

## 审计工作重心要关注 公司资产质量和投资质量

本报讯(通讯员沈 姬)2月25日至26日,中国建筑2014年审计工作会议在北京召开。中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理官庆出席会议并讲话,中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰主持并总结会议。会议总结了中国建筑2013年审计工作,安排部署了2014年工作。

审计署企业司副司长周树大、国资委财务监督与考核评价局副局长邹红兵、国企监事会16办副主任樊华出席会议。他们充分肯定了中国建筑内部审计工作在保障集团持续健康发展方面发挥的重要作用,要求内部审计要加强内外信息沟通、经验共享,要加强审计工作的组织领导;探索新时期审计资源管理体系、组织方式,推动内审工作的不断创新;要围绕公司发展战略和管理要求,提供更好的支撑和保障。

官庆在讲话中肯定了中国建筑审计系统2013年的工作成绩,对2014年度审计工作提出了希望和要求:2014年,审计工作重心要关注公司资产质量和投资质量,安排好公司债务结构及带息负债使用效果的审计,协助监督委加大对突破管理底线行为的专项治理。要突出重点,加强领导,完善机制,优化资源配置和团队结构,使审计真正成为公司健康发展的参谋助手,打造与公司战略目标相适应的内审团队。

刘杰在讲话中对2013年审计工作给予充分肯定,并结合十八届中央纪委三次全会上习近平总书记和王岐山书记的重要讲话,深刻剖析了当前审计工作面临的形势和任务,对今后审计工作提出了具体要求:要继续优化工作机制,促进审计出成果;加强团队建设,促进审计出人才;增强凝聚力和竞争力,促进审计出文化。

会议指出,2013年,围绕公司战略目标,审计工作以“转型升级、提升审计价值”为主线,通过转型升级审计业务、创新工作体制、强化团队建设、促进大监督作用发挥等工作,在促进公司加强风险管理、改善运营方面发挥了积极作用,审计工作受到各级领导的认可和高度重视,团队价值大幅提升。

会议要求,2014年,要继续围绕中国建筑“改革创新、行稳致远”战略目标,进一步巩固、彰显审计业务的转型升级成果,以创新和变革为公司增加价值。要加大对营销质量、恶性竞争专项治理、资产质量、投资运营与回款、带息负债、“三公”经费、绩效考核等方面的审计力度。同时,做好优化完善审计信息系统、完善内控评价体系、优化审计结果运用的途径和方式、推进团队转型及支持配合内外部监督管理机构等工作。

会议表彰了12个优秀审计项目、17篇优秀审计报告、3个优秀审计方案。

会议针对审计报告写作技巧,对系统内400多位审计人员进行了培训,并组织开展了工程项目审计和分支机构绩效审计的专题业务研讨。

中国建筑股份有限公司助理总经理、首席信息官颜建国,副总经济师姚新宾和副总会计师薛克庆及总部相关部门负责人出席会议。各二级单位分管审计工作的领导、审计部门负责人、派出机构负责人等参加了会议。

## 易军在中国建筑2014年反腐倡廉建设工作会议上强调

# 要以深化改革推进反腐倡廉工作

本报讯(通讯员简 茶)2月27日至28日,中国建筑2014年反腐倡廉建设工作会议在京召开。中建总公司党组书记、董事长、中国建筑股份有限公司董事长易军在会上的讲话,要求清醒认识到反腐败斗争具有长期性、复杂性、艰巨性,滋生腐败的土壤依然存在,反腐败形势依然严峻复杂,作风建设永远在路上,纪律建设永远在路上,反腐倡廉建设永远在路上。要以深化改革推进反腐倡廉工作,以反腐倡廉建设的新成效,为中国建筑早日实现“最具国际竞争力的建筑地产综合企业集团”提供坚强有力的保障。

中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理官庆主持会议,并传达了十八届中央纪委三次全会和中央企业反腐倡廉建设工作会精神。中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁曾肇河宣读党风廉政建设责任书。中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰作了题为《深化作风建设,完善惩防体系,推动中

国建筑纪检监察体制机制创新》的工作报告。国务院国资委纪委、监察局副局长孙兴谋与会指导。

易军在讲话中指出,2013年,中国建筑纪检监察工作继续保持了良好势头。以整合监督资源、发挥监督合力为特点的监督委员会体制机制创新,得到了上级单位和领导的肯定;以打造“中央企业党建工程鲁班奖”为目标的“超英廉洁文化示范点”创建工作,突破了典型宣传的生命周期率,对中建品牌的影响力不断扩大;以专业化、职业化为特点的效能监察和党务效能监督工作,创新监督方式,优化监督方法,继续发挥引领作用;以发挥“减次价值”和“守关作用”为成效的案件查办工作力度进一步加大;以保障企业安全运营为目标的案件协调工作,扎实有效。对2014年反腐倡廉工作,易军强调:一要认真学习贯彻中央精神,增强开展反腐倡廉建设工作的主动性,以群众路线教育实践活动为契机,以严明的组织纪律推动反腐倡廉建设工作深入开展,开创反腐倡廉建设工作新局面。二要

深化改革,推进党风廉政建设和反腐败工作。要落实党委的主体责任和纪委的监督责任,强化责任追究,确保党风廉政建设责任制落到实处;要贯彻落实“两为主、一报告”,充分发挥纪检监察职能作用;要保持查办案件高压态势,主要领导必须树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。三要深入推进监督委员会工作,促进中国建筑提质增效升级。

孙兴谋在讲话中充分肯定了中国建筑的反腐倡廉建设工作,要求进一步提高认识,增强对反腐倡廉建设工作的责任感、紧迫感和自觉性,要不折不扣地落实反腐倡廉建设的各项工作任务;党委要切实担负起主体责任,纪委要进一步强化监督责任,认真开展责任追究,要聚焦反腐倡廉工作的中心任务;转职能,转方式,转作风,打造一支过硬的纪检监察队伍。

刘杰在报告中强调,2014年要落实中国建筑“惩防体系推进暨作风建设深化年”部署,深化作风建设,完善惩防体系建设,保持惩治腐败高压态势,推动纪检监察体

制机制改革创新,要着力抓好五方面工作:一是贯彻落实中央纪委和国资委纪委精神,加强反腐败体制机制创新和制度保障;二是继续以践行“超英精神”为特色,强化监督,保证第二批教育实践活动顺利开展;三是以改革创新的精神,全面落实中央惩防体系五年工作规划,促进中国建筑纪检监察工作运行机制升级;四是加大惩治腐败力度,坚决遏制腐败蔓延;五是转职能、转方式、转作风,推进纪检监察职业化发展。

易军代表中国建筑党组分别与38家单位签订了《党风廉政建设责任书》。中建一局、二局、三局、五局、八局、中建钢构、中海集团等七家单位在会上作了典型经验交流(详见本期三版)。

公司领导王祥明、邵继江、马泽平、毛志兵、郑学选、邵烈阳、颜建国、杜书玲、姚新宾、薛克庆、李健、秦玉秀以及总部各部门、事业部负责人,二级单位、专业公司的党委书记、纪委书记、监察室主任等119人参加了会议。

## 以品质保障、价值创造和助力转型升级、管理提升为中心任务

# 中国建筑召开2014年党群工作会议

本报讯(记者崔鹤伟)2月26日,中国建筑2014年党群工作会议(工会常委扩大、团委常委扩大)会议在京召开。中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰,中国建筑股份有限公司助理总经理兼人力资源部总经理郑学选出席会议。

