

中建总公司党组召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会

中央教育实践活动办公室综合组、中央第40督导组、中纪委、中组部、国务院国资委纪委有关负责同志到会指导



本报讯（通讯员晓 祖）根据中央统一部署，10月23至24日，中建总公司党组召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。会议紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，以“反对‘四风’、服务群众”为重点，坚持严肃认真、实事求是、民主团结，以整风精神开展批评和自我批评，深刻剖析“四风”问题产生的原因，明确提出整改的思路和措施。

中央第40督导组组长李文新出席会议并作重要讲话，中建总公司党组书记、董事长、教育实践活动领导小组组长易军主持会议。中央教育实践活动办公室综合组副组长刘文及有关负责同志，中央第40督导组副组长王钹及督导组其他成员，中纪委、中组部、国务院国资委纪委有关负责同志到会指导。公司领导官庆、曾肇河、刘锦章、刘杰、孔庆平、王祥明、李百安、邵继江、陈国才、马泽平、孟庆禹、毛志兵及教育实践活动办公室成员出席会议。

自7月8日党的群众路线教育实践活动动员大会召开以来，中建总公司党组在中央第40督导组的指导下，把开展好党的群众路线教育实践活动作为当前首要政治任务，扎实推进活动有序开展。党组先后召开4次会议，开展5次集中学习，聆听两

场专题讲座，观看3部教育影片，不断增强开展教育实践活动的思想自觉和行动自觉。坚持开门搞活动，以调研、座谈会、调查问卷、网上邮箱、公函等方式广泛征求职工群众、离退休老干部、战略客户和上级单位的意见建议。公司领导专门到56个基层单位27个项目调研，召开了42次座谈会，提意见的职工群众有千余人。经过反复查摆，共征求到各类意见建议1100余条。

为高质量开好这次专题民主生活会，公司党组认真进行“回头看”，全面回顾了教育实践活动前期学习教育、听取意见、查摆问题、边学边改的情况；认真学习了习近平总书记参加河北省委专题民主生活会时的讲话精神；班子成员之间相互谈心交心，每位班子成员主动接受总部干部职工约谈，沟通了思想，形成了共识；易军主持了班子对照检查材料的撰写，每位党组成员自己动手起草了对照检查材料并多次修改，中央教育实践活动领导小组办公室和中央第40督导组对班子和党组成员对照检查材料进行了严格审核把关。

在专题民主生活会上，刘杰作了《中建总公司关于党的群众路线教育实践活动征求意见情况汇总报告》，报告了广大基层职工群众对公司领导班子和总部在“四风”方面的总体评价情况、反映出的17个方面的“四风”突出问题、对公司总部在“引领、服

务、监管”职能发挥方面的27条意见建议。

易军代表领导班子作了对照检查，报告了领导班子执行党的政治纪律、贯彻落实中央“八项规定”的有关情况，对领导班子存在的“四风”突出问题进行了深刻剖析。形式主义方面，主要是学习不深入、学用脱节，文件会议过多、内容和主题不突出，工作偏于形式、执行和落实不够深入。官僚主义方面，主要是调研不够深入、情况了解掌握不够全面，回避矛盾、好人主义思想还有所存在，急功近利、好大喜功的现象仍然存在。享乐主义方面，主要是安于现状、进取意识有所下降，讲排场、讲攀比的现象仍然存在。奢靡之风方面，主要是各种庆典活动铺张浪费现象仍时有发生以及职务消费管理不规范等。

针对这些问题，易军代表公司领导班子深刻剖析了原因，并提出了整改措施：一是加强理论学习，突出学习效果；二是加强内部沟通，建立班子谈心交心长效机制；三是加强基层调研，注意倾听基层的意见建议和诉求；四是总部为重点，认真开展专项治理；五是推进标准化、信息化建设，提高工作效率和管理水平；六是丰富监督渠道，提高监督质量。

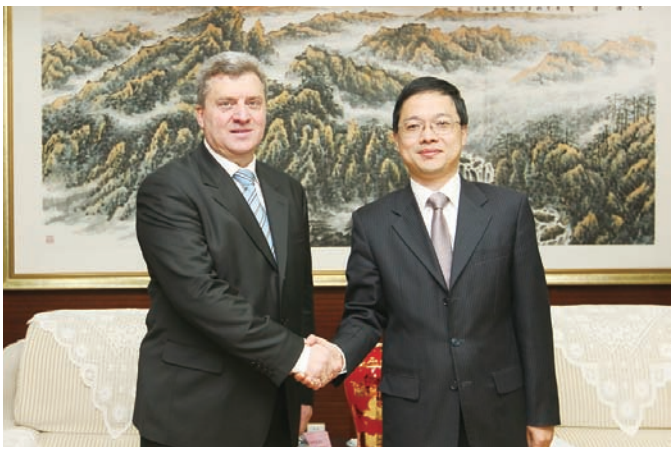
针对“征求意见情况汇总报告”和班子对照检查材料，公司领导从“四风”、“八项规定”等方面进行了热烈的讨论发言。易军要求，对职工群众的意见建议，班子要敞开心胸、正确对待，要及时回应、认真研究解决，要从我做起开始，带头整改和落实。他指出，形式主义根源是政绩观错位、责任心缺失，官僚主义根源是“官本位”思想严重、权力观扭曲，享乐主义根源是世界观、人生观、价值观不正确，奢靡之风根源是思想堕落、物欲膨胀。要解决“四风”问题，班子及班子成员必须从思想上重视起来，在日常工作中行动起来，自觉践行群众路线，将“照镜子、正衣冠、治治病、洗洗澡”贯穿职业生涯全过程，始终保持党同人民群众的血肉联系，永葆共产党人的政治本色。

会上，党组成员逐一作了个人对照检查发言，进行了深刻的自我批评，既谈了突出的“四风”问题，深挖了思想根源，也提出了下一步的整改措施。大家本着对党、对公司、对同志、对职工、对自己高度负责的

精神，敞开心襟，开展了相互批评，达到了团结—批评—团结的目的，过了一次既严肃认真又生动活泼、团结奋进的组织生活。

李文新代表中央第40督导组对公司党组专题民主生活会给予了充分的肯定。他认为，中建总公司党组高度重视，会前准备工作做得很充分，会议形式有创新，会议质量高，达到了预期目的。他强调，这次专题民主生活会只是一个好的开端，要防止产生开了专题民主生活会，就等于“闯关”成功，就可以万事大吉的错误思想，绝不能虎头蛇尾。会后，要按照中央要求，进一步把活动引向深入：一是进一步学习领会中央精神和习近平总书记重要讲话精神，努力提高思想认识和政治觉悟。要坚定理想信念，切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，要树立正确的业绩观，切实抓好打基础立长远的工作，要发扬钉钉子的精神，切实把工作落到实处。二是切实抓好整改落实和建章立制两个关键。整改落实要抓住主要矛盾和突出问题，从群众反映最强烈的具体问题改起，整改方案要有针对性，有明确具体的任务书和时间表。建章立制要立足当前，着眼长远，以制度机制固化作风建设成果，防止反弹。三是把教育实践活动与中建总公司的科学发展结合起来，切实做到“两促进、两不误”。

易军代表党组作了总结讲话。他强调，一要认真做好会议的总结工作，要认真撰写党组专题民主生活会专题报告，及时报送中央有关单位审阅；要召开通报会，向各二级单位领导班子成员、总部各部门负责人、总部全体员工通报会议有关情况；要认真学习中央领导同志参加联系点专题民主生活会的好经验好做法，结合本次会议，进一步完善规范民主生活会制度。二是认真做好会议的落实工作。党组和党组成员要进一步修改完善班子和个人对照检查材料，并尽快对前段时间工作进行“回头看”，不断改进提高。三是认真部署整改工作。对职工群众反映强烈的问题，必须进行一次集中整治；要坚持“开门抓整改”，整改、整治过程须充分听取职工群众意见，自觉接受职工群众监督；要严格纪律约束，加大对违规违纪问题的查处力度。四是认真研究作风建设长效机制。



