

中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育 工作简报

第 14 期

中建集团主题教育领导小组办公室

2019 年 7 月 22 日

中建集团总部集中整治形式主义、官僚主义 以扎实作风推进主题教育

中建集团总部从一开始，就把坚决破除形式主义、官僚主义作为主题教育重要内容，带头学研反思、排查起底、精准发力、立行立改，在抓实抓细抓自身中，发挥示范作用，改进总部作风。目前，总部集中整治全面展开，已立行立改 76 项，正在整改 88 项，并通过挂图作战，确保每项问题得到及时解决，以好的作风推进主题教育见实效。

“学研”打头，淬炼党性深化认识。总部各部门组织党员干部认真学习习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的重要指示批示精神，结合直属党委集中整治形式主义、官僚主义工作方案安排，研读深悟，对照深查，正视问题、严改作风。金融部党支部组织部门党员到集团投资建设的雄安市民服务中心项目开展主题党日，专题学习习近平总书记关于雄安新区建设的重要讲话精神，

重温入党誓词，开展党建知识竞赛，召开“提质量、优流程、转作风”研讨会，深入剖析在形式主义、官僚主义方面的突出问题，教育引导党员干部以求真务实的作风、扎实有效的工作落实党中央重大决策部署，推动世界一流企业建设。**安全生产监督管理局**党支部与中建二局安监部党支部、中建二局基层项目举办结对共建活动，再学习再研讨习近平总书记关于“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的重要指示精神，落实“三个摆进去”，查找出“安全专项考核、应急管理体系建设、安全专家库和安监信息化建设、服务支撑能力”等4方面短板问题，建立问题提示清单，时刻教育警醒党员干部始终以严实作风，践行“生命至上、安全第一”的职责使命。**审计局**党支部将外地调研与支部联建相结合，利用部门党员出差机会，与中建五局三公司中南分公司机关党支部联合开展主题党日，深入学习习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”的重要论述，走进伟大领袖毛主席故里忆党史、寻初心，开展主题研讨，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。**纪检监察组、巡视办**党支部认真学习习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话、《习近平总书记关于深入落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正‘四风’的重要论述汇编》，并围绕赵乐际同志“不忘初心、牢记使命”党课报告、杨晓渡同志“四个对照”开展专题研讨，检视形成4方面的问题清单，拟定30项整改措施。大家反映，通过学习反思，深化了对初心使命的认知，也深刻认识到了严厉整治“四风”对党和国家事业发展的重大意义。**老干部局**党总支组织150名离退休老党员参加“不忘初心、牢记使命”专题讲座，在自查自纠基础上，认真听取老党员意见建议，共排查到4方面17条问题。老党

员纷纷表示，要守好初心作表率，带头弘扬党的优良传统和作风，带头为党、为国家、为企业贡献力量。

深入调研，找实找准突出问题。总部各部门抓住调查研究这个发现问题、解决问题的重要途径，围绕“四个对照”“四个找一找”要求，带头查实找准问题，刀刃向内深挖根源。**人力资源部**党支部把查改形式主义、官僚主义问题，作为落实全国组织工作会议精神、抓好中央巡视意见整改的关键抓手，通过座谈会、个人访谈等形式，收集意见建议 38 条，梳理形成 7 方面的 26 项问题清单，纳入支委班子向党员大会述职内容。为扎实落实党中央“三去一降一补”的部署要求，**财务部**党支部聚焦降杠杆、减负债、压两金，召开 5 次专题调研座谈会，与 90 名基层职工面对面座谈，征集市场营销、履约生产、商务结算、资金回收、利润分配、法务诉讼等 6 方面 33 项问题，拟定 19 项改进措施。组织党员干部聚焦“理想信念、服务意识、担当精神”开展研讨，触及根源找问题。**投资部**党支部围绕党中央关于坚决打好防范化解重大风险攻坚战的决策部署，深入 3 家基层单位专题调研，开展 3 天的个别访谈，梳理形成形式主义、官僚主义问题清单，制定整治工作方案，明确 6 项解决措施。**科技部**党支部聚焦国家战略需求和行业发展“卡脖子”技术，深入基层调研，查找出“自主创新能力仍待加强、关键核心技术突破亟需提速、资源配置有待优化、科研体系建设有待强化”等 4 方面 12 项差距。同时，以工作问题反思思想作风问题，进一步剖析出领导干部投入精力不够、斗争精神不足、理论学习不全面等根子问题。

效果导向，真刀真枪立行立改。总部各部门真刀真枪解决实质

问题，把能做的抓紧做起来、能改的抓紧改起来，切实将基层诉求转化为改进作风的实际行动。**办公厅(党组办公室、董事会办公室)**党支部针对基层单位反映强烈的“工作督办不力、审批流程不合理、上下沟通不顺畅、‘等、靠、拖’机关病”等突出问题，设置部门督查督办岗，制定《督促检查工作管理办法》；启动办公平台优化升级工作，优化文件审批流程；明确总部“即时服务、全程服务、规范服务、高效服务、廉洁服务”的“五服务”标准，推行首问负责制、限时办结制，切实让基层看到变化、看到真招。**企业策划与管理部**党支部以落实“基层减负年”为重点，启动优化总部业务审批流程工作，减少总部事项审批环节，有效提高了总部服务基层的效率，减轻了基层负担。**法律事务部**党支部聚焦职工关注的“所有授权书业务都需要流转 to 部门领导”的热点问题，修订《授权管理办法》，增加授权委托书办理的“绿色通道”规定，简化部分业务授权委托书办理程序。基层一致认为，制度的修订，解决了困惑，“绿色通道”，提高了效率。针对基层反映的“重大项目机构设立、人员配置、开工等手续办理程序繁琐”等情况，**市场与项目管理部**党支部编制《使用股份公司资质项目投标及履约准备阶段提供材料清单》《成立中国建筑股份有限公司项目部流程说明》，简化规范相关流程格式，提升了相关手续“一次性”审核通过率，大大节省了基层时间。**海外部**党支部把完善管理机制、堵塞制度漏洞作为主题教育的重要内容，研究出台《海外国别市场管理办法》，完善《海外国别市场管理办法》《境外安全管理办法》，修订《集团外事管理办法》，及时回应了基层员工普遍关注的海外业务管理体系问题。**党建工作部**党支部紧盯基层集中反映的突出问题，分类列出清单，

针对性制定 30 项整治措施，将整改责任落实到具体岗位和个人，并通过每周党小组会检索梳理、每月支委会督办通报、每季度党员大会总结评估，一项一项整改、一件一件销项。基层普遍反映，看到了实实在在的行动，也感受到了新的气象。**信息化管理部**党支部根据财务体系报表多，报告多，数据采集后无法自动生成和共享的实际问题，会同财务资金部，加快综合报表管理系统建设，推进试点上线应用，实现各类报表统一填报、勾稽关联、集中共享，切实减轻了基层负担，得到了基层职工好评。**总部事务管理局**党支部以提升服务效能为目标，在解决来总部办理业务的基层职工车辆的停放问题上，想办法、出实招，解决了基层职工后顾之忧，提升了满意度。

集团坚持开门搞整改，总部各部门每周向直属党委通报整改落实情况，每半月召开 1 次检视和立行立改会议，确保整体目标、效果受控，推动学、研、查、改相互之间贯通、整体贯穿始终。设立“基层反映问题接待日”和网络邮箱，面对面、背靠背听取职工评价，全程接受监督，保证每项问题件件有交待、事事有结果。

报：中央“不忘初心、牢记使命”主题教育第三十四督导组。

送：公司领导，各子企业党组织、总部部门。