会议简要总结了2013年中国建筑党群系统主要工作,重点部署了2014年党建思想政治、企业文化、宣传、工会、共青团等各项工作。2013年,党群系统以“品质保障、价值创造”为工作标准,不断规范、不断创新,深入推进企业文化和宣传工作,推动常态工作规范化、重点工作品牌化,取得了突出成效。举办了首届中国建筑党建标准化论坛,积极探索实践党建工

作标准化;以宣传贯彻《中建信条》为主线,组织了企业文化知识竞赛等主题活动,持续推动母子企业文化对接融合;举办了首次中国建筑危机公关实战演练,开创了以实战为导向的企业危机公关培训新模式;工会开展了“中国梦,劳动美”主题的劳动竞赛、“六型”红旗班组创建等活动,团委举办了“幸福空间义卖会”、“雷锋精神进工地”等主题活动,均广受好评。

会议要求,2014年,党群系统要以价值创造、品质保障和助力转型升级、管理提升为中心任务,坚持样板开路、重点突破,继续深入推进常规工作标准化、重点工作品牌化、党群工作一体化,着力于“持续创新、提升品质、统一标准、激发活力”,不断优化各项工作,为全面实现公司年度目标提供

动力支持。

刘杰在讲话中肯定了各单位党群系统在推进党群及文化宣传工作标准化、信息化等方面的工作成效和经验,同时指出了四个方面的不足和努力方向:基层党群组织建设不平衡现象仍然存在,在聚焦重点工作方面需要进一步加强,在创建工作品牌方面需要进一步加强,在系统联动一体化运作方面需要进一步加强。

刘杰对2014年党群工作提出要求:以改革创新精神推进企业党群工作科学化水平的提高,持续加强和改进企业党群组织建设,继续做好“五个转化”工作,服务企业转型升级。他强调,党建工作应着重抓好群众路线教育实践活动和党群工作标准化;企业文化工作要抓好品牌调研和行

规范推广;宣传工作要继续抓好“超英精神”学习和典型选树工作;群众工作方面,工会、共青团要贯彻落实好工会十六大和团十七大精神。党群系统要加强队伍自身建设,努力建设一支具有坚定政治立场、宽广战略眼光、广博文化知识、崇高敬业精神、过硬工作本领的工作队伍。

会议还以视频形式展示了中建二局、中建三局、中建八局、中建钢构在党建思想政治、文化宣传、群众工作等方面的亮点和经验。

公司有关部门负责人、中建总公司工会常委、团委常委、在京二级企业党群及企业文化工作分管领导等80人在北京主会场参会,1300余人在61个视频分会场参加会议。

## CCPC 中标准龙榜

50.75亿

近日,中建三局南方公司中标华润深圳湾国际商业中心项目A、B区总承包工程,中标额50.75亿元。项目包括高400米的华润总部大厦“春笋”、265米的六星级酒店、145米的华润万家总部大厦等。(冯士奇 代俊)

30亿

日前,中建四局六公司中标南宁市上邦广场项目,合同额30亿元,总建筑面积130万平方米。(张 琪)

24亿

近日,中建三局南方公司中标厦门东南国际航运中心总部大厦工程,合同额24亿元。(程超 刘建中)

18亿

近日,中建一局北京公司中标烟台美联城市广场工程,合同额18亿元。(刘琳琳)

## 攀登华夏之巅

### ——中建三局以科技实力抢占制高点

□ 张 颖

从492米的上海环球金融中心,到597米的天津117大厦,再到606米的武汉绿地中心……中建三局正不断拔高中国城市天际线。据统计,中国在建十大高楼,三局承建、参建了6座;中国各省市300米以上的超高层地标性建筑中,三局承建、参建的多达31座。

技术实力的领先是该局抢占行业制高点、不断攀登中国新高度的核心支撑。多年来,三局在超高层施工中加强自主研发,依靠科技创新降低施工难度、强化施工质量、提高施工效率,被专家誉为“用高新技术改造传统产业的典型”。

### 千尺高楼 起于地下百米

“稳扎稳打”,是超高层面临的首要挑战。基础施工一般要占到超高层总工期的1/3,极大决定着工程的顺利履约;为满足主体结构要求,超长超大直径桩基、超深超大基坑、超大超厚底板层出不穷,加上地质构造的复杂性,施工风险极大。

共有941根百米长桩的天津117项目,针对超大长径比、4.2万KN高承载力

钻孔灌注桩的两项发明均获得国家专利:26米长特制钢制双护筒,有效消除了桩基非摩擦段的侧向磨阻力,保证了桩身承载力;分体式直螺纹接头,结合超大超厚钢筋笼加工定位法兰圆盘胎架,解决了超大直径钢筋的链接、变形控制及预埋管件的快速链接等难题。工程基坑开挖面积12.41万平方米,约合18个标准足球场,其最大开挖深度为26.65米,188米直径砼内支撑创下世界之最。

天津117大厦主楼大底板长103米、宽101米,底板厚度6.5米,项目历时82小时连续作业,攻克了低温大体积砼浇筑难题,创民用建筑最大体积(6.5万立方米)砼底板世界之最。项目通过热水搅拌砼、控制砼出罐和人模温度、对泵管保温、保证砼泵送连续性等措施,避免砼在浇筑过程中堵管和受冻;在大底板内埋设数字化温度传感器和数字温度计,对大体积砼绝热温升和温差实时监测,经过理论计算分析,调整保温覆盖层的厚度,使内外温差小于20°C,确保了浇筑质量。

(下转二版)



## 中国工地上的“黑珍珠”

### ——记中建刚果(布)国家1号公路项目的当地女工

□ 朱灵琳

工种。

尽管工作很辛苦,但这些当地女工天性坚韧、泼辣、乐观。中国施工员老罗一人管两个工作面,带46名属地员工,其中三分之二是当地女工。他说:“她们整天叽叽喳喳,一边干活一边哼着小曲,声音又高又尖,一天下来,我的脑袋嗡嗡的!”抱怨归抱怨,对于生产进度,老罗还是相当满意的。

刚果(布)实行的是一夫多妻制,传统的当地妇女由丈夫提供生活所需。她们习惯用一块色彩鲜艳的布,从腹部向下缠绕数圈以代替衣裤,平时赤脚或穿着人手拖鞋,不紧不慢地走在乡村小路上。为了让她们从大山中走上工地成为合格的建筑工人,项目领导班子可谓煞费苦心。

3-1标段由中建五局施工,所在刚果(布)普尔省明都利地区曾是刚果(布)内战时期的策源地和主战场,当年政府军和前反政府武装激烈战斗,造成大批原住民的逃离及青壮年死亡,而当地人彪悍、排外、懒散的习性也造成了

“外面的人进不来、里面的人又不干”的局面,对刚果(布)国家1号公路的前期施工造成了极大影响。

为此,项目领导带队对周围30公里内的村子挨个进行沟通,逐步建立起与当地的社会关系,并扭转了用工不足的不利局面。

刚开始的时候,由于语言不通且没有工作习惯和技能,这些女工不能满足施工需要。项目部就对她们进行简单的汉语培训,传授给她们劳动技能。在保障她们工资收入的同时,千方百计改善她们的生产生活条件。不久以后,她们逐步胜任了本职工作,同男工一道成为建设“未来之路”的重要力量。