马其顿共和国总统访问中国建筑

本报讯（通讯员海 外）10月20日，中建总公司总经理、党组成员、中国银行股份有限公司总经理官庆在中建大厦会见了到访的马其顿共和国总统奥尔盖·伊万诺夫。

官庆代表中国建筑对伊万诺夫总统的到访表示热烈欢迎，并介绍了中国建筑的经营情况以及在国际建筑领域所取得的成绩。官庆表示，包括马其顿在内的中东欧地区是中国建筑海外市场开拓的重点区域之一，目前已选派工作组常驻该区域开展工作，中国建筑愿与马其顿在基础设施领域开展富有成效的合作，为马其顿的经济发展做出贡献。

伊万诺夫总统对中国建筑的实力和规模予以赞赏，对中国建筑在业内取得的成绩表示衷心的感谢。他表示，马其顿近几年正加大对基础设施的投资力度，并计划兴建多个道路和桥梁项目，希望中国建筑这样实力雄厚的中国企业能参与到马其顿基础设施的投资和建设中来。

中建总公司党组成员、中国银行股份有限公司副总裁刘锦章等陪同会见。

中国建筑三个单位被评为全国建设系统企业文化建设示范单位

本报讯（记者廖东红）在10月23日召开的全国住房城乡建设系统第六届企业文化建设论坛上，共有65个单位被授予全国住房城乡建设系统第二批“企业文化建设示范单位”称号。其中，中建三局（北京）、中建海峡建设发展有限公司、中建西勘院等3家单位获此荣誉。



中标龙虎榜

31.05亿

近日，中建七局华东公司中标安徽省淮北市基础设施及安置房项目，合同额31.05亿元。（彭 谦）

19.8亿

近日，中建一局五公司中标安徽阜阳万达广场项目工程，总建筑面积69.29万平方米，中标额19.8亿元。（张雅宁）

17亿

10月10日，中建安装与新疆汇盈石化有限公司在山东东营举行了新疆汇盈石化100万吨每年劣质重油及煤焦油深加工处理项目合同签订仪式，合同额17亿元。（刘 娜）

12亿

日前，中建二局四公司中标江苏邳州新苏中心商业广场项目，合同额12亿元，建成后将成为邳州城市新地标。（陈远柏）

10亿

10月22日，正鼎集团与中建二局举行了“正鼎·润天”项目的签约仪式。该项目是集居住、办公、休闲为一体的城市综合体，坐落在福建仙游北一环路与西一环路交叉口，合同造价10亿元。（苏蓉玲 袁鑫）

凝聚智慧 迸发力量 开启中建工运事业新航程

中国建筑参加中国工会十六大代表畅谈贯彻落实会议精神

编者按：

10月18日，中国工会第十六次全国代表大会在京召开，习近平、李克强等党和国家领导人亲自到会祝贺。中共中央向大会发表《在为实现中国梦不懈奋斗中铸就工人阶级新辉煌》的祝词。

中国建筑五位代表参加了此次会议，为公司工会成立以来参加全国工会代表大会人数最多的一届。中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国银行股份有限公司监事会主席刘杰在会上当选为中国工会最高权力机构——中国工会执委会委员。

会议闭幕后，几位代表怀着激动的心情接受了采访，畅谈了参加会议的感受和贯彻落实会议精神的想法。本报摘要整理了对以下四位代表的采访实录，以飨读者。

中建三局工会工作部部长杨柳：

继续做好“两个维护”

落实好此次会议，我认为要围绕五个方面继续做好“两个维护”：一是引领职工建功立业不松懈。通过持续开展

劳动竞赛、深化“三号联创”、“三联建”和劳模创新工作室建设，将职工技能成长和企业创新创效有机结合；二是维护职工权益出实效。着力协调职工关心的带薪休假等问题，发展和谐劳动关系，将职工幸福感提升增长与企业健康发展紧密结合；三是服务职工生产生活有创新。完善立体化的“职工服务站”网络，持续改善一线员工生产生活条件，满足职工物质需求。同时，通过运营工会官方微博，建立平等、便捷的职工倾诉渠道，并联合地方工会，通过单身联谊、心理咨询等活动，满足职工精神需求；四是扶贫帮困工作有机制。围绕三局扶贫帮困相关制度，用管好专项资金，帮助职工解决燃眉之急，传递正能量；五是工会人才队伍建设有突破。三局将组织各级工会干部认真学习中国工会十六大精神，提高思想、统一认识，不断学习新技能、探索新方法、培育新人才，塑造专业、真诚、多才、创新的三局工会工作者形象。

中建六局副总经理、工会主席吕小刚：

幸福、收获、责任、落实

幸福。我第一次以工人代表的身份走进雄伟壮丽的人民大会堂，切身感受到了“劳动光荣、建筑伟大”。党中央对会议的召开非常重视，习近平等党和国家领导人到会祝贺，党中央对中国工会十六大致词，这是对工人阶级及全国职工的巨大鼓舞。

收获。李建国主席的报告深刻阐释了中国特色社会主义工会发展道路的科学内涵和精神实质，提出的六个方面主要任务具有很强的针对性、指导性和可操作性，必将有力推动中国特色社会主义工会事业不断向前发展。许振超、郭明义作为一线劳模首次当选全总副主席，这是对劳模精神的有力倡导，将在广大职工群众中起到很好的引领作用。

责任。六局的改革已进入攻坚期，作为局工会负责人，我将不负重托、恪守职责、服务发展，团结凝聚全局广大员工

为六局的战略转型献策献力。

落实。中建六局工会将围绕“发展企业、成就员工”的主题，打造“创优、创新、创效”的员工精神，通过进一步深化标准化的劳动竞赛、职业化的员工发展、规范化的建家（书香之家、幸福之家）等活动将会议精神落到实处。

中建八局党委副书记、工会主席于金伟：

积极探索唱响“有困难找工会”口号的有效途径

学习贯彻落实好大会精神，要在三个方面下功夫：一是凝聚职工力量，促进企业发展，这是企业工会组织创新发展的第一要务。要通过劳动竞赛、技能竞赛等活动，凝聚职工智慧和力量，使他们的创造性、积极性得以迸发。二是服务职工群众，维护职工权益，这是工会组织创新发展的第一职责。要构建好服务体系，切实为职工做好事、办实事。积极探索唱响“有困难找工会”口号的有效途

径，让职工体面劳动、舒心工作和全面发展。三是加强自身建设，提高工会工作科学化水平，这是企业工会组织创新发展的内驱动力。全面加强工会组织的思想建设、组织建设、作风建设、干部队伍建设，努力把工会建成学习型、创新型、服务型工会，使广大职工感受到工会组织是最可信任的“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

创新是工会工作发展的灵魂，我们要结合工会十六大要求，拓展工会工作思路、领域和内容，为实现入局“中建排头、行业领先”的目标，发挥工会的积极作用。

中建新疆建工集团工会主席段连吉：

为实现“中国梦”、“中建梦”凝聚力量

工会十六大对中国工运事业来讲，开启了新的历史航程。作为新疆代表团41名代表之一，我有幸参加了大会，感

到很振奋。习近平总书记带领政治局常委到会祝贺，显示了党中央对工会工作的重视和支持；刘云山代表党中央致贺词，对中国工会过去5年来的成绩及地位给予了充分肯定，并提出了殷切的希望及要求，显示了党中央对工会的期待与厚望。李建国代表全总十五届执委会所作的报告，提到要叫响“有困难找工会”，喊出了中国工会的责任与担当。

作为企业工会，我们在具体工作中就要落实“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，推进企业民主管理，构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，提升职工创造能力，提高职工幸福指数，促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展，进一步发挥广大职工的主力军作用，团结带领职工投入企业改革发展之中，为实现“中国梦”、“中建梦”凝聚力量。

（杨轶凡 赵菊生 王广滨 金立勤等整理）

品质管理三问

——中建二局二公司打造核心竞争力纪实

□ 李竺君

河南郑州,古今之通商要衢,商贸重地,如今已经成为中原经济崛起的领航者。与中原经济崛起同频共振的是中建二局二公司迅猛的发展速度。近几年来,该公司连年实现了自身合同额、营业额的百亿大关的突破,尤其是2012年,合同额实现 221 亿元,营业额突破 100 亿元,引领着 3000 余名员工、万余名外联队职工在奔小康的幸福大道上阔步前进。

是什么魔力导引着这家公司以如此强劲的速度保持规模化发展且能稳步前行呢?

