

提高政治站位 强化使命担当 全力支持雄安新区建设

郝鹏调研雄安市民服务中心

本报讯（通讯员**企 文**）2月24日，国务院国资委党委书记郝鹏赴中国建筑投资建设运营的雄安市民服务中心，就中央企业参与雄安新区建设情况开展调研。他强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，进一步提高政治站位，强化使命担当，全力支持雄安新区建设，在贯彻落实党中央决策部署中作出表率。国务院国资委副主任、党委委员任洪斌，河北省委常委、副省长，雄安新区党工委书记、管委会主任陈刚，副省长李谦参加调研，中国建筑集团有限公司党组书记、董事长官庆，党组副书记、董事郑学选，中国建筑股份有限公司安全总监马剑忠等参加调研。

郝鹏一行考察“千年秀林”林区和雄安市民服务中心。在雄安新区规划展示中心，郝鹏了解了雄安新区总体规划情况和中国建筑在投资建设运营中采用的新理念、新技术、新模式，肯定了中国建筑对雄安新区建设发展所作出的贡献。

郝鹏指出，中央企业要深入学习贯彻习



近平总书记关于规划建设雄安新区的重要指示精神，保持历史耐心和战略定力，高质量高标准地支持和服务雄安新区建设。要抓住参建雄安新区这一历史机遇，积极对接雄安新区建设规划，充分发挥中央企业的资源、技术、人才、智力等方面优势，在这一“千

年大计、国家大事”中积极作为，同时推动企业实现高质量发展。要进一步加强国资委、中央企业与河北省的全方位对接协作，鼓励支持新设立的高新技术企业、高端服务企业落户雄安新区，不断为雄安新区发展注入生机活力。

官庆表示，中国建筑牢固树立“四个意识”，持续发挥“六个力量”，服务国家战略，积极投身京津冀协同发展，全力以赴深度参与雄安新区规划建设。充分发挥全产业链优势，为新区高标准制定总体规划，打造高质量发展的全国样板贡献中建方案、中建智慧、中建模式。未来，中国建筑将进一步把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，在国务院国资委、河北省委省政府的领导和指导下，精雕细琢创造“雄安质量”的要求，积极践行新发展理念，在贯彻落实党中央决策部署中作出表率。

中国建筑投资建设运营的雄安市民服务中心，集绿色建筑与智慧园区于一身，采用被动式房屋设计和装配式前沿建造技术，引入“海绵城市”理念，建设“数字孪生园区”，是未来雄安缔造智慧城市、绿色城市的缩影和打造“雄安质量”的具体实践。

国资委有关厅局，河北省政府、省国资委、雄安新区党工委、管委会、雄安集团，中国建筑董事会办公室、办公厅、企业策划与管理部、安全生产监督管理局、中海集团、中建三局有关负责人参加上述活动。

中建集团党组召开扶贫工作专题会议

本报讯（通讯员**企 文**）2月25日，中建集团党组召开专题会议，研究部署扶贫攻坚工作。党组书记、董事长官庆主持会议。

会议学习了国务院国资委党委印发的《中央企业全力支持打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》，审议通过了《中建集团党组关于打赢扶贫攻坚战三年行动的实施方案和专项方案》（修订）和中建集团2019年《中央单位定点扶贫责任书》任务指标，系统总结了2018年度扶贫工作，并对2019年重点工作进行了研究部署。

党组要求，2019年是中华人民共和国成立70周年，是打赢脱贫攻坚战的关键一年。中建集团要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，落实党中央国务院脱贫攻坚决策部署，加大资源投入，贯彻精准扶贫，创新工作思路，攻坚深度贫困，高质量实现扶贫攻坚目标，为全面打赢脱贫攻坚战贡献中建力量。

官庆对集团2018年度扶贫工作取得的成绩表示肯定，并对扶贫攻坚工作提出五点要求：一是要持续加大投入，全面统筹集成集团扶贫资源，增强扶贫攻坚合力，帮扶甘肃三县脱贫攻坚；二是要持续加强组织领导，党组领导要带头深入甘肃三县调研督导，共商脱贫之策、共谋发展之路，推动三县主体责任落实、政策落实、工作落实和作风建设；三是要加强对扶贫干部的跟踪了解和关心关爱，强化管理、考核及任用，确保充分发挥扶贫干部的桥梁纽带作用；四是要持续发挥资源禀赋优势，聚焦帮助贫困群众稳固脱贫持续发力，聚焦系统提升脱贫攻坚质量持续发力，推进产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、消费扶贫；五是要持续总结在创新推进扶贫攻坚中的“中建模式”，广泛宣传取得的新经验好做法，营造支持脱贫攻坚的强大声势，为打赢脱贫攻坚战强信心、聚民心、筑同心、暖人心。

中国建筑33个项目获英国安委会国际安全奖

本报讯（通讯员**张永莉**）近日，英国安全委员会网站公布了2019年度英国安委会国际安全金奖获奖名单。

中国建筑申报的52个项目与美国Fluor（英国）公司、美国EM-COR集团（英国）、法国空中客车、西班牙ACS集团、科威特石油公司、韩国大宇等国际知名企业和跨国公司以及其他来自世界各地的近600个项目同台竞技，最终33个项目斩获2019年国际安全奖，其中卓越奖4项，优异奖5项。

英国安全委员会总部位于英国伦敦，在国际上享有极高的声誉，成员遍及60多个国家，致力分享、促进和推广全球最新、最佳安全实践经验。

中国建筑获得2019年英国安委会国际安全奖，无论在数量上还是在质量上均比往年有显著提升，企业职业健康与安全管理水平得到国际行业权威的广泛认可。

中海地产开发建设、中建八局二公司参建的

山东省体量最大、难度最高棚改项目首批住宅交房

本报讯（通讯员**刘鹏、刘敏**）2019年2月25日，对济南华山1.2万原居民来说，必定是难忘的一天。这一天，他们终于搬进了期待已久的新家——济南中海华山安置一区、二区项目。该项目是山东省体量最大、难度最高的棚改项目，由中海地产开发建设、中建八局二公司参建。

据悉，华山片区整体拆迁涉及24个行政村，需搬迁各类企业1700多家，需外迁10万余人，拆迁难度之高，情况之复杂，体量之庞大，史无前例。2013年，中海地产与各级政府联合挑起华山棚改的重担，征地18000亩，拆除建筑423万平方米，3年内，拆迁工作完成90%，新建安置房260万平方米，创造了济南拆迁史上的奇迹。

中建八局二公司参建了总建筑面积约168万平方米的华山安置二区（约占片区总建筑面积70%），包括51栋住宅、8栋配套公建、1所幼儿园，涉及14个行政村8266户原居民。为满足回迁住户需求，项目团队设计了6种户型，每种户型仅地砖一项就排了5次以上的版型，室内门窗、卫生洁具等一应俱全，具备“拎包入住”的条件。此外，由于该项目施工区域处于济南最低洼地段，土层含水量高，项目建设方对社区整体进行了设计优化，将海绵城市、绿色建筑等创新技术应用到工程建设中。

中海地产在华山开发过程中，坚持以人为本，把改善民生作为最高追求，项目开工优先建设安置房，采用TOD低碳发展模式，构建城市立体交通网络，目前，片区内规划16所学校，致力打造济南最密集的教育学区；引入130万方旗舰商业，涵盖城市主流人群全方位需求；项目内的“济南规模最大的古建筑群”——华阳宫已修复完成；北卧牛山国家级地质公园，已建成五大景观区。项目历时5年，已有2.2万户业主入住，花园般的生活环境，完善的生活配套，圆了华山人安居梦。



