

易军赴中建阿尔及利亚分公司开展群众路线教育实践活动调研勉励青年员工

坚守海外 提升自身 与企业共同发展

本报讯（通讯员萨 海）9月5日至9日，中建总公司董事长、党组书记、中国建筑股份有限公司董事长易军赴中建阿尔及利亚分公司，开展党的群众路线教育实践活动基层调研。

易军先后赴嘉玛大清真寺项目、阿尔

及利亚国际会议中心项目、高等酒店管理学院项目和南北高速公路（希法段）项目调研。在项目现场，易军认真听取汇报，对奋战在海外一线的项目团队表示感谢与慰问，并要求中建阿尔及利亚分公司、合作工程局以及项目团队，用高度的使命感和责

任心将工程做好、做精，实现“出经验、出人才、出效益、出作品”。

在阿期间，易军还同中建阿尔及利亚分公司管理团队、骨干员工进行了座谈，深入了解海外员工工作生活状况，认真听取员工有关企业、个人发展的建议和意见。

易军表示，公司将进一步关注海外员工职业发展，切实解决海外员工的后顾之忧。他勉励青年员工坚守海外，提升自身，与企业共同发展，共同拓展幸福空间。

中国建筑股份有限公司助理总经理郑学选、副总经济师李健等参加上述活动。

CCTV 新闻联播报道中国建筑扎实践行群众路线

本报讯（通讯员宗 厅）9月15日，中央电视台新闻联播节目报道了中国建筑等中管企业积极贯彻中央有关群众路线教育实践活动精神，结合企业自身情况认真查找问题，坚持边查边改，确保活动不走过场。

新闻联播报道了中建总公司董事长、党组书记易军深入基层项目，认真听取一线员工及农民工意见、建议，并组织现场研究整改问题。同时对中国建筑在全系统推行双控考核机制，取消或简化项目开工、竣工仪式并节约可观费用等情况进行了报道。

新闻联播报道链接：
<http://news.cntv.cn/2013/09/15/VIDE1379243763148478.shtml>

中国建筑位列2012年建筑类央企专利第一

本报讯（通讯员克 济）近日，国务院国资委发布了2012年度中央企业专利情况排序，中国建筑新增有效专利1139项，其中发明专利84项；累计拥有有效专利2721项，其中发明专利230项。在国务院国资委管理的113家中央企业中排名第23位（较2011年排名提升4位），在建筑类央企中排名第一。

从专利申请情况看，2012年中国建筑申请专利1405项，同比增长27.2%，其中申请发明专利328项，同比增长77.2%，均高于中央企业平均水平，表明中国建筑近年来知识产权、特别是核心技术的保护意识大幅提高，践行了“科技支撑发展、创新引领未来”的整体发展思路。

中国建筑网站群2013年第三批子企业网站正式上线

本报讯（通讯员信 辨）继第一批和第二批子企业网站上线后，中国建筑网站群第三批6家单位的门户网站完成了建设工作，于9月17日正式上线。这6家网站为：中建四局（4bur.cscec.com）、中建西勘院（swin.cscec.com）、中建市政西北院（aeco.cscec.com）、中建安装（inco.cscec.com）、中建电力（epwr.cscec.com）、中建海峡（scdc.cscec.com）。

网站群建设过程中，中国建筑做好顶层设计，规范子企业网址域名，网络形象标识、主页面风格和栏目体系，网站首页统一设置了“集团新闻”和“国资动态”两个栏目，实现了子企业网站与中国建筑网站相同栏目信息联动发布，展现出了形象统一、宣传一致的面貌。

网站群建设是实施公司《网站发展规划》的重要阶段性工作，按照计划，子站建设工作将于今年基本完成，届时将实现中国建筑网站与二级子企业网站统一平台、统一管理、统一形象、资源整合的目标。



图片新闻

近日，可容纳1800名学生就读的遵义名城小学首次传来朗朗读书声，标志着这座由中国建筑捐建的小学正式投入使用。

遵义名城小学由中建四局三公司承建，位于遵义市红花岗区长征镇朱家湾，总占地面积约34000平方米，建筑面积10246.04平方米，绿地面积18000平方米。该校建有3栋主教学楼、二层楼的多功能教室和1600平方米学生专用食堂，以及全塑胶环形跑道运动场及附属配套设施。

据悉，该小学是目前遵义市硬件实施最好的小学。

（郭 畅/摄影报道）



题记：

打造中国第一座太空港——酒泉卫星发射中心火箭垂直总装测试厂房工程，圆了国人的“飞天梦”；刷新全国城市人工气源规模记录，建造南京市50万立方米/日轻油制气工程；成就我国第一个千吨级多晶硅生产基地——四川省乐山多晶硅高技术产业示范工程；参与建设上海环球金融中心，攀升中国第一高度……这些，都是中建安装的骄傲。

执着于专业化之路，坚持以品质创造价值，是中建安装快速健康发展的根本。

谨以此文献给中建安装成立30周年。

“十一五”以来，中建安装上承中国建筑的“铁军”传统，下启市场经济时代的“品质”文化，每年合同额增幅、产值增幅、利润增幅均达20%左右。

不断深化改革 完善体制机制

在30年的征途上，中建安装历经

执着专业化 品质出效益

——写在中建安安装工程有限公司成立30周年之际

□ 唐影 张玉虎

力大为增强，发展平台进一步拓宽，公司迈入了新一轮快速发展的良性轨道；2012年，公司再次增资扩股，整体提升为中建股份公司的二级机构，注册资本金达到10.07亿元。

三次改革改制，三次扩股增资，公司资本实力更加雄厚，发展平台更上层楼，企业发展更加注重于品质提升。

市场引领发展 结构提升品质

30年来，公司始终坚持“市场为大、经营为先”的经营方针，紧盯“大市场、大业主、大项目”，实施高端发展战略，突出强化主业，延伸产业链，锻造在石油化工、工业机电安装领域的主打品牌，形成差异化、品牌化的制胜格局，逐步增强了企业在安装行业的竞争能力。

30年来，公司逐步形成了长江三角洲、珠江三角洲、环渤海经济带以及京津地区、东北地区、西北地区、西南地区合纵连横的经营布局，稳步开拓东南亚、非洲、美洲等海外重点目标市场，区域经营布局更趋完善，营销规模日益扩大。

