中国建筑新闻 CHINA STATE CONSTRUCTION NEWS

京内资准字1213-L 0122号 内部资料 免费交流 2013年11月25日 星期一 第519期 本期4版

中国建筑全系统掀起学习贯彻党的十八届三中全会精神热潮

本报综合消息 全面深化改革为什么改？改什么？怎么改？党的十八届三中全会召开以来，一股深入学习贯彻党的十八届三中全会精神的热潮，在中国建筑全系统激情涌动。

中建六局党委组织召开学习贯彻党的十八届三中全会精神专题会议，强调要紧紧围绕“四个结合”在全局开展学习宣贯工作：把学习贯彻全会精神与深化党的群众路线教育实践活动结合起来，使改革成为全局坚定的共同意志；与全面完成年度生产经营任务、谋划明年工作结合起来，使改革成为全局攻坚克难的强大动力；与整体向基础设施转型的“631”经营结构目标结合起来，使改革成为全局转型发展的有力支撑；与当前正在推进的集团管控和组织绩效考核优化工作等各项重大举措结合起来，使改革成为全局管理提升的重要手段。中建六局要求局领导班子带头深入学习全会精神，全面检索工作中存在的问题，以饱满高昂的精神状态推动各自分管工作的开展。

中建七局党委部署学习全会精神的十项措施：一是自学，党员领导干部学习笔记不少于3000字；二是召开一次局党委中心组（扩大）学习；三是举办一次专家辅导；四是召开一次学习全会精神的专题民主生活会；五是组织一次学习心得体会交流会；六是组织一次专题研讨会；七是以党支部为单位，采取专题讨论、个人讲学等丰富多彩的形式进行集中学习；八是结合群众路线教育实践活动，开展一次局领导走访调研基层单位实践活动；九是组织一次学习全会精神知识竞赛；十是组织一次以学习全会精神、推动企业发展为主题的演讲比赛。

近日，在中建一局六公司党委（扩大）会上，中心组班子成员对三中全会决议进行了集中学习。中心组会议要求，把深入学习贯彻十八届三中全会精神与做好当前工作结合起来，把握重点，学深学透，融会贯通，努力营造改革的激情、发展的活力，促进企业健康快速发展。

中建六局华东公司实行了有“板”有“眼”式宣传。有“板”是指在公司的宣传板等媒介上张贴三中全会公报以及《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的全部内容；有“眼”，是指公司宣传部门以《决定》本身以及搜集到的《人民日报》关于三中全会的评论为着眼点，针对《决定》中与企业和个人紧密相关的内容，组织公司党员和青年团员展开讨论，使《决定》内容深入人心。

中建七局上海公司采取多种形式学习宣传三中全会精神。11月13日，公司党委组织了专题学习。15日，公司党委组织总部全体党员、各支部书记学习全会精神，并就如何学习宣传和贯彻落实全会精神进行动员部署，要求各基层组织把全会公报纳入到四季度学习计划中。公司党委及时收集整理全会有关信息，通过内部QQ群、微信公众平台转发分享学习。各项目部充分利用工地宣传栏、板报等形式，宣传三中全会精神。截至11月20日，该公司共有500余名员工、1000余名农民工收听收看了全会相关视频、相关内容。

中建七局北方公司利用目前雨雪天气不能施工的间隙，通过举办座谈会、培训会等形式组织员工学习，正确引导广大员工以主人翁的姿态积极投身改革、支持改革，汇聚起全体员工推动改革和加快党建工作标准化的正能量。大家表示，学习贯彻全会精神一定要落实在行动上，立足创新，节约成本，建好工程，实现共赢。

近日，与农民工进城务工息息相关的户口问题、房价问题、教育公平问题、医疗保障问题，成为中建钢构上海片区联合项目部的热点话题。项目部灵活运用手机、网络、报刊等媒体，组织员工和农民工学习三中全会会议公报，坚定大家对国家发展、社会公平正义的信心。“希望我小孩进城读书的问题能够解决。”焊工老孙表达了自己的期待。

11月20日下午，中建二局汉京半山公馆项目部召开专题会议，传达学习三中全会精神。会议要求，全体党员干部要在改革浪潮中发挥旗帜引领作用，立足岗位，坚持不懈推动项目各项管理水平不断提升。

“我认为，支持城乡土地自有流转，降低房价，将给我们带来更多实惠”、“我更支持全面的教育改革，特别是高校录取机制的改革”……11月20日下午，中建二局二公司深圳分公司长沙德思勤城市广场B地块会议室特别热闹，大家踊跃发言，各抒己见。这是该项目党支部组织的三中全会精神学习和讨论会现场。大家纷纷表示，切实感受到了新一代领导人加快改革、深化改革的决心，也对国企改革充满了必胜的信心。

聚焦全会，“图谋”改革。近日，中建三局南方公司广州松日项目进入十八届三中全会“读图时刻”，项目全员通过集中阅读信息丰富而又生动活泼的会议公报“图解”，全面、细致、深入地领会新时期的改革精神。“三中全会为什么对中国非常重要”、“历届三中全会有什么区别”、“三中全会公报的10大亮点”、“三中全会对我们每个人有什么影响”……这些员工普遍关心却又难以深入理解的问题，通过十张解构图一一得到了解答。

（本报通讯员赵蓟生、魏光威、闫聪聪、卢义明、陈晓、刘清泉、吴春、肖灿城、陈琳、丁玉满、孙志宾、莫东海、梁存军、郑庆华等报道）

学习贯彻十八届三中全会精神

中建西部建设
建成投产中国西北最大外加剂厂

本报讯（通讯员罗欢 吴淑娟 杨博）近日，中建西部建设乌鲁木齐高性能聚羧酸外加剂厂正式投产，产能为8万吨每年。该厂成为中国西北地区规模最大、生产工艺最先进的聚羧酸外加剂厂。

按现行原料价格计算，与现用的萘系减水剂相比，聚羧酸外加剂可降低单方混凝土成本约3元。该外加剂厂投资回收期预计在1年左右，经济效益显著。

中标龙虎榜

15亿

近日，中建一局二公司中标丹东新东方商贸城项目，合同额15亿元。

（孙晓光）

14.2亿

近日，中建三局一公司西部公司中标贵州省人民大会堂配套五星级酒店、综合楼工程，中标额14.2亿元。

（程超 李敏）

12亿

近日，中建三局中标成都中国华商金融贸易中心项目，中标额12亿元。

（余 伟）

10.52亿

日前，中建三局三公司天津分公司中标天津生态城南部片区10a地块项目工程，合同额10.52亿元。

（王永伟 邓银萍）

10.18亿

近日，中建三局总承包公司中标天津金航湾国际大酒店、水秀宾馆、美食城及高层住宅A标施工总承包工程，合同额10.18亿元。

（贾 文）

图片新闻

由中建三局承建的SOHO中国迄今为止的第二大项目——北京望京SOHO中心项目，日前整体进入外装饰阶段。该工程造型新颖独特，塔楼外部被闪烁的铝板和玻璃覆盖，如同一个巨大的宝石。（曾院平 贾星/摄影报道）

近日，中国建筑在建最高桥梁——中建七局交通公司承建的五盂六标滹沱河特大桥左幅中跨合龙段顺利浇筑完成，标志着滹沱河特大桥连续钢构全部合龙。

该大桥全长1210米，是山西五盂高速公路控制性工程之一，技术含量高、施工难度大、安全风险高、施工周期长。大桥左右双幅26个墩，墩高均大于30米，主跨连续钢构8个主墩高度均在100米以上，为华北第一高。大桥主跨150米，是高墩大跨度典型桥梁。

