

中国建筑五个集体获全国五一劳动奖状
4 名员工获得全国五一劳动奖章

本报讯（记者刘绍岩）4 月 28 日，庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖状奖章表彰大会在北京人民大会堂举行。中国建筑股份有限公司共有 5 个集体荣获全国五一劳动奖状，4 名个人荣获全国五一劳动奖章，4 个集体荣获全国工人先锋号。中共中央政治局委员，中华全国总工会主席李建国出席表彰大会并讲话。

传递正能量 书写中建梦
中国建筑举办庆五一现场交流活动

本报讯（记者姜咏玲）4 月 28 日，中建总公司工会在中建三局北京智能电网科研交流中心项目举办庆祝五一现场交流活动，活动以“传递正能量·书写中建梦”为主题。中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰，全国总工会海员建设工程工作部部长耿群出席活动并讲话。

此次活动表彰了中国建筑“工人先锋号”、“红旗班组”；展播了中建一局陈蕾、中建三局杜建国、中建五局许宁、中建八局张涛、中建安装女子行车班、中建钢构陆建新的先进事迹；听取了中建二局、三局、五局、八局先进典型培育工作经验介绍。受到表彰的先进个人和集体向中国建筑广大职工发出了“立足岗位作贡献、脚踏实地促发展”的倡议书。

中国建筑总部有关部门负责人、中建总公司工会有关领导和各单位工会主席及在京机构工会负责人等 80 余人参加活动。

中建四局六公司
承办行业标准研讨会
沈世钊、聂建国、肖绪文等三位院士到会

本报讯（通讯员叶文娟）4 月 26 日，全国住房和城乡建设部行业标准《钢板剪力墙技术规程》第二次研讨会在合肥中建四局六公司召开。中国工程院院士沈世钊、聂建国、肖绪文亲赴现场调研指导，哈尔滨工业大学、清华大学、中国建筑设计研究院、住房和城乡建设部科技与产业化发展中心等 15 家高校和行业专家参加研讨。

《钢板剪力墙技术规程》由主编单位哈尔滨工业大学和中建四局六公司会同参编单位共同编制。该项规程的形成，将为钢板剪力墙设计施工提供一个完整的科学指导，对于土木工程行业健康发展具有重要意义。

据悉，住房和城乡建设部行业标准《钢板剪力墙技术规程》第三次会议将于今年年中在北京召开。

中建三局大力推进“标准化”
企业“三个标准”正式发布

本报讯（记者程 超）近日，中建三局《企业管理标准》、《项目管理标准》、《企业与项目管理评价标准》正式发布，标志着该局标准化工作迈上新台阶。4 月上旬，中建三局总部采取分业务系统现场授课的方式集中宣贯“三个标准”，各二级单位设视频分会场同步参加学习；4 月中旬至 5 月中旬，将分别在各二级单位总部开展 2-3 天的集中学习和讨论。

“三个标准”总体篇幅精简，对全局近年来出台的制度性文件进行了全面清理，整合业务内容相近的文件，精练文字内容，丰富业务流程，成功地将《企业管理标准》、《项目管理标准》分别“瘦身”至 1700 页和 300 页以内。纵向看，“三个标准”涵盖了三级总部和项目四个层级企业与项目层面的全部管理活动；横向看，覆盖了全局各业务系统的制度、流程及表单。

中建钢构四川有限公司成立

本报讯（通讯员王刚 王维）4 月 18 日，中建钢构四川有限公司（即中建钢构西部制造基地）顺利取得工商营业执照，这标志着中建钢构四川有限公司正式成立。

中建钢构四川有限公司是中建钢构在西部地区投资的大型钢结构制造基地，注册资金 2 亿元，年产能 20 余万吨，除制造高端房建、大跨度机场站房领域钢结构之外，将着力进行绿色建筑钢结构、基础设施钢结构、抗震住宅钢结构的全产业链经营。

中建五局工业设备安装有限公司
中建七局建筑装饰工程有限公司
中国建筑西北设计研究院有限公司
全国五一劳动奖章（4 人）
沈 健 中建八局总承包公司项目经理
任炳文 中建东北院副总建筑师
蒋 礼 中建钢构华南大区总经理
冯广平 中建新疆建工集团第四建筑分

美国前国务卿赖斯参观清华大学苏世民学院项目

本报讯（通讯员易 居）4 月 27 日，美国前国务卿康多莉扎·赖斯到访清华大学，并赴中国建筑一局承建的清华大学苏世民学院工程参观，清华大学校长陈吉宁陪同参观。

赖斯对项目工作给予高度肯定。在谈到清华大学苏世民学者项目时，赖斯表示，教育也可以成为人们之



中国首家实景体验式建筑安全培训基地落户一局



本报讯（通讯员翟雪静 黄磊）近日，国内第一家实景体验式建筑安全培训基地在中建一局培训中心落成揭牌，这也是建筑业第一所针对性预防“六大伤害”的实际演练基地。

据悉，该体验培训基地以“三维立体”的方式真实模拟建筑施工现场的各种安全隐患，使施工人员通过最直接的视觉、听觉、触觉来体会不安全操作行为带来的危害，提高安全意识。

该基地设置了安全帽冲击体验、安全带体验、移动式脚手架倾倒体验和安全栏杆倾倒体验等 24 个体验项目，内容基本涵盖了安全防护用品、高处作业、临边防护、综合用电、消防安全、有限空间作业和应急自救等多个方面的安全体验。

