

提升党建质量 筑牢发展根基

中国建筑召开党建工作座谈会庆祝建党97周年

本报讯 (通讯员郑宗) 传承红色基因, 建强战斗堡垒; 点燃创新锐气, 激发奋斗朝气。6月29日, 中国建筑在京召开庆祝建党97周年党建工作座谈会, 深入探讨党建工作重点难点, 就党建工作实践分享经验做法, 交流碰撞思想, 探索和创新党建工作新方法、新路径、新载体, 提升集团党建工作质量, 助力打造具有全球竞争力的世界一流企业。

国务院国资委党建局有关领导, 中国建筑集团有限公司党组书记、副总经理刘锦章, 党组纪检组组长周辉, 党组主要工作部门负责人、各二级单位专职副书记、党建工作部门负责人以及“两优一先”代表、农民工党员代表等80余人参加座谈会。

座谈会依次按照落实党建工作责任制、发挥基层党组织战斗堡垒作用和发挥党员先锋模范作用三个专题进行分享和交流。

中建三局、中建八局、中建钢构、中建西南院分别就“目标管理、责任体系、资源保障”三个层面落实党建工作责任制, “强体系、搭平台、严考核”三大举措保障党建工作落实, 贯彻“一岗双责”, 做实机制保障, 抓实高知党员群体管理、凝聚发展合力等实践探索进行了交流发言。

中建二局三公司、中建八局二公司分享了落实管党治党责任、加强农民工党建的鲜活做法; 中建一局国际工程公司交流了在海外党建方面的大胆探索和成熟经验; 雄安市民服务中心项目党组织分享了在服务国家战略、创造雄安奇迹、打造雄安质量过程中项目党组织和党员所展现出的组织力、号召力、执行力和战斗力。



青年党员代表中建基础李竹、项目经理党员代表中建五局梁跃辉、科研领域党员代表中建技术中心油新华、农民工党员代表中建安装刘金路分享了在党组织关怀下的成长历程, 表达了传承优良作风、牢记初心使命、发挥先锋模范作用、助力改革发展的决心。

周辉代表集团党组宣读了《关于表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》。为表彰先进、弘扬正气, 激励各级党组织和广大党员在推动企业改革发展进程中奋发有为、建功立业, 做出更大贡献, 中

建集团党组决定: 对中建基础中建南方投资有限公司党委等30个基层党组织、郭磊等30名共产党员、于震等30名党务工作者以及严文宝等5名农民工党员予以表彰。

刘锦章在总结讲话中指出, 中国建筑作为投资建设领域排头兵, 始终牢牢党建工作“传家宝”, 传承红色基因, 发扬奋斗精神, 成为服务党和国家的“六种力量”; 凝聚蓝色力量, 努力打造具有全球竞争力的世界一流企业; 推动绿色发展, 坚定贯彻新发展理念, 不断提升发展质量。站在新时代的历史方位, 中国建筑各级

党组织要精准把握党的理论创新史, 在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上有新担当新作为; 要精准把握党的自身建设史, 在发挥国有企业“根”“魂”优势上有新担当新作为; 要精准把握党的奋斗史, 在坚定不移服务国家战略大局、推动企业改革发展上有新担当新作为; 要精准把握党的自我革命史, 在加强作风和纪律建设上有新担当新作为。保持战略定力, 朝着世界一流企业目标奋勇向前, 不断谱写中国建筑改革发展和党的建设新篇章。

住建部副部长易军调研成都天府国际机场项目

本报讯 (通讯员巴举) 近日, 住建部党组成员、副部长易军赴中建八局西南公司承建的成都天府国际机场项目, 以“培育新时期建筑产业工人队伍”为主题, 调研四川地区建筑劳务用工制度, 四川省住房和城乡建设厅党组书记何健, 中国建筑股份有限公司副总裁邵继江出席。

调研会上, 中建八局有关负责同志汇报了企业发展情况和用工情况, 四川省住建厅有关负责同志就探索建筑工人产业化发展模式进行了交流。

邵继江表示, 加快劳务工人向产业工

人转变, 是建筑业发展的内生需求, 实现产业分工的精细化、专业化, 对总承包发展模式转变有重要意义, 中国建筑将大力支持建筑产业工人培育示范基地建设, 在基地建设过程中, 探索出一套可复制、可对集团发展提供支撑的产业工人培育模式。

易军指出, 劳务工人对我国经济建设和改革开放做出了巨大的贡献, 随着我国经济的快速发展, “用工荒”“留人难”等问题已越来越成为制约建筑业发展的重要问题, 在此前提下, 转型升级是建筑业面临的必然选择。针对如何培育新时期建筑产业

工人队伍的问题, 易军提出三点要求: 一要高度重视建筑产业工人的培育工作, 尽快落实产业工人培训学校, 保障培训经费; 二要大力支持产业工人专业化精细分工, 加快形成一批知识技能型专业型的小微企业; 三要加大属地化建设, 保障产业工人的合法权益和合理诉求, 提高其归属感和成就感, 使产业工人过上更有尊严有体面的生活。

易军强调, 培育建筑产业工人要久久为功, 作为建筑央企的代表, 中建要在培育建筑产业工人队伍上作出表率, 要以此次

调研为契机, 打造可复制、可全国推广的建筑产业工人培育的“中建模式”, 影响和带动全国产业工人发展, 实现我国从“建筑大国”向“建筑强国”的转变。

会上, 中建八局与叙永县签订了共建建筑产业工人培育示范基地协议。

期间, 易军还调研了成都天府国际机场项目部“智慧工地”建设情况, 实地察看大铁区域施工组织情况以及项目“工友村”。

中建成都轨道交通11号线首个低瓦斯区间双线贯通

本报讯 (通讯员朱军伟、李健、张浩) 6月20日, 中建成都轨道交通11号线首个低瓦斯区间顺利贯通。至此, 全线18个区间中2个区间实现双线贯通。

此次贯通的新通大道站—新川路站由中建三局基础设施建设投资公司承建, 区间隧道长458.818米, 线间距15.2米, 最小半径500米, 最大纵坡16.6%, 坡长220米。盾构区间主要临近建构筑物有新成仁路220千伏电力隧道、新川大道综合管廊、DN500污水管等。同时, 新一新区区间是中建成都轨道交通11号线首开低瓦斯盾构区间, 也是全线为数不多的特大危险源, 施工难度极大。