（仲启东/摄影报道）

中建钢构跃居中国钢结构“十大创新力企业”之首

本报讯（通讯员刘清泉 吴春）11月21日，从第三届中国国际工程建设技术、装备及材料展开幕式上传来消息，凭借先进的创新理念、创新机制、创新成果及应用，中建钢构在入围的钢结构产业创新力企业50强中脱颖而出，跃居中国钢结构“十大创新力企业”之首。

中建钢构把“创新”立为企业发展之本，写入企业发展规划和企业文化之中，融入企业脉搏和员工工作，形成行为自律和自觉。坚持“走出去”、“引进来”，学习援引国内外先进技术为我所用，保障公司始终处于行业前列。鼓励管理创新、技术革新，让员工从日常生产管理实践中推陈出新，提高效益，并对切实可行的“金点子”予以荣誉表彰和物质奖励，保证创新动力。

自成立以来，中建钢构获得国家科技进步奖5项，省部级科技进步奖48项；国家专利101项（包括发明专利8项）；国家级工法9项；40项技术鉴定成果达到国际领先或国际先进水平，其中国际领先达10项。仅今年以来，就有30项技术获得国家使用新型专利授权，9篇论文获得高层与超高层建筑《施工技术》优秀论文金奖。如天津117大厦项目完成了全部8根国内房建领域最大巨型防屈曲支撑安装；南京青奥中心项目完成了218根地下室倒插钢立柱的安装，标志着全国首例300米以上超高层全逆作法施工的完成。

本届评选活动由《现代钢结构》杂志与国际钢结构网共同举办，与国际钢结构展同期举行，通过专家评审、公众投票、公示等诸多环节，评选出行业典范。

高管动态

易军主持中国建筑2013年第二次临时股东大会

本报讯（通讯员董 班）11月18日，中国建筑2013年第二次临时股东大会在北京召开，会议由中国建筑股份有限公司董事长易军主持。公司部分董事、监事、高级管理人员及见证律师出席会议。

出席本次会议的股东、股东代表及股东代理人共33人，占公司股份总数的58.14%。大会审议通过了《关于中国建筑股份有限公司变更募集资金投资项目的议案》和《为武汉交通工程建设投资集团有限公司提供担保的议案》。

官庆会见韩国三星集团副总裁

本报讯（通讯员石 场）11月14日，中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理官庆会见了到访的韩国三星集团副总裁印采权。官庆表示，中国建筑和三星集团在企业核心价值观方面有许多相似之处，两家企业应该建立沟通机制，深化合作，共同发展。印采权对深化合作提议表示赞同。

近日，官庆在青岛会见了青岛市委副书记、市长张新起，双方签订了《青岛市城镇化建设合作框架协议》。

刘锦章赴中建七局调研工作

本报讯（通讯员齐 轩）近日，中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁刘锦章赴中建七局所属（郑州）城开公司调研工作。

刘锦章实地调研了滨河国际新城项目。他指出，要不断总结提炼可持续发展指标体系等创新性工作，探索研究地下综合管廊停车场等持有型物业的运营模式，稳妥推进土地一级开发，摸索出适宜的城市综合开发商业模式。

刘杰出席西南区域总部公益爱心捐赠仪式

本报讯（通讯员习 南）日前，中国建筑西南区域总部公益爱心捐赠仪式暨首届摄影大赛颁奖典礼在成都举行，中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰出席仪式。

雅安“4.20”地震发生后，中国建筑第一时间向灾区捐款1000余万元。

孔庆平参加全国政协第二次双周协商座谈会

本报讯（通讯员班 厅）近日，全国政协委员、中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁孔庆平，受邀参加全国政协第二次双周协商座谈会并发言。孔庆平从政协委员建言的角度提出“在保障房建设方面进一步推动建筑产业化实施”等意见。

李百安赴北京门头沟调研工作

本报讯（通讯员唐 资）11月13日，中国建筑股份有限公司副总裁李百安赴北京市门头沟区调研工作。李百安实地考察了中建一局在门头沟拟获取的房地产开发项目地块，听取了有关工作汇报；就城市综合运营业务的商业模式与京西公司进行了交流。

邵继江会见新疆自治区国资委主任

本报讯（通讯员班 功）近日，中国建筑股份有限公司副总裁邵继江在京会见了到访的新疆维吾尔自治区国资委主任邵峰。邵继江表示，中国建筑将认真研究落实第四次全国对口援疆工作会议精神，为新疆跨越式发展和长治久安多做贡献。

陈国才赴中建刚果（布）公司短期工作

本报讯（通讯员海 宣）11月10日至14日，中国建筑股份有限公司副总裁陈国才赴中建刚果（布）公司短期工作。陈国才拜会了中国驻刚果（布）大使以及刚果（布）国家大型工程委员会主席布亚，就中国建筑在刚果（布）市场拓展和经营情况交换了意见。

地址：北京三里河路15号中建大厦A座3层 邮编：100037 电子版：http://www.cscec.com/col/col30/index.html 邮箱：ccm2804@sina.com 电话：010-88082587 执行主编：宋言行 责任编辑：张薇

责任编辑 赵健
E-mail:ccm2804@sina.com Tel:010-88082682

C&C 十强·核心竞争力 core-competitiveness

造城筑梦

——中建二局上海分公司打造核心竞争力纪实

□ 黄 阳

自2006年12月20日，中建二局上海分公司保质保量、如期履约完成上海五角场万达项目，开启一条造城筑梦之路，一路走来，分公司已承建了40多个城市综合体项目，在超高层、民用住宅、保障性住房和工业、公共设施建设等领域完成了一大批经典之作，实现了每两年企业经营数据翻一番的发展奇迹。

回首1999年成立之初，中建二局上海分公司合同额和营业额不足2亿，处于亏损的边缘；如今，分公司高歌猛进，一跃成为中国建筑最具竞争力的局属区域分公司之一，连续五年位居总公司局属区域分公司综合实力排名前两名，荣获了全国文明单位、全国五一劳动奖状、全国创先争优先进基层党组织等一个又一个重量级荣誉。

企业实现了飞跃式的发展，其中的奥秘何在？企业发展的法宝又是什么？中建二局上海分公司总经理兼党委副书记郭建军说："企业的发展有两大法宝：一是打造了让业主持续满意的服务能力，二是用先进的企业文化凝聚了人心，鼓舞了斗志。"

打造让业主持续满意的服务能力

公司党委副书记樊学民说："打造让业主持续满意的服务能力，把建筑施工行业当作服务业来做，服务业主不仅仅要让业主当时满意，而且要持续满意……"这一观念，打破了建筑行业的传统定义，彰显出二局上海分公司高效管理成果和企业文化内涵。

建筑施工总承包企业的行为本质，应该是服务，服务的对象就是业主，这是二局上海分公司多年来赢得业主青睐的体会。分公司围绕业主的需求，通过提供全过程、全方位的服务，让业主对产品持续满意，对竣工售后服务持续满意，从而保持了分公司持续健康稳定的发展。

出色的施工履约能力构成了让业主持续满意的核心能力之一。40多个城市综合体项目，每个都具有体量大、分部复杂、技术难度高以及工期紧的特征。二局上海分公司以多年积累的大型施工项目总承包管理经验，创新管理制度与措施，以计划管理为主要模式，从制度约束、界面交接、修补围护和总体把控四个方面建立了一套行之有效的工程履约制度。