最高峰时,3-1分部聘用属地员工八百多人,占用工总数约75%。项目部培养出了一批本地技术工人,在当地塑造了良好的企业形象。女工们不再把自己看成是家庭和男人的附属,她们通过自己的劳动养活自己,还可以给自己和孩子买喜欢的东西,过上更好的生活。

# 中建港务、西部建设和西勘院召开2014年工作会

### 中建港务号召

## 深化改革 迎接挑战 全力谱写新篇章

本报讯(通讯员沈明绕 孙中中)2月14日下午,中建港务建设有限公司一届二次职代会隆重召开,90名正式代表参加会议。

会议在嘹亮的国歌声中拉开帷幕。大会一致同意公司2014年度要以深化体制机制改革和夯实管理根基为主线,紧密围绕“拓市场,重管理,增效益,求发展”的工作要求,切实转变发展观念,积极推进市场开拓,规范内部管理,强化资源保障,加快企业文化融合。

会议指出,2014年是公司全面按照中建业务管理体系运行的第一年,全年工作呈现出机遇和压力并存的基本特点。会议提出三点期望:一是审时度势,认真谋划公司发展战略,全体职工、管理团队要改变观念,逐步适应现代企业管理制度的要求,要持续完善公司的各项制度,推进落实建造合同、商务管理等工作,重点研究分级授权管理制度,逐步推进区域化管理;二是加大力度,解决市场问题。领导班子、骨干要牢固树立市场观念,满足业主需求,提升自身竞争力,公司两级领导班子要人人扛指标;要扩大营销团队和品牌的影响,加强融资投资带动,以融资投资带动项目的承接;三是统筹资源,推动公司可持续发展,充分重视人才、装备、业绩等资源的充实。海外、铁路、隧道和地铁等新业务,要招贤纳士,引进社会人才,迅速解决人才资源不足问题。

大会号召,新的一年,全体职工要在双方股东的大力支持和董事会的正确指导下,站在新起点,直面新前景,抢抓新机遇,统一思想,锐意进取,努力谱写中建港务发展新篇章,为实现“百亿集团、特级资质、上市公司”的宏伟目标而努力奋斗。会议在《我们永远向前》的企业歌声中圆满落幕。

### 中建西部建设提出

## 扩规模 强管理 促融合 谋发展

本报讯(通讯员周贤磊)2月18日,中建西部建设2014年党委(扩大)会、工作会暨一届一次职工代表大会在成都举行,来自总部机关等115名代表参会。

大会作了题为《扩规模、强管理、调结构、促融合 为早日实现“行业领先、世界一流”而努力奋斗》的报告,指出在现阶段,实现公司的战略目标关键要解决四个问题:解决新疆区域总部如何走出去的问题;解决中建五局商砼、贵州双元、山东建泽做大做强的问题;解决武汉、成都等支柱区域做深做透的问题;以及解决应对未来市场变化后的新产业培育问题。大会着眼行业发展趋势,提出公司要从“主动创新”、“成本领先”、“系统建设”三个方面着力打造企业核心竞争力,公司今后各项工作都要围绕这三个主题展开。2014年是公司全面发力之年,要重点聚焦“做大做强”、“理顺组织”、“带好队伍”三项重点工作,为公司未来发展打下良好基础。

大会对公司当前面临的改革发展形势、主营业务市场形势进行了认真分析,明确提出了坚持以“促融合、谋发展”为基调,以“加快发展速度和提高发展质量”为中心,以管理提升为基础,以创新思路为驱动,以人才建设和党的建设为保障,持续推动公司全面协调可持续发展的基本工作思路。报告指出,为全面完成2014年各项工作任务,要全力抓好布局突破,加快发展速度;稳中求进,提高发展质量;夯实基础,实现管理升级;创新驱动,转变发展方式;强化保障,提高人才、党建水平;促进融合,提炼核心文化等六项工作。

会议期间,代表们本着强烈的主人翁意识和对企业高度负责的态度,仔细听取并认真审议了各项报告与文件,并提出了许多好的意见和建议。

### 中建西勘院坚持

## 稳中有为 奋发求进 创新发展

本报讯(通讯员莫 测)2月18日,中建西勘院召开2014年工作会暨职代会,公司党政领导班子及职工代表等共160余人出席会议。

会议号召全院干部职工认真贯彻中国建筑工作会精神,深化改革创新,为中国建筑转型升级,提质增效,行稳致远做出积极贡献。会议回顾了西勘院2013年各项工作、成绩和存在的问题,明确了企业2014年工作目标和重点工作进行了部署和安排。

2013年,中建西勘院围绕“确保增长”、“转型升级”、“管理提升”三大任务开展工作,主要经济指标稳步增长,经营质量进一步提升,企业在效益、质量、品牌方面呈现平稳可持续发展良好局面。

2014年,中建西勘院将继续坚持稳中求进的工作基调,把握改革创新战略机遇,以“调结构、转方式、稳发展、求质量”为工作主线,推动我院“第三次创业”,着力提升“五种能力”:一是优化产业结构,提升发展能力;二是加强集约管理,提升管控能力;三是加强队伍建设,提升保障能力;四是深化科技创新,提升竞争能力;五是转变工作作风,提升服务能力;六是落实文化强企,提升驱动能力。

会议对获得年度先进的集体和个人进行了表彰,组织各部门与公司签订了“考核目标责任书”等,并进行了企业党建工作民主测评与党风廉政建设测评工作。

贯彻中国建筑2014工作会精神

## “巨无霸金钟罩” 156米高空完成瘦身

本报讯(通讯员李健 刘金)近日由中建三局自主研发的“巨无霸金钟罩”——智能型凸点顶升模架系统,在武汉中心塔楼156米高空首次“瘦身”,完成角部开合、整体内收、支点更换一整套形态调整,整体内收400毫米,以适应塔楼外形的变化,开创了超高层塔楼核心筒模架高空整体形态机械调整的先例。

此次智能凸点顶升形态调整解决了长期困扰传统顶模的结构适应性问题,在顶模技术上实现了重大跨越。

### 中建钢构昆明巨和齐泰城项目

## 运用新技术增强大厦抗震力

本报讯(通讯员黄宇 郭发强 边小晶)近日,中建钢构昆明巨和齐泰城项目在A栋塔楼结构设计,运用了“屈曲约束支撑技术”,以增强大厦抗震能力,属国内罕见。

屈曲约束支撑最早起源于日本,相对传统抗震方式,这种新型中心支撑抗侧力体系,在中震与大震下具有更好的抗震耗能性能。昆明市位于小江断裂带和普渡河断裂带上,属地震多发区,工程使用屈曲约束支撑具有重大的积极意义。2005年,北京威盛大厦在国内首次使用该设计技术。

### 中建四局

## 与万科战略合作再升级

本报讯(通讯员谢 薇)2月17日,中建四局与万科在深圳续签了战略合作协议,实现了双方从商务伙伴、最高级别(O级)经营战略合作伙伴到战略同盟的升级。

从2002年起,中建四局与万科已携手走过13载,所承建万科工程量占万科总承包量14.5%,成为万科第二大总承包商。近年来,四局大力推动科技进步,以工业化生产助推质量提升,与万科始终追求质量取胜的企业理念不谋而合。