在长期的实践和探索中，中建安装认识到：企业要做大做强，就必须顺应市场发展趋势，深化产品结构，突出主业，强力推进公司多元化经营发展。

公司投资近15亿元，分别在南京、新疆组建化工设备制造厂，配备国际最先进的切割机、型钢加工中心等工艺设备，拥有成套高标准钢结构生产线42条，全套自动化焊接设备，产品覆盖建筑、桥梁结构及能源、压力容器设备制造，年设计生产能力30万吨以上，生产规模及生产能力跻身全国前列，实现了化工设备制造业务板块的强劲增长。

公司组建了化工设计院，形成了专

中建信条

企业使命：
企业愿景：

核心价值现：
企业精神：

拓展幸福空间
最具国际竞争力的建筑
地产综合企业集团

品质保障 价值创造
诚信 创新 超越 共赢

中国最大商品混凝土上市公司——

中建西部建设股份有限公司挂牌 官庆出席挂牌仪式

本报讯（通讯员文静 周贤磊）9月8日，中建西部建设股份有限公司（简称“中建西部建设”）举行挂牌仪式，中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理官庆，中国建筑股份有限公司副总裁邵继江出席仪式。

中建西部建设以中国建筑控股上市公司为载体，整合系统内六家同业公司组建而成，年产能近3000万立方米，是目前我国最大的商品混凝土上市公司。

官庆在讲话中指出，重组中建西部建设是中国建筑深入推进专业化策略的重要成果。希望中建西部建设依托中建、立足中国、放眼世界，为集团主营业务及国际化发展提供强有力的配套支撑。同时继续秉承绿色发展理念，控制并降低混凝土生产全过程产生的环境污染，不断推动中国混凝土行业绿色升级。

邵继江在讲话中表示，重组中建西部建设，打造中国建筑商品混凝土业务的唯一平台，在解决系统内同业竞争的同时，旨在进一步培育我国商品混凝土行业的优势乃至龙头企业。他希望中建西部建设不负众望，取得更加优秀的发展业绩。

中国建筑股份有限公司助理总经理、中建新疆建工集团董事长郭烈阳，中建三局主要负责人、中建西部建设主要负责人等出席中建西部建设挂牌仪式。

新疆建工:审计改革 管理受益

本报讯（通讯员沈驷 骆涛）新疆建工是较早响应中建总公司号召、果断进行审计体制改革的单位之一，虽然改革尚未最终完成，但从已完成审计体制改革的子企业来看，审计资源集中所产生的聚合效应令人惊喜。

从2012年开始，新疆建工逐步撤销了所属单位的审计机构，由集团审计部统一履行审计职能。审计、财务、商务、法律、工程等专业人才加盟审计，审计团队得到充实，人员结构趋向多样化、年轻化，综合素质得到提升，工作质量、工作效率明显提高。目前，审计部共有14人，一名后备干部经考核，已提拔为子公司副总经理，为打开审计人员交流、转岗、晋升职业发展通道开了好头。

当前，新疆建工正积极推进全员目标管理体系，审计部创新内审激励机制，根据年度审计工作目标，对年度审计常规指标、重点指标、创新指标、督导事项等4个维度进行细化、量化，审计部负责人和员工签订量化目标责任书，将工作内容、工作责任和工作时效落实到个人。同时，量化审计项目工作效果，以主审提议、部门经理审核的方式，对审计人员进行加分奖励，分数作为年终考核的重要依据，营造“比学赶帮超”的积极氛围。

审计体制改革后，新疆建工审计方式从简单重复审计向“一审多果”转变，实现了从传统财务收支审计向风险管理审计转型。该公司以绩效审计为切入点，将内控测试的方法融于绩效审计和项目审计过程中，重点关注亏损、垫资金额大、管理薄弱的风险项目，重点关注催收清欠、票据融资、资金收支、集中采购以及工程项目治理等领域，并对前期审计整改落实情况进行再审计。“一审多果”的运用，避免了重复审计，也减轻了被审计单位的负担，有效提高了审计质量。

目前，新疆建工已审计4家单位，现场审计项目16个，审计工作有效助力管理提升和风险管控，保障了企业安全运营和健康发展。

执着专业化 品质出效益

——写在中建安装工程有限公司成立30周年之际

□ 唐影 张玉虎

(上接一版)

瞄准一流目标,实施创新驱动

30年来,公司不断规划宏伟蓝图,励精图治,不断刷新事业新高度,创立新坐标。公司先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国最具成长性100强企业”、“全国用户满意施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑业AAA级信用企业”、“全国五一劳动奖状”、“全国企业党建工作先进单位”、“全国企业文化建设先进单位”、“全国工人先锋号”等荣誉。“十二五”期间,公司再次确立了“人才一流、技术一流、装备一流、管理一流,从而实现品牌一流”的发展目标。

创新人才战略是公司多轮驱动的重点。公司不断创新人才战略,加大人才引进力度,以战略视野为重点,加强职业化团队领军人才的专项培训;以业务提升为重点,加强业务骨干的管理培训;以专业实务为重点,加强基层员工的技能培训,逐步建立起结构合理、层次清晰的人才梯队。公司现有职工5474人,其中管理与工程技术人员4500人;中级以上职称966人,专业设计人才307人;各类注册执业师498人,其中一级注册建造师275人,技师和高级技师201人。这支日益壮大的领军型、专家型和国际复合型人才队伍,成为支撑和推进企业持续发展的宝贵财富和坚强支撑。

技术创新是提高企业核心竞争力的关键。公司一直重视科技创新和技术应用,不拘一格引进高层科技研发人才。公司成立省级技术中心,积极涉足风力发电、太阳能发电等新能源领域;联合清华大学、浙江大学、天

津大学等高校院所,通过融“产、学、研”于一体的发展思路,专注新材料、新技术、新工艺的研发与运用,加强企业科技研发能力、培养引进高端技术人才,突破重点领域的关键技术,在炼油及深加工领域、水处理工艺、典型装置成套技术等方面拥有国内领先的核心技术;在重型钢结构及大型设备吊装提升技术、施工工业化技术、典型装置成套技术、EPC项目管理模式等方面进一步抢占了高端优势,为企业发展提供澎湃而持久的前进动力。2012年公司获得国家级“高新技术企业”称号。30年来,公司先后有1270项科技成果获奖,其中有3项成果分别获得国家科学技术进步奖一、二等奖和国家科技成果证书,有2项成果获詹天佑大奖,有60项成果获省部级科技进步奖;编写工法309部,其中国家级工法7部,省部级工法47部;获得授权专利54项。公司相继被授予“全国工程建设科技创新示范单位”、“全国建筑业科技进步与技术创新先进企业”等称号。