以计划管理为主要模式，是二局上海分公司在数十个城市综合体项目建设中逐渐形成的特色履约管理方式，包括制定计划，把握关键线路，分区施工等环节，内涵丰富。例如根据总体施工进度计划，详细编排月、周、日三级施工进度表；针对分部分项工程的施工特点分别编制专项施工进度计划；通过与劳务分包、专业分包、甲指分包、供货商等各单位逐家进行协调沟通，分别编制劳动力、材料采购、机械进场等计划；将现场管理分成大商业、住宅、写字楼等施工区域，并设工区经理，部分工区由项目班子成员直管。计划和分区管理模式大大加强了进度计划的执行力度。

良好的集成整合优良资源能力也是上海分公司从量变到质变的一个重要标志。多年来，二局上海分公司在实施"大业主、大项目、大项目经理部"的发展战略、完成一个个城市综合体项目建设中，不断培育自己的优良资源，不断整合人才、劳动力、资金等优质资源，所表现出的娴熟集成能力、整合能力，令业主放心、满意和信赖。

二局上海分公司有2400名管理人员，其中970名是自有员工，包括96名机关总部员工。这支高效精干的团队，创造了连续三年新签合同额超200亿元，年均产值过百亿的不凡业绩。项目管理人员形成梯队建设结构：新入职大学生实行导师带徒，"传、帮、带"为主的培养模式，入职四年后基本走上项目负责人岗位，六年后基本走上项目班子岗位。二局上海分公司在施工管理中，从提高单个大项目经理部综合管理能力，培养更多大项目经理部人手，打造了一个青年人才快速成长的"孵化器"。城市综合体项目成为项目骨干的培育基地，成为人才成长的"沃土"。

大型城市综合体项目对劳动力的管控要求非常高，出色协调多家劳务分包共同施工，也是二局上海分公司打造"让业主持续满意的服务能力"题中之义。在施工过程中，他们逐渐摸索出一套行之有效的管理方法：通过实名制管理，实时监控，建立预警机制，同时，建立并维持与多家劳务队甚至小班组的合作和联系，精心做好劳动力储备；加大对劳务分包队伍的培训，当发生劳动力紧张时，能够快速组织起一支或多支突击队进行应急抢工；对包括甲指分包单位在内的所有施工人员一视同仁，科学有序调度，人性化管理。

对资金资源的整合掌控是分公司能从众多竞争对手中脱颖而出的又一个关键能力。上海公司坚持"现金为王"的资金管理理念，重视现金流管理，加强正现金流量节点的控制，实现了"现金流"和"项目盈利"的协调与统一。

从2003年开始，分公司实施资金资源体系建设，在公司、项目两个执行层级实施全面预算管理，通过预算管理委员会对资金资源调配进行决策，逐步形成以项目目标管理责任制为基础，以全面预算管理为主线，以资金集中、流程管控、融资平台、催收清欠为手段，以委派财务制度为依托的管理模式，并取得了显著成效：资金运作效率高，资金存贷差由负转正，资金存量逐年攀升，资金收益逐年创新高，各项经营指标均创新高。

一个秩序井然，进度高速，质量上乘的施工项目，不正是业主最需要的吗？而这一切又正是建筑施工企业核心竞争力的最佳体现。不管施工条件如何复杂，二局上海分公司都将诚信履约作为首要准则。

事实证明，出色的总承包施工管理协调能力和工程履约能力赢得了业主的信赖和满意，反过来又得到了业主丰厚的回报——分公司持续赢得前景广阔的城市综合体大型项目市场。截止2012年底，二局上海分公司承建的工程中，老客户的比重达到95%。

先进企业文化提供强大的正能量

回溯至2008年，中建二局上海分公司当时已连续五年保持了每年50%以上的高速增长。那时，从内部员工到外界人士都有这样一个顾虑：企业发展是不是太快？是不是需要停下来修整？

时任公司党委书记的郭建军说："2008年，公司组织党员干部参观完西柏坡后，我们很有感触。毛主席提出来'敢于斗争，敢于胜利'，同样对我们企业来说，在连续高速发展后，敢不敢继续跨越，也是一个非常严肃的挑战。"在学习领悟西柏坡精神过程中，分公司提出了"两个敢于"、"两个务必"："敢于竞争，敢于发展；务必保持谦虚谨慎的作风，务必保持艰苦奋斗的作风"。

先进的企业文化为企业核心竞争力提供了源源不断的强大正能量。中建信条、二局"超越文化"和"两个敢于，两个务必"的精神成为企业核心竞争力的强大助推剂。分公司在干好每个城市综合体项目的过程中，凝聚了全体员工对于中建信条、"超越文化"及其核心价值观的共识。

将业主的需求和满意作为项目运营的最高目标，为业主提供合同外的增值服务，在业主困难的时候主动分担，让业主实实在在感受到公司的价值存在。在商业社会中，二局上海分公司的这种坚持，化为了一种坚不可摧、独具特色的文化力量。

分公司打造让业主持续满意的服务能力，并不是一蹴而就的。多年来，上海分公司涌现出许许多多先进人物、优秀员工，他们的模范作用，奠定了分公司核心竞争力最坚实的基础。时任上海五角场万达项目总指挥的郭建军(现任二局上海分公司总经理)，尽管施工现场离家不到20公里的距离，他却一直吃住在工地上，半年都没回过一次家。南京万达项目经理陈广玉和他的管理团队冒着大雨，给特殊作业面的工人们打伞遮雨，而自己却被雨水浇透。武汉万达汉街项目经理苏敬涛面对重重困难，发出"汉街工程完也要完，不完也要完，拼了命也要做完！"的誓言，身先士卒，始终冲在第一线，激励员工们为按期优质完成艰巨的任务拼搏奋战……他们无疑是二局上海分公司先进员工的代表，他们身上体现着企业文化的先进性。

坚持打造让业主持续满意的服务能力，用文化凝聚人心，正是有了这两大法宝，正是凭借这份坚守和努力，中建二局上海分公司才能在激烈的市场竞争中激流勇进，不断超越，才能用诚信和服务续写造城筑梦之路上的精彩传奇！

中建东北多项目 安然渡过大风雪

当南国深圳紫荆花盛开，一支中建大军站在中国在建最高建筑——深圳平安金融中心挥汗之时，3000公里外的北国哈尔滨等地，另几支中建队伍正顶风战雪。

近日，东北遭受50年一遇暴雪冲击，小学停课，高速封路，当地正常生产和生活受到较大影响。中建东北多家公司多个项目，未"雪"绸缪，冒雪奋战，大风雪过后安然"无恙"。

中建六局北方公司 未"雪"绸缪

11月16日中建六局北方分公司哈尔滨红星美凯龙项目和井街项目，收到暴雪预警后，立即启动突发灾害应急预案，储备足够五天使用的饮用水、食物、蜡烛、电池等生活必需品，严禁暴风雪期间室外作业，同时安排专人全面检查防护措施，对现场机械及临时建筑等进行了结构加固。

17日，哈尔滨市总降雪量近100毫米，领导班子奔赴项目现场一线与职工一起防灾救灾。由于防范及时、措施有效，项目状况安全。

中建二局一公司 项目雪前成功抢封顶

为了赶在风雪前头完成工程节点，中建二局一公司哈尔滨永泰城项目部及时成立了"斗雪铁军"小组，总体筹划抢工事宜。大家顶严寒，昼夜连续工作，冷了就轮流到屋里暖和一小会儿接着干，腿酸了、手僵了，活动活动继续干，没有一个叫苦叫累退缩不前的。工程终于赶在暴雪之前点响了提前封顶的喜庆爆竹。