近日，重新组建的中建六局桥梁公司在沈阳揭牌成立。八个月前，也就是 2013 年 7 月，中建总公司董事长、党组书记、中国建筑股份有限公司董事长易军率队到六局调研时指出：“总公司到了 2015 年要实现经营结构的 622，力度大一点有可能是 532，这 30% 的基础设施业务靠谁？我认为六局要努力担当起三分之一的份额。六局不向基础设施转型或者转型不成功，总部的规划也会大打折扣。”

从那时起，中建六局就开始思考如何实现路桥基础设施业务的更大腾飞。

同年 8 月，中建六局开始谋划将坐落在天津的桥梁专业公司和坐落在沈阳的北方区域公司，合并为一个落户沈阳、立足东北、辐射全国的新桥梁公司，以专业化带动区域

公司项目经理
全国工人先锋号（4 个）
中建一局建设发展公司巴哈马大型海岛度假村项目部
中建五局国道 317 线雀儿山隧道 Q1 项目经理部
中建安装公司南京青奥会议中心项目部
中建钢构江苏有限公司车间焊接班

做中国建筑桥梁业务王牌军
——中建六局桥梁业务发展纪实

化，以区域化支撑专业化，专业化、区域化协同发展。经过数月的酝酿和筹备，新的桥梁公司诞生，翻开了中建六局桥梁业务发展史的新篇章。

无论是梁式桥、拱式桥、悬索桥还是斜拉桥，中建六局实现了对世界上四大现代结构类型桥梁的施工全覆盖，中建六局修建的大桥遍布中国的主河流域和主要干道。

2007 年以前，中建六局的主营业务还是中低端房建，面临着呆坏账风险大、毛利率低等诸多发展难题。希望尽快摆脱多年落后困局并在中国系统能占有一席“江湖”地位的六局，最终选定了基础设施转型之路，开始进军基础设施业务领域。

2007 年 3 月，在所有工程局中，中建六局率先成立了基础设施事业部。

转型过程中，意识到欲速则不达，六局

起初并没有拿起刀斧对内动大的组织结构。

“我们没有拆旧庙建新庙，而是通过发展增量来消化存量，在保证房建业务正常发展的前提下，基础设施事业部从无到有，从小到大，最终裂变出铁路公司、桥梁公司和地铁公司三个基础设施专业化公司”，中建六局董事长、党委书记吴春军说。

（下转二版）

中国建筑完成收购美国 Plaza 建筑公司
中建美国公司 2014 年营业额将超过 20 亿美元

本报讯（通讯员黄 时）近日，中国建筑全资子公司中建美国有限公司完成对美国 Plaza 建筑公司（Plaza Construction）的收购交割。此次收购为中国建筑在海外的第一单并购交易。

中建美国公司成立于 1985 年，总部位于新泽西泽西市，经营地域集中在大纽约地区、南卡罗来纳州、华盛顿特区和加勒比地区，业务范围涉及建筑工程管理、工程总承包、设计建造、项目融资和地产开发等。

Plaza 建筑公司成立于 1986 年，总部位于纽约曼哈顿，主要从事建筑工程管理、工程总承包和工程咨询服务等业务，业务主要集中于纽约、迈阿密、洛杉矶和华盛顿特区，是美国知名的建筑管理和总承包商之一。

2014 年，完成收购的中建美国公司营业额将超过 20 亿美元，跃入全美最大承包商前五十强。

我们党历来提倡领导干部走群众路线，所以也大力提倡领导干部下基层。然而，同样是下基层，有的领导干部下去之后，收效良好，有的却是收效不大或无功而返，甚至引起基层反感。究其原因，就在于领导干部下基层有的是有备而下不“随意”，有的是不假思索按“随意”，有的则是为下而下很“随意”。

笔者认为，领导干部下基层还是莫“随意”为好，下基层至少要做到以下几点：

第一，下基层前要明确目标并做好准备。如果只是心血来潮，到基层转一转，那是很难真正了解到基层存在的问题和群众的所思所想。下基层时没有对将要前去的基层单位的情况有所了解，没有做到“有备而来”，基层单位和群众如果当面向你提出某个问题让你解决，你也很难处理好遇到的问题。

第二，下基层前要注意选择工作对象。基层要下，但一定要通盘考虑下基层的对象，哪家公司要多去，哪家公司要去。一个工作干得很顺畅的基层单位也欢迎领导去收集经验并予以鼓励，但先进的单位领导去过多次，这个单位反而会因为领导经常前往“指导工作”而投鼠忌器，妨碍其正常工作的开展。而一个问题较多的单位，就需要领导常去看看或亲自蹲点。

第三，下基层要注意选择适当的时机。通常情况下，领导大多是在工作日下基层，这样一来，基层单位势必要由负责人甚至部分员工为迎接领导而准备汇报资料，接受领导问询等。我们施工企业遇到施工大忙时分要迎接领导调研、检查，为此要占用珍贵的时间。领导在工地待的时间长了自然不合时宜，然而，若是走马观花在施工现场走上一圈，那下基层的收获也将大打折扣。因此，必要的时候，领导不妨做出些牺牲，把下基层的时间放在休息日或八小时之外，这样，就可以在基层群众吃饭、休息的时候，多与大家交流沟通，从而增进与群众的感情，进而了解到更多的一线情况。