提高装备能力是加速企业快速转型升级的手段。公司先后投入近4亿元在国内外购买吊装、焊接、计量、检测等系列产品,使企业的综合装备实力稳居行业一流。近年来,在计量检测方面,公司更新仪表调试设备和计量检测设备,达到国家级电力仪表调试、无损检测鉴定能力;在吊装机具配备方面,公司购买了50吨、70吨、160吨、300吨、750吨等多台履带吊、汽车吊以及大型塔式起重设备,装备的更新和升级,极大地提高了公司在化工石油、冶金、风电以及大型钢构吊装等行业的市场竞争力,也显著提升了企业施工生产效率和现代化施工生产水平。

加强管理是企业可持续性发展的永恒

主题。多年来,公司坚持以改革创新为先导,不断规范公司治理结构,创新产业模式和商业模式,优化管理流程,实施“一整合、两消灭、三集中”管理方针和“专业化、区域化、标准化、信息化、国际化”管理策略,坚守QSE、HSE体系运行,严格推行《卓越绩效管理手册》和《项目管理实施手册》,以标准化、科学化的管理手段实现企业整体经营管理水平和质量管控能力的提升;公司不断创新管理机制,形成市场营销、施工生产、技术质量、财务资金、商务管理五大系统联动;不断加强物资、劳务、资金“三集中”管理,提升企业盈利能力和资信度;公司实施企业信息化战略,建立OA办公自动化系统、ERP管理系统和综合项目管理系统上线,全方位、多层次的信息化管理体系,使公司的信息化建设在全国建筑安装行业中处于领先地位。

转化政治优势,增添竞争能力

30年来,公司党组织着力完善制度、强机建体,紧紧围绕生产经营中心,努力把党组织政治优势转化为企业的制度优势;把党组织先进性优势转化为党员攻坚克难的作风优势;把党组织群众工作优势转化为企业和谐发展的环境优势;把党组织廉政建设优势转化为职工廉洁从业的行为优势,积极将党组织的政治优势转化为企业核心竞争力。公司党委不断发挥进入中心、服务中心的作用,广泛开展“四好”班子、“四强”党组织、“四优”党员、“四个一流”职工队伍建设,在重点项目持续开展“三号联创”、“三联建”等活动,逐步形成长效机制,打造一批立得住、过得硬、叫得响、推得开的党群工作品牌。

亚洲最大室内主题公园开建

本报讯(记者程超 通讯员春水)近日,中建二局三公司、中建钢构联合承建的亚洲最大室内主题公园——武汉世茂嘉年华商业中心主题公园开建。世茂嘉年华项目坐落于“知音故里”蔡甸,位于知音大道旁,后官湖畔。整个

项目包括一座多元化大型室内主题游乐园和购物卖场、家居中心、国际影院以及餐饮店等。

室内主题公园南北向长234米,东西向宽140米,平面呈酒桶形,中间屋面为椭球体。



世界最重转体斜拉桥开工

本报讯(通讯员赵萌生)近日,中建六局桥梁公司承建的福建龙岩大道高架桥工程开工,该桥位于龙岩市城市主干道上,主线同时跨越双线铁路、两条公路和一条河流。为保证漳龙、龙厦两条铁路正常运营,大桥采用转体施工方法,即沿铁路方向与铁路平行修建斜桥主塔和上跨铁路范围的钢箱梁梁段和斜

拉索,然后平面转体21度并跨越既有铁路线路范围。

大桥桥长340米,桥宽36米,主塔为钢筋混凝土结构,高116米,主梁为扁钢箱梁,梁高3.2米。大桥采用转体施工,转体重量23900吨。该工程是目前世界重量最大、单

体转体长度最长、梁体最宽的转体斜拉桥。

中建海峡主编发行

国内首款《建筑施工安全标准可视化三维仿真系统》

本报讯(通讯员齐娜)近日,由中建海峡公司主编、公司与福建省住建厅联合制作的《福建省建筑施工安全标准可视化三维仿真系统》正式发售,售价3880元每套。

该系统是国内第一款建筑施工安全标准可视化三维仿真系统,主要针对建筑工程中危险性较大的分部分项工程,通过三维仿真等技术,真实、生动、可视地再现了施工现场临时用电、模板工程、扣件式钢管脚手架、高处作业、塔式起重机、施工升降机、场容场貌与消防安全、临时设施等八项标准化内容的施工工艺和安全防护要点。实现三级教育培训游刃有余、标准施工工艺轻松学习、安全防护要点迅速掌握、建筑安全资料及时获取、施工安全管理高效便捷等几大功能。

中建三局

中建·国际花园(孝感)热销

本报讯(通讯员陈祖蓉 闫小莉)近日,中建三局房地产公司开发的在建·国际花园二期尚都在湖北孝感火爆开盘,开盘当日销售190套,认购面积1.86万平方米,去化率高达83%。

据悉,该楼盘开始认筹后的一个月时间即认筹客户231组,开盘当天到访500余位客户。此次推出的是3号楼,为32层高层,232套房屋,面积分别为104和88平方米的优质户型。

黄牌警告 红牌罚下

中建五局广东公司实行项目供方分色预警管控

本报讯(通讯员黄蓝)从今年年中开始,中建五局广东公司加强对供方的监督和管控力度,推行“项目供方分色预警管控办法”,对有“违规”行为的供方给予黄牌警告,行为恶劣的红牌罚下。

管控办法对23种供方“违规”行为给予“黄色预警”或“红色警告”。收到“红色警告”的供方半年内不得参加公司投标活动,失去评选优秀供方的资格;一年内收到两次“红色警告”的供方列为不合格供方,直接淘汰。

供方分色预警管控在原劳务考核办法的基础上有三大细化。一是变定期检查为常态化检查,一旦发现供方管

理人员和作业人员在质量、安全和文明施工等方面有“违规”行为,立即进行预警处理;二是扩大了监督主体,项目部、分公司、公司各职能部门在日常管理或检查过程中发现供方存在严重问题的,可下发预警通知单,公司和分公司总经理或总工程师负责组织进行整改情况复查;三是供方管理更具针对性,管控办法主要针对项目质量、工期、安全、环保方面有重要影响的供方,包括劳务、外架、防水、水电安装、铝窗施工队伍。