为了保证低瓦斯隧道的施工安全, 项目始终秉承“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的工作理念, 突出瓦斯超前管理, 坚持瓦斯零超限、系统零隐患、管理零违章、设备零缺陷的“四零”目标, 全面落实安全责任制。



官庆应邀出席香港“一带一路”高峰论坛

本报讯 (通讯员钟海) 6月28日, 由香港特区政府与香港贸易发展局主办的第三届“一带一路”高峰论坛在香港举行。香港特别行政区行政长官林郑月娥、香港贸易发展局主席罗康瑞分别致辞, 国务院国资委主任肖亚庆、国家发展和改革委员会副主任宁吉喆、商务部副部长高燕发表讲话, 泰国副总理 Somkid Jatusripitak 博士作主题演讲。中国建筑集团有限公司党组书记、董事长, 中国建筑股份有限公司董事长官庆出席论坛开幕式及主论坛活动。

本届论坛以“全方位合作”为主题, 汇聚来自“一带一路”沿线国家政府官员、国际机构代表、商界翘楚及行业领袖, 共同探讨“一带一路”带来的全新商机, 就促进区域合作发展交流意见。

论坛期间, 官庆陪同国资委主任肖亚庆分别会见了香港特别行政区行政长官林郑月娥、香港中联办主任王志民, 并出席香港“一带一路”总商会会员企业座谈交流活动。

中国建筑金融业务部、海外部, 中海集团有关负责人参加上述活动。

王祥明会见韩国SK集团会长崔泰源一行

本报讯 (通讯员洪彦) 6月28日, 中国建筑集团有限公司总经理、党组副书记, 中国建筑股份有限公司总裁王祥明在中国建筑北京总部会见韩国SK集团会长崔泰源一行。

王祥明对崔泰源一行的到访表示欢迎, 他介绍了中国建筑的经营发展情况, 回顾了双方多年来的良好合作, 感谢SK集团对中国建筑的信任与支持。

王祥明表示, 中国建筑目前已在全球95个国家和地区设立经营机构, 具有投资、设计、建造、运营全产业链优势。在践行“一带一路”倡议和推进国际化合作过程中, 中国建筑积极拓展基础设施、房屋建筑、石油化工、装备制造和产业园开发等领域, 合作空间较大, 希望双方进一步聚合各方优势资源, 实现优势互补发展。

SK集团作为韩国三大企业集团之一, 位居世界500强排名第95位, 已逐步构建能源与化工、信息通讯与半导体、营销与服务三大核心支柱产业。崔泰源介绍了SK集团当前发展情况和业务布局, 并就SK集团推进的多个投资建设项目对中国建筑发出合作邀请, 希望双方发挥业务优势, 深化务实合作, 实现互利共赢。

会上, 双方对未来合作领域和模式等方面进行探讨交流, 并确定了工作沟通机制。

SK集团建筑代表安宰炫、中国总裁吴作义, 中国建筑办公厅、企业策划与管理部、市场与项目管理部、海外部, 中建安装、中建国际有关负责人参加会见。

菲律宾前总统阿罗约一行访问中国建筑

本报讯 (通讯员海综) 6月22日, 菲律宾前总统阿罗约一行访问中国建筑, 中国建筑集团有限公司党组成员、副总经理, 中国建筑股份有限公司副总裁郑学选参加会见。

郑学选对阿罗约来访表示欢迎, 介绍了中国建筑总体经营情况、海外业务发展情况及在非业务开展情况。他表示, 中国建筑在房屋建筑、基础设施建设等领域具有丰富经验, 近年来积极加大对非市场投入, 中国建筑愿深入参与菲律宾社会经济建设, 为中菲经贸合作做出更大贡献。

阿罗约对中国建筑在菲律宾开展业务表示欢迎, 希望中国建筑积极做好有关项目规划设计工作, 通过前期规划设计带动后期项目建设。

双方就菲律宾卡加延经济开发区以及相关领域基础设施项目开发建设进行了交流, 双方表示将共同努力达成合作, 推进有关项目实施。

在郑学选和阿罗约代表见证下, 中国建筑同菲律宾巨石房地产开发公司签署《菲律宾菲龙项目合作框架协议》。

菲律宾相关政府部门、自由港区、驻华使馆有关人员及中国建筑海外部, 中建东北院、中建国际、中建八局有关负责人参加会见。

中标龙虎榜

26.912 近日, 中建三局二公司中标湖北荆州石首经济开发区基础设施及轻重资产设施建设项目, 中标额26.912亿元。项目内容包括湖北荆州石首经济开发区的金平工业园及沿江产业园的基础设施及轻重资产配套设施的建设项目。(邓秀琼)

14.5412 近日, 中建五局总承包公司联动中建五局投资公司、中建信和地产中标长沙市雨花区圭塘河井塘段城市双修及海饰示范公园建设PPP项目, 总投资额约14.5412亿元。项目总长度2.3公里, 总占地面积373亩(不含河道水域面积), 合作期限为18年。(李飞、周波)

1212 近日, 中建八局中标目前全球最大的量子信息实验室——中国科学院量子信息与量子科技创新研究院1号科研楼施工总承包项目, 中标额12亿元。项目位于合肥市高新区, 总建筑面积25万平方米。(汪晶晶)

10.3912 近日, 中建七局中标郑州高新区天健湖壹号项目, 合同额10.3912亿元。项目位于郑州高新区木樨路以西, 青梅街以南, 木荷路以东, 河阳路以北, 总建筑面积31.6万平方米。(山璐)



不忘初心 牢记使命 传承红色基因 凝聚蓝色力量 推动绿色发展 打造具有全球竞争力的世界一流企业

中建集团先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者获奖名单

一、先进基层党组织(30个)