中标龙虎榜

28.12

近日，中建二局中标贵阳贵筑国际项目总承包“交钥匙”工程，合同额28亿元。该项目位于贵阳市经济开发区，总建筑面积约40万平方米，涵盖住宅、商业、loft办公、酒店用房、配套用房、地下车库等，并打造“下沉式”文体活动广场，建成后将成为高端区域性商业综合体，提升黄果树商圈品质、品位。（赵丽晴）

12.12

近日，中建八局四公司中标长春盛世·波西塔诺二期工程，中标额12亿元，总建筑面积35.2万平方米，建成后将改善长春高新区居民居住环境。（陶宝凤）

11.49.12

近日，中建一局三公司华南分公司中标广州南沙滨海花园13期项目，合同额约11.49亿元，建筑面积40.6万平方米，项目包括15栋住宅楼、2栋办公楼、64栋联排别墅等。（张明明）

“非洲第一高楼”埃及新首都中央商务区标志塔主楼基础底板浇筑完成，埃及总理马德布利表示：

“中国建筑与埃及公司正携手打造建筑奇迹！”



本报讯（通讯员**王广滨、鞠众**）当地时间2月26日23时30分，中国建筑承建的“非洲第一高楼”——埃及新首都中央商务区标志塔主楼1.85万立方米混凝土基础底板，历经38小时连续作业浇筑完成，创造了中东地区和非洲建筑史上浇筑超大基础底板的最快纪录，同时，创造了建筑工程大体积基础底板混凝土浇筑方量非洲之最。

当地时间2月25日上午，埃及总理马德布利赴项目现场，见证了标志塔基础底板开盘浇筑。马德布利表示，“这是个让人骄傲和自豪的项目！作为世界上最大的建筑企业，中国建筑与埃及公司正在携手打造建筑奇迹，埃及新首都中央商务区项目不仅将成为埃及新地标，也将成为埃及现代化的象征。”

此次浇筑的大底板为直径约70米、厚达5米的多边形钢筋混凝土平台。通过各方通力配合，大底板仅历时38小时浇筑完成，还创造了高峰单小时浇筑量785立方米的记录。浇筑期间，8家混凝土搅拌站、12条混凝土生产线开足马力，投入了128台搅拌车不间断运输，为大底板连续浇筑提供了原料保障。

（详见第4版）

中国建筑召开2019年审计工作会议

本报讯（通讯员**赵 薇**）2月25日，中国建筑召开2019年审计工作会议暨违规经营投资责任追究工作部署会，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会、中央审计委员会第一次会议和全国审计工作会议精神，认真落实审计署、国资委相关工作要求和公司工作会议精神，总结2018年审计工作，部署2019年审计及违规经营投资责任追究工作。

国家审计署企业审计八局局长李玉萍、国资委监督三局副局长赵丽新等领导到会指导，中国建筑集团有限公司党组副书记、总经

理王祥明讲话，公司领导赵钊主持会议，周勇、李百安、郝烈阳、叶浩文出席。

王祥明指出，2018年审计系统以强烈的责任感和使命感，圆满完成了一系列重要任务，为公司持续健康发展发挥了有力的推动和保障作用。

对当前内部审计与责任追究工作，王祥明提出三点要求：一是全面落实审计署11号令要求，持续加强审计体系人才建设，革新审计理念方法。各单位要进一步加强各级党组织对审计工作的领导，健全审计机构的设置，强化审计业务的系统管理；持续提

高审计工作站位，紧紧围绕打造世界一流示范企业，落实高质量发展要求，优化审计思路；建好管好用好审计分中心，加快推进审计专业人才梯队建设，加快推进审计信息化平台建设与应用，强化审计支撑保障。二是系统推进审计发现问题整改工作。各单位要进一步提高对问题整改的认识，狠抓落实、强调责任、严肃考核，确保相关问题得到彻底整改；进一步完善整改制度、明确整改标准、加强整改联动，多管齐下督促相关问题的整改落实。三是要尽快完善责任追究体系建设，突出重点抓典型，落实好责任追

究工作；形成监督合力和工作闭环，提高工作效率；建立容错纠错机制，深入贯彻“三个区分开来”；加强制度宣贯，尽快构建上下衔接、立体覆盖的责任追究体系。

会议对2018年审计情况进行了通报，对违规经营投资责任相关文件制度进行了宣贯，组织开展了会计准则、审计信息系统等业务培训。

总部相关部门负责人，各二级单位审计主管领导、审计部门负责人及业务骨干等180人在北京主会场参会；会议设置了27个视频分会场，共计500余人在各地参会。

贯彻中国建筑2019年工作会议精神

努力创建具有全球竞争力的世界一流企业

中国建筑二级单位陆续召开2019年工作会

◆中建阿尔及利亚公司
变革图强 稳中求进 开创高质量发展新局面

本报讯（通讯员赵北寒）1月10日至11日，中建阿尔及利亚公司2019年工作会在阿尔及尔召开，围绕“变革图强、稳中求进”总基调，总结工作，分析形势，部署任务，全面开创高质量发展新局面。

会议指出，2018年阿尔及利亚公司各项指标稳中有进，以精细化管理推动企业发展，圆满完成各项经济指标，实现了管理创新和升级。

会议要求，2019年，公司要咬定目标，坚持新发展理念，苦练内功，有效应对各种压力挑战，坚持稳中求进总基调，继续担当中国建筑海外排头兵角色。

会议部署了七个方面重点工作：一是推进开放创新，激发高质量发展新动能；二是全面推进投资业务，加大基础设施市场开拓以及各细分市场的挖掘；三是全力提高房建领域E、P能力建设；四是优化高效管理机制，持续推进专业序列建设；五是持续推进国际化属地化管理进程；六是全面推进干部队伍建设；七是着力防范重点领域风险，严守高质量发展底线。

◆中建方程
打造国内一流的城市发展运营商

本报讯（通讯员方 程）1月25日至26日，中建方程一届三次职代会暨2019年工作会在北京召开。

会议强调，要主动在中国建筑创建世界一流企业的新目标中定位方程角色、展现方程作为、作出方程贡献。要结合公司实际，围绕三个“三”目标和“六个能力”要求，巩固“根”“魂”优势，强化政治担当，攻坚转型探索，奋力开创中建方程高质量发展新局面，积极助力中国建筑打造“中国建造”领军企业，创建世界一流示范企业。

会议明确，2019年中建方程将以“稳中求进、创新发展”为工作主题，以推进转型升级为工作抓手，坚持高标准、高周转、协同推进，通过耕耘旧城更新、新城开发、新城镇建设三大业务领域，实施政府采购、PPP、投资建造一体化、轻资产运营四种商业模式，打造商住、医养、文旅、产业园区、智慧城市五条产品线，更大程度地实现投资、建设、运营纵向一体化，进一步发挥全产业链优势，落实国家区域协调发展和乡村振兴战略，奋力书写中建方程打造“国内一流城市发展运营商”的崭新篇章。

◆中建安装
争做集团创建世界一流示范企业的核心专业力量

本报讯（通讯员安 宣）1月25日，中建安装九届二次职工（会员）代表大会、2019年工作会在南京召开。

会议指出，2018年中建安装紧紧围绕高质量发展总体思路，经营业绩稳中有进，转型升级不断加强，质量效益持续提升，营业收入快速增长。

会议要求，2019年中建安装要围绕“坚持稳中求进 深化改革创新”总体思路，保持忧患意识和进取态势，以“大党建”领航一流企业发展，以“大营销”推动高质量营销取得新突破，以“大海外”引领海外大发展，以“大商务”“强管控”夯实运营管理基础，以科技创新提升企业核心竞争力和行业引领力，以“三项制度”改革为突破口，加强人才支撑能力建设，做强“机电安装、石化工业”两大优势核心主业，做精“装备制造、电子科技、轨道电气化”三张名片，做优水务环保优势板块。