第四，下基层要注重衣着打扮和言行举止。领导干部在机关待的时间久了，穿衣可能多为“正装”，皮鞋可能也擦得比较亮。试想，我们建筑施工企业的领导如果到工地去，穿着跟出席大型会议一般，他跟一群工装浸满汗渍、手沾泥灰的工人在一起交流，能有融洽的效果吗？如果这位领导说话再带点“官气”，一不留神给群众摆点“官架子”，或者再对基层的“热情款待”来着不拒，喝得面红耳赤的，嘴里再带些“酒气”，又怎能给群众留下好印象呢？

领导下基层的注意事项还有很多。其实，领导如何下基层才能收到好的效果，范例也不难找。远的有毛泽东在延安时期与老农在乡间小道不期而遇时的亲切聊天，焦裕禄穿着带补丁的衣服挽起裤腿下田与农民一起劳动；稍近点的有孔繁森、牛玉儒们与群众促膝谈心的和谐画面；更近些的就是习近平总书记不打招呼访贫问苦，以普通百姓身份排队买包子……这些看似平常的举动里，其实都体现着党的领导干部与基层群众交往时的融洽，值得领导干部下基层时细细品味学习。

党的群众路线教育实践活动

中国建筑
中国尊项目底板一次性浇筑创记录

本报讯（通讯员单 尊）4 月 27 日，由中国建筑及中建三局联合体承建的北京第一高楼——中国尊项目完成最大底板浇筑，本次浇筑持续近 100 小时，一次性连续浇筑总量达 5.6 万立方米，创造了行业新记录。

“中国尊”项目位于北京市 CBD 核心区 Z15 地块，总建筑面积约 43.7 万平方米，建筑高度 528 米，建成后将成为北京第一高楼，同时也将成为世界上第一个在抗震设防烈度 8 度区建造的 500 米以上超高层大楼。



重庆鼎山长江大桥通车仪式上来宾车辆通过大桥（郑江黎 /摄影）（上接一版）

六局决意转型基础设施领域后，先后承建了吉林松原城区第二松花江大桥、天津志成道立交桥、天津中央大道永定新河特大桥、太中银铁路麦台加红柳沟特大桥、哈大高铁沈北特大桥、山西阳五高速荫营河大桥、重庆鼎山长江大桥等20多座具有较大影响力的桥梁，并且捧回了两座鲁班奖杯，所建设的桥梁遍布中国长江、黄河等主河流域以及主要干道。特别是吉林松原城区第二松花江大桥和重庆鼎山长江大桥，在中建六局桥梁发展史上，乃至在中国建筑桥梁建设史上，都具有开天辟地的里程碑意义。

2006年9月开工、全长4173米的松原城区第二松花江大桥是当时松花江上最长的大桥。2010年，第二松花江大桥凭借完美履约、优良品质，捧回了中国优质工程最高奖——鲁班奖，一举改写了中国建筑桥梁跨主河流域建设无“鲁班”的历史，坚定了中建六局桥梁建设的信心和决心。

2009年10月开工的重庆鼎山长江大桥全长6066米，是长江上游第一座轻轨两用斜拉桥、中国建筑第一座跨长江大桥，2013年6月大桥胜利完工。通车前，近百辆装满泥土重达十多吨的大货车，6辆一排，前后相连，来回多次通过大桥。

中建二局技术成果走进全国建筑工法展览馆

本报讯（记者吴业钦）日前，中建二局施工的天津津门深基坑工程技术成果成功入选天津建筑工程展示馆地下工程展示区，目前正以大量施工过程图片、翔实的文字描述及具体的实景模型和多媒体展示等形式，作为技术成果永久性向广大参观者再现天津津门深基坑工程的施工过程和过程中的难点克服及技术应用情况。

据悉，该展示馆为全国第一座建筑工法展示馆，是集建筑施工技术、标准、做法为一体的建筑技术科研基地，也是操作技能培训、大学生实习及市民认识、关爱建筑的科普基地。展示馆内设古建筑展厅、工业与民用建筑展厅、地下工程展厅及桥梁展厅等。

天津津门工程是天津市地标性建筑，为超五星级酒店，因采用拉德芳斯门型建筑风格，津门以此得名。

中建新疆建工一建

向水电建设市场进军

本报讯（通讯员赵相国 鹿红）4月17日，中建新疆建工集团一建转型调整市场营销结构迈出坚实步伐，与中网电力建设有限公司奎屯分公司签订了投资逾两亿元的新疆兵团第七师古尔图河二级水电站建安工程合作协议书。

今年，该公司按照6:3:1（房建：基础设施：房地产开发、勘察设计等）的业务结构比例要求，逐步调整业务结构，实施转型方略，依靠以往积累的业绩和经验开始涉足水利工程和市政工程业务，不断扩大基础设施占比，提升效益增长点，力求做大、做强、做出成绩。

