**中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育**

工作简报

**第10期**

中建集团主题教育领导小组办公室 2019年7月8日

“望闻问切”--把问题找准挖深改实

中建八局党委（以下简称局党委）坚持把问题导向贯穿始终，以学促查、以查促改，通过“望闻问切”，深刻检视问题，深挖细剖根源，推动主题教育查实情、出实招、下实功、见实效。

望--对照要求查短板。局党委围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想，详细列出加强政治建设、传承红色基因、深化企业改革、央企担当作为、加强自主创新、全面从严治党等6个专题开展学习研讨，深刻检视出在政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、高质量发展5个方面的32项问题表现，形成问题整改清单。对照习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，结合八局“2+5”战略规划，专门召开“问题检索剖析会”。领导班子从影响企业改革发展最突出的问题入手，重点就“高管团队建设、新兴产业培育、绿色建造创新、铁军文化建设”4个议题，开展为期2天的细研深挖，进一步查摆出12项具体问题，明确13项整改措施。

闻--畅通渠道听民意。局党委对照主题教育8个专项整治要求，把落实基层减负年与“学习、创新、服务、效能、廉洁”五型机关建设相融合，边学边查边改，在24个二级单位的3万余名职工中广泛征求意见建议，发放《征求意见表》800份，开设“线上”邮箱和总部“线下”意见箱，一周时间便收到12个方面的76条意见建议。为了把问题查实找准，领导班子带着这些问题，深入10个重点一线项目开展延伸调研，与346名项目员工面对面座谈交流，收到6个方面的37条意见建议。局党委汇总梳理意见建议，划分为理论学习不深入、管理机制不顺畅、服务基层不精准、制度执行监督不力等4个大类，原汁原味列出基层意见建议，总部职能部门主动认领、认真反思、即知即改。

问--深入调研摸实情。局主要领导以解决问题为目的，紧紧围绕践行“三大战略”和服务粤港澳大湾区建设，集中安排一周时间，深入华北、华东、华西、华南四大区域开展专题调研，重点研究解决重大项目落地实施、所属企业间发展不平衡和有效协同不够等问题。聚焦贯彻落实新发展理念，其他班子成员分头就海外市场拓展、“两金”压降、科技创新、绿色建造、智慧建造等10个课题，到4家号码公司、3家专业公司、10个基础设施项目和5个海外机构进行调研。许多同志讲道，通过调研，发现了工作问题，也发现了自身不足，是一次工作对标，更是一次政治体检。领导班子结合学习感悟和调研分析，形成了有情况分析、有问题剖析、有办法举措的12项调研成果，重点下沉到弱势单位、困难项目，为1200名职工讲授专题党课。

切--把准问题抓整改。局党委坚持“改”字当头，紧盯矛盾最突出、意见最集中、时间最紧迫问题，问计基层找办法，对标先进找实招。组织八局总部16个职能部门党支部，与上海地区二级单位总部的24个职能部门党支部、3个兄弟央企党组织开展“联组联学、共商共建”行动，通过自己找、基层提、互相帮、集体议，研究举措立行立改。着眼落实高质量发展要求，锁定企业经营管理不精细、不高效、不可持续等问题，研究编制《“企业发展质量提升年”实施方案》，涵盖18类管理提升计划，包含75项、234条整改举措。着眼落实全国组织工作会议精神，针对党建人才队伍总量不足、结构不优、能力不均、活力不强等问题，研究制定《加强党建人才队伍建设实施方案》，做出了“贯彻1个规范意见、推动4项主要任务、完善7项配套政策”的具体安排。着眼于破解供给侧结构性改革难点，推动瘦身健体、提质增效，针对三级经营机构发展不平衡、不充分、不规范等问题，形成《未达底线三级单位处置方案》，加速清理低效无效机构。

报：中央“不忘初心、牢记使命”主题教育第三十四指导组。

送：公司领导，各子企业党组织、总部部门。