11月16日晚，暴雪来临，，皑皑白雪瞬间让永泰城项目进入了童话世界，在飞扬雪花的映衬下，刚刚封顶的5栋主楼更显神韵。

中建二局二公司 战雪清雪建设忙

11月16日到11月19日，东北吉林、辽宁陆续普降大雪，有些地方积雪20厘米以上。二局二公司沈阳中海广场项目全体人员战严寒，抢进度，从室内砌筑、楼梯扶手安装、屋面保温到外部涂料施工，全线打响收尾攻坚战，用如火的建设热情迎接暴雪的来临。

长白山项目，11月19日下午组织清雪义务劳动，顶风冒雪，一铲一锹重新开通长白山间的"绿色通道"。

（本报通讯员甄云鑫 段造正 刘依 朱秧斌报道）

中建四局六公司

打造标准化"空中走廊"

本报讯（通讯员郭佳坤）项目施工中，大部分建筑材料都通过塔吊来完成传递，而塔吊上人通道作用很关键。

目前，施工企业传统的上人通道多采用钢管扣件，由操作工人在高处作业进行安装，不但难度和风险较大，且搭设架体容易疏忽平面和立面的防护，另外施工完成后拆除也比较困难。

为解决上述弊端，在合肥绿色综合基地，中建四局六公司安徽分公司管理人员集思广益，加工出定型化塔吊安全通道。设备使用时，直接吊运安装至楼层即可，不仅牢固、结实、美观，而且避免了钢管扣接式塔吊上人通道中，安装、拆除以及防护不到位等风险因素。

中建三局总承包公司

发明便携式定位测平仪

本报讯（通讯员刘培民）在充分结合现场施工基础上，通过反复试验和不断改进，中建三局总承包公司安装分公司兰州恒大名都项目发明了一种实用的测量定位工具——便携式定位测平仪，取得了显著的成效。

该仪器可精确控制精装工程暗埋水管出墙面管件的水平定位、竖向定位、表面平整度以及弯头间的相对距离，大大提高了暗埋水管出墙面管件的施工质量，减少了返工率。仪器结构简单，主要由定位板、限位孔、水平仪以及手柄四部分组成。

仪器在兰州恒大名都首期工程投入使用后，经济效益良好，将在后续的恒大名都二期等工程中全面推广。

工程动态

近日，中建一局发展公司天津万通大厦(信达二期)项目，举行首节钢柱吊装仪式。（李召峰 张秀川）

近日，中建一局五公司承建的西安市曲江新区大明宫万达广场商业综合体工程通过竣工验收。（孙超彦）

近日，中建一局三公司承建的30余万平方米的北京市丰台区辛庄D地块农民回迁安置房项目开工。（鲁欧阳 于跃）

近日，中建一局二公司渤船重工项目提前实现主体结构封顶。（任立群）

近日，中建三局南方公司承建的佛山第一高楼——苏宁广场工程开工。（李红梅 雷秋花）

近日，中建三局成都公司承建的昆明涌鑫哈佛中心开工。（陈媛媛）

近日，中建三局总承包公司承建的南昌九龙明珠回迁房项目开工。（吴晓艳）

近日，中建四局五公司承建的安顺市体育中心项目工程开工。（郭思军）

近日，中建四局安装公司深圳万科项目钢结构"浮蛋"特色咖啡厅顺利完工。（宫 磊）

近日，中建六局铁路公司承建的海南西环铁路XHZQ-6标青岭隧道开工。（孙 健）

近日，中建六局土木公司承建的大连亿丰汽车城项目裙房及主体结构顺利封顶。（张 杰）

近日，中建七局总承包公司承建的河南省目前单体面积最大的商业工程——洛阳泉舜财富购物中心竣工。（张 博）

近日，中建七局华北公司承建的北京亚洲气候变化监测和预测中心业务楼和高性能计算机房主体结构封顶。（姜 涛）

近日，中建七局交通公司承建的武汉西四环项目部顺利通过股份公司内控测试。（孙 健）

近日，中建安装公司承建的小田湾油品仓储项目工程通过验收。（丁 冉）

近日，中建海峡承建的福机第一生活区及新村一里限价房建设第二标段工程，提前半个月顺利封顶。（罗少荣）

近日，中建电力红沿河核电项目流出物实验室体结构顺利封顶。（包 文）

近日，中建钢构承建的南京2014年第二届世界青年奥林匹克运动会青奥中心项目"双子"塔楼"身高"均突破200米。（毛治军 周梦兰）

近日，中建筑港承建的"蛟龙"号载人潜水器的业务化运营单位——国家海洋基地开工。（吕 航）

荒山野岭摆战场 顶风冒雪抢"天路"

近日，经过测量队多次优化线路设计，挖机司机上下午轮班攻坚，安全员紧盯现场保驾护航，中建二局土木公司新疆宝明油页岩项目提前三天抢通有"天路"之称的首采区最后400米"之"字形通道。此路段垂直高度72米、平均坡度70度，山高坡陡，作业面窄，开通通顶便道异常困难，一度被业主认为是"不可能完成的任务"。（慕雷雷/摄影报道）

跨沈丹铁路大桥连续梁合龙

近日，中建股份沈丹客专项目一工区负责施工、位于凤城市刘家河镇的跨沈丹铁路大桥连续梁中跨最后一方混凝土浇筑完毕，宣告经过近150个日夜奋战，连续梁全线合龙。（黄启钊/摄影报道）

中建一局钢构公司成功提升西北铁路网架第一跨

本报讯（通讯员 郭海南）近日，"西北铁路网架第一跨"——西安东客车整备所工程二区网架，试提后经过12个小时的严密停留观察，没有出现任何问题，中建一局钢构公司圆满完成了195米跨度网架整体提升。

此次提升采用了先地面装基础，后高空散拼的方法，最终成功实现整体提升，顺利完成一重大工程节点，为西安东客车整备所早日通车提供了保障。

该工程网架呈四角锥形，总覆盖面积32330平方米，为西北地区首跨，也是钢结构公司承接的首例长跨度网架工程。

中建七局华北公司项目实施可视化管理

本报讯（通讯员曹维存）中建七局华北公司通过对亚洲气候变化监测和预测中心业务楼等工程施工人员，全面实施实名制打卡准入制度、现场可视化视频管理系统，有效提升了项目整体管理水平。

推行农民工实名制卡，弥补了公司现场管理上的不足，帮助企业有效量化施工作业人数，规范了企业劳务用工，也给施工人员和企业"共荣共赢，和谐发展"的理念提供了实践的舞台。现场视屏监控系统的应用则实现了项目对施工过程全方位、实时的监控，为提高管理水平提供了有效的工具和手段。

责任编辑 安福兴

E-mail:ccm2804@sina.com Tel:010-88082682

攻防联盟“铁三角”

中建八局一公司以辩论赛创新商务培训

本报讯（通讯员高继贵）“我方认为，室外管网部分投标期没有相应报价，因此，结算时应按施工期信息价重新组价”。

“我方认为，室外管网工程已包含在总承包施工范围内，因此，结算时应按投标期信息价重新组价”。

……

双方针锋相对，互不相让。如果你以为这是合同谈判现场，那就错了，这是中建八局一公司“铁三角”商务辩论大赛上正反双方的精彩辩论。“铁三角”由项目经理、项目总工、商务经理组成。大赛模拟商务谈判实战，意在全面提升项目部商务谈判能力。

“以前从来没对法律法规研究这么细，也从来没站在甲方的立场周全考虑，一直以为商务谈判以商务经理为主，跟我没什么关系。这次比赛，让我对商务知识和法律法规有了深入了解。”作为反方一辩的项目经理亓志刚说。