会议明确，中建安装要坚持专业化战略定力，走差异化专业特色发展之路，为中建集团打造世界一流企业提供专业支撑。

◆中建港务
实现中建港航事业跨越式发展

本报讯（通讯员李俊峰）2月18日，中建港务2019年工作会在上海召开。

会议指出，2018年，“两港”重组顺利完成，更好地整合专业和区域优势，进一步提升了经营规模、竞争实力和行业地位。

会议强调，2019年是增资扩股后中建港务实现港航业务合力发展跨越腾飞的启航之年。中建港务将致力打造国内一流、国际知名的港航投资建设集团，要以实现集团跨越式发展为目标，以做大市场为先导，以做强管理为主线，以做优履约为根本，注重顶层设计，提升管理质量，控风险强监督，实现公司规模和效益双提升。

会议部署了七个方面重点工作：一是统一思想，提高认识，树立做大做强信心；二是谋定后动，立足当下，做好集团顶层设计；三是真抓实干，大胆改革，提高管理工作质量；四是严控风险，强化监督，确保企业平稳发展；五是业财融合，聚焦实效，提升信息化管理水平；六是塑强队伍，担当作为，支撑集团跨越发展；七是坚持党的领导，凝心聚力，打造坚强战斗堡垒。

◆中建南洋公司
固本培元 转型升级 实现跨越式发展

本报讯（通讯员王君竹）2月2日，中建南洋公司2018年总结暨2019年工作部署会在新加坡召开。

会议指出，2018年，中建南洋公司在巩固传统领域的同时，积极主导业务转型，提高项目综合管理，全年营业额和新签合同额创下历史新高纪录。

会议要求，中建南洋公司要坚持稳中求进发展总基调，按照高质量发展要求，践行国家“一带一路”倡议和集团“大海外”方针，为中国建筑打造世界一流企业作出新贡献。

会议部署七个方面重点工作：一是加大市场开拓力度，持续推进以房建、基础设施、房地产和区域市场的“四轮驱动”战略，助推业务稳健增长；二是加强成本控制，按照高质量发展要求，提升项目盈利能力；三是加快转型升级步伐，实现多元化发展，突破行业“天花板”；四是加强债务风险防范，严控降杠杆工作，降低资产负债率；五是优化现金流，保持整体现金流量强劲；六是加强人才建设，培养职业经理人，完善考核体系；七是加强项目履约，提升安全质量标准化建设。

◆中建装饰
加快转型升级 实现高质量发展

本报讯（通讯员叶安民）1月22日，中建装饰二届二次职代会暨2019年工作会在北京召开。

会议指出，2018年，中建装饰坚持稳中求进总基调，践行“双主业、双品牌”发展战略，强化经营管理，加快转型升级，提升发展质量，呈现出“稳量提质”的发展态势。

会议要求，大力推进“先锋党建”，以“红细胞时代C位行动”为统领，全面提升党的建设质量，助力企业实现高质量发展。紧扣“提质增效”发展主题，践行“双主业、双品牌”战略，创新工作思路，加快转型升级，努力成为中建集团高质量发展的“领跑者”、落实国家战略的“排头兵”，集团转型升级的“先锋队”，把做强做优做大作为价值取向和文化自觉，为打造成为专业化投资建设集团而不懈奋斗。

会议部署了五个方面工作：一是坚定不移实施“三大”策略，着力发挥主业新优势；二是坚定不移打造精品工程，着力开创履约新局面；三是坚定不移推进企业转型，着力构筑发展新动能；四是坚定不移防控运营风险，着力探索管理新路径；五是坚定不移加强党的领导，着力展现企业新风貌。

◆中建西部建设
推进重大改革 实现高质量发展

本报讯（通讯员王浩伊）1月30日，中建西部建设2019年工作会暨二届一次职工代表大会在成都召开。

会议指出，2018年，公司规模稳步增长，盈利能力得到改善，转型升级步伐加快，战略保障作用彰显，经营风险控制有效，政治引领更加突出，圆满完成年度重点工作任务。

会议强调，2019年为公司“改革年”，聚焦深层次问题，积极推进包括组织机构、资产管理、干部人事在内的三项改革，以“稳中求进、协调发展”为总基调，为实现“十三五”战略目标努力奋斗。要稳住“一体”，即实现混凝土主业高质量发展；要强化“两翼”，即在产业链和产业平台方面实现大突破、大作为。要夯实基础，助力精细化管理取得实效，提升内部运营效率；围绕转型，努力推动基础设施和海外业务转型，推进专业化、国际化进程；创新思路，提升资本价值创造能力；聚力三项改革，不断优化内部发展环境；防控风险，保障企业发展行稳致远；强化保障，做好品牌文化、群团工作、技术创新工作，有力支撑战略发展目标；做强党建，落实好管党治党主体责任。

◆中建技术中心
凝心聚力 共创转型升级新辉煌

本报讯（通讯员万佳艺）1月24日，中建技术中心2019年工作会在北京召开。

会议指出，2018年中建技术中心科技研发体系进一步健全，“绿色建造、智慧建造和工业化建造”三大方向创新研发进一步发展；国家科研项目立项集团领先，科技奖项实现重大突破，获中建集团科技进步奖一等奖两项；成果推广与技术服机制初步建立，对基础设施、海外重大工程项目技术服务能力稳步提升，国内外行业影响力进一步增强。

会议要求，2019年要继续紧跟国家重大战略布局与集团战略发展目标，加强领导班子和人才队伍建设，创建有利于科技创效的组织机制和制度环境，增强发展核心动力，进一步建成高水平的试验研发平台。

会议部署了五个方面重点工作：一是加强党建引领，完善制度建设；二是聚焦科技创新，强化科研工作；三是促进科技创效，推动成果落地；四是合力攻坚克难，抓好平台建设；五是注重品牌塑造，推动转型升级。

◆中建发展
勇于创新 敢于担当 实现高质量创新发展

本报讯（通讯员张福星）1月24日至25日，中建发展2019年工作会在北京召开。

会议指出，要不断完善提升管理体系建设，聚焦主营业务，紧跟市场需求，加强市场营销体系和履约体系建设，探索并逐步厘清各业务板块商业模式，激励广大员工为实现公司目标而努力；要进一步明确中建发展总部的定位与职能，探索并能初步形成新业务孵化模式，强化中建发展总部管控体系，完善人力资源管控模式，进一步巩固和提升企业良性发展态势；要坚持工作至上、业绩至上的工作理念，构建简单、透明、坦诚的社交关系，坚守干净清白的做人底线，秉持敢于亮剑、敢于担当的工作态度，树立想赢、敢赢、能赢的工作气质和作风。

会议强调，要坚持政策导向，持续推进企业发展专业化；转变思维模式，持续推进营销体系高端化；完善管理体系，持续推进企业运转规范化；把握行业脉络，持续推进发展路径多元化；夯实基础管控，持续推进风险防控常态化；坚持政治引领，全面落实党建工作标准化。

◆中建钢构
坚持创新驱动 决胜转型升级 实现高质量发展

本报讯（通讯员沈希栋）1月23日至24日，中建钢构三届一次职代会和2019年工作会在武汉召开。会议指出，2018年，中建钢构签约额、营业收入、利润总额等主要经济指标保持平稳增长，连续六年位居国内钢结构行业榜首。

会议明确，2019年，中建钢构将坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，以打造世界一流企业为统领，以成为行业高质量发展典范为核心，全力推动转型升级，继续打好“创新、质量、效率”三大攻坚战，努力打造“创新型、资本型、全球型”企业，朝着全球最具竞争力的钢结构产业集团迈出更大步伐。

会议部署了七个方面重点工作：一是实施营销变革，着力构建市场开拓新格局；二是强化资本运作，着力培育市场竞争新优势；三是践行“海外优先”，着力抢抓“一带一路”新机遇；四是聚焦精益生产，着力打造优质履约新典范；五是提升价值创造，着力开创降本增效新业绩；六是加速创新驱动，着力激活转型发展新动能；七是强化管理支撑，着力铸就一流企业新辉煌。