无他,唯品质管理尔。

一问:为何实施品质管理

近年来,中建二局二公司按照总公司区域化发展的要求,深入贯彻落实“大市场、大项目、大业主”战略要求,坚持“诚信、效益、和谐、发展”的工作方针,拓宽营销渠道,调整营销布局,以“干好在手工程,奉献精品工程”为前提,现场循环市场,弯道超车。2010 年公司合同额突破 100 亿元大关,2011 年又突破 200 亿元大关,实现营业额近百亿元,可以说,公司已经迈入了百亿俱乐部,实现了规模化发展。

公司达到这样的规模,是不是就此可以高枕无忧吃老本了呢? 在 2012 年的生产经营会和职工代表大会上,二公司班子向公司中层以上管理人员和职工代表指出了这种“小富即安”、“自骄自满”思想的危害,同时,向与会者分析了公司面临的形势和任务;

公司虽然已经步入了规模化发展的轨道,但是仍存在不容忽视、亟待解决的矛盾问题,主要表现在“四个不相匹配”上,即:经营规模的快速提升与经济效益的增长不相匹配;发展规模与资源的支撑(尤其是人力资源)不相匹配;战略管控、战略执行与实际工作的效果不相匹配;各级思想观念与公司品质管理的发展要求不相匹配。

领导班子清醒认识到,公司当时最紧迫的任务就是要提升品质管理。“品质管理,关

乎公司发展前途命运,公司在规模化发展的基础上,要超越发展,必须实施品质管理”。正是在这样的指导思想指引下,公司掀起了一场提升品质管理、促进管理升级的风暴。

二问:如何实施品质管理

一个月工资 1 元钱,你拿过吗?

二公司深圳分公司田厦国际城项目,其项目经理和书记就曾享受过这样的待遇,并且是连续三个月的“1 元钱待遇”。

事情还得从三年前说起。2010 年初,二公司所属深圳分公司承接了田厦国际城工程,到了 6 月,分公司对项目进行过程考核,发现项目未能按时完成工作任务,于是按照规定,分公司停发了该项目经理和书记的 3 个月工资,每月只发 1 元钱。此举在分公司乃至二公司都产生了不小的震动。从此,由深圳分公司田厦国际城工程开始,以打造可供观摩和示范性综合项目为载体,以标准化、信息化管理为手段,严格实施样板引路、实测实量等制度,二公司开展了一场意义重大、影响深远、持续纵深推进的品质管理活动,带动了公司的各项管理升级。

“重基层,强基础,在公司的创优活动中,公司党委需要有所作为”。为了积极发挥围绕中心、服务大局的作用,二公司党委大力倡导,开展了一场声势浩大的“品质管理大家谈”活动,同时自 2010 年起,连续三年在半年工作会上,召开项目管理交流会、项目管理论坛,引发企业从决策层、管理层到执行层对品质管理的关注和思考,逐步廓清思想认识上的迷雾和误区,形成共识,充分认识了“规模”与“品质”之间的辩证关系,也为公司牢牢把握品质管理与提高发展质量之间的正确关系,以及深化合作层级、提升市场地位、培育核心竞争力、打造项目管理当地领先新优势等,奠定了坚实的理论和舆论基础。

为了切实抓好这项工作,公司首先完善项目体系化建设。其次,坚持提纲挈领,制定

标准,明确要求各单位做好可供观摩项目打造工作的策划以及部署落实工作。第三,推广使用总公司《中国建筑安全生产管理手册》、《中国建筑施工现场安全防护标准图集》和《项目管理手册》,编制并下发公司《安全管理标准化手册》、《质量管理标准化手册》,将局“项目管理二十项禁令”制作成图板发放到各项目,并重点检查落实情况,为可供观摩项目的打造从公司层面提供后台支撑。第四,检查、交流并行,给力项目管理。拉网式检查,实现了查漏补缺,并在公司司报《经纬通讯》建立“曝光台”、“创先争优对标”,对发现的问题及时予以通报;多次举办项目参观交流会议,形成开放、创新、进取的项目管理氛围和发展模式。

近两年,他们加大投入,全面推行信息化和标准化建设,坚持以标准化助推信息化,以信息化提升标准化,二者发挥系统联动作用,推动了公司各项管理有序开展。制定了《信息化建设发展规划(2012-2015 年)》,持续完善推广综合管理平台,实现了核心业务系统全面覆盖公司三级管理活动。

作为局科技立项课题,公司综合管理平台顺利通过了局技术中心验收,进行了计算机软件著作权登记,并作为股份公司统一推广的八套系统之一,在全局系统内进行了示范推广。各专业、各系统的主要日常业务均通过网上平台进行流转办理,降低了纸质公文的使用量。

同时,建立远程视频监控系统,实现对施工现场的可视化动态管理和远程协作,进一步提高了公司两级总部对一线项目的服务、监控和应急指挥能力。此外利用综合平台,自动形成了公司管理的数据库系统,对企业发展的长远战略意义推动明显。

三问:品质管理效应如何

公司自 2010 年开始,推行标准化和可供观摩,从优质工程数量、质量、观摩人数以及

实施效果来看,各区域管控水平明显提升,项目管理逐步实现了标准化的全覆盖。

深圳田厦项目树立了“细节决定成败,过程决定结果,效率决定效益”的施工管理理念;海南国际会展中心项目则引入了程序化管理理念,坚持项目经理负责制,建立切合项目实际的总承包管理程序、工作程序,最大限度地使所有参加单位的行为在总包控制之下,用管理程序协调总包与业主、监理、设计、分包等之间的关系,以项目合同管理和成本控制为主要内容,形成了以科学的系统管理和先进技术为手段的总承包管理机制。

随后,公司的品质管理以深圳田厦、海南国际会展中心等标杆项目为代表,以点带面地提升了项目整体管理品质,无锡太湖新城、成都锦尚、昆明同德、沈阳中海、银川万达、深圳香蜜湖等一大批在品质管理方面成绩突出的项目,如“雨后春笋”般地涌现出来。尤其是长沙德思勤项目作为局年中工作会示范观摩项目,实现了当地领先,为公司和局在长沙赢得了市场和荣誉

“建一座工程、竖一块丰碑、拓一方市场、带一支队伍”。公司通过培养优秀项目管理团队,一托二、一托三,裂变发展成若干项目团队,培养出一大批技术、施工以及综合管理方面的人才和队伍,发挥了优质工程的辐射和衍生作用。

2012 年,公司荣膺“全国五一劳动奖状、创建鲁班奖工程突出贡献奖(铜奖)、全国安康杯竞赛优胜单位”,创国家级发明专利、实用专利各 1 项。当年,公司创省市级文明工地占在施项目的 40%;无锡太湖新城、长沙德思勤两个项目分获“国家 AAA 级安全文明诚信工地”;公司职工幸福指数逐年上升。

核心竞争力是一个企业立足于行业和当地的实力。在时下的国际国内经济形势下,前有典范,后有追兵,要打造过硬的核心竞争力,对于国有建筑企业来说,任重道远,而又举足轻重。

工程动态

近日,中建二局三公司武汉分公司长沙周南梅溪湖实验中学项目 1#、2#、3#教学楼顺利实现主体成功封顶。(周 蓉)