据悉,该公司有各类供方三百多家,目前已对8家供方给予“黄牌预警”。

中建七局上海公司绍兴项目

江水引入工地 节支85万

本报讯(通讯员杨铁军 李颖风)在中建七局上海公司绍兴·金沙东方山水国际商务休闲中心项目上,几条从梅墅新横江里延伸到项目部的管道十分引人注目。原来此管道是用来引取江水处理后供项目使用,仅这一项措施,每月可为项目部节约水费7.1万余元,预计年节约资金85万余元。

该工程三面环水,项目部从设立之初就打起了周围江

水的主意。他们在施工现场用水泵通过防沙网封住管口取水端引水,到达气压罐,经过变频柜控制水压为设定值然后送入现场消防管道,提供现场养护用水和消防用水、洗车池用水,平均每天节约工业用水约500吨。在生活区,项目部引水到达处理池,经过处理的江水被送入专用供水系统用于生活区厕所冲洗,平均每天节约用水约30吨。

以市场换市场

中建二局创新区域集采新模式

本报讯(记者吴业钦 通讯员李京轩)你买我的建机,我买你的混凝土,以市场换市场,中建二局推进区域集采再出新招。近日,该局与北京正华混凝土有限责任公司签署了北京预拌混凝土联合集中采购框架协议。根据协议,中建二局将在混凝土采购价格、结算方式、支付条件、配送能力、售后服务等方面得到更加优惠的待遇,同时中建建机的产品将获得一片新市场。

此次区域联合采购模式创新由中建二局总部牵头,该局一公司、三公司、总承包公司、廊坊中建机械公司等单位将积极参与。预拌混凝土的区域联合采购为双方在建机领域和其它领域的合作创造了条件,使得双方在供应链的上下游形成了滚动循环式的合作模式,为该局未来更大规模的联合采购奠定了良好的基础。下一步,中建二局总部将在此次区域联合采购框架协议的执行过程中做好服务、总结经验,以不断推广区域联合采购模式,逐步扩大采购规模。

据悉,北京正华混凝土有限责任公司是北京住总正华开发建设集团有限公司的全资子公司,是北京地铁工程混凝土专业指定优秀供应商,被评为“2012年北京市混凝土行业优秀企业”。

中建五局三公司

临建费用执行“1%标准”

本报讯(通讯员肖艳伟)经过长达4年的项目临时设施管控标准化推进,中建五局三公司于2013年上半年成功将所有项目的临时设施费控制在土建工程自行施工部分造价的1%以内,平均仅为0.89%。

中建五局三公司自2009年全面启动了项目临时设施费用管控工作,规定各项临时设施费用必须以土建工程自行施工部分造价1%为基准,通过分级策划、分级审批,确保在满足现场标准化要求的同时,以精细化管理切实降低项目临时设施费用。

值得一提的是,该公司要求项目进场前需对现场临建布置进行策划,并讨论认证后再实施。对于工程临建费用1%以内的,由分公司审批后实施;超过1%则必须经过公司相关部门会审,上报公司总经理、董事长审批。

期间,公司通过制定“项目策划管理办法”及“项目策划书示范文本”等示范文本,对搭建标准、现场布置、临建材料都进行了明确规定,确保管理标准化。同时通过半年一次的项目策划评比活动等载体进行通报总结,以不定期检查、考核、奖惩等方式提高“项目策划”编制水平和实施的准确性,确保项目临建费用管控取得实效,步入良性发展轨迹。

图说新闻



近日,中建电力台山核电核岛项目核燃料厂房内屋面预制盖板成功吊装,该盖板下部表面光滑,棱角分明,上部有钢结构材料组成的“手柄”,好像空中升起一个巨型“熨斗”。(唐宁 彭义)



近日,中建七局交通公司中原西延路桥上快速通道竹叶河特大桥首片梁板成功架设,竹叶河特大桥全长1045米,下穿高铁,是桥上快速通道中跨度最长、施工难度最大的一座桥梁。(肖佳凤)



近日,随着最后一根T型梁架设在赣州台上,由中建六局施工的赣韶铁路重点控制性工程——大坝大桥铺架贯通,该大桥位于广东省始兴县境内,全长397.05米。(向宇平)

科技之光闪耀天津港

——中建二局天津港国际邮轮码头创“詹天佑奖”纪实

□ 吴业钦 刘爱军

在天津海港一角,一艘艘邮发出响亮的汽笛声,在波光粼粼的海面上驶向远方,在它们的身后,矗立着一座规模宏大、造型极具现代艺术气息的邮轮码头。

这就是由中建二局总承包公司建成的亚洲最大邮轮码头——天津港国际邮轮码头,该项目荣获了2013年度中国土木工程的最大奖项——“詹天佑奖”。

BIM技术巧通关

建筑信息化是推动建筑业发展的关键所在,建筑技术创新是我国建筑业发展的重中之重。中建二局总承包公司负责天津港国际邮轮码头客运大厦和设备采购安装工作,在项目施工中,由公司技术部牵头组成的技术组多次探讨布置,将BIM设计全过程应用于工程建设。科技部负责人刘治国说:“BIM技术是提高建筑企业经营管理水平的核心竞争力,我们成功将此技术贯穿于邮轮码头建设中,有力提高了工程的建筑品质。”

邮轮码头的主体钢结构为异形钢结构,结构东西方向长达380米,而外檐部分的异型装饰板和中空玻璃幕墙为超长、超薄型,厚度仅为18毫米。如果按照以往的

施工方法,不但会多次返工,而且会浪费大量的工程材料,延误工期。项目部利用BIM软件进行深化设计,同时精确细化到每一个构件,逐区域、逐层、逐点地准确定位出每个大钢构件同外装饰面层之间的净距离,达到了施工控制的各项要求,并实现了“零返工”。

在邮轮码头施工中,BIM技术的应用涵盖了建筑设计、结构设计、钢结构深化设计及施工等全部内容。项目部利用BIM技术深化设计图纸12880张、编制方案208份、组织专家论证9次,成功解决了海边大型公建的建筑外形复杂、屋面结构特殊、机电系统复杂、综合排布难度高等技术难题,确保了工程的最佳实施效果。

海水难题迎刃解

该项目离海很近,防止场地下沉、海水侵蚀便成为项目部科技攻关的重点。由于项目所处位置距离海边仅有8米,受潮汐影响,地下水水位极高,开挖后承台每天淹没一次,降排水难度非常大。全面降水还会带来场地下沉,下沉问题便成了项目施工的拦路虎。项目部紧急成立了课题攻关小组,集思广益,多方征求解决问题的建议和