◆中建筑港
深化改革 蓄势突破 推进中建港航事业新腾飞

本报讯（通讯员于如意）2月22日至23日，中建筑港2019年工作会暨二届五次职代会在青岛召开。

会议明确，2019年是“两港”重组的开启之年，要加快推动深化改革，全力攻坚做大做强，团结动员广大干部职工为打造国内一流、国际知名港航投资建设集团而努力奋斗。

会议提出，2019年的主要指标为新签合同额100亿元，实现职工收入与企业效益同步增长，确保人均收入增长不低于10%。立足“2132”阶段目标，实现业绩新突破。

会议部署了六项重点工作：一是继续深化“一业为主，三业为辅，综合发展”的“一主三辅”业务模式，打造水工特色鲜明、市政优势显著、房建强力拉动、公路特点突出的综合发展模式；二是毫不迟疑贯彻落实“市场为大，营销为先”工作理念；三是系统发力，全面提升总承包履约能力，打造专业“金牌”管理队伍；四是大力选拔优秀年轻干部，加速干部队伍年轻化；五是加快营销、劳动兑现等关键业务正向激励，充分激发并切实体现营销龙头作用；六是充分利用关联方资质、资金、平台优势，寻求资源利用模式新突破。

◆中建科技
全面开创企业“双高”发展新局面

本报讯（通讯员王云辉）1月23日，中建科技2019年工作会在北京召开。

会议指出，2018年中建科技紧扣“高质量发展年”主题统筹推进各项工作，全年新签合同额149亿元，实现营业收入39亿元，同比分别增长72.06%、361.54%，利润同比增长660.58%，获得省部级荣誉13项。

会议明确，2019年是中建科技高质量高速发展的“双高”发展年。要坚持“三个一体化”，以科技创新为动力，全力打造差异化、特色化核心竞争力，加快规模化发展步伐，全面完成全年各项目标任务，实现企业高质量高速发展，致力成为中建创新业务“主力军”和中国建造转型发展“领跑者”。

会议部署了六个方面重点工作：一是坚持战略引领，提升科技发展实力；二是坚持市场为先，加快市场拓展步伐；三是坚持科技驱动，增强核心竞争优势；四是坚持设计引领，提升设计研发水平；五是坚持统筹推进，优化升级企业管理；六是坚持党建统领，强化两个主体责任。



近日，中建五局广东公司承建的东莞国贸中心项目T2塔楼核心筒提前实现主体结构封顶。该项目是东莞地区规模最大、定位最高的商业综合体，总建筑面积104万平方米，其中T2塔楼为东莞市最高建筑物，总高度达428.8米。（洪海坚、巫业通）



近日，中建钢构承建的江苏省靖江市容湖书吧投入使用。该书吧为球形装配式钢结构建筑，从内部抬眼望去像一个倒扣的鸟窝，被当地人称为“小鸟巢”，是一座集阅读、观景、休憩等功能于一体的临水景观建筑，藏书2万册，营造了全民阅读的良好氛围。（吴青云）



中标信息

- 近日，中建八局中标安徽省阜阳市奥林匹克体育公园项目，中标额9.86亿元。（张 译）
- 近日，中建市政中标江苏省徐州高新区生物医药产业园一期项目，合同额8.41亿元。（王 赛）
- 近日，中建八局西北公司中标呼和浩特国际农业博览园项目，合同额近8.3亿元，项目位于内蒙古自治区土默特左旗毕克齐镇。（王海龙）
- 近日，中建科技中标徐州市贾汪区湖畔佳苑安置房建设工程（一标段）EPC总承包项目，中标额6.16亿元。（马建立）
- 近日，中建二局一公司中标南宁邕熙华府项目，合同额5亿元。（刘天龙）
- 近日，中建铁投路桥公司中标安徽蚌埠至五河高速公路沱河口枢纽及新建沱河口互通工程，中标额3.59亿元。（黄道军、胡洁）
- 近日，中建七局建装公司中标中国国际艺术交流中心装修改造项目，中标额3.5亿元，项目位于北京市。（刘颖、殷萍娟）
- 近日，中建安装一公司中标天津于家堡金融区地下综合管廊二期工程和天津亨斯迈定制厂房总承包项目，累计合同额3.1亿元。（赵 甜）
- 近日，中建六局中标蒙古国乌兰巴托智能住宅小区项目，合同额3045万美元，约合人民币2.09亿元。（梁深圳）
- 近日，中建西北院中标陕西省渭南市中心西片区、多功能馆设计项目，总合同额1444.8万元。（李 杰）

C 转型升级

隧道深处闪耀智慧之光

中建二局大董公路项目“智慧工地”建设纪实

陈柯宇 任思聪 胡拓颖

春节假期结束,项目安全员杨广刚刚回到工地,就遇到一件新鲜事:现在上工,项目现场管理人员的手机都得安装安全巡检App,遇到任何问题通过App安排处理,处理问题的时间比过去节约了一半。包括杨广在内,项目10余名质量安全管理

人员都收到了由六盘水市大坪子至董地一级公路一期工程PPP项目(简称“大董公路项目”)推出的“科技礼包”。近年来,随着信息化技术高速发展,一大批“黑科技”涌进建筑工地。工地数字化、精细化、智慧化发展已成趋势,工地不再是原来的工地,而是“智慧工地”。大董公路项目作为中建二局“智慧工地”试点项目,率先构筑起“智慧工地”应用平台,通过一系列“黑科技”为工程品质保驾护航。

隧道有了“云监督”

大董公路(二工区)线路总长17.87公里,穿越六盘水喀斯特地貌的崇山峻岭,包含3座长度不一的隧道。在四周环绕绿植的工地,项目安全总监夏征勇拿出一份监控图纸:“隧道施工中,围岩、瓦斯、突水、突泥等都是施工重点和难点,过去特别为这块头疼。”不过现在难题解决了,现场施工管理采用视频监控+人员定位系统,通过“人员定位监控系统”和“人员检测测量系统”,实现隧道里的“云监督”。

所有作业人员在进入隧道时必须佩戴定位设备,通过门禁扫描进入后,方可启用

安全帽+定位设备。在“人员定位监控系统”显示屏上可实时监测,管理人员可掌握所有进入隧道人员的位置及动态;隧道爆破作业时,可即时了解人员、车辆撤离情况;发生险情时,抢险人员可通过系统掌握洞内被困人员分布情况等。

更令人称奇的是,隧道里还配备了“人员检测管理系统”,可对隧道远距离移动目标进行非接触式信息采集处理,实现人、车、物在不同状态(移动、静止)下的自动识别。

“有点类似人脸识别,我们从隧道外就能看到进去了什么车、什么人。”夏征勇说,系统产生的数据会上传至客户端和手机端,各部门人员均可通过“建设云”手机端随时对隧道安全情况进行监管。而且,不论是在项目部还是在外地出差,均可通过PC端或手机端的视频监控软件,实现对现场情况的了解和有效指挥,避免事故发生。

人人不离App+二维码

手机移动设备的普及、智能手机App的产生和发展对各行各业都产生了重要影响,建筑行业也不例外。在大董公路项目施工现场,过去的人工巡检、手工记录不见踪影,取而代之的是App+二维码。