- 中建集团人力资源部(干部人事部)党支部
- 中建基础中建南方投资有限公司党委
- 中海集团济南中海地产投资有限公司党总支
- 中海集团中国建筑工程(澳门)有限公司党委
- 中建一局二公司党委
- 中建一局莫斯科中国贸易中心项目部党支部
- 中建二局北京分公司党委
- 中建二局三公司直营业务部党委
- 中建三局雄安新区指挥部党工委
- 中建三局二公司深圳国际会展中心(一期)工程项目党支部
- 中建三局基础设施建设投资有限公司党委
- 中建四局一公司万科湖心岛项目部党支部
- 中建五局广东公司“求是”党支部
- 中建六局华南分公司三亚海榆东线项目部党支部
- 中建七局中海海峡党委
- 中建八局广西公司党委
- 中建八局中建马来西亚公司党总支
- 中建新疆建工一建中海·喀什东路商业住宅工程项目党支部
- 中建西北院第十设计所党支部
- 中建西南院事业部党总支
- 中建西勘院检测鉴定与加固中心党支部
- 中建上海院第三设计院党支部
- 中建国际中建赤道几内亚有限公司党总支
- 中建发展中建水务华北分公司党支部
- 中建装饰中建东方装饰有限公司上海分公司党支部
- 中建钢构天津厂车间联合党支部
- 中建西部建设中建商混混凝土有限公司党委
- 中建筑港贡北路地下综合管廊PPP项目党支部
- 中建港务吉布提有限公司党支部
- 中建丝路中建西安幸福林带建设投资有限公司党委

二、优秀共产党员(30名)

- 周长林 中建集团财务资金部业务经理
- 李竹 中建基础中建(唐山)基础设施投资有限公司副总经济师
- 郭磊 中建集团中海地产董事兼雄安公司总经理、雄安市民服务中心公司总经理
- 薛彪 中建一局总承包公司国际工程项目党支部书记、项目总监
- 苏宛新 中建二局上海分公司南京丁家庄保障房项目经理
- 吴红涛 中建三局一公司党委书记、董事长
- 季永新 中建四局科研院交通所所长、地基交通党支部书记
- 王军年 中建五局土木公司副总经理、投资总监
- 古佩壮 中建六局中建桥梁有限公司重庆潼南沿江大桥改造工程项目党支部书记、项目经理
- 李俊杰 中建七局四公司党委书记、董事长
- 任合任 中建八局西南分公司亚投行项目党支部书记、项目经理
- 潘长河 中建新疆建工陕西分公司副总工程师
- 兼绿地国际花都项目经理
- 潘阳 中建设计集团城乡与风景园林规划设计研究院党支部书记、副院长
- 韩冰 中建东北院岩土公司党总支副书记、副总经理
- 李腾 中建西北院工程管理部党支部书记、总经理助理、李福林带EPCm项目经理
- 李孝陶 中建西南院西藏分院党支部书记、院长助理
- 贾志生 中建上海院第九设计院党支部书记
- 史春海 中建市政西北院党委委员、副总经理、总工程师
- 董金勇 中建阿尔及利亚公司AADL20000套住房项目经理
- 程亚博 中建美国巴拿马国家会展中心项目副经理
- 张树文 中建南洋建屋发展局比达达利项目经理
- 樊利森 中建发展中建科技总建筑师、深圳分公司副总经理、设计院深圳分院院长、研发中心主任

三、先进基层党组织(30个)

- 陈伯君 中建方程中建新塘公司党委书记、总经理
- 李士香 中建交通铁路分公司党委书记兼曲阜铁路指挥长
- 潘文涛 中建装饰深圳装饰公司北方分公司党总支副书记、执行经理、雄安市民服务中心项目党支部书记
- 方春生 中建钢构华东大区党委书记、总经理
- 陈刚 中建安装南京公司南京事业部经理、第二党支部书记
- 胡晓宁 中国建筑港党委副书记、总经理
- 程海洲 中建长江成都科学城西路、西创路道路工程总承包项目部党支部书记、总工程师
- 秦杰 中建技术中心材料工程研究所高级研发工程师

三、优秀党务工作者(30名)

- 阎晓鹏 中建集团党建工作部高级经理
- 田涛 中建集团监察局(巡视工作办公室)党支部书记、监察局(巡视工作办公室)局长(主任)
- 刘赋 中建基础中建股份武汉四环线项目副指挥长、纪委书记、工会主席
- 于震 中建一局工会副主席、党委工作部/工会工作部/品牌管理部部长
- 李云威 中建一局国际工程公司党委副书记、纪委书记、工会主席
- 李井东 中建一局五公司董事会秘书、党委工作部/工会工作部/品牌管理部部长
- 李兵 中建二局东北分公司党委副书记、纪委书记、工会主席
- 樊学民 中建二局上海分公司党委副书记、纪委书记、工会主席
- 陈杰凤 中建二局三公司党委工作部主任
- 李书鹏 中建三局华东公司党委副书记、纪委书记、工会主席
- 范宗臣 中建三局总承包公司企业文化部主任、雄安新区指挥部党工委委员、雄安市民服务中心项目副经理
- 姜海春 中建三局西北公司第二经理部幸福林带项目党支部书记
- 李永旺 中建四局珠海公司工会副主席、党群工作部经理
- 史昆嵩 中建四局工会工作部主任、总务机关第七党支部书记
- 张锐光 中建五局河南公司党委书记、工会主席、副总经理
- 肖建 中建五局三公司西北分公司党总支书记、总会计师
- 王静 中建六局纪委副书记、纪检监察部部长、中建桥梁监事
- 张海旺 中建六局中建陆海投资发展公司综合办公室副主任、团总支书记
- 张博 中建七局总承包公司纪委委员、党委工作部部长
- 贾咏 中建七局西南公司党群工作部部长、仙桃数据谷项目部党支部书记
- 张慧 中建八局二公司总经理助理、党委工作部部长
- 甄少博 中建八局东北分公司吉林地区经理部党总支书记
- 郭少博 中建八局浙江公司党委副书记、纪委书记、工会主席
- 阎开腾 中建新疆建工宁夏分公司工会副主席、党委工作部(工会工作部)主任、银川地下管廊项目党支部书记
- 张文锦 中建设计集团直营总部纪委委员、党建工作部部长、总部第一党支部书记、团委书记
- 齐敏 中建西南院工会副主席、党委工作部(企业文化部)部长
- 唐海峰 中建西勘院上海分公司党支部书记、总经理
- 孔德军 中建市政西北院组织部部长、党办主任、政工部副部长
- 田景伟 中建西部建设党群工作(企业文化)部主任、团委书记
- 刘宏昌 中建资产党工委书记、执行总经理

四、优秀农民工党员(5名)