据悉，该工程的承接将为中建新疆建工水利资质今后升级为一级，提供有力的业绩储备和支持。

工程动态

○日前，中建一局三公司武汉黄海路隧道一期工程正式开工、北大国际医院科研教学楼和肿瘤中心楼工程正式竣工。

（陈杰 江丽静）

○近日，中建三局南方公司承建的世界储藏量最大的红酒库——广州保税区长红酒库工程主体结构完工。

（宋北霖）

○近日，中建新疆工业设备安装有限公司新疆奇台县2*350兆瓦热电联产配套热网建设工程项目开工。

（孟懿群）

○近日，中建二局上海分公司承建的合肥万达文化旅游城主主题乐园盛大开工、温州平阳万达广场项目举行商业封顶庆典、火山万达广场项目全面冲出正负零、杭州拱墅万达广场项目东区顺利冲出正负零、南京江宁万达广场项目西区1-4号写字楼顺利通过竣工验收、义乌万达广场举行盛大奠基仪式。

（傅晓茹 翟梁渠 周凡 杜明星 苏位朕 王慧 关同光 孙迪）

○近日，中建八局一公司淄博华润中心五彩城购物中心顺利封顶。

（商吉庆）

大桥稳如泰山，坚如磐石。通车之日，重庆市长黄奇帆亲临现场致辞，对中建六局和中国建筑的卓越品质予以高度肯定。

中建六局首战长江旗开得胜，臣服了杜甫笔下“风急天高猿啸哀，渚清沙白鸟飞回”的中国第一大江，赢得了中国桥梁界的认可与尊重，完美实践了“品质保障、价值创造”的中国建筑核心价值观，并从此在中国桥梁建设领域拥有了话语权。

2007年以来，无论是梁式桥、拱式桥、悬索桥还是斜拉桥，中建六局成功建造了目前世界上所有四大现代结构类型桥梁。

现在，重庆几江长江大桥、盘锦内湖东桥和内湖中桥、吉林松原天河大桥、福建龙岩大道高架桥等具有世界影响的多座大型桥梁同时在建，中建六局桥梁业务在国内遍地开花，并延伸向海外，在施合约额超过100亿元。这些桥梁完工后，将为中国建筑再添系统内主跨最大的桥梁（600米）、系统内第一座海上桥梁、世界跨度最大的空间索面组合梁自锚式悬索桥（266米）、世界第一大转体斜拉桥（转体重量2.4万吨、转体长度320米、转体梁宽36米，均为世界第一）等诸多“第一”，持续提升中国建筑在桥梁界的影响力和美誉度。

为了拥有自己的核心技术团队，中建六局以“协议薪酬”方式招聘高端人才组建桥梁技术研究中心，将每座桥梁打造成为培养技术人才的“黄埔军校”，裂变出一

大批基础设施建设领域领军人物。

人才和技术是桥梁业务发展的核心竞争力，中建六局从转型之初，就大力加强桥梁等专业人士队伍的系统化建设。

把每个项目、每座桥梁都变成培养人才的“黄埔军校”，这是中建六局最早培养桥梁人才的典型做法。从最开始的一座桥、两座桥，到现在的桥梁工程“遍地开花”，中建六局也通过裂变的方式培养出了一大批具有实战经验的领军人才：

从吉林江湾大桥，走出了现任中建六局总经理孙立新和现任副总经理巩汉波；从松原城区第二松花江大桥走出了现任桥梁公司总经理黄克起和党委书记回光林；从鼎山长江大桥走出了以现任桥梁公司总工程师王殿永为代表的一大批项目经理、总工程师……

谈到当年加盟六局一事，王殿永仍然记忆犹新。时任中建六局总经理的吴春军通过三封电子邮件和一通电话，与王殿永签下了“鼎山之约”——任命王殿永为鼎山长江大桥总工程师。王殿永倍加珍惜领导的这种信任，很快成长为项目经理，为大桥完美履约做出了突出贡献，并成为重庆市桥梁专家数据库中最年轻的一员。

除了“点将”，中建六局对内还启动了“陆海英才”工程，通过举办年度三大员技能比武，将获奖选手纳入千名“专业之星”后备人才库进行重点培养；对外，自2012年起通过社会和校园招聘，以“协议薪酬”方式吸引了12名具有硕士以上学位的高端人才，成立桥梁技术研究中心，为他们搭建良好的工作平台。每年还引进不低于员工总数15%的大学毕业生，全力构造涵盖领导人员、项目经理、建筑原创人才、科技人才、商务法



无锡大剧院位居世界最壮观剧院之列

近日，英国《每日电讯》文化版发布了一组图片——“世界上最壮观的剧院”，中建三局华东公司承建的无锡大剧院位列其中。该工程总建筑面积约7.8万平方米，剧院之上八片飘逸的蝴蝶“翅膀”，既生动地勾勒出江南水乡温雅而灵动的气质，又与蠡湖水畔遥相呼应，从空中俯瞰，翩翩有翼然临于水上之感。

（楼哲 陈刚 /摄影报道）



新地标

中标信息

○近日，中建三局二公司华中公司喜中江西省总商会企业总部城市综合体项目，中标价10.7亿元。

（邓秀琼 蒋治军）

○近日，中建三局一公司中标深圳卓越·前海壹号项目一期工程，总承包合同额10亿元；中标成都市雅颂居二期总承包工程，中标额7.13亿元。

（阮传锡 何玲）

○近日，中建三局西北公司连中四标，中标总额22亿元。其中，西安·群光广场工程中标段8亿元，西安航天基地配套住宅小区二期工程中标额5.93亿元，陕西永利国际金融中心工程中标额4.4亿元，西安西沔路4号地回迁安置项目B标段工程中标段3.85亿元。