“管理人员一旦发现安全隐患,可立即通过App发现问题并指定安全问题内容、整改单位、责任人、整改时间等,整改后,由发起人现场复核合格后才能实现流程闭

合。”夏征勇算了一笔账:现在安全问题的采集与管理更加高效,处理一个问题比过去节省一半时间。

而这个隐患排查系统App不仅用于现场安全隐患排查整改,还是一个移动知识库。通过App可帮助管理人员一键翻阅公司标准化图集、国家法律法规等规范要求,方便快捷。

除了手机App,二维码技术也在项目上得到广泛应用。项目将工程相关法律法规、规范配置清单等制成二维码贴在现场,方便质量管理人员查阅;质量验收管理采用电子会签方式,一键扫描二维码验收;制作二维码“身份证”,进行智能安全帽应用,把记录工人基本信息的二维码张贴在安全帽上,管理人员在现场检查作业人员信息时,人员的人场时间、操作工种、联系电话、是否进行安全、质量、技术交底等信息一扫便知。

BIM+VR实现“虚拟施工”

在大董公路项目施工现场,可以看到无人机在头顶飞来飞去。无人机拍摄的照片全部汇入后台数据库,变成一个“虚拟模型”。如此一来,技术人员就可以将一座山沟、甚至一块岩石做成3D虚拟模型。“这样的施工图,一线操作人员都能看懂。”项目总工胡亚军说。

大董公路项目采用一款“私人订制”的管理平台——“BIM智慧工地集成管理

平台”。“和传统管理模式相比,BIM集成管理平台提升了项目整体管理水平和工作效率,降低了管理成本。”胡亚军介绍。

此外,虚拟施工和BIM模型建立,更是BIM技术应用的一大亮点。以发箐大桥施工为例,项目构建了施工设备、施工工艺等相关组库。在施工前,利用BIM技术进行施工4D虚拟建造,通过可视化的预演练和施工过程模拟,明确设备空间位置,验证工艺实施的可行性,进而优化施工组织方案,减少返工。特别是在进行高、大、危等施工难点攻关时,BIM技术能提供便捷直观的模拟场景以及详细精准的分析结果。

说到VR,可能大家首先会想到游戏,可实际上,VR的用途远不止如此。大董公路(二工区)在施工现场设置的VR安全体验馆,将VR技术与建筑施工中常见的安全隐患相结合,模拟施工现场可能出现的事场景,如高空坠物、火灾伤害、消防逃生等,让施工人员沉浸式体验和直观感受事故发生的瞬间,增强安全意识,预防安全事故发生。

通过建设智慧工地平台,大董公路项目逐渐把云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能、BIM等先进信息技术与建造技术深度融合。未来,这类把信息化和施工技术进行深度融合的“智慧工地”,将在更多的项目生根发芽。



拓展幸福空间

情系童心 海暖2019

近日,中海集团组织开展2019年中国海外希望小学新春关爱行动,各地中海集团志愿者为12所中国海外希望小学,家庭经济困难的252名学生和27名教师送去慰问金及慰问品。

据悉,中海集团积极投身国家教育扶贫事业,2005年以来,中海集团陆续在陕西汉中、吉林长春、重庆南川、重庆云阳、四川都江堰、辽宁沈阳、山东济南、宁夏银川、浙江开化、湖南怀化、山东烟台、江西赣州等地捐资兴建了14所希望小学,已投入使用12所,为1.3万名学生提供了就学机会。2013年以来,中海集团共为旗下希望小学发放优秀学生奖学金、优秀教师嘉奖金人民币196.9万元,直接惠及学生1507人次,教师164人次。(钟海)



近日,中建五局安徽公司合肥中科大高新园区项目邀请省级非遗马派皮影第三代传人马飞到工地,教员工学习皮影戏,员工们近距离感受非遗传统文化的魅力。皮影戏传人还表演了经典剧目《天仙配》《西游记》,员工们拍案叫绝。

(王贤婷、傅军)

“学习强国”App上线后,在中建七局四公司国道310八分部形成了“学而时习之,不亦乐乎”的学习热潮。项目党员职工纷纷下载使用平台App“充电加油”,图为项目书记和员工分享学习心得。(聂颖)

近日,中建一局五公司第四大项目志愿者来到江西赣州湖边镇官田村,开展“冬日送温暖,大爱暖人心”扶贫帮困活动,志愿者们为当地困难群众送去了食用油、大米等物资。(张亚涛)

从“追赶者”到“排头兵”

中建三局一公司北方公司跨越发展纪实

发电厂二期项目……目前,分公司基础设施、海外业务产出占比近20%,年均增速达38%,成为企业高质量发展的重要支撑。

做减法,夯实发展压舱石

尝到转型甜头,分公司有了放弃房建全面转型的声音,而分公司管理层看到:企业要稳健发展,绝不能“把鸡蛋放在一个篮子里”,房建是发展的“底气”,只能加强不得减弱。

当然,坚守房建主业,就要果敢做减法,抛弃低端市场,聚焦高端房建、重大公投项目,不断提升发展品质。

分公司紧紧抓住京津冀一体化、雄安新区、山东新旧动能转换等重大机遇,迅速洞开各地公投市场大门。从“雄安第一标”,到青岛、哈尔滨、兰州、威海四城“第一高楼”,再到北京丰台区樊家村危改、济南历城区董家街道安置房、北京中船重工科研中心等大型公投项目,分公司不断夯实高端房建优势。

市场的发展也促进企业履约与管控能力的升级,为适应市场发展,分公司将人力资源向转型业务、优势区域腾挪,裁撤1个城市公司,成立基础设施事业部,组建雄安开拓专班,设立三个国别组,实现对重点领域、区域、海外市场的有效管理。

为加强履约管控,分公司打造精益建造、资源集约管理、总承包管理三大平台,“以现场促市场”,业主满意度持续提升,在与华发集团的合作中,业主售房直接打出“华发的房子三局造”的标语,创造2年连接五个大项目的业绩。

做乘法,激发人才战斗力

3年变化何其多,分公司团队悄然发生改变:“眼神亮了,嗓门大了,挑大梁的年轻人越来越多。”

谁能想到,就在3年前,分公司27个项目只有24名项目经理,干事激情少,标准低……

分公司下决心从“关键少数”抓起。3

年来,根据干部综合评定,14名履职不力的干部被摘了“帽子”;通过公开竞聘,33人成为项目经理,一大批年轻骨干走上中层管理岗位,其中“90后”多达21人。

这些年轻人也用战斗力证明了自己。在“雄安第一标”,平均年龄不到29岁的团队冲锋在前,仅用112天便完成建设任务;在多个屡被投诉的战略客户项目,几名“90后”项目经理迎难而上,连打几场漂亮的“翻身战”,重新赢得业主信赖;在斯里兰卡中航项目,在“80后”国别组负责人、“90后”项目经理带领下,克服重重困难,创造两天半一个结构层的“兰卡速度”,重新擦亮企业形象……

与此同时,分公司还针对转型升级需要,通过激励引导和专业引进,着力打造基础设施、EPC、海外等专业团队。3年来,分公司项目经理从24人增长到57人,平均年龄由37岁降低到33岁,其中新兴业务人员占比近17%,培育基础设施人才143名、海外人才62名,EPC管理团队3个。

新时代是奋斗者的时代。中建三局一公司副总经理、北方公司党委书记、总经理刘运胜表示,“十三五”已经进入后半程,我们方向更明,信心更足,步伐更坚定,一定可以用新的奋斗足迹创造更加美好的明天!”(韩成林、江海强/文)

扶贫攻坚 幸福行动

中建集团在甘肃省国有企业脱贫攻坚工作座谈会上作经验交流发言

本报讯(通讯员企文)2月25日,甘肃省副省长李沛兴在兰州主持召开甘肃省国有企业脱贫攻坚工作座谈会,中建集团受邀作为4家定点帮扶甘肃中央企业之一在会上作经验交流发言。

2018年,中建集团坚决贯彻党中央国务院关于脱贫攻坚的重大决策部署,将扶贫攻坚作为重大政治任务,加强组织领导,加大资源投入,贯彻精准方略,对甘肃省卓尼县、康乐县、康县直接投入帮扶资金4387万元,引进帮扶资金295万元,培训基层干部、技术人员1235人次,购买及帮助销售贫困地区农产品847万元,出资5亿元认购中央企业贫困地区产业投资扶贫基金,圆满完成年度定点扶贫甘肃三县工作任务,为贫困地区脱贫攻坚贡献了“中建力量”。