近日,中建六局桥梁公司承建的全长 450 米椒树凹隧道左洞顺利贯通。(李志杰)

近日,中建八局三公司承建的重庆解放碑地下环道,长约 1.2 公里一、二期主通道工程顺利贯通。(范咪咪)

近日,中建二局上海分公司承建的南京江宁万达广场最炫亮灯仪式圆满举行,Beyond 乐队助阵。(王 慧)

近日,中建海峡承建的福州海峡奥体中心体育馆上建结构顺利封顶。(陈宁宁)

近日,中建新疆安装公司承建的新疆东辰项目第一项单体——120 米高的热电站烟囱主体顺利完工。(刘 娜)

近日,中建七局四公司承建的总建筑面积 200 万平方米、投资约 100 亿元的平顶山市商务中心区项目开工。(黄月琴)

近日,中建三局一公司承建的贵州省博物馆新馆工程开工。工程总建筑面积 46451 平方米,合同额约 4.23 亿元。(崔月云 李敏)

近日,中建三局总承包公司承建的德州最大综合商业楼——百脑汇资讯广场开工。该工程合同额近 10 亿元,总建筑面积约 20 万平方米。(包 语)

近日,中建三局华东公司承建的杭州铁路东站西广场主体结构工程封顶,总建筑面积 44.5 万平方米。(程超 曹长贵 胡毅)

近日,中建一局总承包公司承建的总建筑面积 106 万平方米佳木斯万达广场项目,提前一个月冲出正负零。(王婧菲)

近日,中建一局总承包公司承建的江西省政府、省政协楼工程主体结构顺利通过验收。(殷华悦)

近日,中建安装西北公司承建的目前世界最大的尿素造粒塔,在乌兰大化肥项目现场顺利封顶。(杨明方 崇文)

近日,中建六局桥梁公司承建的长春市规划展览馆及博物馆工程主体钢筋混凝土结构完成。(武金巍)

近日,中建六局承建的山西五孟高速 L18 标安子塄隧道右线顺利贯通,这是五孟高速全线率先贯通的最长隧道,也是该局目前承建的最长隧道。(王佑铭)

近日,中建六局土木公司承建的天津地区最大棚户区改造安置房项目——宁河新城安置房开工。(梁 爽)

近日,中建钢构有限公司承建的天津



近日,随着最后一节轨排欢呼声和爆竹声中顺利落位,中建六局承建的赣韶铁路施工管段 26.728 公里全线铺架贯通。

赣韶至韶关线是国家一级铁路,是连接京九和京广线的重要纽带,中建六局赣韶铁路项目部承建的施工管段包括桥梁 20 座、涵洞 100 座车站站场工程 2 座等。(向宇平)

中建二局土木公司

推行采购价格预警制

本报讯 (通讯员耿永生)近日,中建二局土木公司通过建立健全《公司物资采购价格信息库》,对采购量较大的钢材、水泥、商砼、石料等物资的价格信息及时搜集,动态更新,每月在公司范围内进行公布,并在此基础上推行物资采购“价格预警”制,一旦钢材等材料价格高于当地中间履约价,即发出警示,提请考虑价格谈判,以最大限度降低成本。

推行“价格预警”以来,公司物资采购成本不断降低,仅 9 月份就比 8 月份降低 20 多万元。同时价格信息库也为公司的投标报价活动提供了可靠的依据。

深圳地铁绿色科技工程启动 工程院王梦茹院士应邀参会

本报讯 (通讯员江致礼)10 月 13 日,由中国建筑股份有限公司主办、中建南方公司承办的“深圳地铁 9 号线科技工作、科技示范工程、绿色示范工程启动仪式”在深圳市科学馆顺利举行。

应邀参会的王梦茹院士就“铁路(公路)隧道建设理念及主要设计原则”和“我国隧道技术现状和未来发展趋势”做了详细讲解。

中建地产公司

项目管控实行色牌预警

本报讯 (通讯员董国群)“项目进度在控制目标以内为绿牌、工期拖延 30 天为黄牌、拖延 30 天以上为红牌。”

为加强项目进度管理,10 月 11 日,北京中建地产公司在各项目全面推行“红黄绿”亮牌预警管理。此项管理以年初责任状目标节点为对标对象,细化为实施目标节点,覆盖了从项目前期市场调研到项目交工人伙全过程的进度控制目标。通过“红黄绿”亮牌预警,公司能够及时掌握各项目进度情况,并针对性地采取应对措施,以减少进度延误引发的各类风险。

中建五局投资管理公司

三措并举 单月回款超两亿

本报讯 (通讯员 肖丽梅 刘攀)针对投资项目回款难度大,中建五局投资管理公司迎难而上,敢于亮剑,坚持现金为王,三措并举,投资回款取得重大突破,连续两个月实现单月回款额破 2 亿元,投资风险进一步降低。

一是强化责任意识。把抓回款作为头等大事,通过回款营销专题会、半年工作会,研讨如何加大回款力度、回款路径、落实回款责任等,碰撞出思路,交流出共识,深入推进回款工作。重点抓好回款专项责任状的落实,按流程将缺失或遗漏的回款条件细化到部门、岗位,明确节点,严格奖惩。

二是加强回款营销。以提前回购为核心,坚持“现金为主、其他为辅”的回款思路,编制实施提前回款策划,加大收官项目回款速度。紧盯业主“钱袋子”,动态掌握资金来源及到期债务与挂地情况,适时协助业主拓宽资金渠道,确保回购资金有效落实。此外,应用无追索保理等金融产品作为调整资产结构、化解债务风险的创新思路。

三是加快验收结算。按照总公司“加快续投”的思路,进一步督促完工已投入使用项目尽快完成竣工验收手续,具备单体或节点结算条件的项目及早启动相关工作;协调政府相关部门及时补充担保、合法性等手续,规避政府违约风险,确保回款程序的合法合规。

中建三局南方公司

项目现场 设置模板加工厂

本报讯 (通讯员 项先哲)近日,中建三局南方公司佛山坊塔项目在施工现场设置小型模板加工厂,实施精细化管理,大大提高了模板加工质量。

项目模板加工车间由两名工人师傅负责整个现场的模板加工,同时配置了精密裁板锯,师傅只需要根据现场情况,做好机器的调试和模板的放置即可。采用精密裁板锯后,不但省略了传统的划线、弹线等步骤,有效节约劳动力,还可以直接设置机械进行加工,同尺寸的梁柱模板从取料到加工好仅需两分钟,平均每小时加工 30 块模板。更为重要的是,加工精度均能控制在 2 毫米以内,大大提升了模板拼装精度,为后续混凝土构件的尺寸要求和观感质量,提供了可靠保障。

中建一局二公司

职工创新工作室 两月策划 21 项新技术

本报讯 (通讯员 周引)今年 8 月,中建一局二公司李松岷创新工作室由总工程师李松岷带头,在中国卫星通信大厦工程项目部正式挂牌成立,项目技术人员全员参与。成立至今,工作室已先后策划了新型塑料模板、新型导轨式爬架等 21 项新技术,成功助推新型 C 型钢木结合梁、新型承插式支撑架等 10 项新技术在项目落地实施,并在卫通大厦工程取得良好的经济和社会效益。

目前,创新工作室以卫通大厦工程为载体,继续调动全体参与者努力创新,并对创新小发明、创新“金点子”给予鼓励,对有实用价值的新技术,精心组织论证、逐步推进落实,力图将成熟的创新成果尽早推广形成生产力。

中建三局三公司

改文为图 技术快乐交底

本报讯 (通讯员 姜长亮 李健)“以前技术交底太繁琐了,一个模板架体搭设书面交底就要 3000 多字,我们看见就有点犯困”,长期从事木工工作的老梁如此抱怨传统的交底方法。如今,为了提升交底效果,推动管理升级,中建三局三公司厦门分公司闽侯世茂项目部通过变“文字”为卡通式的“图片”,不仅使得技术交底变得形象易懂,而且还能激发工人的施工乐趣,提高工人的施工积极性。