○近日，中建六局中标世界最大无轴式摩天轮、世界首座轮桥合一大桥——潍坊白浪河大桥，合同额5.27亿元。

（刘娜娜）

○近日，中建三局南方公司中标昆

明雨花国际商务中心（一期）A4地块主体工程，中标额4.87亿元。

（于 燕）

○近日，中建一局五公司中标台州银泰城项目B标段总承包工程，自施部分合同额为4.8亿元。

（张雅宁）

○近日，中建三局总承包公司郑州分公司中标郑州市第三人民医院迁建项目工程，总包合同额约4亿元。

（张卜菲）

○近日，中建一局西南公司中标成都市高新区九兴南192项目，合同额为3.9亿元。

（易 轩）

○近日，中建三局中标中建系统首个美式现代化大型冷库及冷链物流服务中心——太古冷链物流南京项目总承包工程，中标额2.98亿元。

（杨 玮）

○近日，中外园林设计院与北京城建集团成功签订房山区长阳镇北京理工大学2号地项目景观设计合同，合同额200余万元。

（裴 欣）

务人才、投资人才、高技能人才等七类核心人才库。

专业化的人才保障，为中建六局桥梁业务的发展品质提供了有力的科技支撑。据不完全统计，自2012年以来，中建六局桥梁业务获得国家专利授权30项，获得省部级以上工法7项，获得省部级以上科学技术奖4项，获得基础设施类科技奖项数量位居总公司第一名。2014年初，中建六局迈进了国家高新技术企业行列。

中建六局的桥梁业务今后将创新商业模式，从市场链的低端走向高端，走融资建造加总承包管理之路，努力成为中国桥梁业务的引领者。

经过多年打拼，如今中建六局桥梁建设已经拥有了雄厚的技术积累、实战经验和经典作品，在国内桥梁界的品牌影响力也日益扩大。

2012年在重庆召开的全国桥梁技术交流会，由中建六局承办，而这个桥梁技术界顶级盛会的承办权过去几十年来一直都被中铁、中交等国内老牌桥梁施工企业所把持；

2013年重庆万州的一个长江大桥项目招标，全国12家申请建筑单位，只有包括中建六局在内的四家通过了资格预审。中建六局已经和中铁大桥局等国内一流桥梁建设劲旅站到了同一个队列；

中建六局过去是市场链中低端资源被整合者，现在开始走向大型基础设施业务的高端参与者和资源整合者。同为建筑业央企的另一家单位慕名来寻求合作，将其投资业务中的一座大型桥梁主桥部分交由六局总承包。近期，六局又将

东北某大型央企吸收为其下游协力合作单位；

……

回首桥梁建设业绩，吴春军反复强调，总公司对六局专业化发展的全力支持发挥了至关重要的作用：“总公司发现我们的亮点和比较优势后，给予了六局精心呵护以及大胆的政策支持，并将六局差异化地定位为未来的中建大桥局，这都坚定了我们转型的信心。”

据统计，2013年中建六局包括桥梁业务在内的基础设施营业收入占比达到了全局的42%，利润占比超过50%，连续两年保持中建系统内基础设施业务份额占比第一的目标。2014年，中建六局将基础设施营业收入比例扩大到了55%，利润占比提高到60%。

“我们信奉《中建信条》，我们勇挑发展重任，我们誓做中国建筑桥梁业务王牌军”，揭牌仪式上，至上桥梁公司总经理、党委书记下至普通员工，面对旗帜上飞扬的“中国建筑”四字发出了铿锵有力的集体誓言，豪迈的气势，昂扬的斗志，让匆匆过往的行人不禁驻足动容。

七年前，中建六局以无畏的改革勇气起步摸索，突破困局；今天，资源整合后的桥梁公司兵强马壮，整装待发。中建六局桥梁业务，“而今迈步从头越”！



鲁班奖工程——吉林松原第二松花江大桥夜景

上海市重点工程立功竞赛中建八局赛区强势启动

本报讯（记者王广滨）4月25日上午，上海市重点工程实事立功竞赛中建八局第48独立赛区在该局总承包上海重点项目拉开帷幕。随着八局董事长、党委书记黄克斯从上海市总工会副主席杜仁伟手中接过火红的八局赛区大旗，并将分赛区旗帜逐一授予八局总承包公司等4个分赛区，中建八局开展的“弘扬铁军精神、铸造精品工程”立功竞赛活动正式启动，强势登程。

上海市重点工程实事立功竞赛活动是上海市乃至全国持续时间最长、规模最大的劳动竞赛活动，已经成为推动上海城市建设和经济社会发展的品牌项目。

中建五局新郑国瑞城项目

“两统一”解决木方管理难题

本报讯（通讯员范志洋）中建五局河南公司一季度工作中，新郑国瑞城项目的材料管理工作得到了认可，其木方残值很高，为项目创效和物资管理带来了新气象。

“统一规格进场”减少木方“长截短用”；新郑国瑞城原来商务策划用的是3米、4米的木方，开工以来，木方切断现象频繁，大量短木方接踵而至。局领导到项目检查后，建议将采购的木方规格改为2米，减少长截短用，有效地减少了废料。