### 中建交通

## 三铁路项目获业主嘉奖

本报讯(通讯员宋 雪)近日,中建交通集团三个在施铁路工程先后获得业主单位表彰。

北京铁路局站房工程建设指挥部授予秦皇岛站房项目“先进集体”光荣称号;湖北城际铁路有限公司对中建交通集团武汉站房项目特别嘉奖20万元,以表彰该团队发扬中建拼搏精神,为湖北城际列车顺利开通作出的重大贡献;邯黄铁路有限责任公司对邯黄站房项目部在“大干百日争先、确保全线通车”劳动竞赛期间,不惧挑战、勇于担当,科学制定施工方案所付出的巨大的努力,特奖励10万元。

### 中建二局

## 主编钢混施工国家标准发布

本报讯(记者吴业钦 通讯员张巧芬)日前,由中建二局担任第一主编的国家标准《钢-混凝土组合结构施工规范》正式发布,填补了中建二局没有主编国家标准的空白。

规范对我国钢-混凝土组合结构工程施工具有重要的指导意义,编号GB50901-2013,将于2014年7月1日正式实施。



中建电力屈家岭项目汽轮机扣盖“丝丝入扣”

近日,中建电力屈家岭生物质发电EPC项目,组建质量监控小组,实行班组、分包、总包、监理四级监控,顺利完成电厂蒸汽系统心脏——汽轮机扣盖工作,部件连接“丝丝入扣”。(杨振仁/摄影报道)



武汉西四环顺大道高架桥成功架设第100榀箱梁

近日,随着现场指挥下达吊装作业指令,重达100吨的箱梁在架桥机的牵引下稳稳地落在盖梁上,中建六局武汉西四环顺大道高架桥成功架设第100榀箱梁。(向宇平/摄影报道)



### 中标信息

○近日,中建四局五公司中标四川绵阳阳莎国际项目,投资近10亿元。(谭兰飞)

○近日,中建一局一公司分别中标苏州尹山湖鑫苑世家项目施工总承包工程(5.64亿元)和昆山花桥嘉景(二期)项目总承包工程(6.4亿元)。(关英杰)

○近日,中建二局西南分公司中标中国西北(安康)国际天贸物流城一期工程,合同额6亿元。(黄楹桦)

○近日,中建五局总承包公司中标南昌莱蒙都会北地块项目,合同总价约6亿元。(罗凌峰)

○近日,中建一局总承包公司中标北

京海淀区北部地区文化中心工程,合同额5.53亿元。(田茂锦)

○近日,中建五局土木公司中标长沙市轨道交通3号线一期工程SG-13标段,合同造价4.04亿元。(蒋荣 刘芳智)

○近日,中建五局安装公司分别中标中国国际贸易中心三期工程、深圳凯德来福士广场城市综合体项目和上海中信泰富项目,中标机电合同额分别是3.2亿元、1.32亿元和1亿元。(武 宣)

○近日,中建海峡中标福州琅岐雁行江主干道工程投资建设合作项目,建安造价约6.13亿元。(胡行财)

### 工程动态

○近日,中建五局三公司长沙运达中央广场项目封顶,该项目高258米,是长沙已建成的最高楼。(王 福)

○近日,中建钢构有限公司承建的河北省头号重点建设项目——新合作大厦钢结构工程正式开工。(马健威)

○近日,中建钢构有限公司北京嘉德艺术中心钢结构工程顺利开吊。(涂洁宁)

○近日,中建土木轨道交通分公司南宁轨道交通2号线5标段开始施工。(杨 飞)

○近日,中建一局钢结构工程有限公

司南京苏宁易购总部基地项目钢结构安装顺利完成。(梁恒越)

○近日,中建一局五公司北京金地格林云墅项目正式开工。(庞玉洁)

○近日,中建一局六公司昆山花桥项目顺利冲出正负零。(段洪东)

○近日,中建二局三公司周大福(武汉)珠宝文化产业园一期工程开工。(褚文科)

○近日,中建二局土木公司固安孔雀城剑桥郡五期楼盘工程打下第一根CFG桩基,项目顺利开工。(武新文 谭春桂)

(上接一版)

# 攀登华夏之巅

## ——中建三局以科技实力抢占制高点

### 模架体系 开启智能施工

被专家鉴定为“达到国际先进水平”的中建三局装配式低位顶升模架系统,包括钢平台、支撑顶升、挂架防护、模板等多个子系统,采用4至6米大行程、高达数百吨提升力的液压油缸,带动模板和挂架整体上升,完成竖向混凝土结构施工。

与传统工法相比,该系统具有5大显著优势:充分利用超高层建筑竖向空间优势,钢平台悬挂的挂架跨越多个楼层,让不同工序和专业流水作业,大大提升施工进度,也使作业更安全;模架所需支撑支点远少于传统的满堂支架等方式,布置更灵活;模架承载力更大,钢平台除了用来布置顶升系统等,还可作为材料临时堆场;可回收周转使用,能节省大量脚手架、模板、塔吊、施工电梯等费用。

模架顶升系统非常智能,其液控系统通过控制各个闸阀“指挥”整个系统的动作,紧急状态下能自锁“刹车”,电控系统配合液控系统可形成双保险。

从2009年开始,中建三局已在多个超高层项目成功应用该系统,其中福州宇洋金座和世茂项目以两天半一层楼,刷新了福建省施工新速度,无锡国金有19个楼层速度更是达到了惊人的两天一层楼。在施的天津117、武汉绿地中心、北京中国尊等10个超高层也正在或计划应用。

三局在施工过程中对系统持续改进,先后获得各类专利10多项。

### 铝模工艺 掀起绿色风暴

在深圳深业上城项目,没有常规支模、拆模时常见的遍地碎木屑、随意丢弃的破木板、密集拥挤的满堂架以及坑坑洼洼的砼墙面。在这里,提前在工厂中

预制好的铝模,运到工地后直接吊到作业层,无需堆放加工区;由于远较整块木模轻便,工人们可肩扛手递到安装区,不再占用塔吊时间;经过支撑加固,完成砼浇筑后,工人拆模手工传递至上层,如同剪切、粘贴般开始新一层安装。

使用铝模,既环保又节省成本。由于铝模的周转可达150次以上,62层、高219米深业上城塔楼施工工程不会再有新的模板支出;即便铝模使用寿命到期,当废料处理的残值依然高达每平方米400元;同时,铝模施工不会发生涨模漏浆现象,无需二次浇筑,墙体砼几何尺寸及观感质量好,无需进行抹灰施工,经过局部处理和清洁就可直接进行装修施工,可大大节省材料和人力费用,缩短工期。

除了深业上城项目,三局还在东莞万科金域国际花园、厦门厦禾裕景等12个重点工程应用铝模,并受邀多次举行省市级观摩会,在各地建筑业掀起了一股铝模技术的绿色革新风潮。在创造数个铝模“领跑”项目之后,中建三局正致力于打造行业标准。

### BIM应用 引领行业前沿

自2004年开始接触BIM以来,中建三局在项目持续探索和发展BIM技术,并将其应用于超高层施工领域。目前,全局多个公司均设立了专门的BIM小组,在各大重点项目进行深入实践。

以深圳嘉里建设广场二期项目为例,200米高、建筑面积10多万平方米的一栋楼,涵盖结构、机电、水、电、风等多个专业的11人BIM团队,仅用3个月就搭建完成了BIM模型。

