

## 外学焦裕禄 内学陈超英

中建总公司党组书记、董事长、中国建筑股份有限公司董事长 易军

2014年3月,习近平总书记在调研指导兰考县党的群众路线教育实践活动时说:“教育实践活动的主题与焦裕禄精神是高度契合的,要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯彻活动始终。”

陈超英同志是中建总公司成立以来规格高、影响大的重大先进典型,是中国建筑宝贵的精神财富。“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”的“超英精神”是中央企业先进精神的象征和代表,“超英精神”与“焦裕禄精神”高度契合,是为民务实清廉的生动典范。值此陈超英同志殉职三周年、党的群众路线教育实践活动正在开展之际,我们要进一步加大对“超英精神”的宣传力度。各级党组织和全体党员干部要外学焦裕禄,内学陈超英,践行“超英精神”,争做“四个表率”。

### 践行超英精神

要学习弘扬陈超英同志的为民意识

为民,既是党的群众路线的出发点和落脚点,也是“超英精神”的本质所在。

陈超英同志关爱群众,她总是在职工群众最困难、最需要的时候出现在职工群众面前。她心系职工,一心为民,尽心竭力为职工办实事、做好事、解难事,与群众建立了深厚的感情,被职工亲切地称为“大姐书记”。陈超英经常深入施工生产一线与群众互动,企业的领导干部不能在机关作

“盆景”,必须像陈超英一样心系群众、敬畏群众,经常下基层“接地气”,真心关心职工群众,真心服务职工群众,把职工群众的力量凝聚到干事创业上来。古人说,“天下之事,成于惧而败于忽”,“官有所畏,业有所成”。古今中外,国家的兴衰、政权的更迭,也一再告诫我们,群众的力量最强大,敬畏群众、关心群众,才能获得支持。经营企业最重要的是经营人心,得人心者得天下,要坚持全心全意依靠员工办企业的方针。

第二批群众路线教育实践活动已进入查摆问题的阶段,党员干部要以超英为镜,从里到外、从上到下反复照一下自己,深入查摆自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足,像陈超英同志那样对待职工群众,使教育实践活动赢得最广泛的群众基础和力量源泉,凝聚助推企业发展的源动力。

### 践行超英精神

要学习弘扬陈超英同志的务实作风

务实,既是党的群众路线的根本实现途径,也是“超英精神”的灵魂所在。

陈超英同志忠诚敬业、求真务实。忠诚敬业是求真务实的前提,陈超英同志经常深入一线调查研究,她每年平均有200天深入施工一线。陈超英同志一生工作于中国建筑,始终与企业不离不弃,荣辱与共。在企业最困难时期,陈超英同志选择坚守,

以自身模范行为团结和鼓励员工扎根企业、务实工作、奋发图强;在企业改革攻坚中,她勇挑重担,以自己的赤胆忠心和睿智维护国有资产安全,避免国有资产流失;在企业转型与快速发展的时期,她致力于预防体系建设,营造风清气正的企业氛围。

我们各级领导干部要学习陈超英这种求真务实、脚踏实地、真抓实干的精神,坚定理想信念,做到“三严三实”,要深入基层、深入群众,坚持一切从实际出发,道实情、出实招、办实事、求实效,切忌空谈,力戒浮躁,避免虚夸,要秉持对历史、企业、后来者高度负责的责任感,务实地做好今天的每一项工作,真正把心思用在发展上、把工夫下在务实上,多到职工群众最需要的地方去解决问题,多到发展最困难的地方去打开局面,从实处着眼、用实干考量、用实绩说话,集聚助推企业发展的正能量。

### 践行超英精神

要学习弘扬陈超英同志的清廉品质

清廉,既是党的群众路线的根本实现保证,也是超英精神的精髓所在。

企业发展需要风清气正的内生态环境,党员干部的作风决定企业发展环境。在作风问题上,起决定作用的是党性。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。古人说:“一心可以丧邦,一心可以兴邦,只在公私之间尔。”作为党员干部,就是要讲大

公无私、公私分明、先公后私、公而忘私,只有一心为公、事事出于公心,才能坦荡做人、谨慎用权。我们必须时刻牢记:为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心,廉洁自律是竞争力,风清气正是生产力。

陈超英公而忘私、执纪严明,她一生清正廉洁,无私奉献,不怕苦,不为名,不图利,具有可贵的清廉品质,从没有用职权为自己、为亲朋谋取不正当利益。我们要通过群众路线教育实践活动,通过践行“超英精神”,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,努力打造风清气正的环境。

超英事迹很好地阐述了中国建筑“诚信、创新、超越、共赢”企业精神和“品质保障、价值创造”的核心价值观,一个个超英故事后面,展现的是陈超英同志高尚的人品、不断超越自我的执着和强烈的创新愿望。“超英精神”是中国建筑奉献给党、奉献给社会的宝贵精神财富,更是中国建筑实现“最具国际竞争力的建筑地产综合企业集团”这一企业愿景的强大精神动力。我们要深入持久地学习和弘扬“超英精神”,真心实意服务职工群众,脚踏实地干工作,保持清廉品质,要对企业忠诚,作中国建筑事业奉献的表率;要求真务实,作转型升级、开拓创新的表率;要团结和谐,直面困难和问题,作勇于担当的表率;要艰苦奋斗,坚持道德情操,作清正廉洁的表率,不断开创中国建筑跨越发展的新局面,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量!