- 朱文斌 中建二局三公司廊坊悦居时代项目联合支部书记、农民工督察队长
- 邹令冬 中建三局总承包公司中原分公司郑州航空港二标项目过磅员
- 李韦 中建八局总承包公司文旅经理部无想国际创业小镇项目班组长
- 严文宝 中建钢构华中大区武汉厂一车间拼装班长
- 刘金路 中建安装工程公司“工匠兄弟连”作业队长

压实党建责任 推动企业发展

中建三局党委副书记、工会主席 胡金国

三局党委按照集团党组安排,突出目标导向,推动党建工作全面进步、全面过硬,引领企业转型升级科学发展。

一、坚持目标管理。一是明确目标。从2002年开始,每年发布《党群工作方针目标管理考核办法》,明确目标和内容。二是强化考核。将党群工作考核与企业管理体系评价体系衔接,同部署、同检查、同考核。三是严格奖惩。考核结果与薪酬挂钩,奖励幅度达5%。部分局属单位实行季度考核,与季度奖的挂钩幅度达10%以上,排名后两位的“一肩挑”书记要在季度党建会上做改进说明。

二、完善责任体系。一是构建管理体系。建立了“123”党建管理体系,包括1个实施意见,2个管理办法,3个工作标准。二是调整领导体制。从2013年开始,在全局推行党政“一肩挑”领导体制。三是建立责任清单。构建党建责任落实格局。推出《党支部工作手册》(一肩挑书记履职手册),压实支部责任。

三、强化资源保障。一是完善机构。规范设置各级党建工作部门,统一名称和职责,定岗定编。二是落实经费。党建经费纳入企业年度费用预算,按照不低于工资总额1%的比例从企业管理费用列支。三是建强队伍。科学配备党务工作人员,注重党务干部培养,开展党群专业能力提升,提拔干部注重党务工作经历,让党务干部有前途,让党务岗位有吸引力。

全面落实党建工作责任制

中建八局党委副书记、工会主席 于金伟

坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。中建八局党委强“根”固“魂”,强体系、搭平台、严考核,不断压实管党治党的责任,实现了党建工作全面加强。

一是强体系。党建责任由“虚”到“实”。我们按照集团党组的工作部署和企业实际,制定了以“1个意见、1个办法、2个规范、4项清单”为内容的“1124”党建模式,形成“四个层级、三级管控”一抓抓一级、层层抓落实的党建责任体系,增强了各级知责明责、履责尽责的党建意识。

二是搭平台。激发主体责任“点”成“线”。“区域党建联席会议制度”通过展示党建成果,分享党建经验,激发党建活力,提升区域内各单位党建工作价值创造力;“一二三四五共建好项目”创建活动引导基层党支部践行一个理念、抓好两项建设、通过三个抓手和四大载体、打造五型项目,推动党建各项任务落地生根。我们通过这两个平台,确保了管党治党责任穿到一线、延伸到基层。

三是严考评。党建责任由“软”变“硬”。我们完善了八局《党建工作考核评价办法》,制定了9大类50多项考核指标,对所属各单位党建工作和党组织书记述职、“双考核”,考核结果与单位领导班子述职挂钩,推动压力层层传导,促进了党建责任制落实落地。

破解农民工党员“流动 被动 联动”难题

中建二局三公司党委副书记、纪委书记、工会主席 毛锦来

按照集团和二局党委部署,三公司制定“5326”举措(5个结合,3个保障,2个机制,6项活动),将其纳入企业党建一体化管理,使支部堡垒更加坚实。

一、组织建设保障,解决“流动”难题。实行身份卡、门禁卡、考勤卡三卡合一制,借助劳务实名制,云筑网平台排查漏管。公司“党建云”平台设独立账号,所有党员纳入支部统一管理,成立联合支部,3人任支部副书记。组织生活同一标准,运用“互联网+”线上线下学习更灵活。开展党员“双评”,4人被评为公司(分公司)优秀党员。

二、活动载体创新,解决“被动”难题。开展六项品牌活动:三亮活动、三三联、三联制、农民工党员服务队、农民工安全督察队、农民工党建创客空间,亮身份做表率,带动队伍促生产。2支农民工督察队获局优秀。

三、优先两机制,解决“联动”难题。“三优先”,即党员分包队伍优先与公司签订战略伙伴,优先提供学历提升,优先转为自有员工。“两机制”,即“1+1”职工党员和农民工党员结对子促提升,“N+1”帮扶,为其家旁劳动力提供培训,提供硬件建设等,实现施工与党建相互联动促进。

三、优先两机制,解决“联动”难题。开展六项品牌活动:三亮活动、三三联、三联制、农民工党员服务队、农民工安全督察队、农民工党建创客空间,亮身份做表率,带动队伍促生产。2支农民工督察队获局优秀。

三、优先两机制,解决“联动”难题。“三优先”,即党员分包队伍优先与公司签订战略伙伴,优先提供学历提升,优先转为自有员工。“两机制”,即“1+1”职工党员和农民工党员结对子促提升,“N+1”帮扶,为其家旁劳动力提供培训,提供硬件建设等,实现施工与党建相互联动促进。

三、优先两机制,解决“联动”难题。开展六项品牌活动:三亮活动、三三联、三联制、农民工党员服务队、农民工安全督察队、农民工党建创客空间,亮身份做表率,带动队伍促生产。2支农民工督察队获局优秀。

基层筑梦想 青春创新功

中建唐山基础设施投资有限公司副总经济师 李竹

今年“五四”,习近平总书记曾寄语:“广大青年既是追梦者,也是圆梦人。”作为建的青年党员,我们正在追梦与圆梦的征途上书写别样青春。

青春追梦,首先因党组织的思想引领而立鸿鹄志,做奋斗者。中建国工匠的平台,将党员的信仰、基建人的责任与自我的发展融入了新时期的建设。我在宁夏营销的首个项目是西北地区首条海底隧道,它将原来的路程缩短了五分之四。试验投开通时,很多市民都夸“你们干了好事”,以后出门方便”。普普通通一句话,却是我们中建党员信念最好的注脚。

青春圆梦,同时因党组织的平台支持而踏基层土,做实干家。在事业部,组织放手压担子,党员敢于挑重任。2015年我被派往宁夏负责营销。我以讲廉促营销,用专业赢信任。甚至曾受邀给中卫的市长们上了一堂PPP应用课。目前中建在宁夏项目投资额超过30亿元,成为宁夏基础设施市场的重要力量。