意见,并组织专家考证。

经过三天三夜的研究讨论,大家终于找到了解决办法:根据潮汐特点,利用计算机仿真技术模拟场地潮汐状态,采取阻、疏、排相结合的排水方式。方案实施后,在满足工期及降排水效果的同时,很好地控制了场地下沉,保证了工程的顺利进行。

在防止海水侵蚀方面,为确保材料的耐腐蚀性,技术组在混凝土精准比配上狠下功夫,确保其按照环境类别和作用等级达到海边耐腐蚀强度要求。

在钢结构方面,项目部采用了高品质的防腐涂料,加强构件涂刷厚度,装饰装修材料使用的钢材和机电支吊架均采用镀锌处理,成功解决了材料易受海水腐蚀的问题。

在防水工作方面,项目部确定了封闭导水的施工方案。将由厚铝折制而成的导水槽固定在增强混凝土板上,同时加设密封的止水胶条,让渗水通过导水槽流至场地边缘的天沟处,完美的防水功能确保了项目施工完全不受渗水的影响。

节能环保收效益

邮轮码头项目技术组充分利用浅层地

下取之不尽的海水作为冷热源,实现了5.9万平方米大空间冷热源中央空调的功能和效果。项目部利用海水源取暖制冷,比电锅炉加热节能2/3以上,比燃料锅炉节能1/3以上,既节能又环保,为低碳经济可再生能源的应用提供了新的模式。

该工程共享大厅屋面采用电动百叶屋面,实现了大厅的自然采光,采光率接近100%,光线覆盖面积大,达到了节能降耗的最佳效果,每年可节约电费七百多万元。

科技塑造精品,创新驱动发展。在大家齐心协力的努力下,天津港国际邮轮码头已于2011年投入使用,完善的设施、便捷的交通吸引着众多邮轮公司在这里开辟航线。

截至目前,邮轮母港已接待国际豪华邮轮一百余艘次,出入境旅客达三十余万人次,接待各界参观考察十五万余人次,主要航线已至韩、日等众多港口城市。

从天津港国际邮轮码头出发,一艘艘国际邮轮驶向蔚蓝的大海。天津港有史以来最大的国际邮轮码头静静地矗立在那里卧听涛声,优雅而恬静——

在中建二局人的心里,她是一个孕育着科技兴企梦想的“精品港湾”。



日前,中建三局总承包公司武汉天悦星晨项目提前12天完成临施工节点目标,得到了业主高度肯定。为感谢工友的辛勤付出并共度中秋佳节,该项目部组织50多名农民工来到电影院,观看最新上映的3D电影《侏罗纪公园》。(刘昌平/摄影报道)



9月19日,中建六局赣韶铁路项目部举办了“浓情中秋,共建家园”系列活动。青年员工热情高涨,踊跃参与克珠行万里、搭桥过河、众星捧月等趣味体育项目,大家度过了一个快乐的中秋节。(向宇平/摄影报道)



中建五局土木公司市政环保分公司福建平潭项目共有来自湖南、四川、贵州等地的农民工百余人,他们跟随中国建筑参加过多个工程项目的建设。在中秋到来之时,项目部将味美香甜的中秋月饼送到农民工手中。(文 灏/摄影报道)



欢乐中秋

近日,中建三局总承包山东分公司在青岛石老人海水浴场举办了沙滩趣味运动会。来自各项目的8支队伍、共100名员工参加了此次活动。比赛设置了“勇往直前”、“角斗士”、“海中拔河”等七个项目。

(代 莉/摄影报道)

中建五局:公益广播诵经典

本报讯(记者 帅 兵)9月9日晚,由中建五局倡议发起,中建五局、中建信和地产、湖南人民广播电台联合出品的公益节目“经典诵读”,在FM93.8频道正式开播。

“经典诵读”旨在努力推进社会成员素质教育工程,提高当代青年人以及少年儿童的人文素养。中建五局董事长鲁贵卿说:“希望这档节目一直办下去,可以的话先办十年,用细雨润无声的方式,为社会增加一些正能量!”

该节目以文化史的演进为主线,以思想价值体系建设为核心;在选文上,以中国经典为主,兼顾外国经典。节目每晚播出一次,每次20分钟。

中建新疆建工三建设:登陆QQ先学习

本报讯(通讯员 王晓东)从9月6日开始,每天上班打开电脑登陆QQ,中层干部群和党团工作群对话框中就会显示群众路线教育活动的学习内容。这是中建新疆建工三建设党委在党的群众路线教育实践活动中为方便领导和党团员学习采取的措施之一。

该公司高度重视群众路线教育实践活动,早行动、早准备,将必读学习材料、文件选编、重要论述等整理汇编,要求以班子会、中心组学习、自学等形式进行学习,以“每日一提示”将领导讲话要点、重要论述等摘编发到QQ群,方便大家随时学习。

中建七局总承包公司:培养人才“五字法”

本报讯(通讯员 张永战)中建七局总承包公司积极实施“人才培养五字法”,以“裂变”方式打造人力资源培养平台。该公司规定:项目经理必须具备两年以上项目技术负责人经验,项目书记也从生产经理和总工序列中进行提拔。

以“带”为导向,加快人才裂变培养。一是以系统建设带动为主要力量;二是完善导师带徒,建立《项目人才管理办法》;三是丰富培训手段。公司部门到项目检查工作时也要携带好培训课件。

以“挖”为手段,加快成熟人才引进。积极吸收社

会人才,并将成熟人才的引进作为考核依据。

以“赛”为路径,提高内部人才竞争活力。建立人才“赛马”机制,各业务系统,及时开展各种业务技能比赛、技术比武活动。

以“轮”为方法,提高人才综合培养力度。设置骨干人才轮岗方案,实现纵向流动和横向流动的目的。

以“梯”为通道,提高人才上升速度。统筹做好梯队间的通道设计,项目经理必须具备两年以上项目技术负责人经验,项目书记也从生产经理和总工序列中进行提拔。

中建三局天津双威项目:流行“安全三字经”

本报讯(通讯员 邓蓓 周俊 张盼)“建筑工,责任重;上班前,要记清;安全帽,带头顶;饮酒后,应忌行……”走进中建三局一公司北方公司天津生态城双威项目现场,“安全三字经”便映入眼帘,这是项目部自创的安全绝招。

“农民工教育程度偏低,接受能力较弱,另一方面习性较为散漫,面对项目上的框框条条容易产生抵触心理。”天津生态城双威项目书记许进

军介绍说,他正是这部“三字经”主要创作者。

如今在这个工地上,几乎每个工人都能背出至少几段“三字规矩”：“高架上,小心走;安全带,随身行;抛物件,要看清;没有人,才能扔。”一位杨姓架子工略加思索就背出了这段,他说:“这几句和我的工作关系最大,每次在脚手架上时候,就会不时浮现在脑子里,提醒我要注意哪些方面。”