中建集团在甘肃三县脱贫攻坚工作中,充分发挥资源禀赋优势,坚持“输血”与“造血”相结合,创新打造了“全生命周期”的产业扶贫、“全过程服务”的就业扶贫、“全方位保障”的教育扶贫、“全要素管理”的电商扶贫等扶贫攻坚“中建模式”,并分别在国务院国资委和甘肃省召开的扶贫会上专题交流,获评“甘肃省中央单位定点扶贫先进集体、甘肃省爱心企业、央企年度扶贫责任企业”等荣誉。

中建集团在全国建设项目档案专题片、微视频评选活动中获佳绩

本报讯(通讯员唐卫华)近日,国家档案局公布全国建设项目档案专题片、微视频征集评选活动结果,中建集团获优秀组织奖,并有8部作品获奖,获奖总数居全国及国务院国资委央企第二名、行业央企第一名。

其中,由集团牵头,中建三局总承包公司、中建海峡分别制作的《如果档案会说话——雄安市民服务中心项目档案管理纪实》《茉莉含香沁八闽 海峡筑梦显匠心——海峡文化艺术中心项目档案工作专题片》,及中建八局四公司制作的《让档案告诉项目建设项目的故事》8部作品分别获得专题片、微视频一等奖,中建八局青岛公司制作的微视频《匠心筑梦 档案人生——北京雁栖湖国际会议中心纪实档案》获最佳艺术效果奖。《为国留史 为企业立传 启迪未来 筑梦路桥——用档案讲述中建路桥人激情燃烧的奋斗岁月》《战台风》《航空建设印记——南京禄口机场工程建设档案》《档案无声 记录永恒——“深圳速度”背后的故事》4部作品分别获得二三等奖、优秀奖,上述作品分别由中建路桥、中建八局广西公司、中建八局三公司、中建三局三公司制作。

此次专题片、微视频评选活动系国家档案局为纪念改革开放40周年,以档案视角宣传十八大以来国家经济建设取得的丰硕成果,反映建设项目档案工作的先进管理水平而精心策划的专题活动。

中建四局贵州投资建设有限公司揭牌成立

本报讯(通讯员董仕坤、叶浪鲲)2月26日,中建四局贵州投资建设有限公司在贵阳揭牌成立。这是中建四局服务贵州、建设贵州的新举措,标志着中建四局持续做稳做强做优贵州的发展战略正在提档升级。

根据2018年公布的数据,贵州全年基础建设投资额超过1650亿元,随着贵州“后发赶超”经济优势不断显现,中建四局持续加大在贵州地区发展领跑优势。2016年至2018年,中建四局在贵州新签项目173个,带动就业逾3万人。此次揭牌成立的中建四局贵州投资建设有限公司已拥有一支近1700人、发展业绩稳健的成熟队伍。按照规划,该公司将聚焦贵州大型基础设施、公共服务设施、城市综合开发等领域的投融资和建设运营,致力成为优秀百亿级区域专业公司,成为中建四局转型升级的排头兵以及贵州省基建领域的排头兵。



春晚背后的中建故事

2018年12月25日,已是下班时间,中建钢构中洲项目部项目经理王永年接到了深圳市住建局的紧急电话,“王经理,请你马上带着项目总工到市民中心广场来,有紧急任务。”从对方讲话的语气中,王永年听出了急切。他立即招呼项目技术总工章思赶到现场。到了现场才发现,市、区住建局领导以及市建筑设计研究总院的专家来了不少人。

原来,深圳作为2019年央视春晚分会场之一,中心舞台设在深圳市民中心广场。但一个意想不到的问题摆到所有人面前:主舞台刚好位于广场玻璃采光棚的正上方,而玻璃无法承受上部集中荷载,需要事先改变传力路径或对场地下部梁板进行加固处理,研究舞台局部可操作性的加固方案迫在眉睫。问题如果不能及时解决,将影响到后续彩排,进而影响演出效果。

想到中建钢构在钢结构施工方面的专业性,也考虑到中建钢构拥有制造、安装一体化产业链优势,才有了文章开始的那通紧急电话。

争分夺秒保春晚!一个5人技术团队赶赴现场,迅速投入“作战”状态,对舞台范围地下室区域进行周密勘察。

舞台范围正好处于地下车库的玻璃采光棚上,两侧为悬挑结构,相距9米,结构承载不能满足舞台荷载需求,在综合考虑人员疏散、大型设备使用等因素后,最终决定对舞台中央的最大荷载区域(37吨)的地下室顶板进行“架桥”,即在玻璃采光棚两侧悬挑结构的支座处安装一个横跨钢平台,通过500毫米和30毫米的矩形钢管搭设钢骨架,面铺1毫米钢板作为平台板,舞台支架搭设在平台板上。经反复验算,26日中午11:30加固方案最终敲定。

接到通知后,中建钢构深圳分公司紧急组建以王永年为项目经理的项目团队,从深化设计、备料、施工三个环节同时进行安排部署,加固方案确定不到1个小时,进场准备工作全面展开。

从深化设计开始,项目制定了工期倒排表,各项工作精确到小时,从开始深化到出图仅用时3个小时。工厂暂停部分项目材料运输任务,全力确保舞台构件运输,26日20:00第一车构件发运,23:00第二车构件发运,66吨构件陆续抵达现场。

为了确保市民中心广场地砖石材免遭破坏,项目团队对到场材料采取分2次转运的办法,在广场入口路边设置一台汽车吊通过平板车将构件转运至广场顶板施工区域,施工区域设置一台汽车吊进行构件吊装,双管齐下,实现循环连续作业,大大提高施工效率。

现场安装人员实行“轮流两班倒,人停机不停”。至12月27日7:00,舞台钢结构主体基本施工完毕;中午12:00,加固工程通过各方检查验收。从开始施工至通过验收,项目团队仅用时17个小时,提前一天半完成舞台搭建任务,为春晚彩排争取了宝贵时间。

除夕夜,春晚深圳分会场用7分钟的表演向全球观众展示了深圳这座“未来之城”的无限魅力。团聚时刻,王永年看着电视上惊艳世界的舞台效果倍感自豪,他告诉家人,这背后也有我们中建人的一份功劳。(沈希栋、陈瑶/文)



埃及总理马德布利见证,中国建筑承建的

“非洲第一高楼”基础底板浇筑完成

创造了中东地区和非洲建筑史上浇筑超大基础底板的最快纪录

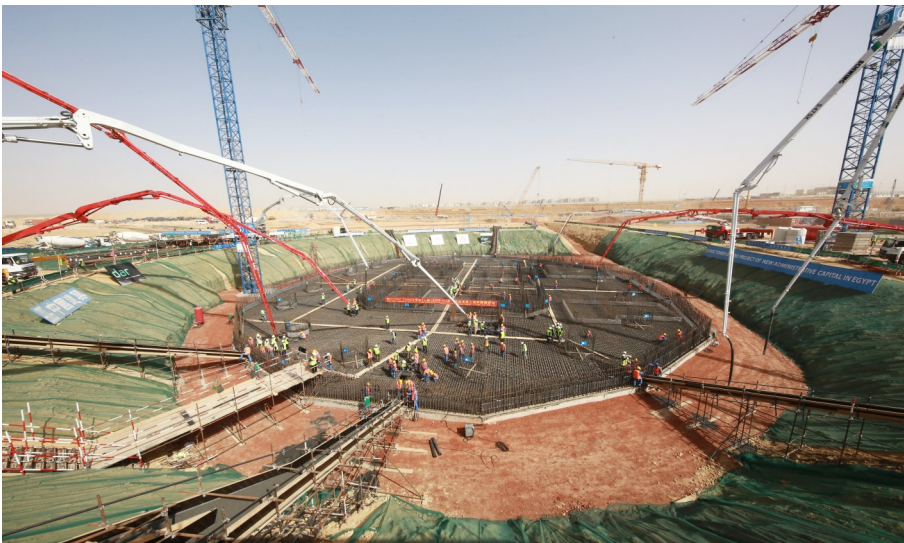
本报讯（通讯员王广滨、鞠众）当地时间2月26日23时30分,中国建筑承建的“非洲第一高楼”——埃及新首都中央商务区标志塔主楼混凝土基础底板浇筑完成,创造了中东地区和非洲建筑史上多项纪录。此前的25日上午,埃及总理马德布利赴项目现场,见证了标志塔基础底板开盘浇筑。