“卡通式”技术交底系将原来的文字转化为具体的施工模型图,辅之以一些动漫式的设计,通俗形象,简便易懂,深受农民工兄弟的欢迎。尤为难得的是,设计这样一张“交底图”并不会增加很多工作量。



近日,中建一局五公司中标烟台通用·未来城项目,施工总面积 22.7 万平方米,中标额 4.25 亿元。(刘轩宇)

党的群众路线教育实践活动

中建一局华北公司津南新城合畅园项目

四亿元工程奠基只需八百元



本报讯（通讯员贾艳双）近日，中建一局华北公司津南新城H地块合畅园项目举行了简朴的开工仪式。该项目建筑面积20万平方米，投资4.5亿元，但开工仪式的花费仅

是8百元钱，与通常动辄消费一二十万元的开工仪式相比，节省的开支十分可观。

开工仪式没有礼炮齐鸣，也没有鲜花布置的主席台。华北公司领导、

业主领导、项目员工和工人，整齐地站在干净平整的施工场地上，从领导讲话到奠基培土，前后不到20分钟时间。据介绍，开工仪式节约下来的资金将用于改善工作和生活环境。

中建五局三公司长沙分公司

交心座谈会制度化

本报讯（通讯员王福 胡柳）如何感受项目员工最真实的声音？如何及时解决员工思想问题？中建五局三公司长沙分公司给出了自己的答案：“每季度至少召开一次交心座

谈会”。

据了解，该公司各在建项目根据自身情况，提前安排本季度项目交心座谈会，并有针对性地邀请一位分公司领导参与。每季度一次的座谈会

短短两个多小时，谈的却是基层员工最关心的事。最近一次交心座谈会上，有新员工反映第一个月的工资没有发。参与座谈会的分公司领导马上将这记在笔记本里，会后马上了解

事情缘由并着手补发了该员工工资。

到目前为止，该单位已召开项目交心座谈会30余场，收集员工提出的近百项问题，并已逐步解决约60余项。

中国建筑监察局党支部召开专题组织生活会

会议以“为民务实清廉”为主题

本报讯（通讯员剑 茶）10月15日至16日，中国建筑纪检监察局党支部用三个半天时间，分集中学习提高思想认识和开展批评与自我批评两个阶段，召开了以“为民务实清廉”为主题的专题组织生活会，中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席

刘杰同志以普通党员的身份出席了生活会，监察局党支部全体党员参加会议。

会前，党支部做了认真的准备工作：向纪检监察系统不同层级、从事不同业务的工作人员，就纪检组监察局的工作及工作人员的作风情况征求意见，汇总成21条意见；要求每位工作人员结合自己所从

事的业务，对纪检监察系统员工提出的21条意见作书面答复；领导带头自查的同时，局内同事相互征求意见。

会上，全体党员在集中学习了《企业“四风”问题具体表现》、《习近平在全国宣传思想工作会议上讲话》等材料后，开展了严肃的批评和自我批评。刘杰同志率先垂

范，对照企业“四风”问题，查摆梳理了自身存在的问题，分析了出现这些问题的原因，提出了解决这些问题的思路和具体措施。

此次专题组织生活会因会前准备充分，领导坦诚带头，取得了预期的良好效果：拉近了心理距离、消除了工作误解、凝聚了发展正能量。

中建七局交通公司

《秋天》歌唱超英精神

本报讯（通讯员黄淑英 张加海）“秋天来了，树叶黄了，秋天笑了……”伴着吉他的和弦音，随着跳动的音符，合着伤感的旋律，在陈超英同志逝世两周年后的这个深秋，中建七局交通公司为缅怀陈超英同志，再次收集了大量陈超英生前工作、生活的照片资料，组织公司音乐爱好者，以超英儿子宁中石的口吻创作了音乐MV《秋天》。

两年来，公司党委、纪委以多种形式宣传超英精神，先后制作、发放光盘30个，发放书籍90册，组织全体员工观看宣传片和报告视频，开展了讲党课、征文、演讲、宣誓、帮扶等活动。

中建六局

网络集中打印 年节约2万元

本报讯（通讯员李文婧 赵萌生）近日，中建六局总部新引进5台网络打印设备，取代了之前分散在机关大楼里的71台桌面式小型打印机。网络集中打印实行一人一卡制，机关员工定时定量刷卡使用，有效控制了办公成本，每年可节约费用2万余元。

网络集中打印是中建六局推进机关信息化、标准化办公的重要举措之一。打印设备可以按部门和个人进行两级成本控制和管理，实时生成报表，方便进行部门办公费用跟踪和管控。同时，打印文件通过刷卡方式输出，能够有效防止打印信息泄露、文件误领等弊端。

拓展幸福空间



每天早上7点，伴着施工现场喇叭里响起的安全早操旋律，中建五局安装公司西安三星电子项目部全体管理人员带领劳务队

伍，精神抖擞地在施工现场办公室前的小广场上整齐列队，集体做安全早操，展示了项目朝气蓬勃的良好风貌。（王瀛/摄影报道）



10月19日，武汉市第九届运动会在武汉理工大学体育中心开幕。该体育中心体育馆及游泳馆的建设者——中建三局二公司的员

工代表来到现场观看了开幕式表演，切身感受到建设者的自豪。（程超 丁红林/摄影报道）

中国建筑

第二届职工乒乓球比赛落幕

本报讯（记者 彭桂臣）近日，由中建总公司主办、中建八局一公司承办的中国建筑第二届职工乒乓球比赛在济南举行。来自中国建筑所属各工程局、各设计院、中海集团、新疆建工、中建装饰、城市综合建设部、中建钢构、西部建设、中建安装、中建筑港等23家单位共130余名运动员同台竞技，用汗水和拼搏展现了中国建筑师团结奋进、健康向上的精神风貌。

经过两天半的激烈角逐，中建新疆程兴伟、中建设计集团直营总部刘文驹、中国建筑总部谢韬分获男子单打冠亚季军；中建二局张冰、中建六局郑彩霞、中建新疆李继红获女子单打冠亚季军；混合团体的前3名分别由中建设计集团直营总部、中建六局和中建新疆建工获得。

中国建筑农民工

冲关央视“球王”



本报讯（通讯员肖永鸿 马阳）10月17日，《谁是球王》第二季中国羽毛球民间争霸赛在北京正式启动，来自中建二局大兴生物医药基地项目的农民工陈昭焰、邓松林参加了启动仪式，并接受了央视主持人采访。该节目是由央视发起的“草根”羽毛球真人秀互动节目，旨在通过组织转播民间羽毛球赛事，展现“草根”球手风采。此次活动的录制是由中建二局一公司和三公司共同参与完成的。

中建钢构北京分公司

“定制”设计人才保增长

本报讯（通讯员杨刘勇 刘欣）今年以来，中建钢构有限公司北京分公司设计业务实现跨越式增长，设计类人才需求量急剧增加，但该公司搭建的CBA人才培养模型，保证了对设计人才的需求。

据了解，该公司人力资源部联合其设计院，经过一个多月的研讨和规划，搭建了设计人才培养CBA模型。该模型培训体系以“全面培训，重点培养，择优录用”金字塔结构为培养原则，首先通过“IST入门阶段基础知识的培训项目”（包括钢结构发展概况、建筑钢结构体系、钢结构施工方法等），让新员工对钢结构行业有一个宏观的认识；接着进行“HST强化阶段软件运用的培训项目”，确保设计人员对软件的熟练运用；最后进入择优录用“LST提升阶段的专业知识培训项目”，结合岗位调查、竞赛比拼、技能考核等甄选手段，使优秀设计人才快速成长。