青春圆梦,更因党组织的积极创新而敢为人先,做创新人。“十九大精神”的学习鼓励我们将创新作为党员的使命所在。在雄安拓展市场时,我们在工作中创新:创新才是雄安基础设施业务的核心竞争力。因此,我们率先建立了中建内部创新合作机制,形成多个专题研究报告,为后续奠定了良好的基础。

党校建在板房里 工友党员请回“家”

中建八局二公司总经理助理、党委工作部部长 张慧

“离开组织异乡飘,精神灵魂失觉性。工友支部及时雨,临时建立大家庭。重温入党誓词,心潮澎湃动地听。党员同志齐喝彩,总算又有欢歌声”。

中建八局二公司创新实践工友党员管理模式,组建“工友党员家”、创办“工地板房党校”,通过加强组织建设、阵地建设,进一步唤醒工友党员的责任和先锋意识,提升存在感、价值感和归属感。

一是建家。成立“工友党员家临时党支部”,以二级区域公司党总支为单位,将区域内所有项目的工友党员集中管理。解决了过去以项目为单位管理,工友党员数量少,活动开展自主性弱的问题。

二是齐家。确立了“优先合作、优先留用、优先帮扶”的“三优先”建家承诺和“思想同心、目标同向、行动同行”的“三同”建家理念。和国内首家农民工工委签署党建共建,整合资源、共担共促。

三是治家。建立完善了工友党员管理1+2制度体系,“工地板房党校”通过十九大代表进党校、法律援助进工地、技能帮扶进大篷车等为工友党员“充电提能”,聘请工友党员为“兼职安全员”、“工友联络员”,充分发挥先锋模范作用,更好地团结和凝聚广大农民工,激发干事创业的热情和动力。

党员带头助推管廊发展

中建技术中心副总工程师兼地下工程研究所所长 油新华

我是在2000年读博期间入的党,作为一名普通的党员,我长期工作在基层,战斗在第一线。博士毕业后就去了北京城建集团,2008年来到中建,一直从事地下工程的技术研发和管理工作,历任项目技术部长、项目总工、公司总工程师、技术中心副总工。

作为一名科研单位的党支部书记,我一直关心支部党员及其他群众的成长和发展。为他们制订研究方向和计划,让每位党员都有自己的主攻方向,并逐渐成为某一领域的技术专家;为他们提供各种锻炼机会,深入一线为项目出谋划策,充分发挥支部的战斗力量。

作为技术中心地下工程研究所所长,负责地下工程方面的科技研发和技术服务。近几年带领所里人员专注于综合管廊技术研究,牵头成立了中国市政工程协会管廊专委会,负责集团公司《城市综合管廊综合技术研究与应用》课题,主编综合管廊标准,组织开展了多次城市综合管廊技术培训班,为中建数十个管廊项目提供了技术服务,推动了国内管廊技术发展。

当然这些成绩的取得离不开党总支的关心和帮助,我们党总支和党支部为每个党员制订了相应的人才发展规划,学习交流计划、锻炼任务等,使党员在活动实践中得到快速成长和提高。

融入中心 抓好党建 促进发展

中建钢构党委副书记、纪委书记、工会主席 李骏骅

为深入强化党建工作,中建钢构党委通过定职责、强考核,以机制建设为保障,落实领导干部“一岗双责”,推进党建工作深入开展。

一是完善“一岗双责”保障机制。公司和二级单位党委书记与班子成员、部门负责人逐一签订“一岗双责”责任书,责任到人;将落实“一岗双责”纳入领导干部个人责任状及年底述职,与个人年底绩效薪酬直接挂钩。

二是落实“一岗双责”规定动作与创新机制。按照“一岗双责”责任要求,各级领导干部抓好分管业务系统的党建工作六大建设和反腐败斗争,通过开展基层联系点、参加双重组织生活等方式做好规定动作;创新自选动作,以中建钢构华东大区为例,在大区季度党建工作推进会和分公司月度例会上,总结部署各系统和项目党建工作,落实党建责任。

三是党建围绕中心促进发展。管理上,聚焦高质量发展,开展创新、质量、效率三大攻坚战,公司党委常委领衔负责;经营上,细化“三大纪律”,发布《二十项禁令》,抓好党风廉政建设主体责任;生产上,组建党员先锋队、创建党员责任田,党员领导干部担任队长,担责任、激发一级党员活力。

五年来,公司转型升级取得良好进展,连续蝉联全国钢结构行业榜首,实现了围绕发展抓党建,抓好党建促发展的良性循环。

“四维一体”加强海外党建

中建一局国际工程公司党委副书记 李云威

抓好海外基层党建,一直是个难题,但在海外项目上却有很多生动的实践经验。

赤道几内亚的克里斯克岛酒店项目,就像“一带一路”上的“南泥湾”。远离陆地,没有淡水,没有蔬菜……各种普通的资源,在岛上都成了难题。项目党支部划分农业组、牧业组、渔业组、机修组、船务组、卫生组6个党小组,党员带头,自力更生解决问题。海外党支部在困境中奋起,在艰苦中强大,打造出一支无坚不摧的军队。

在俄罗斯,党组织创办“书香学宫”,创新“导师带徒”,让中、外、新、老员工交叉互帮,解决当地语言和施工规范问题,建立了一个为企业不断培养国际化人才的学校。

科威特大学城项目员工来自14个国家,有6种不同的宗教信仰和千差万别的生活习惯。项目党支部将“尊重平等、真诚宽容”作为工作原则,把因文化差异带来的矛盾冲突降到最低,发挥强大的组织力,组成了一个“联合国”式的大家庭。

打造一支军队,建成一所学校,组成一个大家庭,虽然远离祖国,但大家始终坚定一个政治方向,这“四维一体”是基层自发创造的宝贵经验,也是海外党组织的组织力的集中体现。今天,“四维一体”已经成为了我们对海外项目基层党建工作的统一要求和有力抓手。

用工匠精神为党徽添彩

中建五局安装公司广州星汇海珠湾项目党支部书记 梁跃辉

扎根一线30年,我在企业培养和党组织关怀下从一名高中学历的“三无”学徒成长为拥有19项国家专利和一项国家科学技术奖的项目经理,今年还荣获了“全国五一劳动奖章”并在北京人民大会堂领奖。回顾30年的成长经历,我有几点感悟。