“评委每一场的点评都很专业和全面，对我们提高谈判技巧帮助很大，而且这种形式比单纯的专家授课更容易让人理解，有一种商务谈判实战的感觉。”参赛项目总工李磊说。

“通过辩论，不仅提高了我们的专业知识，而且更进一步增加了我们项目班子的凝聚力，当我们齐心协力反驳对方观点的时候，集体荣誉感油然而生！”此次比赛唯一的女选手郭雪利有感而发。

据了解，此次“铁三角”商务辩论大赛从准备到预赛再到总决赛，历时近8个月，75支代表队计200余名项目“铁三角”（项目经理、总工、商务经理）参加了比赛。每场比赛分为开篇陈词、攻辩、攻辩小结、自由辩论和总结陈词五个阶段。最终评选出冠亚季军及3名最佳辩手，4名最佳组织奖。

“此次辩论大赛积极、阳光，是一种培训的创新，符合“大商务”管理的理念，所选择的案例都是刚刚发生或者还没有定案的实际案例，具有很强的针对性。”中建八局副局长、总经济师徐爱杰如此评价此次培训。

从“机关”向“企业总部”转变

中建六局启动实施大部制改革

本报讯（通讯员赵蓟生）近日，中建六局贯彻落实党的十八届三中全会提出的“推动国有企业完善现代企业制度”号召，率先启动实施大部制改革，对总部机关管理制度、管控流程、岗位设置、绩效考核和部门职能等进行了重新梳理和定位，以总部组织管控带动全局管控标准化，从而实现“总部-二级公司-项目部”三级扁平化管控层级结构。局总部定位于“战略规划引领、资源配置与服务和监督与风险控制”，二级公司定位于“经营创效与项目管理”，项目部定位于“项目实施与降本增效”。

今年6月份以来，中建六局借力外脑，开展调研一百多次，查阅资料上千份，通过对核心管理问题进行深入细致的分析、诊断，并结合战略目标和经营理念，构建了“三推动、三加强”的设计原则。“三推动”是指推动二级企业打造经营责任主体、推动二级企业经营能力培育、推动全局管理效率提升；“三加强”是指加强制度执行合规性的监管、加强全局资金统筹与使用监管、加强对二级企业经营绩效的监管。

中建八局发布标准化管理手册

涉及277个流程、790张表单、259个模板，总计约50万字

本报讯（记者王广滨 通讯员阮逸君）日前，中建八局标准化管理手册发布会在八局上海总部举行。共15册、覆盖八局总部到项目部四个层级的《中建八局标准化管理手册》正式发布。以此为标志，该局迈出推进标准化管理升级的崭新一步。该手册亦是八局2013标准化管理年活动重要成果的体现。

该局标准化手册编制工作自今年5月启动以来，在八局领导、各单位支持下，在咨询公司协助下，历经管理调研、方案设计、手册编写三个阶段，形成了涉及277个管理流程、790张管理表单、259个管理模板、大约50万字的《中建八局标准化管理手册》。

打造“指尖上的商砼”

中建商砼武侯站ERP开启信息化管理新阶段

本报讯（通讯员贺 亮）中建商砼武侯站ERP系统自今年5月份上线以来，经半年的调试、运行，目前已全面取代传统搅拌楼生产工控系统，并在10月份经受住月产10.11万方（全国同类搅拌站最高月产纪录）的严峻考验，全面完成了销售、结算管理，产品实现流程管理，成本管理及人员管理的信息化升级，开启厂站管理信息化、智能化新阶段。

今年5月份，武侯站按照公司打造“指尖上的商砼”的信息化发展要求，积极推进ERP上线运行，成效显著。一是全面提升了信息传递效率，生产信息能实时统计，每日的耗料、产量、单方成本、平均标号等都会通过短信及时发送给各级主管。二是全面降低了运行风险，ERP系统中植入了企业的标准化管理流程，自行识别各环节的授权程序，自动记录各生产环节操作流程，凡不符合标准的操作指令系统均不予执行。

中建钢构北京分公司

高扬项目班子成员“三色帆”

本报讯（通讯员贾祖亮 潘琨）近日，中建钢构北京分公司在后备项目班子成员竞聘会正式开始前，首先公布了18位选手的胜任力素质评价结果。

据了解，中建钢构北京分公司通过调查问卷、个别访谈等形式，搭建了分公司项目班子成员胜任力“三色帆”素质模型，将项目班子成员的核心能力，细化为高品格、懂管理、善经营三个维度，正直公正、敢于担当、业绩导向、建设团队、开拓创新、整合资源、沟通协调、危机处理、市场导向九个要素。在“三色帆”素质模型基础上，分公司设置了200套能力素质测评题，对参与本次后备项目班子竞聘的18位选手进行了全面的测试。

中建二局一公司

农民工再上央视推广羽毛球运动

本报讯（通讯员祁 雁）日前，来自中建二局一公司的羌族农民工小夫妻邓松林与陈召焰再次作为特别嘉宾，参加了央视“谁是球王”羽毛球民间争霸赛第一期节目的录制。在演播厅内，他俩讲述了羽球情缘，并以一曲羌族民歌赢得满堂喝彩，此次节目于11月16日在央视5套中播出。

他们代表的是最草根的羽毛球爱好者，也展现了中建二局新生代农民工群体的新时代精神面貌。陈召焰夫妻在演播厅与主持人童可欣进行了精彩的互动，并在现场演唱了羌族民歌《咋酒歌》。据了解，继《新闻联播》播放陈召焰在“谁是球王”启动仪式上的精彩画面后，“谁是球王”摄制组和作为总教头的羽毛球前国手赵剑华等，专程到陈召焰的家乡——四川省北川县采访她的家人，推广羽毛球运动。

上海中益建筑工程有限公司更名为

中建一局集团第一建筑有限公司

本报讯（通讯员李 洁）近日，上海中益建筑工程有限公司完成企业更名工作，公司名称变更为中建一局集团第一建筑有限公司，并于近日换领了新的建筑企业资质证书。

近日，中华全国总工会文工团“心连心、走基层”慰问团来到中建一局深圳平安金融中心项目，将精彩节目送到辛勤建设的农民工身边。同时，该项目以“大干50天、突破300米”为目标的劳动竞赛活动强势启动。

（黄堪明/摄影报道）

11月10日晚，在厦门市“特区建设者之春——2014厦门职工春晚”总决赛中，中建三局三公司厦门分公司选送的《海西梦·中建情》一举斩获“十佳推荐节目”奖和“优秀组织奖”两项殊荣，成功获得厦门市2014职工春晚入场券。

据悉，这是厦门建设系统唯一入围“春晚”的建筑施工企业。

（李洁白 姜长亮/摄影报道）

11月13日傍晚，由上海国际旅游度假区工程指挥部主办、中建二局（沪）上海国际旅游度假区项目部协办的千人烧烤大会，在该项目部举行。中建二局（沪）、中国京冶、生特伦项目管理公司以及业主近千人参加了此次活动。

（王伯平/摄影报道）

拓展幸福空间

声 音

坚持『七个并重』 实现『一最四强』

□ 中建三局党委书记、董事长 陈华元

当前和今后一段时期，是我局决战“十二五”、实施“十三五”、推动新跨越的关键时期，我局肩负着总公司赋予的“全面争当排头兵”的神圣使命。我们既要有一种时不我待的紧迫感，又要有一种不进则退的危机感，更要有一种敢于担当的使命感，应把三局的发展置于国内外卓越企业坐标系中，以“七个并重”为统领，以“建造+投资”两轮驱动为主线，不断提升企业全面发展的卓越品质。