CBA人才培养模型自投入使用以来，已有200余人次参与培训和考核。

中建一局总承包公司安徽分公司

126袋鲜血救亲人

本报讯（通讯员宋 雪）10月18日，中建一局总承包公司安徽分公司得知中国银行项目部商务经理成正强的妻子李飞燕，因怀孕而引发妊娠性脂肪肝导致肝坏死，造血功能严重丧失，急需9000毫升AB型血浆做手术，而此血型合肥血库稀少，病人危在旦夕时，所有项目员工自发前往合肥市血站及各流动献血点处献血，当天就采集到血液10000毫升。

19日，除合肥几个项目外，该分公司山东枣庄项目、亳州项目、南京苏宁项目、丹阳项目、镇江项目等处员工也前往合肥献血。此场景感动了合肥市重点工程管理局、安徽省建设监理有限公司以及各劳务分包单位的人员，他们纷纷伸出臂膀，献出自己的爱心。

当126本献血证转交到李飞燕父亲手中时，老人落泪了，一直念叨着：“中建一局真好！我女儿有希望了。”由于献血及时，李飞燕首次手术非常成功。

微评

人才需沾『泥土味』

董莉

大企业引进各类人才，说到底是为了不断提升管理水平、赢取最大利润服务的，而建筑施工企业的利润多出自项目。项目上一砖一瓦，一尘一土的智慧和经验，有多少沾在高级人才身上？所谓人才，大多长期在各级总部工作，了解基层情况少，想问题、办事情、做决策往往都是“从书里来回到书里去”，与企业实际相差甚远。人才到项目增加阅历，就是要脱去身上的“书生气”，沾些基层的“泥土气”，在基层摸爬滚打，体验生活，了解协调甲方与兄弟标段等各方关系时的复杂和尴尬、了解什么是昼夜抢工期的艰辛、了解连续几个春节不能回家的遗憾……只有补上在总部缺失的“泥土气”一课，知识才能融入管理，人才才能脚踏实地。

在建筑企业里沾些“泥土味”，还指不拘泥于本专业，积极和各业务口的员工“打成一片”。电视剧《亮剑》中书生气十足的政委赵刚在一次战斗中，以一个点射远距离击毙了敌人的炮手，从此赢得全团敬佩。这个例子，说明带队伍必备的素质。管理者要想得到广泛的认可与信服，光靠“文化”是不够的，关键是将文化应用于实践。赵刚在部队以枪法过硬服众，建筑企业的人才就要熟悉生产经营、管理和技术等。既饱读诗书、又了解钢筋多少钱一吨、模板怎样重复利用更能节约成本、怎样谈合同能获得利润最大化……，这样不拘书本而有“泥土味”的人才，才能很好地从群众来，并融入群众，顺利地开展各项管理工作。



中建七局华北公司秦皇岛明佳山海雅居项目工地上，36岁老架子工王强刚刚通过三级教育考试，领到了一顶崭新的安全帽，准备开始新一工地的工作和生活。

回到宿舍，老王从自己的随身工具箱拿出一把用旧了的锉刀开始在崭新的安全帽上喇喇锉起来。新同事觉得奇怪：“老王，有什么情绪吗？”“他一直这样，每次发了新的安全帽

都是在右侧带着记号——一道长长的划痕。”王强的老乡说道。

“这究竟是怎么回事？”工友们都凑过来。

这时，王强停下来，解开扣子，大家看到王强从右肩到右侧肋骨处一道长长的伤疤，王强慢慢陷入了回忆：“7年前，我在一工地搭架子时，一不小心从8米高空跌落，头朝下落在了下面像大葱一样布满钢筋的楼面

始终带划痕的安全帽

李敏红

上，一根钢筋擦过安全帽从我右肩进入，从右侧肋骨处穿出。当时我以为一定去了那边了……”

一阵沉默后，他接着说：“当我醒来，发现身在医院，项目领导亲切地说‘小伙子，你的安全帽救了你一命，如果你没戴安全帽或安全帽没按规矩戴好，安全帽没挡一下，那么钢筋就是从头上插入，你看你的帽子划出这么长一道深沟……’。是啊，如果

我没系好安全帽的帽带，帽子就会在下跌过程中从头顶脱落……我的孩子当时才一岁，真是不敢回忆……所以，每次发了新的安全帽我都会做个印记，提醒我工作时按规矩戴好安全帽。这是血的教训。”

“是啊”，“真是”，“以后咱们可得注意了”……王强用自己的实际行动又给工友们上了一课，这一课比任何的安全生产培训都管用。

静湖之思——一场洗心的阅读



品味书香

刘海燕(中建三局)

这个浮躁的社会,追逐繁华容易,而静下来倾听内心真实的声音却很难。在忙碌的工作和生活中,一场沉静的阅读也成为奢侈。展卷《瓦尔登湖》,有些艰涩的译文需要细细咀嚼才能读出芬芳。书者亨利·大卫·梭罗,19世纪著名哲学家。165年前,这位特立独行的年轻人,在轰轰烈烈的工业大革命的背景下,逆风飞扬,远离尘嚣,避世幽居于瓦尔登湖畔,摒弃了物质欲望,用最原始的方式自耕自渔,阅读思考,以清灵透彻的文字写下了影响深远的传世之作《瓦尔登湖》。

书中绝大部分篇幅在描述瓦尔登湖自然风光的清澈、纯净、唯美,田园生活的浪漫、惬意与自由。透过这些抒情的文字,作者极力推崇摆脱物欲的桎梏,简单自由地生活,让灵魂自由舒展的生活理念。处处流露出作者对物欲横流的谴责,对惟利是图的鄙视,以及对高尚的精神生活的追求,对大自然的尊敬和关爱,充满着丰富的生态意蕴,闪烁着真知灼见的智慧光芒。

《瓦尔登湖》的开篇即深刻揭示,人们继承财富,得到容易,舍弃却很难,为了保住或是扩大这份财富,最终成了土地、房舍或奢侈品的奴隶,终日挣扎在劳碌之中。他说人应该满足于生命所需的必需品,超过生命必需的一切都是奢侈,冗余,而追求拥有这些非必需品则是让生命和灵魂被“时髦”所烘烤。

虽然过去了165年,这些文字仍然有着穿越时空的犀利与深刻。

梭罗说,“耕作过去是一门神圣的艺术,但是现在人们在耕作时总是急不可耐,或者鲁莽冒失,根本没有丝毫敬意”,“我们的理想是拥有大农场、大收获”,“本来农民们是想通过感恩节来表达一种职业的神圣感,或者追忆农业的神圣起源,现在只是报酬和美食吸引着他们”。纵观当下的社会,急功近利,贪欲熏心的风气之下,原本是胸怀齐家治国平天下,为人民服务的崇高理想的人民公仆,因为物欲不加约束的泛滥,最终丧失了最初对神圣权力的敬意与感恩,一味的贪图“大收获”,变成了令人不耻的蛀虫。

《瓦尔登湖》处处都有让人为之豁然开朗的警世哲言:“一个人越是有许多事情能够放得下,他越是富有”;“我们对自己的关怀能放多少,便可以忠实地给别人多少的关怀”;“所谓物价,乃是用于交换物品的那一部分生命,或者立即付出,或者以后付出”……

“灵魂就可以渗透到身体的每个器官和机能中,去控制它们,能把表面上最庸俗的放荡转变成纯洁和虔诚。假如我们放纵自己,我们就会淫秽、委靡、肮脏,假如我们知道节制,我们就会生机勃勃、精神振奋。贞洁是人类的装饰品,而创造力、英雄主义、神圣等,只是它的果实而已。”这样的警言让人深深反思。物欲横流的社会永远不是堕落的借口,唯有不断提高廉洁上的自控力。一身正气,洁身自好,时时处处自重、自省、自警、自励,才能保住难得的清白与纯洁,也才能活得自由和高尚。“良田千顷不过一日三餐,广厦万间只睡卧榻三尺。”对超过一日三餐和卧榻三尺的物质过度追求,会让生活尤其是精神世界沦陷到物质的黑洞里,因被物欲绑架而低俗堕落,在虚妄的攀比中将自己置身于求而不得的煎熬中,甚至于丧失自由,身陷囹圄。