“统一打捆堆码”保证木方“退场有序”：以前各项目在调拨木方时常因木方长短及堆码量方发生争议。现在这个问题已不存在了，因为项目材料主管罗柳荣采取了一个措施，把工程完工拆下来的旧木方，按规格统一打捆堆码，在外调时可以一目了然的按规格确认数量，保证木方有序退场。

中建市政西北院

百项制度保障总承包项目

本报讯（通讯员孔德军）4月17日，中建市政西北院《工程总承包项目管理制度手册》正式发布，这是继去年4月该院正式启动总承包管理体系咨询活动以来，所取得的阶段性成果，也是实现公司“十二五”规划跨越转型目标、提升总承包业务占比的重要里程碑。

此次咨询工作结合该院五年来EPC工作经验和目前总承包管理组织架构模式，根据当前项目管理实际需要设计了总承包项目管理体系制度清单，共计217个制度，将工程总承包项目管理体系分为项目营销管理、项目组织策划管理、项目实施管理、综合事务管理四大管理系统。

中建电力中环工程有限公司

获得7项实用新型专利

本报讯（通讯员周军 姜迪）近日，中建电力中环工程有限公司《一种氨法脱硫装置》等7项专利获得国家实用新型专利授权。

该公司自2013年6月加入中建大家庭以来，成立专业设计中心团队，网罗一级结构师、注册环保工程师等精英人才，并与中科院土壤环境与污染修复重点实验室签订协议，就土壤修复及环境治理等新型环保业务全面开启院企合作模式。

截至目前，该公司拥有国家专利75项，为公司在节能环保领域的发展增加了竞争力。

解码“诚信”

——品格、能力、执行力

□ 罗世威

阅读提要

社会主义市场经济是法制经济，也是道德经济，更是信用经济。“中建信条”企业精神中第一条即为“诚信”，可以说诚信是立业之基，是企业产生活力的根本，也是持续提升企业核心竞争力和管理能力必须坚守的第一原则，更是实施“品牌兴企”战略的核心支撑。

中华民族是礼仪之邦，诚信是中华民族的传统美德，从古到今，中国的历朝历代从不缺乏对“诚信”的描绘：孔子创“三纲五常”，把“信”与“仁、义、礼、智”并列为“五常”。孟子将诚信结合在一起，提出道德修养论。程朱理学把“诚”推到了道德本体论和哲学本体论的绝对化巅峰。千百年来，中华民族视“诚信”为立身之本和自身的道德修养，历经时代变迁，逐渐形成了“诚信”的道德价值观念和道德行为评价标准。

当然，“诚信”不仅仅止于道德或伦理层面，管子亦曾有言：诚信者，天下之结也。也就是说真诚守信，是治理好天下的关键。管子把诚信提到治理天下的层面高度，可见诚信的重要性。其实，做企业同样如此。社会主义市场经济是法制经济，也是道德经济，更是信用经济。从这个角度来看，我们做企业，“诚信”约束是必不可少的。

中建一局近两年来正处于转型升级、

跨越发展的关键节点，在这个特殊时期，我们一直没有忽视“文化”的力量，而是始终坚持深入贯彻“中建信条”，以敢于担当、敢于竞争、敢于拼搏的“先锋”精神，着力打造中国建筑旗下最具国际竞争力的核心子企业。“中建信条”企业精神中第一条即为“诚信”，可以说诚信是立业之基，是企业产生活力的根本，也是持续提升企业核心竞争力和管理能力必须坚守的第一原则，更是实施“品牌兴企”战略的核心支撑。要做到诚信，首先要有敬畏意识。对上级的决策、规划、规章制度有敬畏意识；对自己的言行、举止、岗位职责有敬畏意识；对下级的管理、沟通、兑现承诺有敬畏意识。其次，诚信的坚守与打造要有体系保障，要有舆论引导。通过诚信的价值引导，努力建立诚信的企业文化，严肃执行各级考核制度并及时兑现，做到按章办事、抱诚守真，通过上级诚信带动下级诚信。

打造诚信体系，说到底就是将诚信“解码”，让“原则”、“基石”从根本上内生外化为企业强大的核心竞争力。为保证体系落地，我们首先确立三个原则，首先，找准诚信体系打造入手点，即对内诚信和对外诚信。对内诚信就是对企业的诚信，表现在坚决贯彻落实企业的战略规划、政策措施和规章制度，做到每份文件落地有声；保证各项规划目标的逐步实现，以及年度预算指标的顺利完成；保证上报文件资料和报表数据真实、准确、完整，以及重大重要事项不迟报、不漏报，重点以“指标落地”兑现诚信。对外诚信，就是对客户诚信，要以客户为中

