓 赵松）

将“躲在幕后挣钱”的劳务公司“推到台上比武”

中建三局三公司西南分公司建立劳务分包评价体系

任务完成后，不再考虑继续合作；C级（70—79分），仅作为资源调剂，原则上仅能承担一个合同任务；B级（80—89分），为避免其管理滑坡，造成评价等级大起大落的现象出现，原则上可承担合同任务不超过两个；A级（90—100分），同等条件下，优先考虑，同时推荐为局或公司核心劳务单位。

但即使是评上了A级也并不意味着高枕无忧，该分公司还用一票否决和择优加分的考核方式对体系进行补充和完善。

分公司在8个方面实行一票否决，主要有违章作业，发生重伤及以上事故的；不注重工程质量，工序质量多次验收不合格，并对公司

造成重大经济损失和不良影响的；与公司发生诉讼案件的；拖欠农民工工资的；擅自停工、阻工、威胁项目管理人员，干扰正常生产秩序的；违反廉政建设有关要求的；擅自转包和再次分包的；给企业造成重大经济损失或重大负面影响的其它行为。

当然还有5个择优加分情况：劳务分包为法人直营单位，达到“四固、四化”要求；综合实力强，有资金垫付能力；工期、质量、安全和文明施工在获奖评优的；主动积极配合项目部的各项工作，服从指挥、协调和安排，按时保质保量完成计划和目标；被评为局或公司级核心劳务单位的。

十九大精神进项目 进基层 不忘初心 牢记使命



本报讯（通讯员蒋添钰 范才群）经济学中有一个“劣币驱逐良币”现象，即当市场中有两种不同货币流通时，往往实际价值低的货币（劣币）反而充斥市场。在劳务市场中也往往有此种情况发生，即大量信誉差、水平低的劳务公司充斥市场。中建三局三公司西南分公司建立了健全的劳务分包评价体系，用“良币”将“劣币”清理出去。

近两年，该分公司规模扩张迅猛，大量需要劳务分包合作，但是匆忙招来的劣质劳务公司也成为企业发展的重大隐患。那么，谁是“良币”，谁又是“劣币”呢？

诚信评价体系是一套完整而科学的评价考核系统：采用三级评价体系将个人主观因素的影响降到最低，对劳务分包的考核采用百分制（30%安全、25%质量、25%进度、20%管理评分占比），包括项目自评、部门考核、定期回访等，每季度一次按得分高低将劳务公司评定为ABCD四个等级。

D级（70分以下），将所承担的项目施工

中建八局青岛公司

项目资金要策划 税务筹划赛一赛

本报讯（通讯员吴春涛 王亚群）“统筹谋划多联动，开源节流增效益”“商务先行现金为王，系统联动提升效益”“流程再造管理创效，税务先行安全运营”，近日，中建八局青岛公司18名优秀项目经理，围绕资金策划和税务筹划的主题，从创新引领、降本增效、合同签订及优化、进项项发票管理、激励考核等关键点，详细阐述了项目全周期财务管理的创新和亮点工作，总结提炼了项目财务管理工作中取得的阶段性成果。

该公司此次项目资金策划暨税务筹划大赛在济南举办，通过分享项目资金策划优秀案例，交流项目税务筹划典型经验，提升了公司全体在建项目现金流及税务管理整体水平。

中标信息

近日，中建七局西南公司连中昆明西山五期A1地块、西山四期A-8/A-9地块和昆海项目二十四期（春城时光花园6-2号地块）三个总承包工程项目，中标总额约11.1亿元。