信息化

中建五局:实现手机协同办公

本报讯(记者 帅兵 通讯员 张曼芝)日前,中建五局开通了移动办公系统。这套系统以手机等便携移动终端为载体,将其与无线网络和企业管理三者有机结合,使之具有和电脑相同的功能。

据了解,该系统与五局管理信息化集成系统中的OA系统实现互联互通,主要有处理公文、企业表单,还有即时通讯等六个方面的功能。使用者在出差外地,身边没有电脑时,也可以在协同上及时处理文件,摆脱了对电脑的依赖。目前,五局已有近1000人使用手机协同平台。五局正加大技术支持的力度,力争使所有员工用上这一平台。

中建六局:信息发布平台APP上线

本报讯(通讯员 王胜乾)近日,中建六局手机信息发布平台APP上线,迎合了广大青年员工求新、求变的特点,极大方便了基层项目员工及时了解企业动态。

该款手机APP是根据建筑工地远离总部、交通不便、网络不畅的实际情况,开发而成的一种手机阅读软件,项目员工通过登陆手机APP客户端,能够随时随地了解公司动态,还可以通过手机实现同事之间互动交流。

该手机APP支持Android和ios两个系统,软件内容包括企业的新闻动态、文化长廊、人力资源、光影世界等10个模块,后期将陆续推出书香六局、旅游笔记等互动板块。

中建二局土木公司:四级防线防清欠

本报讯(通讯员 饶昕昕)近日,中建二局土木公司首次将预警机制引入到了催收清欠工作中,用“四条防线”谱写了该公司清欠工作“警醒曲”。

该公司以应收欠款的拖延时间长度为预警信号,将清欠工作风险划分为1至4个等级,同时设立了4条对应的防线,及时化解风险。在每一条防线上都有相应的预警发起人、响应范围、应急预案、应对措施。例如当应收欠款拖延天数超过8周时,此时应发起4级预警,必须及时约见业主,并采取停工、缓建、诉讼等方式催收欠款。为了筑牢4条防线,该公司还引入了考核和惩罚机制。

中建二局:“三修五忌”接地气

本报讯(通讯员 崔三敏)所有局领导班子成员分别联系下属1家单位及1个重点项目;每年到联系点实地调研不少于3次;明确“联系群众,排忧解难”等3项任务……日前,中建二局践行群众路线在坚持组织建在现场、重心下移项目的基础上,倡导“三修五忌”,接地气促发展成效明显。

“三修”是指修德、修智、修体,“五忌”是指忌独、忌浮、忌私、忌怠、忌贪,在倡导德、智、体全面发展的同时,针对人性的弱点设置了5条职业道德底线,引导党员干部联系群众,深入群众,关心群众。在坚决遏制独断专行、独享成果、独善其身等不良风气的时候,该局坚持职工薪酬合理增长机制,就工资收入、公平环境等与职工利益密切相关的12项内容,持续开展了年度职工幸福指数调研,及时纠偏。

中建七局郑州公司:节俭过节倡新风

本报讯(记者 李艳志)“单位不发月饼,也不组织中秋聚会,我们好好陪家人”。中秋前夕,郑州中建基础设施开发有限公司员工传递着这样的信息,“执行八项规定,从自身做起,从点滴抓起”。

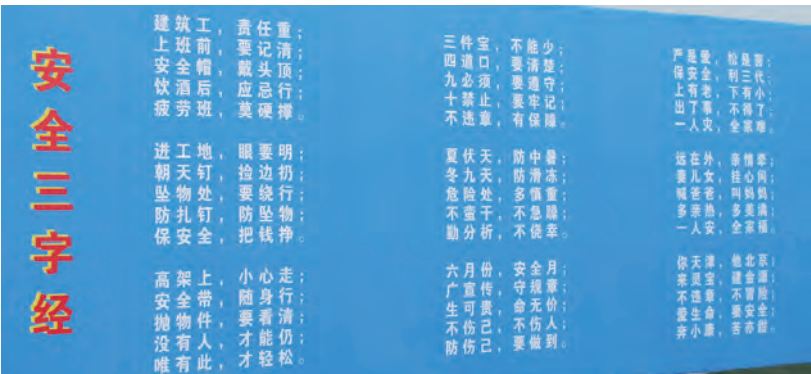
日前,该公司纪委采取三项举措,确保“规定”、“禁令”落到实处:一是及时组织学习,认真领会上级精神。学习传达了国资委、总公司《关于中秋、国庆节期间严格落实中央八项规定、坚决纠正“四风”问题的通知》;二是积极带头示范,严格遵照执行。中秋、国庆节期间一律不得用公款送月饼,用公款吃喝,用公款度假旅游,用公款参与高消费娱乐活动等;三是加强监督检查,严肃查处违规行为。

中建三局一公司西部公司

基层代表频“发难”

本报讯(通讯员 童画 李敏)“我觉得领导班子在‘三短一简’方面还没有完全落实到位”……日前,中建三局一公司西部公司基层职工代表在领导班子作风建设专题民主生活会上频频向班子成员“发难”。

该公司职能部门负责人、项目代表等列席领导班子作风建设民主生活会。职工代表结合作风建设有关要求,对领导班子深入基层、加强与员工沟通交流、落实“三短一简”。此次民主生活会共收集职工意见和建议112条,会议现场听取职工意见23条,明确具体解决方案8项。



60年前的春天,有一群人从祖国的四面八方赶往长春。他们中有部队官兵,有地方干部,有知识分子,有技术工人,有刚出校门的学生,还有普通农民。他们汇集成了一支施工大军,用三年时间建成了新中国第一个汽车制造厂,实现了中国人自己造汽车梦想。

这支施工大军,就是新中国中央直属的第一支建筑“国家队”——为了建设新中国而生,她的命运与新中国的命运紧密相联、不可分割。

这支大军,也是新中国建筑业“铁军”——由于建设新中国的突出贡献,特别是在建设中展现出的“忠于使命、不畏挑战、吃苦耐劳、敢打敢拼”的精神,1959年被国家授予“工业建筑的先锋,南征北

战的铁军”的光荣称号。“中建铁军”由此诞生。

这支大军承建的工程、创造的辉煌业绩,曾先后受到了毛泽东、刘少奇、周恩来、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平等几代党和国家领导人的高度称赞。外国国家领导人同样也因其承建的工程,对这支队伍赞叹不已。