心全方位的进行服务，尊重并坚定履行对客户的一个承诺，以完美的履约持续提升客户满意度；关注并持续满足客户需求，为客户提供系统化解决方案，构筑与客户长远、共赢的伙伴关系，重点以“工程品质”兑现诚信。第二，既然是体系，就要有制度。要通过制度明确目标任务、体系内容、建设方式和保障措施等，将诚信理念贯穿到企业经营管理全过程。要通过各级组织和员工品格、能力、执行力的塑造，形成“以诚信为荣、以失信为耻”的价值导向；要通过目标引领、底线管理、责任追究、失信惩戒等手段，正负双向激励促进诚信体系的建设。第三，要抓好诚信体系建设关键环节。诚信体系的打造，关键在上级。从表面上来看，有令不行、有禁不止错在员工，其根本原因在上层，因为“令”和“禁”真正掌握在上层手中，推行不畅不是“令”“禁”本身存在问题，就是推行机制引导、上层行动表率出了问题，只有两级班子做诚信文化的先行者，诚信体系才能落地生根，企业的各项战略举措才能奏效。

有了明晰的指导原则，《中建一局诚信体系建设管理规定》顺利出台，它将“诚信”进一步解码为三个维度——品格、执行力、能力。品格是基础，指做人做事的品格，体现在“言必信”，数据造假、欺上瞒下等即为品格诚信问题；能力和执行力是保证，指战略方针的落实能力、目标任务的实现能力和规章制度的执行能力，体现在“行必果”。三者的有机统一就是“知行合一”。三个维度既相辅相成，又各具基本的考核标准。完整体现了对上级单位、下属单位、企业、员工的

对内诚信和对客户、合作方、社会的对外诚信，让每个组织或个人都能明晰诚信标准。

有标准就要有考核，同“诚信体系建设管理规定”配套推出的《中建一局子企业诚信评估指标体系》，以制度形式将“三个维度”量化为与集团当前实际相结合的具体可行的行为准则，并对其进行定性、定义、实施定量考核，通过诚信评估指标体系为子企业的“诚信度”评分，对各子企业的行为进行诚信积分评级，作为对子企业实施差异化管理和差异化授权的重要依据，诚信由此成为班子建设中最重要指标，同个人的分配和职业发展紧密关联。集团还设有诚信行为底线，底线之下即是失信行为。各子企业可根据自身条件设置自己的底线，但各子企业的底线不能低于集团设定的底线。

解码“诚信”就让诚信精神真正内化于心、外化于行，让“诚信”精神在中建一局不再是抽象的文化理念，而是要必须落地、践行的基本行为准则。

（作者系中建一局党委书记、董事长）



女子行车班技术亦争先

4月20日，中建安装化工设备制造公司通过“吊水桶绕杆运行双‘8’字”等科目，考核104名女子行车班成员在准确操作、平稳驾驶、精确停放和安全文明等方面的水准，考核结果将作为定岗定级、晋升任用的依据。

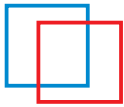
（刘秋红/摄影报道）



建设者的运动会

4月20日，南京东山小学永泰路分校的建设者——中建二局上海分公司南京片区300多名员工，来该校参加了2014年“金陵杯”春季运动会。

（李浩铭 王楚凝/摄影报道）



拓展幸福空间

荣誉苑

日前，由中建一局总承包公司山西分公司承建的太原万国城MOMA一期项目被评为山西省优良工程。（高 垣）

4月18日，中建二局安装公司荣登2013年中国钢结构行业30强企业榜单。（马黎阳 高庆颖）

近日，中建七局华东公司承建的中国电子科技集团第三十八研究所机载集成中心工程获得安徽省建设工程“黄山杯”。（尚 蕊）

4月17日，中建七局华北公司荣获“河北省设备管理优秀单位”荣誉称号。（李敏红）

近日，中建八局大连公司获辽宁陆

军预备役高射炮兵第二师“基层建设标兵单位”称号。（么焕庆）

近日，中建装饰集团中装公司研发的“铰链式可开启软膜光天井安装工艺”获2013年全国建筑装饰行业科技创新成果奖。（李丹丹 杨亚静）

日前，中建安装承建的中丝辽宁液体化学品物流项目（一期）工程，荣获2013年度“辽宁省工程质量安装杯”奖。（张 琨）

日前，中建钢构沈阳恒隆项目荣获辽宁省现场管理星级评价五星级现场、辽宁省用户满意建筑工程两项荣誉。（陈晓冬 郑浩）



中建一局三公司包头华发名流城项目材料员老张，干起活儿来总是慢条斯理的，材料要挨个儿清点，钢筋要逐根儿测量，不仅现场的工长对他不满意，供应商因此还告过他的状。

“老张，你快一点好吗？像你这样每根钢筋都测量，到什么时候能完事？耽误工期你负责吗？”看着老张这么慢条斯理地量着钢筋，工长小郭再次不满地说。“兄弟，别着急，我尽快完成。”老张对大家的不满早就习惯了，每次总是很耐心地解释。但是不管对方多么不

满，老张仍然坚持自己的原则：材料逐个清点，钢筋每根测量。为了不让自己工作“慢”影响别人工作，老张一年365天除了春节放假，天天都在工地。

无论春夏秋冬，每次供应商送材料，老张都要逐个清点，挑出其中的残次品，保证数量和质量。有一次，供应商着急卸料走人，老张还是慢条斯理的，供应商怎么说都没用，最后急了眼，跑到项目经理那里告老张的状。老张还是老样子，你告你的状，我坚持我的原则。夏天的时候，老张一根根测钢