（黄艳 杨佩永）

近日，中建二局一公司中标惠州国际商会大厦项目，合同额约8.8亿元。

（程虹）

近日，中建五局三公司西北分公司中标西安三星X2 Project GREEN栋主体工程项目，合同额约7亿元。（尚策）

近日，中建二局三公司中标6.8029亿元阜南县2017年棚户区改造项目。（闻江 赵兵兵）

近日，中建二局上海分公司中标上海中粮大悦城二期项目，合同额约5.9亿元。（张璇 郝帅）

近日，中建一局华南公司中标福建省龙岩市新罗区融侨·龙岩东肖一号地块项目，合同额约5.45亿元。（施兆烽）

近日，中建六局城建公司中标河南郑州经开区泰和小区安置房项目，合同额4.95亿元。（李明轩 孙琦）

近期，中建八局三公司连中五个安装工程——常州金融商务区金融广场（一期）机电安装工程、中国移动（苏州）数据机房项目一期机电安装工程、新疆国际纺织纺织服装服饰商贸中心（万达广场）一期机电安装工程、张家港汇金中心万豪酒店机电安装工程、张家港汇金中心万达广场机电安装工程，中标额共计4.46亿元。（孙翠平）

近日，中建八局浙江公司中标杭州C19地块项目，中标额约4.36亿元。（巴哲）

近日，中建三局三公司安装分公司中标上海梅赛德斯奔驰再制造工厂总承包工程，中标额约2.6亿元。（黄河）

近日，中建一局一公司中标济南市东沙社区城中村改造村民安置房项目总承包（EPC）工程，中标额2.6亿元。（黄天书）

近日，中建一局中标南昌苏宁广场项目一期住宅工程，中标额约2.58亿元。（赵坤）

近日，中建六局华南公司中标三亚西岛美丽渔村建设项目，合同额2.3亿元。（陆菊）

日前，中建装饰集团深圳装饰公司中标青岛海天中心改造一期幕墙工程，合同额约1.84亿元。（王路野 任远）

近日，中建钢构西部大区中标西安体育中心一段段钢结构项目，中标额1.3亿元。（魏涛）

日前，中建装饰集团深圳装饰公司中标长春龙嘉国际机场二期T2航站楼精装修工程和福州长乐国际机场航站楼精装修工程，合计中标额1.25亿元。（张吉利）

近日，中建五局二不幕墙公司中标1.05亿元南京浦口桥林街道中心城区保障房项目装饰装修工程。（李志勇）

近日，中建西部建设河南事业部签订郑州万科美景魅力之城1号、3号地块总包工程项目商品混凝土供应合同，签约额1亿元。（和婷）

近日，中建钢构华中大区中标湘潭市立体停车楼（库）建设项目设计施工总承包工程，中标额约1亿元。（代远）

近日，中建装饰西北公司中标渭南苗木花卉现代农业示范基地项目田茂村美化工程（EPC），中标价9996万元。（陈珊珊）

近日，中建装饰海南装饰公司中标福建平潭海坛古城二期一组团装饰装修工程，中标额7000万元。（庄海）

工程动态

近日，中刚非洲银行大厦通过竣工验收。（王阜阳）

近日，中建市政合江套湘江隧道北线正式始发，盾构机“中建先锋号”再次掘进湘江。（李佳微）

近日，中建三局基础设施公司承建的武汉地铁21号线项目百步亭花园路站附属结构封顶。（鲁翔翔）

近日，中建一局华江公司安义县城市棚户区改造项目勘察、设计、施工一体化项目开工。（雷桐）

近日，中建七局华北公司唐山富庄平改楼项目D地块工程通过竣工验收。（葛平伟）

近日，由中建二局二公司承建的甘肃武威万达广场项目综合楼主体结构顺利封顶。（袁保勋）

近日，中建八局二公司山东中医药大学第二附属医院综合楼病房项目封顶。（王鹏飞）

近日，中建隧道深圳地铁9112-1项目荔林站主体结构封顶。（江致贵 吴有得）

近日，中建钢构西部大区西咸经济交流中心项目钢结构开始吊装。（魏海）

近日，由中建一局二公司徐州地铁1号线杏山子车辆段上盖一期、二期工程开工。（周航）

近日，中建八局东北公司承建的吉林漫江胜地桥通车。（黄泽华）