梭罗用他的亲身实践证明,降低物质生活的底线,以自然万物为邻,满足于够用就好的生活哲学,便可从容享受诗意栖居的真实存在。梭罗用文字为世人保留了一片纯洁的瓦尔登湖,传递着简单的真谛——守住简单、朴素的生活,不被骄奢诱惑,用心体察生活中那些小而美的幸福,就能享受内心最大的轻松与愉悦,并拥有最大的自由与幸福,活得尊严而高尚。

美学家李泽厚在他的代表著作——《美的历程》中,独开一节,专门论述中国建筑的诗意之美。建筑之美,美在庄重,美在华丽大气,美在成百上千年的历史文化的积淀。

建筑不是单纯砖与木的简单累积。在满足遮风挡雨、躲避野兽的基本功能之后,建筑就逐渐出现了审美的功能。《诗经》中就有“如鸟斯革,如翬斯飞”的句子。在那个与混沌蒙昧相隔并不久远的时代,有一座建筑,四檐飞起、檐角如箭,像大鸟展双翼,又似锦鸡正飞腾,是多么令人感动的一种情感冲撞。

就如将有巢氏尊为五帝之一一样,中国人赋予建筑崇高而伟大的意义。“而燕雀佼之,以为不能与之争于宇宙之间”,《淮南子》里的这句话,“宇宙”即为“屋檐与房梁”的意思,在中国人的思维里,整个宇宙都由屋檐与房梁延展

歪读“三国”谈管理之组织架构

许名波(中建三局)

企业集团采用什么样的组织架构决定了这家企业最终能走多远。理论上说,当时的天下都是东汉刘氏集团的,其法人代表是汉献帝刘协。但是刘协一生是悲惨的,坐拥最大集团董事长之职却无实权,被一帮手下呼来唤去,最终连皇帝宝座也献出出来,所以史称“献帝”。

刘协其实少年睿智,一心想中兴汉室王朝,然而凭他如何聪明多智终究回天无力。其深层原因恐怕就在于汉室刘氏集团的组织架构从根子上不完善而造成的。表面上来看,他代表了集团总部,下设各科室,然后再下设州府,即典型的公司总部——各子公司的树状结构。东汉基本延用了西汉时的官制,以三公领九卿为基本架构,但是实际政治权力已经完全转移到尚书台。三公看似地位尊贵,其实基本上没什么权力,相当企业中的一些巡视员或者副总裁称谓的人,实权还不如部门经理。

同时东汉还对地方机制进行了一些改革,设州、郡、县三级制。最初是州级行政机构的设立,曾在一定时期、一定程度上加强了中央政府对地方的管理。但到东汉末年,由于州牧拥兵割据,州级行政机构演变成了豪强分裂争雄的工具与场所。

应当说这一机构设置在早期还是合理的,具有一定的稳定性,但是随着子子公司势力的壮大,其总部的管控能力就下降了。在集团总部,开始了宦官专权,整个集团渐渐分裂成了四股势力,一是宦官,宦官是皇帝身边的人,是一个特殊群体;二是皇室外戚,即刘协的七大姑八大姨之类的,这也是家族产业的弊端之一;三是个别朝中重臣,比如董卓之类的开始作威作福;四是各州府的地方势力,比如曹操、袁绍等。这四股势力相互倾轧,争权夺利,而董事长刘协的号令基本上就不听了。

诗意建筑

段玉栋(中建二局)

笔下哀婉浪漫的魏都洛阳城。王勃描绘的滕王阁、范仲淹笔下的岳阳楼、欧阳修文中的醉翁亭……这些建筑有对人生不得意的哀怨与无奈,有忧国忧民的远大抱负,亦有纵情山水的逸乐。总之,在建筑最深层次的内涵中,中国人有一种习惯,那就是通过建筑物,透过那亭台楼阁的一门一窗,体会无限的空间,并与外面的世界进行情感的接触与碰撞。

中国的建筑,或如北京的故宫,空间规模巨大、平面铺开、相互连接和配合,且对称十分

严谨。像孟子之文,又似律绝,以相当整齐的排比句法为形式,以强烈的情感色彩和情感力量,形成一种强烈的冲击感与震撼力;或如苏州的园林,有限度空间被巧妙地组合成变幻多端的景致,小巧的结构玲珑有致。像庄子的文章,以奇特夸张的想象为主线,又像宋代的短词,长短句结合,错落有致,却柔情脉脉,温

婉无限。还有福建的土楼,广东的碉楼,湖南的吊脚楼,北京的四合院,秦晋一带的窑洞,像小说一样出于民间,却各有特色,引人入胜,具有浓厚的乡土美感,如果没有这些真正美丽的建筑物一代一代地流传,又哪有中国几千年诗意建筑的传承。

建筑绝不仅仅是一个遮风挡雨的房子,而是人与自然的一个诗意的过渡,它体现出的,更多的与哲学、美学和文化的深刻联系。

特别是到了东汉的后期,由于地方势力可以拥兵,各自招兵买马,自行抢占市场份额,集团的政令基本成为一纸空文。各诸侯的势力可以世袭而无需中央政府任命,这在客观上也助长了地方不听中央的风气。

一家企业如何体现董事长的权威?无非人、财两字,即人事任免与财政收支的大权,而刘协并没有人事任免权,比如董卓就自任为太师,位在三公之上,相当于总经理。这么重要的人事任免,身为董事长的刘协竟然无能为力。同时刘协手中还没有兵马调度的权力,他被曹操挟持,曾想过要搞掉曹操,密令自己的岳父董卓诛杀曹操,却事败没搞成。究其原因 是其手中无兵。伟人曾说:枪杆子出政权。没有枪杆子,就只能被专政。曹操去世后,公元220年,刘协被迫将董事长的宝座献给了曹丕。

曹丕即位时,吸取刘协的教训对机构进行

耐人寻味的内乡县衙楹联

王来青(中建七局)

地在当地扎根、勤政爱民的决心。据传章知县确实说到做到,在任期间,颇得百姓好评。后来他遭革职,再到内乡故地重游,当地百姓对他仍尊敬有加,慷慨相助。

仪门楹联:依宛镇连升隋商圣故里;接秦晋曙荆襄郢邑荆源。

内乡东依镇平和古时称作宛城的南阳,西连丹水及湖北鄢水,这里又是商圣范蠡的故乡,北接陕、山两省,南傍湖北荆襄二地。此联主要讲述内乡地理位置的重要性,暗寓在此地当地方官责任重大。

大堂联:欺人如欺天,毋自欺也;负民即负国,何忍负之。

此联为清康熙年间刑部尚书魏象枢的名句。上联意为做地方官不能做蒙骗百姓对不起朝廷重托的事情,不要以为做了欺上瞒下的事别人不知道;下联意为辜负了黎民百姓就意味着辜负了国家,因此做地方官的怎能忍心有负众望。