项目还对BIM软件进行拓展和革新,研发动态关联等技术,确保了高效的信息检索、统计、分析和应

急预案决策支持。比如,以前做机电发现某处漏水,首先要查图纸分析属于哪个系统,然后再找出这个系统的控制阀门位置,现在用条码扫描仪扫一下这一段管线,BIM系统马上就可以找到关闭阀门位置,并给出相应解决措施。

2012年,该项目基于BIM的机电设备设施管理系统在国内最具影响力的“创新杯”BIM设计大赛中,捧回了最佳拓展应用奖,中建三局成为该赛事历史上首个独立获奖的施工企业。

### 先进设备 畅通垂直运输

优良的垂直运输设备,是确保超高层建筑施工安全和施工进度的保障。

近年来,三局加大设备资源投入,已拥有各式塔式起重机25台,仅2013年,就新增大型设备116台(套),投资总额2.693亿元;同时注重培育高端设备领域的安装、运营、服务技术优势,独立承担了上海环球、央视新址、广州西塔、天津117、武汉绿地等超高层特大型塔吊的安装、爬升、拆卸任务,取得2项国家级工法、4项专利、2项部级科技成果。

矗立在武汉绿地中心的M1280D塔机,起重臂长82.6米,约为4节火车车厢的长度;最大起重量为100吨,可一次性吊起4架空客A380型飞机;为了作业安全,该塔机还搭载有智能安全监控系统,当超载或受到强烈碰撞时,会自动断电停止工作,实现自我保护。钢结构垂直运输由塔吊完成,砼又是如何运上高空的?早在2007年,三局在上海环球金融中心就用高泵送混凝土技术给出了完美的答案:HBT90CH超高压拖泵,将砼一次泵送至492米,打破了原来的单泵垂直泵送406米的世界纪录。(张 颖/文)

## 经验

## 2014年中国建筑反腐倡廉建设工作会议

## 突出重点求实效 持续提升强作风

中建三局

## 中海清风：互联网时代纪检工作的探索与实践

中海集团

中海集团利用互联网打造“中海清风”特色品牌,通过门户网站、信息系统、微平台、新视频等多元化手段,深入开展以德育廉工作。

## 网络平台,让廉洁落地生根

2013年创建“中海先锋”企业党建门户网站,推进党建工作规范化、系统化和标准化。

“中海清风”作为“中海先锋”的子品牌,由“清风学堂”、“清风热线”、“清风论坛”、“清风行动”及“考核系统”五大板块组成,植入集团各级企业内网,员工每天都可浏览廉洁文化信息。

中海集团依托“中海先锋”网络平台,自主开发党建标准化考核系统,创新引入“动态考核、累积积分、年度评比”的工作机制,实现网络报送材料、评定分数、动态显示成绩与排名。

## 微世界,让廉洁触手可及

2013年,中海集团通过建立“中海先锋”、“中海清风”微信、微博移动终端,有效传播“感动中海”年度候选人物评选资料、展播廉洁文化作品、发布廉洁文化指引、发送“每日一醒”廉洁短信,多形式将廉洁文化普及至基层员工,营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好风气。

## 新视频,让廉洁沁入心脾

中海集团力求通过图像、音乐、文字等综合

艺术手法制作新视频,创新廉洁教育模式,将以德育廉的理念融入视频案例,弘扬真善美,传播正能量,让廉洁沁入心脾。

2013年,中海集团开展“感动中海”年度人物评选活动,通过网络评选、微信推送、微电影制作、网络直播等新媒体手段,为活动凝聚了人气。

在国资委“新国企·中国梦”微电影大赛中,中海集团选送的《生活·梦想·新城镇》荣获一等奖。

2013年底,中海集团以虚拟视频会议形式举办“中海清风行”作风建设总结表彰活动,网络展播各示范单位视频案例,配以动漫形象进行虚拟主持和颁奖。

中海集团在廉洁文化网络平台同时推出专题网页,集中展示示范案例、活动视频、员工作品等内容。

3311海龙公司以手画的形式,宣传办公室“7S”管理,突显整洁、安全、节约的效能理念。

688北京公司以动漫的形式,将规范管理与合规运营的做法与员工体检的项目进行形象比喻。

81银川公司开发“弟子规”小精灵,将国学精髓融入员工廉洁文化教育的方方面面。

坚守底线 铁腕治理  
狠抓项目经济责任追究 助推一局战略举措落地

中建一局

2013年,中建一局开展了项目经济责任追究专项工作,力争逐步消灭亏损项目,提升整体竞争实力。

## 一、严肃规则,打造及时预警和顺畅追责的工作机制

一是制定《管理办法》,确定追究依据。将项目经济损失责任分为主要领导责任、分管领导责任和直接责任。规定追究流程步骤。将三类项目确定为责任追究的范围。规定了经济处罚标准、行政处罚类别和禁入限制年限。

二是制定意见方案,部署具体工作。确定了责任追究重点单位和重点项目;明确了工作小组具体分工、检查时间安排以及责任认定的参考依据及方法;规定了过程通报、违规追责等措施。

三是程序严谨,明确追究流程。设定工作流程和方法,明确工作内容和流程。成立两级工作小组。印发了责任认定报告模板,包括项目亏损原因分析及责任认定情况、责任追究意见等内容。

## 二、铁腕治理,狠抓项目经济责任追究落地

(一)加强领导,建立工作机构。成立了领导小组。三级单位也以主要经营管理者作为第一责任人,成立领导小组。

(二)摸清现状,明确工作重点。将2010年底至2012年底已竣工的53个亏损项目确定为重

点项目开展此项工作,其中一局总部确定的项目30个,各单位自行开展的项目23个。

(三)措施严厉,环环相扣推进。一是监督检查到位。二是过程通报及时。三是建立约谈机制。四是严肃认定结果。

## 三、成果初显,用好项目经济责任追究认定结果

(一)处罚明确,追究到位。2013年,共印发项目经济责任追究文件13份,处罚相关责任人74名,其中通报批评41人,包括子分公司领导班子成员16名;警告处分3人;降职处理3人;解除劳动合同6人;扣缴10人风险抵押金,扣发16人绩效薪金。截至12月31日,扣缴风险抵押金39.6万元,扣缴绩效薪金25.5万元。

(二)结果运用,多层禁入。形成了《岗位职业禁入限制人员名单》,对16名相关责任人进行了一至三年岗位职业禁入限制处罚,进一步延伸运用责任追究结果,避免奖罚脱节、带病提拔。

(三)意识转变,效应致远。提高各级管理人员的危机意识和盈利意识;促进了“不敢亏、不能亏、不想亏”长效机制的形成。

我们将坚守底线,铁腕治理,狠抓项目经济责任追究,助推一局成为“中国建筑旗下最具国际竞争力的核心企业”。

## 拓展道德监察新领域 催生作风建设正能量

中建二局

2013年,中建二局深入开展“三兴三促”活动,为实现品质保障和价值创造凝聚了有力的道德支撑和强大的精神动力。

## 一、“忌虚务实”抓教育,改进作风促企业大发展

1、“职业道德教育”倡廉洁。一是发挥教育启迪作用。树立和弘扬“三修、五忌”的道德观。二是发挥典型示范作用,隆重评选表彰全局“十佳职业道德模范”。三是发挥舆论扬抑作用,设立“职业道德曝光台”、“职业道德大讲堂”等。四是发挥感情维系作用,改善职业环境,提高职业道德和廉洁从业的自觉性。