我们的奋斗目标是：到“十三五”末，把我局建设成为中国建筑业最具价值创造力的现代企业集团，以此铸就“四强”地位，概括为“一最四强”。

“一最”——即我局综合实力和主要经济指标综合贡献度在建筑央企同类企业和全国地方建筑企业中排名第一，致力成为成长性、创新性、持续性和信誉度最好的企业。

“四强”——即保持中建系统前两强的地位（中海、三局），保持湖北百强企业前三强的地位（东风、武钢、三局），达到中国五百强企业前一百强的标准，达到世界五百强企业的标准。我局要从四个维度开展专项对标，全方位提升企业发展品质。

展望“一最四强”新的奋斗目标，我们要以“七个并重”统领“十二五”后半期和“十三五”时期全局各项工作，奋力推进企业科学发展、跨越发展。

一是政治引领与作风建设并重，全面提高党建工作科学化水平。全局要注重理论武装，加强党员干部思想政治建设；注重尚贤任能，加强领导班子和干部队伍建设；注重固本筑基，加强基层党组织建设；注重作风建设，聚合发展正能量；注重反腐倡廉，保障企业风清气正。

二是永续传承与锐意创新并重，始终保持企业生机勃勃活力永驻。近半个世纪来，一代代三局人艰辛创业、争先有为，前辈们奋力打拼所留下的物质资产与精神财富，我们要倍加珍惜。在永续传承的同时，我们要以理念创新为源头、管理创新为根本、科技创新为关键，以创新驱动为企业不断注入新的活力和生命力。

三是企业转型与产业升级并重，深入实施建造投资“两轮”驱动战略。要按总公司的战略导向，举全局之力加快投资业务发展，推动我局由传统施工企业向建造与投资并重的现代企业集团转变。力争到“十三五”末，投资与建造的利润基本相当、品牌并驾齐驱。坚持“以湖北为主，其他优势地区为辅”的投资市场定位，加快推出城市综合建设、基础设施投资建设、房地产开发、融投资带动高端项目总承包四个投资产品序列；同时要更加注重质量和效益，推进我局由一般性房屋承建商向高端化综合建设服务商转变。

四是国情意识与国际视野并重，坚定不移走海内外协调发展之路。我局是在中国独特的国情中发展起来的，中国市场是哺育三局成长的沃土。全体党员、干部要重视国情、研究国情、适应国情，在国情大环境中谋求企业更大发展。与此同时，我们必须具备国际视野，参与国际竞争，并将中国国情下的管理思想、机制、手段、文化与先进的国际理念很好的结合，既充分体现中国特色，又积极与国际接轨。要深度耕耘湖北，进一步增强对高端项目的战略控制力，进一步扩大投资规模，培育投资品牌；要优化布局全国，将人、财、物等资源重点配置到战略市场；要积极拓展海外，通过抓好在建项目站稳既有市场，尤其是要深度挖掘巴基斯坦和阿尔及利亚的市场潜力，打造稳定的海外产出区。力争到“十三五”末，我局跨国指数达到10%。

五是规模提升与品质保障并重，致力推进企业又好又快科学发展。对建筑企业而言，提升规模是巩固市场地位、扩大社会影响的基本条件，保障品质是推进科学发展、追求基业长青的根本要求。要将二者统一于发展实践中，不断夯实项目管理基础，提高企业管控水平、联动推进标准化信息化、强化全面风险管理，使企业发展品质更加卓越。

六是争先精神与谦虚品格并重，增强文化软实力筑牢发展硬支撑。弘扬争先精神，就要深植《中建信条》，传递争先文化强大的正能量，将其升华为“豪气、锐气、灵气”的人格魅力，转化为“敢于担责、勇于担难、善于担险”的实际行动；保持谦虚品格，就要赋予争先文化丰富的新内涵，为其注入开放、包容、务实、多元等文化因子，彰显出企业的博大胸怀、宽广境界和厚重底蕴。

七是企业进步与员工发展并重，以人为本大力拓展幸福空间。企业和员工是相辅相成、互相依存的共同体。只有企业进步，才能为员工提供更高的干事创业平台、更广的职业发展空间。只有员工发展，才能为企业进步提供更高素质的人力资本、更高效率的劳动价值。全局要以人为本，关注个体，大力拓展员工幸福空间，以此激发员工的创造激情，推动企业不断发展进步。

（节选自陈华元在中建三局第五次党代会上所作的工作报告）

寻找最美一线员工 beautiful

“有困难请找我”

——记上海中建申拓投资公司工程师苏尧

□ 黄 炜

苏尧，上海中建申拓投资有限公司工程管理部工程师。他有一句口头禅：有困难请找我！

在10月21日开始的惠南民乐大居工地抢工期大会战中，他负责工程协调。需要他协调的单位有二十多家，困难可想而知，他时常加班到晚上十点钟才回家。

10月28日，苏尧感冒发烧了，他一大早接到公司领导的告急电话：6号楼的入户门有问题，按照工期节点必须在今天完成，一定要督促一下。苏尧心急如焚，连忙赶到工地现场。两个难题摆在他面前：一是人员紧张，很难调到人员进行整改；二是工作量太大。

苏尧对总包和分包单位的负责人坚定地说：“先确定整改方案，尽量减少工作量。每个门洞口要逐个排查，逐个解决问题，逐个落实人员。有困难请找我，我负责解决。”

苏尧带领各单位负责人员进入6号楼，入户门逐个查看，针对不同情况拟定了调整方案，分别安排相关人员落实处理。大家按照方案纷纷行动起来。

到了晚上8点，由于现场工人劳动量大、压力大，工人有怨气，情绪不稳定，集体表示不想加班。苏尧看在眼里，急在心头。他诚恳地对大家说：“大家加班工作很辛苦，我能理解。你们已经完成80%的工作量了，再坚持一下，胜利的曙光就会到来。我今晚跟大家一起干，有困难请找我，我随时解决。”

夜色越来越浓，苏尧为工人们买来夜宵。工人们干得热火朝天，一直忙到晚上11点多才完工。这时，苏尧终于松了一口气，露出了难得的笑容。

在市场大潮中劈波斩浪

黄克斯

党的十八届三中全会是在我国进入全面建成小康社会关键阶段、改革进入攻坚期和深水区召开的一次极为重要的会议，勾勒了中国未来深化改革的重点和路线图，开启了新的改革窗口，对在新形势下坚持和完善以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，增强国有经济活力、控制力、影响力，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

三中全会《决定》把握全党全社会关注的重点，鲜明提出了全面深化改革的指导思想、总体思路、主要任务、重大举措，特别是关于坚持社会主义市场经济改革方向的阐述，强调“紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用深化经济体制改革”。这个提法令人深受启示。从“市场在资源配置中起基础性作用”到“市场在资源配置中起决定性作用”，一词之别，标志着我们党在理论和实践上的又一重大飞跃。

市场经济铸就了中建人的时代风采，中建人依靠内部良好机制和20万名员工的奋力打拼，2013年，中国建筑在《财富》世界500强排名中再次前进20个位次，位列第80位，继续保持全球建筑企业第1名的位置。业绩令人欢欣鼓舞。作为中建大家庭的重要成员，中建八局自1983年由部队改编成立，一诞生就被逼向了市场。30年来，我们没有畏惧、没有彷徨，而是以一种一往无前的铁军精神和作风，开拓出征，奋发图强，迈出了市场化、区域化经营的最早脚步。经营区域覆盖国内110多个城市，形成了以长三角、珠三角、京津地区为中心的十大战略市场，海外业务遍及非洲、中东、东南亚地区十多个国家。近5年来，我们坚持转方式、调结构、创新发展模式；重市场、强管控、实施“五化”策略，书写了企业建设的新篇章，实现了国内外两个市场齐头并进，各项经济指标快速增长，综合实力不断增强。