二堂联:法行无亲,令行无赦;赏疑唯重,罚疑唯轻。

这一联,上联说执行法令要不问亲故一视同仁;下联说对举报犯罪的人要重于奖赏,对有疑问的罪案要从轻处理。

夫子院联:为政不在言多,须息息从省身克己而出;当官务持大体,思事事皆民生国计所关。

此联为清嘉庆年间桂林知府赵慎珍所撰。劝诫地方官员要少说大话,时时刻刻反省自省,从大局出发,做任何事情都要想着与国计民生相关。

典史衙联:法规有度天心顺;官吏无私民意安。

此联旨在说明,依法行政和心地无

私,上可让朝廷顺心,下可稳定民心。

县丞衙联:宽一分,民多一分赐;取一文,官不值一文钱。

这一联讲的是宽厚待民的好处,侵占百姓利益的害处。

主簿衙联:与百姓有缘,才来此地;期寸心无愧,不鄙斯民。

此联表明了对做地方官的珍惜之情,以及要看得起老百姓,问心无愧地做官的心声。

吏房联:选官擢吏贤而举;考政核绩廉以衡。

吏房是当时主管官吏选拔的机构。这副对联的意思是,选拔官吏提升官职要注重德才,考核其政绩要以清廉为衡量的标准。

兵房:厉兵秣马备不懈;枕戈待旦防未然。

兵房主管兵役和地方治安。上联嵌入成语厉兵秣马,明示战备工作要常抓不懈;下联嵌入成语枕戈待旦,告诉大家治安工作要防患于未然。

刑房:按律量刑昭天理;依法治罪摒私情。

刑房主管法律刑狱等事物。这副对联上联意思为:按照法律定罪量刑就能昭示天理;下联意思为:依据法律惩治犯罪定要抛弃私情。

东账房联:廉不言贪,勤不言苦;尊其所闻,行其所知。

“尊其所闻”,就是要重视倾听民声;“行其所知”,就是要努力实践认识到的理论。

西账房联:一厘一毫,民之所膏;一丝

一粟,我之名节。

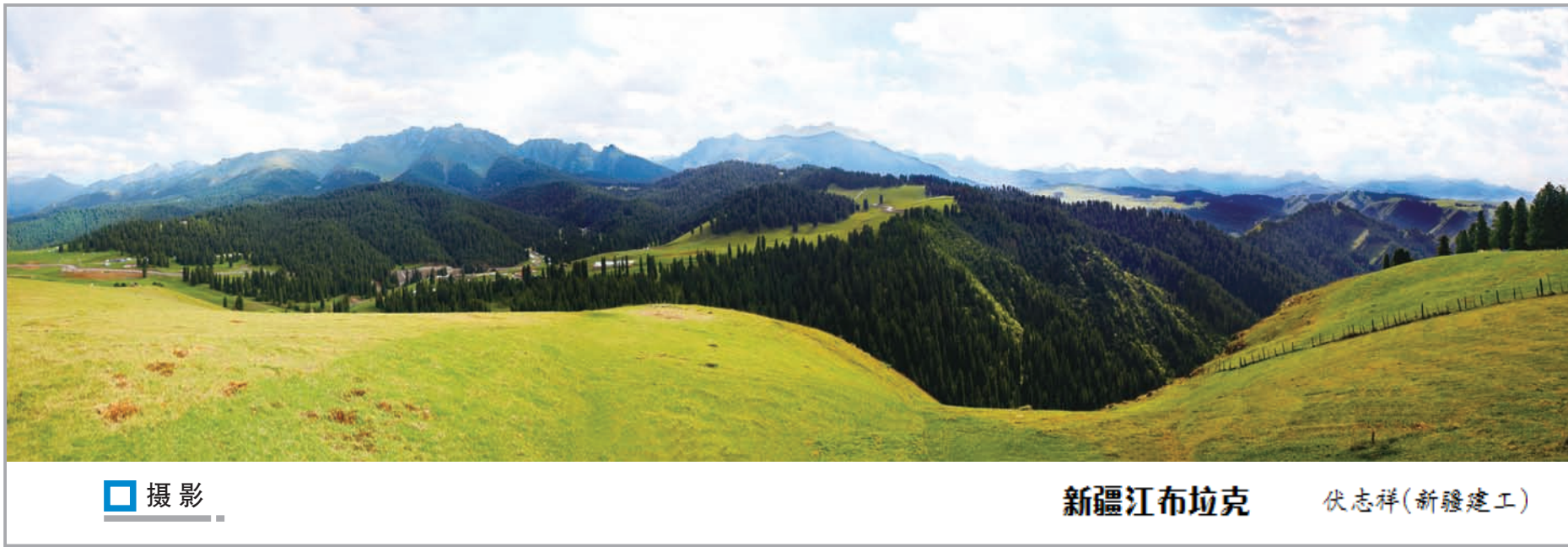
这一联,浅显地表明了掌管钱财的官员应该达到的思想境界。

内乡县衙最著名的楹联,为三堂的一副长联:吃百姓之饭,穿百姓之衣,莫说百姓可欺,自己也是百姓;得一官不荣,失一官不辱,勿说一官无用,地方全靠一官。

这副对联出自康熙十九年(1680年)内乡知县高以永的笔下。此联强调的是,地方官原是百姓养活的,切莫高高在上,欺负百姓,不要忘记乌纱帽一脱,自己也是百姓。当了官也不要以为多么荣耀,即使为百姓利益丢了官职,也不算耻辱;不要轻看了地方官的位置,一个地方的兴盛发展这个重担都在一个主政官员的肩上。

据导游介绍,当年,时为国务院副总理的朱镕基读到这副对联时,高度赞扬了该联阐述的民与官、地方官员与主政之地的辩证关系;时任中央政治局委员李铁映读过此联后,深以为然,当即挥毫照录以作留念;江泽民同志到南阳调研时,听了内乡县衙的情况汇报,不仅对此联作了高度评价,还特别嘱托,要注明这副楹联出自何人之手。

有趣的是,据说这副楹联在内乡县衙一度挂反了20多年,后经多位楹联界专家仔细推敲,才认定是言及百姓的为上联。其实,就此联来看,无论是哪一联为上下联,都不妨碍诵读者对它的整体内涵的理解。因为,这一联已经把“官”与“民”的辩证关系阐述到了水乳交融的境地,可以说正读倒读都能带给阅读者心灵的感动和赞同。要不,它“挂反”了20多年,怎么会没有人看得出来呢?



摄影

新疆江布拉克

伏志祥(新疆建工)

独家记忆

角落里的尊重

段彩妮(中建一局)

那天暖风依旧拂面,淡淡清香弥漫在空气中。霓虹初上,车水马龙的喧嚣里,我们正拖着一天的疲倦步行回家,途中一幕,至今记忆犹新。

沿着街道游荡,街边微弱的灯光在微风中留下摇曳的光影。蓦然,我发现一些不同寻常。我伸长脖子仔细看,有个身影缓慢、矮小,后面似乎还拉着东西。我透过人群想把他看清楚,距离越近,景象愈清晰,我却不敢仔细瞧了:他瘦小的脸颊布满了坚毅的络纹,眼睛露出深深的渴望,再往下看时,我的心里咯噔一下:他已失去双腿……

他坐在一个手工制作的小四轮木板上,后面用铁丝连接着另一个较大的四轮木板车,他双手使劲在地上一支撑,身子先向前倾斜,而后又稍稍摆向后,板车随着他一倾一摆而移动。较大板车上放着一个未封口的黑色大袋子,露出五颜六色的袜子,这就是他的营生。他走到一个人流量大又宽敞的角落便停下,拿出一块不足一米宽的布铺开,然后把装袜子的板车拉近,小心翼翼地侧过半个身,大把地掏出袜子摆起来,我走近时他尚未摆好,“袜子多少钱?”我问。“3元一双”,他笑着回答。我挑了10双袜子,给了50元,他伸出粗糙如树皮的双手接过钱,不紧不慢地放进外衣右侧口袋,左手又塞进左侧口袋,准备找钱。我拿着袜子转身离开,没走两步,一声急促的话语在耳边响起,“哎,别走,你的钱。”我还没来得及思索,赶忙接过钱,连忙说声:“不好意思,不好意思,忘了。”我加快速度离开了,回头望了望,也有人去买袜子,再大胆地望了一下他的双腿,看出来他是出事故失去双腿的。

在西安的这几年,见过太多以自己的困难为由乞讨、不劳而获的人,太多这样的事情,司空见惯令人麻木。而他不同,失去双腿,依旧凭自己的劳动赚钱生存,而不是等待别人的怜悯和施舍。我只单纯地同情他,却未考虑到另一方面——虽然身体不健全,但是他心理同我们一样,他想用自己的生存方式获得尊重。这一幕触动着我早已麻木的神经,让我在面对困难时充满勇气,又让我明白有时尊重会比同情怜悯和施舍更显得珍贵。