## 2、“作风建设行动”树新风。开展“职业道德做表率”和“两级总部倡新风”行动。2013年,业务招待费、办公费、会议费、差旅费、领导人员职务消费分别同比下降21.38%、12.12%、12.24%、2.67%、16.09%。

## 二、“激浊扬清”强监督,创新方式促管理增效

1、抓过程,凸显职业道德监察独特作用。选取项目质量、安全、物资三类管理岗位样本,对履职行为和效果实施监察评价,助推了专业管理能

力的改善和提升,拓展和丰富了监督监察工作的新内容、新载体。

2、树导向,强化职业道德监察影响力。职业道德监察共发现突出问题216处,提出重点整改意见117条。完成整改验证156项,给予免职处理1人,调离岗位3人,留岗查看1人,警告10人,诫勉谈话8人。处罚项目4个,金额2.70万元,给予通报奖励2人,奖励金额2万元。

## 三、“祛邪扶正”建机制,优化环境促员工得实惠

1、惩戒追究机制保证环境风清气正、员工心齐气顺。对某单位违反“三重一大”决策事项问题进行了严肃追究,给予其总经理免职处理。全年共查处违纪违法案件6件,其中双开1人、移送司法机关1人、撤职1人、行政记过2人、行政警告2人,收缴违纪款7.3万元。

2、项目目标责任机制和生产资源配置机制提升员工幸福指数。项目目标责任书签订率100%，“追求阳光下的收入”成为全局共识。物资集中采购平台实现“四个覆盖”，管理效益大幅提升。全局在岗职工年均收入同比增长14.68%，员工幸福指数逐年攀升。

中建三局将2013年确定为“作风建设提升年”，以四级班子三级总部为重点，持续深入开展作风建设。

## 一、领导带头，总部示范，提升作风建设引领力

领导带头提素质。两级党委中心组学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。党委全年确定10本选读书目，在局报、办公平台上开设“领导干部论坛”和“读书会”专栏。

总部示范提效能。修订完善《员工行为规范》，出台总部部门服务公约，组织开展基层评总部活动。严格控制各类检查考核评比活动。实施总部会议计划管理。提倡视频会议，提高公文流转效率。强化绩效考核。深入推进三级总部岗位标准化，量化绩效考核。

立足项目增效益。各项目班子成员深入现场实行带班制、跟班制。

## 二、明确底线，强化督导，提升作风建设震慑力

底线管理明是非。严格遵守各级领导干部“四不准”、“四严禁”，严格遵守各级领导班子作风建设“十项承诺”，严格遵守各级总部赴基层检查工作“七不准”等底线规定。

强化督导抓落实。对各单位作风建设、贯彻落实总公司和局重大部署决策等进行专项督导巡视。督导巡视结束后及时整改。责任追究严纪律。印发《局员工违规违纪处理办法》。2013年对有违规违纪行为的39人进行了责任追究。

## 三、深入基层，关爱员工，提升作风建设凝聚力

坚持深入基层。认真践行“一线工作法”。进一步落实领导干部联系点制度。规范总部调研工作、领导干部“连心笔记”。

切实关爱员工。发布《中建三局项目员工公寓解决方案》。加强项目文体设施标准

化。建立员工健康档案。出台基层员工带薪年休假规定。

畅通员工发展。专门出台了全局进一步加强人才队伍建设的决定。加大总部与基层、局属单位之间的轮岗交流。持续实施“星青年”计划。打通行政、专业职业发展双通道路径。

## 四、完善机制，融合渗透，提升作风建设持久力

融入发展理念。把“政治引领与作风建设并重”列为战略思想首条。将“作风观”作为企业文化执行理念重要内容。

融入管理制度。发布企业管理标准、项目管理标准和综合管理评价。制定涉及职务消费、督办、调研等作风建设制度30余项。

融入员工行为。组织编印作风建设“口袋书”。在日常工作中注入“四重四讲”等作风建设的具体要求。

## 创建“超英廉洁文化示范点” 打造央企党建工程“鲁班奖”

中建五局

2013年8月1日,中建总公司在中建五局召开了“作风建设年”现场会暨“超英廉洁文化示范点”推进会。国务院国资委提出了“依托中国建筑,建立和推广超英廉洁文化示范点”的工作要求,易军书记提出了“把超英廉洁文化示范点打造成央企党建工程鲁班奖”的宏伟目标。中建五局以点带面,狠抓“两头”,联创联建,联合监督,扎实推进创建工作。

1、以点带面。从在建的500多个项目中选取86个项目作为示范点建设,并在每个区域打造1-2个示范项目。湖南日报传媒中心项目加强与业主沟通,充分运用湖南第一“喉舌”作用,宣传“超英精神”,打造优质工程、“阳光”工程;

2、狠抓“两头”。一手抓体量大、影响广、管理基础好的重点项目,一手抓履约和盈利较弱的风险项目,抓“两头”促“中间”。

3、联创联建。注重与当地政府、业主、关联方的联动联建,请政府、业主、关联方参与创建活动。仰天湖项目把湘潭市纪委及指挥部领导纳入创建领导小组,共同开展建点工作,共同宣讲“超英精神”,践行“超英精神”,推动“超英精神”和廉洁文化建设走向政府、走向社会。中建五局投资公司、土木公司、安装公司分别以“三重一大”、“风险点识别和排查”、“降

本增效”为重点,打造各自特色和亮点,适时将创建工作的特色和亮点在当地主流媒体上宣传,扩大了社会影响。

4、联合监督。在建点过程中,充分运用上级单位和兄弟单位的优势资源,发挥局职能部门作用,联合监督,借力推进。国务院国资委纪委监察局、总公司纪检组监察局及二级单位的部分监察室主任、三级单位的部分纪委书记,来五局调研督促“超英廉洁文化示范点”创建工作。

下一步,中建五局将通过“超英精神研究会”这个载体,实施联动推进,力争在中央媒体深度报道“超英廉洁文化示范点”创建工作,并申报省部级管理成果奖。

## 找准定位 突出重点 充分发挥监督委员会助推发展的保障作用

中建八局

中建八局把加强监督委员会建设作为反腐倡廉工作的有力抓手,努力构建大监督格局,提升企业品质保障和价值创造能力。

## 一、资源整合,形成共识,在监督层面上全覆盖

一是构建监督体系。成立了由纪委书记任主任,纪检监察等13个部门组成的监督委。局属21个单位均成立监督委。二是明确监督定位。形成四点共识:完成监督部门的危机意识和盈利意识;落实单个监督部门难以落实的事项;解决单个监督部门难以解决的问题;推进一个业务系统难以推进的工作。三是健全监督制度。印发了议事规则,建立了例会、信息月报制度,确定了年度监督重点,明确了实施部门。

## 二、强化协同,多措并举,在工作推进上出实招

一是组织保障,深入推进。党委充分发挥统领全局作用;纪检监察等部门发挥

监督职能;机关业务部门密切配合,合力推进。二是严格履职,务求实效。坚持分层推进、分类实施,通过定期召开推进会等,推动监督工作。三是严肃执纪,加大问责。2013年,全局解除劳动合同7人,纪律处分16人,降免职15人,通报批评105人。