纵观八局历史，我们对市场的强大作用感同身受，对市场的独特魅力情有独钟。可以说，没有市场机制、市场调配，没有30多年的改革开放就没有八局今天的一系列发展成果。

三中全会的主题是全面深化改革，全面深化改革必须以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点，使我们的制度和体制机制更加体现公平正义的原则，更加有利于实现和维护最广大人民的利益。近年来，中建八局关注和投身关系社会和谐稳定的民生工程，倾力承担了上海、南京、南宁、济南等多地的保障房建设任务，特别在上海惠南、青浦等大型社区建设中，打响了“以铁军品质建造保障房，以高于商品房的标准、为百姓奉献全国最好保障房”的品牌，形成了投资、设计、开发、施工“四位一体”的创新模式，为推进城乡一体化的新型城镇化战略落地进行了一系列有益探索。

认真领会十八届三中全会精神，应着重关注以下工作：一是加强学习和宣贯，深刻领会十八届三中全会精神及重要意义。二是学用结合，把学习贯彻三中全会精神与八局实际相结合，加快产业结构调整，加大基础设施和国际化比重。三是总结长期以来的市场化经验，更加尊重市场配置资源的规律，抢抓深化改革包括城乡一体化的新型城镇化、上海自贸区等建设机遇，加快实现中建八局做“六强企业”和“中建排头、行业领先”的宏伟目标。

品味热词“官邸”

王来青

刚刚闭幕的党的十八届三中全会审议通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出，探索实行官邸制。“官邸制”甫一提出，“官邸”也随之成为百姓街谈巷议的“热词”。

其实，官邸制作为一种官员住房的制度，在国外已是普遍现象。简单来说，官邸就是国家为一定级别的官员提供的在任期间居住的住所，官员本人对此没有产权。比如美国的白宫、英国的唐宁街10号，就是著名的官邸，能够入住的都是现任的总统、首相级人物。

在此，笔者无意与大家探究在我国探索实行“官邸制”还有哪些需完善的细节，只就“官邸”这个“热词”所带给我们的一些新意和潜在涵义做一些品味。

众所周知，我们党自执政以来，在大多数场合，很少把党员领导干部称作“官”，为了体现全心全意为人民服务的宗旨，常常将党员领导干部称为“人民的公仆”。有人就质疑，住进“官邸”的党员领导干部还能自称“人民的公仆”吗？住进“官邸”的党政领导干部到底是什么身份呢？实事求是地说，我们的党员领导干部，尤其是党政部门的领导干部，其实就是官员，按老百姓的通俗叫法，就是“当官的”。中央能够在公开场合说出党员领导干部入住的住宅为“官邸”，在笔者看来，也算是一个坦诚而实在的提法。

其实话说回来，不论是哪一级的官员住进“官邸”，都要时刻牢记党的使命和宗旨，这也跟“人民公仆”的提法并不矛盾。试想一下，“仆人”托人民信任之福，肩负人民重托，有幸住进了居住条件相对优裕的“官邸”，如果不能“为官一任，造福一方”，还有何颜面在人民面前以“官”自居？如果住着不掏钱的“官邸”，竟然还干着有违党的宗旨、对不起人民的丑事，那这个官员即使躺在“官邸”的大床上，夜深人静时扪心自问，也睡不安稳吧。

笔者有了以上的想法，就饶有兴致地上网搜索了一下网民对这个“官邸制”的看法。总体来看，赞同的居多。其中有位网友说的尤其深刻：官员们住在国家免费提供的房子里，首先应该感到的是一种责任和压力，因为周围有无数双眼睛在有形无形地盯着这里。官员住“官邸”，实际意义更在于其象征性：第一，住在官邸的官员是彻彻底底的“公家的人”，奉公守法，为公家的事业鞠躬尽瘁是天经地义的；第二，官邸还可以成为住在这里的官员接待百姓的场所，而官员也不宜以自己是在家休息而将找到官邸有所诉求的百姓拒于大门之外。

如上所述，探索实行官邸制除了可以遏制住房腐败外，既然还有这么多有利的因素，那么，“官邸”这个“热词”说起来也就带有温馨暖人的意味了。

放开“二胎”，更要释放“科技”

辛武超

十八届三中全会向社会公众放开“单独”生育二胎的消息，使公众为之沸腾起来。然而喜悦过后，需要更冷静、更客观、更经济的分析。

在市场化程度日益深化的今天，“就业难”是最难以翻越的沟壑之一，人口众多无疑是重要原因。放开“二胎”的呼喊声持续了十余年，持赞同观点的专家学者们担忧“未来劳动力不充足”、“人口老龄化严重，社会年龄结构倒置”等问题导致社会不能科学有序运转，都是在强调人、尤其是青年人对社会的重要性和重大作用。然而，人口不仅仅指人口数量，还包括人口素质、人力结构等。最近几年，东南沿海城市带时常出现“用工荒”与“大量劳动力闲置”并存的尴尬囧境足以证明：他们缺的是有素质、有技能的人才。

纵观全球，科技发达的国家一般都不是人口大国。他们多遵循这样一个发展脉络：用发达的科技补充人口的短缺，用高素质、高效率的工人弥补廉价劳动力的不足，再凭借科技产生的高效益，来增强国家社会保障能力，以此应对人口老龄化和民众福利。邓小平同志讲，“科学技术是第一生产力”，发达国家的科技实力及对国民经济的贡献有目共睹，知识密集型产业和科技资本混合型产业占据GDP的九成江山，而发展中国家恰恰相反，国民经济的发展还沉浸在廉价劳动力的“比较优势”中，这正是当前我国经济结构转型升级的瓶颈所在。

科技的发展和强大，势必释放更高层级和更大能量的生产力，解放更多劳动力。短时期内，也许不得不让人口做出必要的牺牲——失业。长期以来，我国在劳动密集型产业中尝到了甜头，加之就业成为各级政府政绩考核的目标之一，由此造成对劳动密集型产业的“路径依赖”，甚至是有意阻碍科技的发展和创新。如此，整个社会将进入“科技与人口的无休止陀螺里”。

放开“单独”二胎，有利于优化未来人口结构，有效填充未来经济发展中劳动力的不足。但是，必须充分思量当前人口与未来人口规模增大所造成的种种压力，勿以牺牲科技创新来‘保全’人口就业的颜面，勿要依赖廉价劳动密集产业阻滞经济发展的转型升级。

若干重大问题的决定 中共中央关于全面深化改革

1 全面深化改革的重大意义和指导思想
2 坚持和完善基本经济制度
3 加快完善现代市场体系
4 加快转变政府职能
5 深化财税体制改革
6 健全城乡发展一体化体制机制
7 构建开放型经济新体制
8 加强社会主义民主政治制度建设
9 推进法治中国建设
10 强化权力运行制约和监督体系
11 推进文化体制机制创新
12 推进社会事业改革创新
13 创新社会治理体制
14 加快生态文明制度建设
15 深化国防和军队改革
16 加强和改善党对全面深化改革的领导