要忠于企业、爱岗敬业。30年来,我坚守施工一线,对待工作精益求精;在做御工时,为焊接一般仅1.2毫米厚的超超风筒,我练就500多斤废体力站;做项目经理时,我用超过预期的交付标准,把普通住宅项目干成了质量典范。

要热爱学习,与时俱进。我虽学历不高,但深知要活到老学到老。通过函授学习,我拿到本科学历,又紧跟行业发展,40岁时学会了CAD,最近还学会了BIM技术,因为只有这样,才能更好地建功于岗位。

我想,作为一名员工,就要守土有责,作为一名党员,就要以身作则。保持勤于钻研,勇于创新。几年来,我本着共产党员的责任心和钻研精神去解决问题,提升工效,攻克了10余个行业通病。我相信,随着“梁跃辉创新工作室”中更多青年骨干和工友一同努力,定能创造更多的创新成果。

每当我主说出“这个项目交给你们我放心,我不再对刘金路,认你们中建”的时候,我的心里总是涌出一股自豪感,我们不再是企业的负担,企业培养了我们,我们也为企业带来了价值!

提升高知群体党员“三感”

中建西南院党委副书记、纪委书记 鲁小兵

西南院高知党员占比高,具有以下三个特点:一是知识面广,思想活跃,二是崇尚民主、平等和尊重,三是具有较强的个人抱负。针对这些特点,西南院着力提升高知群体党员“三感”,引导高知群体党员建功立业。

一是强化政治引领,提升高知党员使命感。不断深化高知党员群体的政治理论学习 and 思想引导,夯实思想基础。坚持严格落实每月不少于1次的党委中心组学习和每年不少于1次高知党员党性教育培训,提升领导干部党性修养。并于2018年成立了企业大学——至善大学,引导党员学习党建知识,提升素养、明确方向。

二是促进双向沟通,提升高知党员认同感。不断加强院党委和高知党员群体的联系、沟通、协调,做到求同存异。落实党委委员联系点制度,同时充分利用座谈会、下基层调研等途径,加强和高知党员的双向沟通,在严把政治原则的前提下,在内部管理、科研、经营等工作,鼓励高知党员畅所欲言。

三是以问题为导向,提升高知党员责任感。不断丰富高知党员群体发挥作用的载体,拓展渠道。针对企业发展的热点难点问题,建立年度调研课题机制,发挥高知党员参与企业管理积极性;先后选派近20名高知党员赴地方挂职,并结合高知党员社会任职促成提案40余份,积极为地方改革发展建言献策。

发挥基层党组织战斗堡垒作用

雄安中海发展有限公司党支部委员、副总经理 任勇

一、加强组织领导,提高政治站位,坚持思想堡垒不松懈。去年11月22日,中建联合体拿到了中标通知书,12月28日,公司成立临时党支部,党建带动生产管理的作用迅速得到发挥。联合体成员单位都顾全大局、讲政治,相互之间的信任感和使命感都有效支持了项目的快速决策和推进。

二、加强队伍建设,增强能力建设,保持参建人员战斗力。项目融合的科技、创新、绿色、智能化的因素非常多,我们先后从近20家单位抽了近60名工程建设者参与项目管理。针对新技术、新应用,公司内部组织了多场的专题交流沟通,安排同事到广东、天津等地实地考察交流,增强对新物质材料及设施的了解。公司在12月中旬,以工程局为载体成立了“青年突击队”,发挥雄安中海这支平均年龄33岁、平均工龄11年的年富力强的青年队伍的战斗力。

三、加强荣誉感、使命感和担当精神教育,弘扬奋斗者文化。在整个项目建设和运营筹备期,雄安中海党支部都把荣誉感、使命感和担当精神作为弘扬奋斗者文化的主抓手。每一位调过来支援的同事来前,我们都要求所在公司与该同志谈话,增强他们对参与这个项目建设意义的认识。是党员的都要求讲党性,讲政治,不是党员的要求讲荣誉感 and 担当精神。做到人人有动力,个个有使命。

做筑梦幸福空间的农民工匠

中建安装工程公司“工匠兄弟连”作业队长 刘金路

12年,从一名农村娃到共产党员,从一名农民工人到“工匠兄弟连”队长,我和40多名兄弟走遍各地,用行动展示了农民工也可以追梦新时代。

当年,我们走进城市建设工地,成为最普通的电焊工、管道工、铆工、钳工,我们的想法很简单,就是要用最短的时间把工作做好,做好。共同的目标让兄弟们越走越近,越走越亲,组成了一个“工匠兄弟连”,先后参与安装全国最大的“千吨重百米高”海佛石化丙烷脱氢装置、咸阳彩虹光电全国最大单体动力站,目前正在大建建设的全球最大的混合脱氢装置。几十个项目,给了兄弟们成长的平台、干事的机会,我们想方设法为企业节约成本、创新工艺,研发应用了大口径管道流压顶升器等10余项技术。我成了中建安装第一个走进高校的农民工大学生。连里还培养出了5个党员,中央企业技术能手、雷锋传人、全国进城务工优秀青年、全国焊工技能竞赛优胜选手。工作高峰期,我带领400多工人在现场,“零失误”保证了质量优异,赢得了业主的充分信任和肯定。

每当我主说出“这个项目交给你们我放心,我不再对刘金路,认你们中建”的时候,我的心里总是涌出一股自豪感,我们不再是企业的负担,企业培养了我们,我们也为企业带来了价值!