这支大军行走于60年波澜壮阔的历史时空中,用建筑人的使命与责任承载、见证共和国的发展历程,用建筑壮大自己、推动行业进步,用建筑记录、改变人类世界,

这支队伍,就是世界500强第80强“中国建筑”旗下的核心子企业——中建一局。



从1987年开始至今,中建一局承建了中国国际贸易中心一期、二期、三期工程。这座位于北京CBD核心区、总面积达110万平方米、全球瞩目的超大型商贸服务综合体,已经成为中国改革开放和经济腾飞的象征。

品质筑经典 行业树先锋

——探访中建一局60年先锋之路

一局道路：建筑与空间的对话

枉度江淮暴热,又塞上严寒。千万广厦初升起,大军复指西南……

东西南北万里遥,长途征战不辞劳。踏遍山河留业绩,建设热情比天高……

这是战斗在施工一线的中建一局建设者的即兴诗作,这些诗句生动描绘了老一辈一局人南征北战的艰辛创业之路。

从1953年建设“一汽”开始,老一辈一局创业者时刻准备着,在国家需要时挺身而出,赤胆忠心,四海为家,不讲条件、不畏艰辛,积极投身新中国建设,高质量、高标准建成了新中国一批关系国计民生的重大工程,为新中国工业的奠基做出了不可磨灭的贡献。

在老一辈创业精神的激励下,一局人积极主动顺应大时代的转折与变革。当大多同行企业还在对计划经济留恋难舍,一局就已经开始主动到市场找活儿了。1984年,一局成立了专门负责市场开拓的部门——经营开发办公室;1989年,明确提出了“立足北京、面向全国、开拓海外”的市场经营方针。

当大多同行企业还在固守“一地”市场,一局就已经走出了北京,走向了全国,走到了海外。1980年代初,以承包科威特政府住宅工程为起点,一局开始进军海外市场,2005年,以中标欧洲第一高楼俄罗斯联邦大厦工程为契机,一局打开了俄罗斯

市场。2010年,一局以承接了中国建筑企业在北美的第一个投融资带动总承包项目,西半球最大的海岛度假村——巴哈马度假村为标志,成功打入美洲市场,。

当大多同行企业还在为拼标价绞尽脑汁,一局已经主动放弃了低端项目,瞄准了大市场、大客户、大项目,通过创新营销模式,依靠诚信履约、品质保障以及超值服务,赢得了众多大客户的青睐,成为他们的“战略合作伙伴”和“战略首选伙伴”。

当大多同行企业还局限在“一业”领域拼争,一局已经明确了“1+3”产业结构定位,开始着力协同打造“投资、基础设施、海外”三大战略板块,通过强化资本运作,谋求从产业链的低端向高端的转型升级,从“单一建房”向“综合建城”的发展模式的转变。

从地理空间看,60年里,一局的足迹从全国各地——北京——全国各地——海外,从跨地区到跨国,一直没有停止开疆拓土的脚步;从产业空间看,一局的发展轨迹从工业建筑、民用建筑,从房屋建筑到市政基础设施建设,从传统低端建筑到现代高端建筑,从建造到投资,始终致力于为企业开拓更广阔的生存与发展空间。一局深刻认识到,建筑业由于身处完全性竞争市场中,注定不能安稳地固守“一业一地”,注定要不断艰辛跋涉、上下求索,这些都化成了一局一往无前的永恒动力。

一局制造：建筑与时间的对话

北京长安街、金融街、CBD这些令世界瞩目的地方,不仅是北京的骄傲,更是一局的骄傲。自1973年一局在北京“定居”,40年里用建筑为首都筑起了一道又一道风景线,而这样的风景线只是一局“经典名筑”中的“沧海一粟”。

新中国建设时期,“一汽”、“一重”、“二重”,大庆炼油厂、荆门炼油厂、北京燕山石油化工总厂等一批关系国计民生的大型工业建筑都诞生在一局手中,一局因此收获了“工业建筑的先锋”的美名,“一局制造”也随之成为中国工业建筑领域“第一”品牌。

改革开放后迄今,“一局制造”名扬民用建筑和高端房建领域。以平安金融中心、国贸二期、无锡苏宁广场为代表的一批超高层建筑,以水立方、沈阳奥体中心为代表的一批大型文化体育场馆,以京东方、深圳华星光电为代表的系列大型洁净电子厂房,以沈阳恒隆广场、成都珠江新城国际、杭州高德广场为代表的一批城市商业综合体……“一局制造”成为中国高端建筑领域的领先品牌。

在海外市场,“一局制造”再创奇迹,改写了一座城市的建筑历史。一局承建的彼得堡涅瓦商业中心,成功运用了“逆作施工法”,结束了彼得堡没有地下空间的历史,并刷新了当地多项建筑记录,为彼得堡未来的城市建设和发展提供了一条全新思路和可借鉴的成功案例,中建一局因此被载入彼得堡工程建筑史册,“一局制造”为中国和中国建筑业争了光!

在业界,“一局制造”堪称高品质的同义词。60年里,一局依靠科技创新和严苛的质量管理,打造出一条经得起考验的“精品工程生产线”,并形成了一系列填补了国内和国际空白的科技创新成果。

截至目前,一局荣获了国家科技进步奖1项、发明奖16项,荣获建设部绿色建筑创新奖3项,国家级示范工程10项。一局拥有国家级工法28项、专利106项,主参编国家标准13项、行业标准31项。同时,凭借一以贯之的高品质,累计荣获中国建筑业最高奖——鲁班奖37项、国优奖32项、詹天佑奖8项。

一局精神：建筑与文化的对话

曾任“一汽”工程工区主任工程师的黄惠同在一篇回忆录中写道,“一汽”工程大且复杂,当时在施工中只注意了进度和质量,忽略了节约,造成了很大浪费,于是就推行经济活动分析制度来加强管理,大大提高了施工管理水平和效益。在“一汽”工程的成功应用,使得这项制度逐步在中国建筑业推广开来,现已被大多同行企业广泛应用于管理工作中。

一局这种敢为人先、勇于大胆创新的行动贯穿了60年发展历程。从政企不分到政企分开,从传统行政管理到现代企业制度,从粗放到集约,从积极适应国内市场到与国际惯例接轨,一局在企业管理变革中实现了一次又一次质的飞跃。