据项目执行总经理魏建勋介绍,“此次浇筑的大底板为直径约70米,厚达5米的多边形钢筋混凝土平台。通过各方通力配合,大底板仅历时38小时浇筑完成,还创造了高峰期单小时浇筑量785立方米的“速度”。

据悉,围绕本次大底板混凝土浇筑,中国建筑标志塔项目团队设立了现场指挥部,对浇筑过程进行了周密的统筹安排。浇筑期间,8家混凝土搅拌站、12条混凝土生产线开足马力,投入了128台搅拌车不间断运输,为大底板连续浇筑提供了原料保障。

中国建筑混凝土专家王桂玲介绍,“我们首次把多快好省的溜槽技术带到了埃及,用在标志塔大底板施工中,并与泵送技术有机结合,‘多管齐下’,大大提升了浇筑施工效率。”

据介绍,中国建筑承建了全球50%的超高层建筑,在超高层建筑领域拥有领先技术优势和丰富施工经验。为保证大底板浇筑万无一失,中国建筑自主研发了沙漠气候下耐久性、自密实流态混凝土的水



化热控制系统,设定了统一的混凝土配合比,并按照标志塔5米厚底板制作了125立方米“大模块”进行模拟试验,最终得出最佳温控效果。在标志塔浇筑前一周,还

先行启动新首都中央商务区C02塔楼底板约8000立方米的混凝土浇筑,通过实战练兵,进一步优化了施工流程。目前,埃及新首都中央商务区其他项



目的桩基也在紧张施工中,整个中央商务区项目高峰期单日最大混凝土浇筑量达到1.4万立方米,再创历史新高,商务区20个子项目建设全面提速。

规模已是举世无双,但对标超一流跨国公司,还有进一步提升核心竞争力的空间。“作为中建一员,我愿为做大做强自己的企业而付出艰辛探索。这也是我主动请战来埃及项目的动因。”吴量的赤子之心溢于言表。

吴量认为,一个优秀的项目经理不仅能够管好现场施工,还要具备对外协调沟通、对内凝聚团队的能力。在埃及这种具有非凡政治意义的项目上,能打造具有坚强战斗力、向心力的海外团队,大家团结一致奔目标,显得尤为重要。

针对埃及新首都CBD项目EPC模式的特殊需要,吴量积极借助社会力量和资源,从沟通能力、专业能力、领导能力考量,寻觅、引进国际化人才,用人所长,形成设计、采购、人力资源领域的领军力量。在埃及应聘的采购经理王军霞,凭着厚实的专业素质和顽强拼搏精神,把项目物资采购处理得井井有条。在面对困难的时候,王军霞总是能尽自己最大努力去解决。吴量对她“努力到自己无能为力”的状态赞赏有加。设计经理黄家裕,是一位有着10余年海外工作经验的马来西亚华人,他在受聘牵头设计工作后,设计部的属地化程度大大提升,这一方面降低了管理成本,另一方面设计图纸的监理通过率也更有保障。此外,他还大胆启用一位长期“飘”在埃及的华人兄弟管劳务,通过他努力,加速了劳务用工的属地化进程,也进一步夯实了自营劳务的国际化通行模式。

埃及新首都CBD项目的属地化员工众多,如何实现中埃两国员工和睦相处,打造齐心合力的现场团队,一直是吴量心中的大事。项目开工不久,因一位中国工人说话声调过高,埃及工人误认为是在“吼”他们,引发对立情绪。离现场不远的项目生产经理许作权赶紧跑过来做了澄清、劝解。本以为这事就这样过去了,但吴量得知后却“小题大做”,把双方当事人一一叫到了办公室,全程还原纠纷细节,分析造成误解之症结,使当事人充分沟通,实现了发自内心的握手言和。这还不算完,他于当晚召集现场所有工友大会,进行全员教育。吴量反复强调中埃合作、中埃工友友谊特殊重要性,讲解“兄弟齐心、其利断金”的道理。这件事给大家触动大、印象深。

“我希望我的路越走越宽,所以一定要不断提升自己、不断挑战未知领域、不断超越自己。”吴量表示,把团队的力量真正凝聚起来、思想统一起来,往一个方向跑,这是事业成败的关键。

都说“十年磨一剑”,从参加工作至今,吴量的职业生涯恰逢一句。此时的他如同一匹驰骋在埃及新首都沃土上的黑马,朝着远处的星辰大海绝尘而去,不问来时,但知归处。

中国建筑在施的埃及新首都CBD项目约50.5万平方米的一期施工区域里,云集着中建麾下8家参建队伍,强手如林。他们中有一支队伍的阶段性成果炫目:率先实现3栋宿舍楼结构封顶、率先完成CBD项目首个基础回填、率先竖起CBD项目的首台塔吊、率先浇筑CBD项目的首块大底板……你相信吗,创造这一系列“第一”的中建八局总承包公司埃及团队,其项目经理竟然是首次出国管理海外项目。他叫吴量。

海外黑马正绝尘

王广滨 段子愚

有备而来,志存高远

初到海外项目的吴量,不像别的项目经理一样有着可资炫耀的海外履历,甚至连年纪也是所有项目经理中最小的。这不禁令人疑问,埃及CBD这样重大的工程他能胜任吗?

其实,吴量是有备而来的。十年前的2009年,土木工程专业毕业的吴量入职八局总承包公司,正赶上上海火热筹办2010年世博会。总承包公司承接了世博会西班牙国家馆施工任务,吴量建筑生涯的首个岗位就此与世博结缘,成了西班牙馆建设一线的施工员。

西班牙馆造型酷似两只在空中对冲的大竹篮,可谓最奇特的国家馆,由此带来的施工难度可想而知。吴量加班加点,放弃包括春节在内的所有假期,惟愿完美自己职业“初战”。最终,他获得了“上海世博会‘文明服务标兵’”等称号,也由此埋下向国际化项目经理人就位的初衷和追求。

继西班牙馆项目后,吴量又参与了中国商飞总装制造基地建设,那是中国第一架大飞机“C919”诞生的基地,所不同的是,在那里,吴量已由当初的施工员升任技术主管。

说起自己的工程履历,吴量心心念念的还是上海迪士尼乐园项目。在完全欧美模式、严苛到有“魔鬼式管理”之称的迪士尼历练中,吴量笑到了最后。他从迪士尼单体技术经理起步,历时4年多时间,做到项目整体生产经理、执行经理,并在迪士尼项目告罄的2016年,获得了上海市“五一劳动奖章”的珍贵荣誉。

在迪士尼项目,事无巨细,只要是组织交给的任务,吴量都倾力做到极致。他还利用自己的娴熟的英语优势,与美方设计、监理等充分沟通。在不断的磨合中,吴量对国际规则的透彻理解、对迪士尼建设理念的准确把握,常令年纪比他大十几、二十几岁的外方专家啧啧称赞。