筋，手因为暴晒晒了一层皮，媳妇看了心疼地说：“人家都可以抽检，就你这么较真，何必和自己较劲？！”老张还是嘿嘿一笑，不反驳也不认同，仍然坚持自己的老一套。时间长了大家也就习惯了，工长不抱怨了，供应商不告状了，媳妇也不再唠叨了。

老张不仅清点材料慢条斯理，而且还是“废品站长”。每天下班后，老张都去工地捡废品，将散落现场的卡扣、短管捡起来，放进项目的周转材料池。刚开始，大家都不习惯，慢慢地在他的带动下，项目

党员、团员都利用下班后的半小时时间在自己负责施工区域里“捡废品”。

“老张，你该请客啊，得了这个勤俭节约奖。”项目同事和老张开起了玩笑。每年年初的项目总结会上，老张总能得到项目的这项“勤俭节约奖”。“行啊，这个客我一定要请，不过这个奖不是我一个人的努力，也得谢谢你们对我工作的理解。”

功夫不负有心人，到项目竣工，老张负责的建筑面积10万平方米的工地，卡扣的损耗量仅为357个，创造了周转材料损耗率极低的“奇迹”。

中建七局

纪委书记轮岗交流

本报讯（通讯员王 笋）4月22日，中建七局党委对纪检监察交流调整干部进行集体谈话，标志着纪委书记轮岗交流正式开始。

此次共有11名纪检监察干部进行调整交流，其中纪委书记10人，局纪检监察部副部长1人；局总部交流到公司2人，公司交流到局总部1人，局属单位间交流6人，提职2人。这是继2009年12月中建七局纪检监察系统交流之后的又一次较大范围的调整，对于发挥监督职能、优化班子结构、增强工作活力，具有十分重要的意义。

中国建筑参加央企乒乓球比赛获得历史最好成绩

本报讯（记者姜咏玲）4月23日至26日，中央企业第七届“国家电网杯”乒乓球比赛在中国残疾人体育运动管理中心举行，中国建筑代表队赛出了高水平。

中建设计集团直营总部总经理孙福春在中央企业领导干部男子单打B组180多名选手中脱颖而出，荣膺冠军；中建总公司办公厅副主任谢韬，中建设计集团直营总部总工程师刘文驹获得该组并列第三名，创出中国建筑参加此项赛事的历史最好成绩。此次比赛由国务院国资委与中国乒乓球协会共同主办。

中建五局青年员工与农民工互为师徒

助力农民工向产业工人转化

本报讯（通讯员新晴 吴波）3月5日，中建五局团委在三公司、总承包公司试点，开展“雷锋精神进工地、农民工提能行动”系列活动，通过一对一帮扶、免费培训取证等形式，提升农民工素质，帮助农民工向产业工人转化。

“一对一”帮扶：项目青年员工与有意向的青年农民工一对一签订《导师带徒协议书》。根据协议，农民工与青年员工互为师徒，农民工向青年员工传授操作技术，同时向青年员工学习管理知识和执业资格要求的相关技能。双方取长补短，优势互补、相互学习。目前，五局已有10个项目的40余对农民工和青年员工签订了导师带徒协议。

“免费培训”助力取证：邀请长沙建校的教师及项目相关专业的管理人员，为有意考取施工员等“九大员”资格证的农民工提供免费培训，并为他们免费报名。

中建五局总承包公司株洲航空服饰城项目的农民工郭跃湘激动地说：“很多工人想取证，但不知道找谁办，取证以后我们就是专业技术工人了，这个活动真是帮了我们大忙！”

中建新疆建工一建

真诚为少数民族员工服务

本报讯（通讯员巫春香）近日，中建新疆建工集团一建在开展党的群众路线教育实践活动中出实招，专门设置了少数民族服务联系点，安排专人负责接待来访的少数民族职工群众，着力为他们解决工作和生活中的困难。

一建是一个有着13个民族的大家庭，民族职工137人，占职工总数的10%。维吾尔族职工买买提·吐尔逊，因患重病多次住院治疗，全家人的生活也因此陷入困难的境地。在得知情况后，一建迅速为他办理了一次性大病补助。维吾尔族退休职工马尼江·沙吾提因工伤引发帕金森综合症，日常的医药费开支很大，加之经常住院医疗，企业多次为他预支医疗费，帮助他渡过难关。

一建不仅生活上关心少数民族职工群众，还特别关注少数民族人才的培养。他们以导师带徒活动为载体，为少数民族搭建成长桥梁。在导师带徒活动中，汉族和少数民族职工之间互敬、互帮、互助、共同成长。

中建一局华中公司

为农民工孩子捐款

本报讯（通讯员包慧迪）“娃儿咋办哦，医药费太高了！”在重庆医科大学附属儿童医院里，一名中年男子喃喃地对身边痛哭流涕的妻子说道，悲痛的眼泪流落下来……这名男子叫陈光勇，是四川内江安置还房项目的务工人员。几天前，他的女儿因汤匙穿破喉咙被送进医院抢救，夫妻二人在抢救室外抱着头痛哭。

4月22日，中建一局华中公司内江项目部得知此事后，结合正在开展的党的群众路线教育实践活动，当即决定在项目部募捐。业主、监理、公司领导、农民工兄弟都参加了捐款，仅仅半天的时间，就收到捐款15040.5元。目前这笔善款已送到陈光勇手中。

□ 侯立新

慢条斯理的材料员

□ 侯立新