对建筑企业未来发展的几点思考

李永刚

十八届三中全会是我们党在新时代条件下再次以巨大的政治勇气和超强的智慧进行的一次革命性建设会议，讨论通过了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，这是一份新时期的革命性纲领，事关全局工作，事关我国特色社会主义建设每一领域和环节，意义极其重大。以下，我就此次改革对建筑企业未来发展的影响谈几点认识。

建筑业转型升级是大势所趋

从《决定》可以看出，今后深化经济改革的主线是：让市场在资源配置中起决定性作用，正确处理政府与市场“两只手”的关系，管住、管好、规范政府这只有形的手；坚决破除各方面体制机制弊端，保证各种所有制经济主体依法平等地使用生产要素、公开公平公正参与市场竞争、同等受法律保护，最终建立全国统一、开放、公平、竞争有序的大市场。

建筑行业从目前市场竞争程度和结构形态上近乎是完全竞争市场，每个建筑企业对“产品”价格的决定权限微乎其微，更多属于价格的接受者，从而导致整个建筑行业平均利润率十分低下。

近几年，非公有制经济主体和资本进军房地产、建筑行业异常迅速，成长特别快，承包施工实力足以与央企、地方国有建筑企业相抗衡，本来稀薄的空气使得呼吸更加紧促。倘若建筑企业固守传统经营模式，在产品几乎同质的情况下展开激烈竞争，只会是恶性的成本大战，从而加剧建筑行业利润的下滑。由此，走差异化、特色化的转型升级之路是最好的竞争策略。依据“微笑曲线理论”，附加值高位区处在产业链的两端，中间制造环节属于最低位区，也即在产业链左边加强研展创造智慧财产权，在右边加强客户导向的营销与服务。这个理论启示我们，建筑业和企业要不断延展产业链，把焦点和资本主要投放在产业链的两端，加强科技创新和管理创新，紧紧守占附加值高地。

紧跟新型城镇化和公共服务业务

《决定》在健全城乡发展一体化中明确指出，统筹城乡基础设施建设和社区建设，推进城乡基本公共服务均等化；推动大中小城市和小城镇协调发展；鼓励社会资本投向农村建设；推进城镇基本公共服务常住人口全覆盖，把进城落户农民完全纳入城镇住房体系等，这一系列新型城镇化变革都蕴藏着无限建筑商机。

持续半个多世纪的城镇化和工业化建设取得了令人瞩目的成就，但矛盾也日益凸显和暴发，城市发展不均衡、公共资源分配不均等、城乡公共服务差距大、农村基础设施建设落后等，成为城乡发展一体化建设重要障碍。从中央到地方重新谋划、长远设计，把所“欠”的账都补回来，将引发新一轮城镇化建设高潮。今后一段时期，大城市规模将会受到严控，而中小城市和小城镇成为投资的主区域，不论是住房建设、市政建设、基础设施，还是文化教育设施、体育设施、社区设施等，都将为建筑企业打开新的市场。建筑企业要紧紧抓牢这次机遇，不断提升和完善建设资质、投资资质等，主动与地方政府完成对接、达成战略合作关系。

农村以及边远地区的基础设施和公共服务向来被忽视，在工业化和城镇化的浪潮中，他们的需求已经嗷嗷待哺，此次改革将作为重点扶持对象一一补账；同时，在土地权限上给予他们更自由、更实惠的处置权利。建筑央企以及地方国有建筑企业，应该主动承担起这一重大社会责任。同时，这些领域将会成为政府和社会投资的热土，建筑企业要积极探索融资合作机制和方式，将农村和边远地区的优势条件转化为建筑企业新的利润增长点。

增强国有建筑企业的活力、控制力、影响力

《决定》在完善基本经济制度中特别强调，发挥国有经济主导作用，不断增强国有经济活力、控制力、影响力；同时，要求提高国有资本收益上缴公共财政比例用于保障和改善民生。这无疑又是一道套在国有建筑企业脑袋上的“紧箍咒”，既要为国民经济发展“保航护驾”，又要为全民福祉再添“砖瓦”。

国有建筑企业必须在建筑业发挥好“定海神针”的功效，用最先进的管理模式、最前沿的科技创新手段和最卓越的高效工程品质，引领整个建筑行业的发展方向，作这个行业的风向标，增强行业的控制力。只有苦练技术内功、创新管理模式，才能征得同行业的认可和尊重；只有做好每笔资本经营预算和评估，才能使资本效益发挥最大化；也只有铸造出精品工程，才能博得社会公众支持和赞扬，扩大影响力。提高上缴公共财政比例对国有建筑企业来讲，既是经济责任，又是政治责任和社会责任。在本来稀薄的资本收益空间里“抽脂”，会激发国有建筑企业资本运营模式的创新，达到“置之死地而后生”的效果。缴纳更多资本收益，能展示企业强大的盈利能力，提高企业的信誉度和知名度，增强社会公众对企业的信赖和支持。

三中全会大家谈

虽然不设重点班了，但是不可否认，目前已经形成了优质教育资源集中在重点学校和重点班的客观事实。因此，下一步如何彻底打破目前教育资源不均衡现状，进一步提高教育资源的公平分配和合理利用，才是更关键的。

——中建八局钢结构工程公司 刘 菁

“延迟退休”如此不讨人待见，“双轨制”养老保险制度充当了其幕后“黑手”。 ——中建安装 马东杰

十八届三中全会提出：建设社会主义文化强国，增强国家文化软实力。在当今世界文化现代化的潮流下，要想文化强国，需要以我国民族传统文化为依托，立足根本，不断发掘开垦五千年的优秀文化，弘扬中华的传统文化。

——中建二局二公司深圳分公司 莫东海

食品生产是个良心活，诚信的严重缺失是食品问题的本源。重建基本信用，特别是生产商的道德准则，不断完善法律法规，让道德败坏者受到法律的严惩，食品安全才有望得到切实保障。 ——中建一局北京公司 王 洁

农民的土地盘活了，钱袋子饱满了，腰杆子直了！

——中建七局 周 浩

重点班的竞争更激烈，学习氛围更浓厚，是相互促进，是优胜劣汰，也鞭策更多的人努力学习。个人认为，重点班有存在必要。 ——中建一局五公司 徐人昊

每一个独闯世间、白手起家的80后，身上都有一副沉甸甸的生活重担。“二胎”，我们拿什么来迎接你？

——中建西勘院 杨小陵

2003年孙志刚事件，使收容审查制度废除了；十年后“上访妈妈唐慧”的遭遇，使劳动教养制度废除了。虽然司法的进步伴随着血泪的教训，但毕竟让我们看到了进步。法制文明，我们在路上。 ——中建七局 杨铁军

在这个压力越来越大的社会，有一个兄弟姐妹是人生一大幸事，希望有更多人与我同样幸运。

——中建一局一公司 郑小云

两万余字的《决定》中，关于国有企业改革近500字。希望这一轮国企改革，能够给中国建筑这样不占垄断资源、没有地区保护、在充分竞争环境下成长起来的国有企业提供更加公平的竞争环境，带来更加充分的竞争机会。

——中建安装 刘宏谋

希望十八届三中全会能够进一步深化改革，实现我们心中的中国梦：大人放心开饭，小孩放心喝奶，上学不愁学费，工作不用拼爹，买房不用啃老，生病国家保险，办事不走后门，好人都有好报，坏人都被严惩。 ——中建安装 高 琼

全会提出，要建设社会主义文化强国，增强国家文化软实力。这给我这个党群工作者鼓足了干劲。

——中建七局安装公司 田仙萍

《中国建筑新闻》诚挚感谢踊跃投稿的广大读者，并在年底前继续征集有关学习贯彻三中全会精神的感悟文章和微观点。欢迎投稿！