来埃及项目前,吴量曾任职盐城南洋机场项目,在那里,吴量完成了由项目执行经理向项目经理的华丽转身。正是在迪士尼等工程艰辛探索,让



吴量认为,把团队的力量真正凝聚起来,往一个方向跑,是事业成败的关键。

吴量对外资项目管理模式、规范烂熟于心,这无形中为他日后漂洋过海打造了一张“通行证”。

精于细节,弯道超车

“一切工作以工期为主线,不惜成本推进工程形象进度。”中建八局副总经理、中建埃及分公司董事长王少峰对各标段项目经理的告诫,深深地印到了吴量脑海,他在为提速施工而苦思冥想、殚精竭虑。

早年在国内项目做技术经理时,吴量就常常独自坐在现场的仓库中抱着电脑编写方案,他会对方案的每一句话“强制精修”,寄希望句句都能切中要害。虽然国内许多做法无法照搬到海外项目,但他却把多年来形成的超前策划、狠抓细节的习惯搬出了国门。

其实,在2018年3月吴量带队进驻埃及项目时,多家来得更早的公司已经完成地质勘察的市场调研,掌握了优势资源,并付诸现场实施,吴量他们承担的P5标段整体进度显然已经落后一大截。

但吴量心中自有“一盘棋”,“虽然我们地勘落后了,但只要把设计、技术、采购等保障工作做实做细,实现‘弯道超车’便不是奢望。”

在细化方案的同时,不破不立、敢为人先的吴量突破惯性思维,他通过积极协调引入了第三国(沙特)勘察力量,

在缓解资源制约的同时,加快了勘察进度。这一创新措施缩小了八局总承包公司项目在地质勘察领域与先进单位的差距。

八局总承包公司新首都CBD项目生产经理许作权介绍说,“‘细节决定成败’是吴量经理经常提醒大家的一句话,他在把控宏观大局的同时,总能对影响施工生产的关键环节提出细致入微的改进意见。”

从前期的方案编制、资源调配、商务谈判、劳务引进,到现场的样品提交、出具报告、基础开挖、钢筋绑扎,吴量精心运筹,做到了精准预判,细密部署,又在实施过程中大刀阔斧、强力兑现。首台塔吊安装时,吴量要求未雨绸缪,双方案并行,在拟实施和备用的两套塔吊安装方案中,甚至明确了采取电褥子保温、以加速塔吊配重砌块成型的细化措施。尤其是在土方回填阶段,机械、土方、实验等各种工序的穿插默契,水到渠成,高速推进,让原本需要1个月的回填工作量仅用1个星期就全部完成,从而为2月20日、率先在中建埃及新首都CBD项目所有标段中启动大底板浇筑创造了条件,赢得了先机,实现了弯道超车。

凝聚团队,责任担当

来埃及之前,吴量曾参与一些国际工程投标,他在实践中感到,中国建筑的



“中建一局在建造历史上第一个工程‘一汽’时,基本不懂初步设计、技术设计、施工图设计三阶段的相互意义,也不清楚工厂工艺设计与建筑设计相互关系,只是图纸一到就赶工,根本没有合理的工期计划安排,但是到最后却形成了一册厚厚的《第一汽车制造厂建厂的施工管理经验》,并得到了当时建工部党组的高度重视。想想今天的一局,建造了那么多了不起的大工程,更应该注重系统地总结施工管理经验,只有在这个基础上才能谈科技创新。”

讲述:原中建一局局长 张哲民
采访、撰稿:刘 琼

1952年11月,当时的机械部部长黄敬电召我由沪去京,任命我担任机械部基建局副局长兼第一汽车制造厂(以下简称“一汽”)建厂委第一副主任。我从华东工业部调来两名工程师共同阅读长春一汽的建厂资料及初步设计。

当时虽有翻译,但资料大多看不懂,只知道要预制装配,要从上海调来起重机、制水管设备并调来起重工。长春一汽的厂长饶斌原任哈尔滨市市长、黑龙江省委副书记,东北大区纪委秘书长,在东北有相当的影响力。1953年年初,他带着我到了长春,很顺利地接管了东北工业部机械局的一个两千多职工的建筑公司,和“一汽”工程筹备处合并建立了一汽建厂委员会等领导机构,并下设施工队。

1953年3月,建厂委员会从上海调来了72位工程技术干部,其中有50岁的总工程师以铎,40岁的留美工程师乐伯庸,还有原上海工务局干部王天俊。

机械部原定於1953年7月1日举行盛大的开工典礼,将由部长黄敬、东北人民政府副主席林枫主持,实际上是7月15日举行的开工典礼。当时我们手上只有很少几张图纸,不懂得全面平整场地的重要性,只是在局部挖土开工。我们得知长春一汽的厂房全是预制钢混结构,就凭想象建起了混凝土、钢筋、木工、水管等简易车间。当时我们不懂初步设计、技术设计、施工图设计三阶段的相互意义,也不清楚工厂工艺设计与建筑设计相互关系,我们只是图纸一到就赶工,没有合理的工期计划安排。

1953年9月,党中央毛主席决定三年建成“一汽”,由全国各地支援,建工部具体承包施工,一汽原有的施工力量全部交给建工部。

建工部成立“直属工程公司”,由部党组成员、生产局局长刘裕民任第二经理,我被调任副经理,厂长饶斌也兼任经理;从哈尔滨调来生产局下属的一个公司经理刘一心任直属公司副经理;从上海调来建筑五师师部及三个团,师长陈佰元也任直属公司副经理;从农村招来2000名青年党团员,其中有文化的很快成为生产骨干;又从上海找来400名起重工,一时无工可做,办了学习班,这些起重工在以后的工作十分出色。各地调来的一般干部也很多,遂办起了一个约2000人的文化进修学校。

1954年1月1日,长春一汽工程正式由直属工程公司全面承包施工。工程分设了十个工区,其中8个承做厂房,1个做管道道路,1个做水电安装,生产设备安装由汽车厂自己搞,另设立暂设工程处负责施工期的临时道路和水电供应。

当时,由于我们还不懂得有准备、有计划地合理、均衡施工,而是图纸一到就突击赶工。

暂设的运输道路又常出障碍堵塞,以致天天在紧张中,风雨不停。厂方聘请的苏联建工专家到得晚,又代表甲方,只抓质量与进度。我们每天开电话调度会,问题多多;每周开调度会,饶斌与苏联专家都参加,苏联专家组组长很严厉,把我们的女工区主任都批哭了,那天正值狂风暴雨,我看见哭过的女工区主任仍在高层建筑上指挥施工。建工部把“一汽”工地作为干部学习基地,派来了三位厅局级干部和100多名干部,各地派来几百名处级干部来工地蹲点学习。我们公司的职能处处长多达七八个人,大多是从外地派来学习的。

1954年暑假,清华、同济、天津大学三所大学的师生2000多人也来到我们工地实习,我们请大学里的教授为公司干部上大课多次,刘裕民也必到场所听课。

1954年冬,饶斌协调,调来了三个火车头,展开了全面的冬季施工。

刘裕民按照建工部的指示组织编写长春一汽的施工经验,指令各处、各工区的主要领导干部亲自写,他自己也写,我写了《施工准备工作的重要性》,最后形成一册厚厚的《第一汽车制造厂建厂的施工管理经验》,得到了建工部党组的高度重视。若干年后,我应“一汽”厂史编辑部门的要求,写了一篇《五湖四海团结奋斗精神最可贵》。

1955年,长春一汽的厂房外壳基本建成,土建与生产设备安装也配合得很好,终于如期完成了三年建成“一汽”的任务。

长春一汽的建成,书写了中建一局历史的“第一章”。那时的“直属工程公司”(一局前身)根本谈不上有什么施工经验,能够不辜负党中央毛主席的期望成功建成“一汽”,全凭大家团结一致、艰苦奋斗、敢打敢拼的精神。



长春第一汽车制造厂博物馆