中建集团党组副书记刘锦章为优秀党务工作者获奖代表颁奖



中建集团党组纪检组组长周晖为优秀共产党员获奖代表颁奖



国资委党建局史才伟处长为中建集团先进基层党组织获奖代表颁奖

庆祝建党97周年

6月24日,中建集团总部工会与中建三局北京公司在保利未来科技城项目联合举办“迎七一”集体生日会。集团领导刘锦章,总部有关部门负责人、员工,中建三局及北京公司、项目有关负责人共60余人参加活动。大家参观工地、开展“送清凉”慰问、交流基层工会、文化建设经验、重温入党誓词、开展党史知识竞答、互送生日贺卡,共庆建党97周年。(吴承欢、柯玉乾)



近日,中建一局北京公司党委向全体党员发放了一批“红宝书”,包含党章、十九大报告、《中国建筑集团党员应知应会300条》等。图为该公司三利大厦改扩建工程项目党员翻阅“红宝书”,学习党建理论知识。(邱 晔)

6月27日,中建三局在武汉举办纪念建党97周年表彰大会暨2018年党建论坛。大会揭晓了中建三局“示范党支部”创建名单,表彰了局优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,局属单位党委负责人围绕投资领域党建与建筑领域党建的区别、投资领域党建特色品牌、党建责任体系构建、党组织的战斗堡垒作用、海外党建作了经验交流。(邓蓓、蔡子谦、潘思名)



6月28日,中建八局在沪举办庆祝中国共产党成立97周年表彰大会。会议表彰了红旗党支部、先进基层党组织和优秀共产党员。会上以视频形式交流了上合组织青岛峰会主会场项目党支部等5个党支部党建经验。(赵生智)



近日,中建六局土木公司开展“重走长征路 迈进新时代”主题党日。活动在宁夏固原六盘山开展,党员们参观了六盘山红军长征纪念馆,穿上草鞋在景区内徒步追寻红军足迹,感受长征的伟大与艰辛。(杨 波)



6月26日,中建装饰在京举办“红色细胞人文党建”主题活动。党员干部自编自导自演的红色经典诵读节目在活动中亮相,与会党员通过聆听企业红色故事,增强党性修养。(叶安民)



6月27日,中建五局召开建党97周年纪念大会暨“两优一先”表彰报告会。图为全体党员重温入党誓词。(靳 晴)



近日,中建二局安装公司唐山基地管理处离退休党员举办“庆华诞 歌友联欢”活动。(李立水、焦国良)



七一前夕,中建安装集团在芜湖军民融合通航科技产业基地开展准军事化管理活动,18名员工体验军魂感受匠心。(沈茹莹)

十九大精神集中轮训进行时

中建交通举办领导干部学习贯彻十九大精神集中轮训班

本报讯 (通讯员王东坡)5月28日至6月25日,中建交通举办C级领导干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训班,轮训采取脱产封闭的方式,分四期举行,每期7天,公司170名C级领导干部全部参训。中建集团党组书记、副总经理刘锦章,中建集团党组成员、纪检组组长周辉分别出席开班式。轮训班邀请国家行政学院、北京大学、中国人民大学、中国纪检监察学院、中组部组工干部学院、国防大学等单位的专家学者系统解读了党的十九大精神、党章党史相关知识。轮训实行全封闭管理,每天早、中、晚三次签到,严格考勤制度。轮训班每期组建4个临时党支部,学员们通过专题讲座、视频教学、小组研讨、撰写心得、成果汇报、结业考试等教学环节,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。结业仪式上,公司党委有关负责人为学员颁发结业证书。

中建集团直属党委举办2018年入党积极分子培训班

本报讯 (通讯员乔 松)6月20日至22日,中建集团直属党委2018年入党积极分子培训班在京举办。培训由中建集团直属党委和中建党校联合举办,122名入党积极分子参加。培训班邀请中央党校(国家行政学院)多名专家,就习近平新时代中国特色社会主义思想、党史党章、党内制度、宏观经济形势等进行了专题授课,并组织了结业考试。

中建二局四公司党委用“三课一会”激活“三会一课”

本报讯 (记者吴业钦 通讯员刘元元)中建二局四公司党委立足基层实际,以“三课一会”为抓手,持续丰富“三会一课”载体和内容,进一步激发基层支部活力。该公司党委创办的“三课一会”,即着力打造“四合苑大课堂”“四合苑小课堂”“四合苑微课堂”,推进党建知识“应知应会”。落实党建工作“一岗双责”,办好“四合苑大课堂”。四公司党委依托“四合苑大课堂”培训平台,引导党员创新工作方法,提升业务能力,促进党建工作和经营工作深度融合,实现“两手抓、双促进”,推动各项工作落地见效。以项目为单位,办好“四合苑小课堂”。打造“接地气、有生气”的工地小课堂,围绕基层党员实际需求选取党课内容,突出故事性和趣味性,该公司党委创新开展“两个生日一起过”活动,将党员的自然生日和政治生日结合在一起,党员干部带头讲课,让员工在集体生日会上接受理想信念教育。线上线下抓融合,办好“四合苑微课堂”。该公司党委运用OA办公平台、各类手机APP等互联网平台,将课堂建在网上,实时共享。依托OA办公平台打造“两学一做”“十九大精神”学习专栏;以微信答题形式,宣贯中建集团《全面从严治党应知应会300条》,先后编发微信答题20期。此外,该公司党委在“会”字上下功夫,先后开展“千人答题、百人竞赛”等活动,推进党建应知应会知识学习全覆盖。

中标信息

近日,中建六局中标北京中铝科学技术研究院二期工程,中标额9.5亿元。(胡 爽)
近日,中建一局一公司中标江西上饶中航城三期住宅项目及配套设施工程、酒店配套总包工程,中标额7亿元。(王 恒)
近日,中建铁投东北公司中标沈阳市仙女河污水处理厂提标升级改造EPC总承包项目,中标额5.48亿元。(李营、柏胜)
近日,中建装饰深圳装饰公司中标西安SKP综合体精装修工程,中标额2.2亿元。(陈 飞)



“未来之城”正启航

夏烈 张晓玲 吕丽萍

6月23日,“建证40年·中国建筑奇迹之旅”中建开放日:大型主题传播行动邀请清华大学、北京大学、中国人民大学和北京交通大学的80余名师生走进中国建筑投资、建设、运营的雄安市民服务中心,聆听“雄安第一标”背后的故事,感受雄安市民服务中心体现出的“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念。