1984年,在一局四级干部大会上,局长与所属各公司经理、厂长签订了经济承包责任状,这是一局实施经济承包责任制的开端。随之,承包制范围从领导班子扩大到全体职工。

1986年国务院发文要求企业全面推行“厂长经理负责制”。同年10月,一局便开始在全局推行局长负责制和经理厂长负责制。

1987年,一局提出在全局范围内建立起纵向到底、横向到边的经济责任制,局长与机关各处室签订了经营管理目标责任状,1992年又出台了《工程项目经理部经济承包责任制暂行规定》。

1988年,一局率先在行业内推行项目法施工:裁短管理链条,公司下面直接设立工程项目部,实现

了管理层与劳务层的分离,明确了企业法人是利润中心,项目是成本中心的管理定位。

1994年,一局被确定为建筑行业唯一一家建立现代企业制度的改革试点单位。1997年8月,一局率先在企业中建立起了法人治理结构,实现了从计划经济体制下的“工程局”向市场经济体制下的“有限责任公司”的根本转变。

2007年,一局对传统号码公司和专业施工公司进行了全面公司制改造,从集团到子企业全部改制为有限责任公司。至此,现代企业产权制度在一局范围内基本建立起来。

2012年,一局全面实施以项目目标责任制为核心的大项目制,更加强调法人层面和项目层面“责、权、利”的高度统一,更加注重激发项目层面的积极性,更加注重提升项目的履约能力、盈利能力和客户服务能力。一局的项目管理水平已走在同行业前列,成为企业核心竞争力的重要标志。

60年里,一局在管理制度变革中一次次敢为人先的行动,归根结底源于一局的“先锋”文化。“先锋”就是要引领时代潮流、推动行业进步,要永远代表先进性,永远坚持先进的发展方向。因此,在每一次时代变革中,一局都将自己融入时代发展洪流中,勇立行业潮头。“先锋”文化已经成为一局生命力、创造力和凝聚力的源泉,已经成为一局永续发展的不竭的精神动力。



中建一局总承包的深圳平安金融贸易中心工程高达660米,是中国第一、世界第二高楼。目前即将突破200米高度。

一局力量：建筑与人的对话

“当时的施工队伍中受过中等教育以上的人还不到三分之一,大部分人对建筑一点不懂,即便懂些的,也从来没接触过现代大型工业建筑……而三年后,普通农民孙景才变成了驾驶推土机的能手,赵生成了指挥施工的优秀工长,老工人刘景山发明的电动抹灰机,得到了前苏联建造部副部长的表扬……1956年,一局人在胜利完成党中央和毛主席‘建成一汽’的重托的同时,也实现了‘建设工厂、积累经验、培养干部’的光荣使命!”

上面是一篇“一汽”建设通讯的片段,这个片段对一局“建楼育人”的光荣传统做了精彩注解——建一个工程,培育一批人才。也正是从征服“一汽”之日起,一局深刻认识到:人才是企业的第一资源,人才优势是企业的最大优势。

由此,60年里,一局一以贯之实施人才强企战略,大力推进人才队伍建设,优化人才结构,从打破“铁饭碗”到实行全员合同制,从管人到人力资源开发再到构建运转高效的人力资源管控体系,不断推动人力资源管理的转型升级,为企业的科学发展提供了强有力的智力支持。

1992年,中建一局年度工作会明确提出,要实行三项改革:一是以聘任制为重点的人事制度改革;二是以改善队伍结构为目的劳动制度改革;三是以调动职工积极性为目的分配制度改革。以此为开端,一局开始了以打破“铁饭碗”,结束“大锅饭”

为主要内容的劳动人事制度改革。

1993年,一局破除了平均主义和行政等级的分配观念,结束了等级工资制,开始实行岗位技能工资制,将个人收入与工作绩效挂钩,建立起收入能增能减的分配机制。

1997年,一局废除了全民所有制固定工制度,开始实行全员劳动合同制,打破了职务能上不能下、人员能进不能出的“铁饭碗”。

1999年,一局出台了《人力资源开发与管理实施纲要》,初步构建起了人力资源开发与管理体系。

2012年以来,一局开始致力于建设竞争开放、科学包容的人力资源管理平台。以“激活、凝聚、发展”为主要目标,通过“考核、职业规划、培训”三个全员覆盖和薪酬体系统一、招聘策略转型等举措,着力打造专业化、职业化、国际化的一流人才队伍。

60年里,一局恪守“以人为本”的管理思想,培育平等、尊重、有利于员工成长的生态环境,营造人人争先、人人奋力拼搏的积极向上的竞争氛围。

一方面强调价值创造,帮助员工搭建职业发展平台,通过团队和个人价值的提升,实现团体集体价值的提升;另一方面强调共赢,让员工充分享受企业发展带来的利益成果,促进员工与企业共同发展,为员工拓展广阔的幸福空间。

一局梦想：建筑与未来的对话

一局是为了实现中国人的“汽车梦”而诞生的,这也是一局的第一个梦想。60年里,一局拥有过很多梦想,从工业建筑的先锋到综合建筑先锋,从建设新中国的开路先锋到中国建筑市场弄潮的探路先锋,从一业一地到跨地区跨国跨领域……60年里,一局的梦想向着“先锋”的方向和高度而不断刷新。

今天,60年这个新起点托起了又一个崭新的“一局梦”,那就是成为“中国建筑旗下最具国际竞争力的核心子企业”!

为了实现这个梦想,今天的一局给自己定下了具体的奋斗目标:十二五时期,一局要实现主要经济指标持续快速协同增长,合同额、营业收入、净利润、收入利润率、员工幸福指数的年均增速位居“中国建筑”子企业和北京建筑行业前列。

为了实现上述目标,一局提出了“1135”战略,即要锁定

“中国建筑旗下最具国际竞争力的核心子企业”这个目标,实施“品牌兴企”战略,明确“优化产业结构与加强公司化建设、深化和创新三大营销战略,推进以大项目部制为核心的三大建设”三个关键路径,抓好“领导班子建设、人才队伍建设、企业文化建设、运营体系建设、监督与评估体系建设”五项重点工作。

新起点上的一局,已经进入了规模扩张、发展提速、全面发力的新时期!她将用国际化思维去审视市场,用经营跨国集团的要求进行体制、机制、管理、技术等各方面创新,从而打造更加强劲的国际竞争力。

梦想不是永恒,但追逐梦想却是永恒。一局的永恒就绽放于永不停止、永不言倦地追逐梦想的路上——

做“中国建筑”的先锋!做“中国建筑业”的先锋!做“拓展幸福空间”的开路先锋!