三、主动融入,风险防控,在强化整改上动真格。一是围绕生产经营强化监督。合同交底率达到98.68%,全局安全总监配备率由55.16%提高到74.52%。二是围绕投资运营强化监督。投资风险点由原来的65个降低到36个。三是围绕历史遗留问题强化监督并彻底解决。全年完成总包结算18项,22个项目扭亏为盈。四是围绕作风建设强化监督。对“作风建设年”活动开展党务效能监督,制定改进措施442条,业务招待费同比下降47.8%,差旅费同比下降26.1%,会

议费用同比下降34%。

四、相互促进,有机结合,在服务保障上见成效。一是转变了监督理念。“大监督”之大,在于其发挥全系统监督;在于其融入企业生产经营管理的全过程;在于其履行的是服务、监督、协调、保障的全方位职能。二是提高了监督效能。实现了监督工作由事后被动监督向事前主动预防,由末端治理向源头控制转变。三是提升了管理水平。形成了从制度建设到责任落实,一级抓一级,层层抓落实的长效机制,促进了企业依法经营和规范管理。

2014年,将按照“大监督、大理念、大服务”的新要求,加强上下两级联动,再强措施,再加力度,努力推进监督委工作再上新台阶,为企业转型升级、提质增效提供坚强的保障。

## 增强廉洁文化“四力” 助力企业健康发展

中建钢构

中建钢构着力培育廉洁文化,充分发挥廉洁文化的“四力”,形成了“崇俭尚廉修身立德”的企业廉洁文化核心理念,营造了风清气正的廉洁干事氛围,使廉洁文化的软实力真正转化成为助力企业发展的硬支撑。

## 一、创造愉悦体验,增强廉洁文化吸引力

领导垂范让人折服。公司主要领导、班子成员带头廉洁自律,带头学习廉洁从业政策法规、进行廉洁从业形势教育。

简单人际让人舒服。公司提倡简单的人际关系,下属不给领导拜年,同事之间不请客送礼。婚丧生寿,由工会统一表达心意。出台《内部接待“十不准”》条例。

发展成果让人信服。这些年的快速发展,让员工切切实实的感受到风清气正是企业快速发展的保障。

## 二、着眼员工成长,提升廉洁文化生命力

选人育人机制确保廉洁。公司直选产生了公司党委委员、常委、书记和副书记。坚持“重才、惜才、爱才”的育人理念,搭建人才培养体系,打造廉洁从业“三级”教育模式:入职之初的“入模”教育,成为骨干后的“强化”教育、成为中层领导或关键岗位负责人后的“警示”教育。

考核薪酬体系激励廉洁。建立覆盖全员的绩效考核体制,“以业绩论英雄”。坚持价值贡献与利益回报对等的基本原则,实现企业与员工之间的“心灵契约”。公司对团队绩效前两名部门和绩效考核结果为优秀个人,实行绩效工资上浮10%的奖励。

## 三、健全制度机制,加强廉洁文化约束力

加强顶层设计防范风险。成立并运行八大专业委员会,重大事项民主决策。在2013年企业2.0版制度升级之初,以嵌入专业监督点的方式,将制度建设和廉洁文化建

设紧密结合。

强化监督追责守卫廉洁。通过定期组织开展职工代表座谈会,了解员工建议和意见。对新任职干部进行廉政谈话,对员工有反应、出现轻微违纪行为的党员干部进行诫勉谈话。对于违规违纪行为坚持零容忍。

## 四、致力企业发展,彰显廉洁文化推动力

围绕生产经营,实现廉洁高效。定期与地方司法机关联动,开展“警示教育”;运用专项检查等方式查找问题。推行集中采购平台。强化企业内部执行力建设,综合运用内控测试、效能监察等方式加强检查督办。

结合作风建设,确保公正清风。针对机关效能问题,开展“效能等级三色排序”,作风效能存在苗头性、倾向性问题的,黄牌警告;情形较重或提醒后整改不力的,橙色预警;因作风效能影响工作推进的,发放红色问责通知。

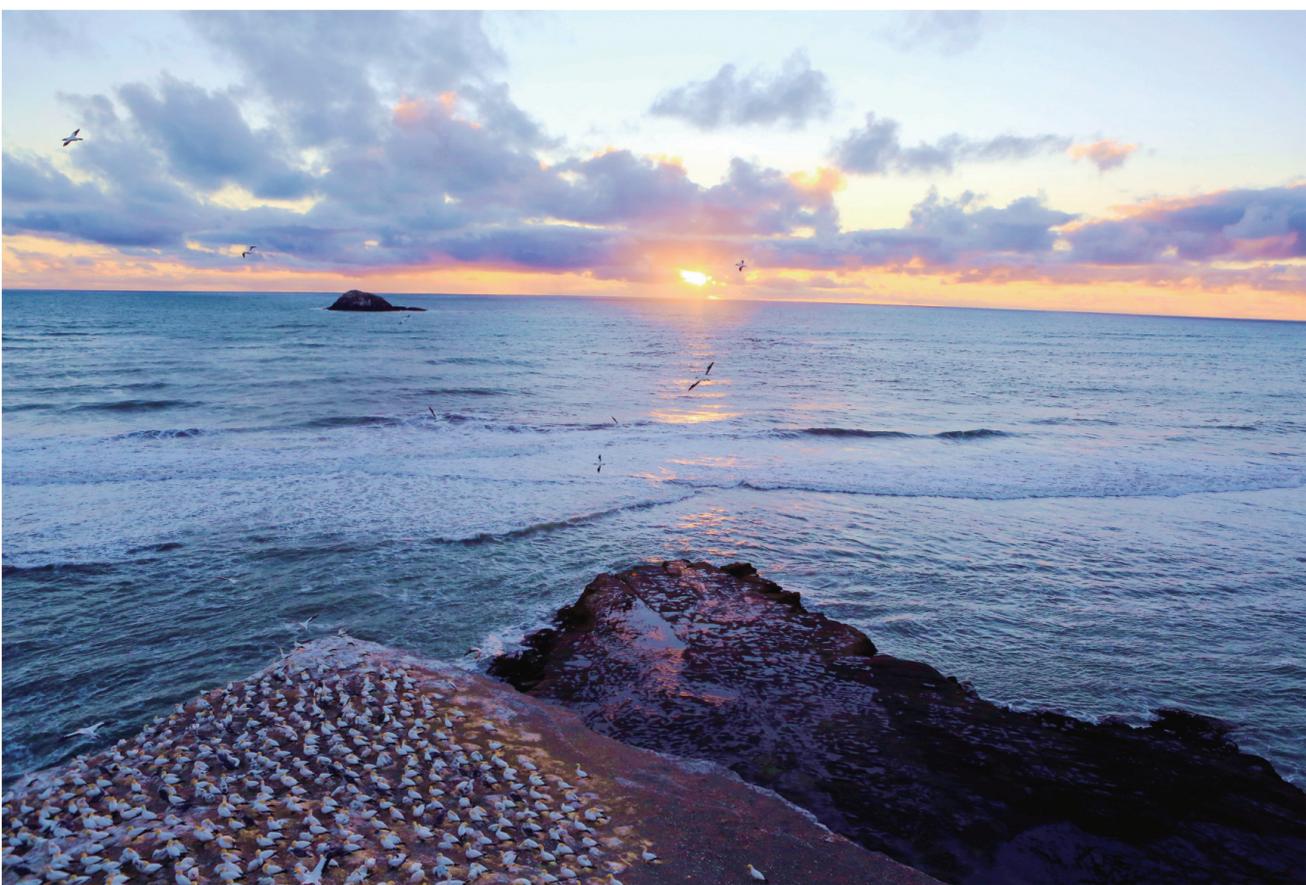
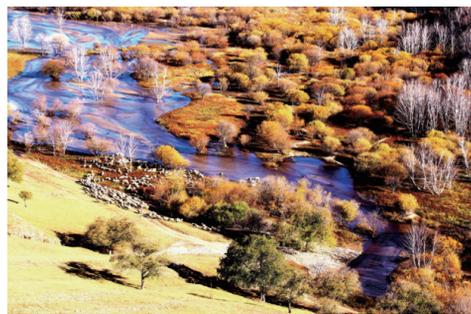
## PHOTO GRAPHER | 摄影家