高质量高效率打造雄安首标

2017年4月1日,中共中央、国务院决定设立河北雄安新区。2017年11月22日,中国建筑旗下中建三局、中海地产、中建设计、中建基金组成联合体,中标雄安第一标——雄安市民服务中心项目。2017年12月7日,项目开工,5天内,土建、装修、机电、景观各专业全部到齐,10天内设备进场施工。主体施工阶段,现场3000余名工作人员并肩作战;管廊施工阶段,现场30余台挖掘机同步出土,高峰期现场有700名管理人员,以及7000余名工人同时作业……2018年2月28日,在开工2000小时之际,项目主体结构全部封顶,8个单体进入大面积装饰装修阶段。2018年3月6日,首棵绿植扎根园区,景观开始呈现。项目团队仅用时112天,让总建筑面积约10万平方米的雄安市民服务中心从一片农田中拔地而起。雄安项目副总经理倪健刚介绍,建造过程中,联合建造团

队以“智能建造管理平台”为数据集成枢纽,将建筑业信息技术与施工管理进行深度融合;同时,综合运用BIM、物联网、大数据、人工智能、云计算及虚拟现实等技术,实现了建筑施工全过程智慧化管理,高质量打造“雄安第一标”。

2018年4月29日,项目竣工开园,“五一”小长假期间园区接待游客5万余人次,海绵城市、装配式建筑、隐蔽的地下综合管廊……每一项创新应用都展现着雄安新区智慧建造水平和绿色发展理念。

未来城市“蓝本”

5月28日,外交部举办以“新时代的中国:雄安 探索人类发展的未来之城”为主题的全球推介活动,国务委员兼外交部长王毅表示:“大量符合未来发展方向的改革创新举措将在雄安先行先试,为解决大城市病提供中国方案,争取走出一条可复制、可推广的新路子。”中海雄安公司副总经理孙王琦说,雄安新区作为科技之城、智慧之城,代表着中国未来城市的发展方向。市民服务中心作为先行项目,融合了多项先进的城市规划理念和智慧科技手段,打造出一个“未来城市”的雏形。李生城市等全新理念应用其中,为后续其他项目甚至新区市政整体规划提供了实质性蓝本。联合建造团队运用了先进的装配式建筑技术。集成化办公区由600个集装箱如“积木”般拼装搭建而成,是真正可

重复利用、可“生长”的房屋;大量运用被动房超低能耗绿色建筑技术,通过保温墙体、气密性好的窗户、高效的建筑通风,不用空调即可冬暖夏凉,比现有节能标准建筑节能50%以上。园区积极践行海绵城市理念,园区里的步道砖、停车位的植草砖均使用透水砖,还增设了近8000立方米的雨水滞蓄容积,实现雨污零排放,遭遇暴雨时不内涝、不积水。出行方面,园区坚持公交优先,打造便捷、安全、绿色、智能交通体系,禁止燃油车驶入园区,入园可乘坐无人驾驶车辆、共享电动车、共享单车等绿色交通工具,真正实现了零污染、零排放;园区内设置的减速带、人行道、箭头提醒等均创新使用3D技术,智能交通产品可自动判断路况,实现自动减速或行驶路线调整。园区地面“风光无限”的背后,离不开地下综合管廊系统的建设运营,管廊距离路面10余米,最宽处达6.5米,相当于一个双向两车道;管内集合了燃气、消防、供电、通信、排污等管道,颜色各异、形状不同的管道代表不同功能。管廊拥有一个“超强大脑”——由中国建筑自主研发的综合管廊智慧运营管理平台,对整个地下管廊进行运维管理,异常情况、环境参数、设备状态、视频图像,均在运营平台上呈现。此外,雄安市民服务中心项目还采用目前国际最先进的数字孪生园区理念,也

就是现实世界和数字世界的同步建造。利用高科技、大数据,制造出和现实空间一模一样的“镜像空间”,园区内所有的人、物、事件、建筑、道路、设施等均在虚拟空间完成映射,让信息可见、轨迹可循、状态可查,形成雄安新区“数字孪生城市”的微缩雏形。

国内首例联合投资人模式

这座“未来之城”,不仅在物理空间上与传统城市形成了鲜明对比,在投融资、运营服务方面也进行了大胆创新。雄安市民服务中心由雄安新区管委会、中国建筑、中海地产共同投资运营,其中有多处地产、金融、投资新模式的运用。中海地产董事兼雄安公司总经理、SPV公司总经理郭磊表示:“这个项目既不是EPC模式,也不是PPP模式,而是MPPP模式,基金管理是重要环节。该项目初步总投资额约8亿元,作为联合体大股东,中海地产在操盘上,采用了投资、建造、运营、基金管理一体化模式,以项目投资商、建造商、发展商与运营服务商的角色,进行全生命周期建设以及长期稳定运营。”未来雄安项目将着力于智慧人文运营,精准导入高端、高新产业,努力成为雄安新区打造中国未来高质量发展全国样板的前沿阵地,将中国建筑打造的“雄安模式”“雄安质量”“雄安智慧”广泛应用于“未来之城”。

中建开放日:大型主题传播行动第8站 多米尼加媒体团走进塘沽湾中建微城市

本报讯 (通讯员丁汀、盛杨、刘家宇)6月29日,天津塘沽湾中建微城市新型城镇化项目举办“建证40年,中国建筑奇迹之旅”中建开放日大型主题传播行动,正在中国参访的多米尼加媒体团一行17人应邀出席活动,近距离体验中国建筑在未来城市人居环境塑造、城市运营服务、产城融合发展、建筑技术创新及运用等方面的最新成果。在塘沽湾多功能展馆,记者们观看了塘沽湾中建微城市的蓝图和建设成果。当他们首次通过裸眼3D巨幕看到塘沽湾的开发历程和未来城市壮观街景时,大家惊叹不已,“Dios, esta ciudad es fantástica(天呀,这个城市太棒了)”。《加勒比报》社长奥斯瓦尔多·桑塔纳对塘沽湾这座新城赞不绝口。在塘沽湾梁锦东苑项目建设现场,记者们观看了可重复使用200次以上、整体浇筑效率和质量数倍于传统模具的铝合金模板快拆体系,多米尼加《日报》社长何塞·莫奈格罗由衷感叹道:“¡El primero del mundo!(世界第一!)”活动现场,记者们纷纷拿着“中建蓝宝”,与员工合影,并在留言簿上写下了对中国建筑的赞美、对多中两国人民友谊长存的祝福。媒体团团长、多米尼加共和国总统府行政部新闻司司长路易斯·加西亚表示,中国建筑实力卓越,对未来城市探索达到了极高的水平,大家要把在中国的所见所闻传播出去,让更多的多米尼加人民了解中国。