## 开栏的话

企业家、作家、书法家、收藏家……二十万中国建筑人当中，人才济济，卧虎藏龙。

还有一批善于用光影表达思想、观察世界、构建艺术队伍，他们是摄影家。在激情的工作之余，他们潜心创作，收获丰硕，为构建辉煌灿烂的中建文化贡献了宝贵的聪明才智。

本报特开辟“摄影家”栏目，并对中国建筑摄影家协会所提供的大力支持深表感谢。



## 热爱美 创造美

云动、马奔、鹏飞，山高、水阔、树低……自然世界里，无处不蕴藏着美。霓虹、灯影、光柱，道路、绿植、建筑……人类文明中，无处不跳动着美。

平常熟视之处能成为“美”，须满足两个前提：一是热爱，二是创造。建筑与摄影，也是如此。

没有对美的热爱，即使是建造世界最高的大楼，也不过只会木讷地砌砖，图个温饱，别无他求；同样，没有对美的热爱，即使拿着最好的相机，也不过只会为“到此一游”按下快门，匆匆存照。

一旦有了热爱，却会大大不同——于建筑师而言，造的不是房子，而是梦想，是凝固的美好音符；于摄影师而言，拍的不是照片，而是艺术，是凝固的美妙瞬间。

当然，美还需要创造。正是因为对美的创造，建筑师才会把俯首可拾的砖石，筑造成“上与浮云齐”的雄伟大厦；正是因为对美的创造，摄影师才会用平凡无奇的光影，定格出“只应天上有”的震撼美景。

我愿意成为这样的建筑师，也希望成为这样的摄影师。从业三十多年，在火热的工作之余，我喜欢用镜头记录生活中的点点滴滴、记录大自然的精彩瞬间。正是对建筑的热爱，让我能在工作中不断接受挑战，追求梦想；正是对自然、生活的热爱，让我能在摄影中用“长焦”刻画细腻心情，用“鱼眼”表达浩瀚天际，用“滤镜”还原世界本真，变瞬间为永恒！

且让我们秉持一份对美的朴实热爱，为工作和生活的幸福空间发现更多的美、创造更多的美、凝固更多的美。

(叶浩文/文、图)



## 独家记忆

## 刚果(布)的菠萝

□ 杨少剑

刚果共和国是一个典型的热带草原气候国家，盛产种类繁多的热带水果，有菠萝、香蕉、椰子、芒果、木瓜、油梨、山竹等，都是自生自长，人人可以随意采摘，有些刚果人甚至整年以水果代粮。由于工作的关系，我来到刚果(布)，一待就是五年，对这个国家有了一个记忆深刻的味道——菠萝味。

我不怎么爱吃水果，在国内吃菠萝的感觉就是发酸发涩，但刚果(布)的菠萝完全不同。

那是2008年，有一同事从黑人手里花了500郎(折合人民币约7元)买回来一个熟得发红的菠萝。过安检时，安检人员不让过，原因是这些水果属于野生动植物类，不允许出境。安检人员嘴里边说着“money, money”(钱、钱)，边做着收钱的手势。同事也明白啥意思，从兜里

掏出5000非郎给他。他还继续说着“money”做着手势，显然这5000非郎不够“平息”这个事情。同事继续掏出5000非郎给他，边翻着口袋边说：“francs cfa, il n'y a pas, tout tout donnez-toi”(非郎没有了，都给你了)。而买这些水果，他花了才不到10000非郎。

工作结束后，我回国了，菠萝的味道也慢慢忘得差不多了，直到有一天晚上，我跟仍在刚果(布)工作的同事视频聊天，他在镜头那边津津有味地吃着菠萝，勾起了我对那甜美味道的思念。当晚，我去水果店买了一个菠萝，并且用盐水浸泡了一下，可吃在嘴里，涩在心里。我猛然意识到，那种味道我再也找不回来了，留给我的，只能是一种记忆了。

曾几何时，在钢筋水泥的城市森林中，机械地跟随着日出日落的节奏循环往复，风尘仆仆而顾此失彼，行色匆匆亦事倍功半，痴迷一词一句的斟酌而忘记了整篇的主题，算计一时一事的得失却丢掉了出发之本意。不知道自己来自哪里，记不清自己来做什么，甚至搞不清自己是谁。而生活的风风雨雨更是让肉体与灵魂紧

紧地宅在狭小空间里，唯恐流失一丝一毫的温暖。

短莫短于苟得，幽莫幽于贪鄙，孤莫孤于自恃……不知不觉间已是脸红心跳汗流浹背了。

生活越来越火热，爱好却越来越降温；交通越来越便利，交往越来越稀少；圈子越来越大，友情越来越淡。特别在花钱爱面子、谈钱伤感情、生活压力与日俱增的世俗意境下，有朋自远方来不亦乐乎的千古咏唱更是退居到地摊上亏本叫卖。

相对于《论语》的朋友来了可以如切如磋的精神愉悦，《素书》则把朋友当作逆境中可以“扶颠”的外部资源，认为志同道合与品德高尚是结交朋友的首要条件，提倡首先结交“同志相得，同仁相忧”的高品位朋友，反对“同恶相党，同爱同求”的酒肉朋友。

正所谓物以类聚人以群分。“交仁友直”的前提是心正身修，而《素书》更是浓

墨重彩，要求在“绝嗜禁欲”杜绝不良嗜好、“博学切问”善于广泛学习、“近恕笃行”为人宽容厚道、“先揆后度”遇事冷静思考等方面进行多重打磨，争取做到私欲上“除累”、是非上“让过”、酒色上“无污”、嫌疑上“不误”、学问上“不惑”、为人上“自守”、处世上“不穷”……在感叹人心不古之余，不禁扪心自问：这些都做到了吗？

经过哲学蒸馏的字字句句无不微言大义语重心长。既有“见嫌而不苟免，见利而不苟得”的空谷传声，也有“薄施厚望者不报，贵而忘贱者不久，念旧而弃新功者凶”的暮鼓晨钟，更有“畏危者安，畏亡者存”的远古绝唱。读之，如屈原之《离骚》却更加明快，如卢梭之《忏悔录》却更加凝练，如鲁迅之《一件小事》却更加丰富。《素书》更像是一面洞察心灵浮尘的镜子，不仅能映射出人生的“小我”，更能让人看到慷慨梗梗孜孜淑淑的“大我”，出汗之余改过自新。

读《素书》照镜子

## 读《素书》照镜子

□ 崔三敏



品味书香