## 转职能 转方式 转作风

### 中建总公司党组传达学习中央纪委会议精神

本报讯(通讯员简 茶)6月6日,中建总公司党组召开会议,传达学习中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山在“转职能、转方式、转作风”专题研讨班上的重要讲话精神,并传达学习了国资委党委书记、党委委员强卫东有关讲话精神。

中建总公司党组书记、董事长、中国建筑股份有限公司董事长易军在会上强调,新一届党中央对党风廉政建设和反腐败工作极为重视,公司各级党组织一定要与党中央保持高度一致,与中央纪委的要求保持一致。要尽快建立起配套的贯彻落实制度及实施办法;党组(党委)必须认真担负起主体责任,纪委要切实担负起监督责任,聚焦监督执纪问责,协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

## 高管动态

### 官庆主讲“中建讲坛”第四讲

本报讯(通讯员宗 科)6月10日,中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理官庆在重庆大学主讲“中建讲坛”第四讲。

官庆以《创新与企业发展》为题进行了授课。他从国家、行业、企业创新与发展战略出发,以中国建筑依靠创新实现跨越发展为主线,讲述了中国建筑通过科技创新占领国内建筑市场制高点,通过管理创新实现地产业务快速发展,通过模式创新实现多元化、专业化快速提升,通过产融创新拓展海外市场的具体案例,并表达了对未来建筑技术创新与发展的思考。

此次讲座受到重庆大学的热烈欢迎,170多名师生认真聆听了授课。在现场交流互动环节,官庆一一解答了同学们提出的问题。

讲坛开始前,官庆与重庆大学常务副书记舒立春、常务副校长张四平、副校长杨丹等进行了会谈。

### 曾肇河赴中建美国公司短期工作

本报讯(通讯员钟 美)6月3日,中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁曾肇河赴中建美国公司短期工作。

曾肇河查看了新近收购的PLAZA公司总部及其完成的纽约时报广场11号楼项目和纽约富尔顿街地铁站项目,向PLAZA公司高管层介绍了中国建筑近年来取得高速发展的情况。他表示,希望美国公司成为美国和美加地区最具影响力的地产建筑公司。PLAZA公司总裁表示,很高兴成为中国建筑大家庭的一员,对未来充满信心。

在美期间,曾肇河还会见了到访的中国驻巴哈马大使苑桂森。

### 刘锦章出席中海油SNG项目签约仪式

本报讯(通讯员习 北)6月3日,中海油大同SNG示范项目合作座谈会暨三方合作备忘录签约仪式在北京举行。中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁刘锦章出席签约仪式。

根据合作备忘录,中国建筑将采取代建、BOO、专业配套工程投资建设、施工总承包等多种模式,与中海油展开合作。目前,中国建筑项目现场指挥部已进驻大同,协助中海油开展项目现场前期工作,中建西北院、中建市政西北院已启动相关工作。

### 刘杰调研中建三局 教育实践活动进展及工会工作

本报讯(通讯员单 璇)近日,中建总公司党组成员、纪检组组长、工会主席、中国建筑股份有限公司监事会主席刘杰赴中建三局调研党的群众路线教育实践活动开展情况及工会工作。

在中建三局总部调研座谈会上,刘杰指出,从总体上看,第二批教育实践活动得到了职工群众的理解和支持,具备了对第一环节各项工作进行总结、对下一环节各项工作进行部署的良好基础。下一步,要在听取意见、找准问题的基础上,认真撰写对照检查材料,为召开专题民主生活会做好准备,同时要在抓好整改落实、建立长效机制上下功夫,确保活动取得实效。

此前,刘杰还赴中建三局三公司调研,并与党员干部和基层职工代表座谈。

### 王祥明赴中建钢构调研劳务工作

本报讯(通讯员钟 钢)近日,中国建筑股份有限公司副总裁王祥明赴中建钢构调研指导劳务管理工作。王祥明要求:要深化管理,发挥中建钢构全产业链优势;要提高项目履约能力;要加大培育自有高素质技术工人队伍;要不断总结研究劳务用工模式;要积极推进项目管理标准化、信息化建设。

### 李百安赴中建二局调研

本报讯(通讯员员 璇)6月11日,中国建筑股份有限公司副总裁李百安赴中建二局考察调研。他实地考察了中建二局跟踪的河北廊坊和涿州3个房地产开发项目,调研了廊坊“中建·高街国际”项目,对下一步工作提出了指导意见。

### 马泽平赴中建六局三公司调研

本报讯(通讯员姬 楚)近日,中国建筑股份有限公司副总裁马泽平赴近日迁址成都的中建六局三公司,调研党的群众路线教育实践活动。马泽平要求:要量身打造较高的工作标准;要用焦裕禄精神这根红线贯穿活动始终;要抓住领导班子和领导干部的示范作用这个关键;要准确把握组织指导原则;要把教育实践活动与公司的结构调整结合起来。



## 中国建筑广州东塔项目抵达500米

平均每三天一层,预计7月主体封顶

本报讯(通讯员胡 各 熊凯)近日,广州东塔项目施工高度达到500米,该工程预计今年7月份实现主体结构封顶。

按照施工计划,被誉为“空中智能加工车间”的智能顶模系统也顺利完成使命,正式退出东塔建设。正是该系统的推广应用,使东塔主体结构实现了平均3天1层的施工速度,保证了工期要求。

广州东塔由香港周大福集团投资,中国建筑股份有限公司承建,中建四局牵头主建,并联合中建三局组建项目管理团队实施。

### “超英爱心书吧”惠及数千儿童

## 陈超英“粉丝团”队伍日益壮大

本报讯(通讯员肖宇航)“我们愿将超英的精神延续下去、传承下去……”6月9日,在长沙中南铁路附小的操场上,1100名学子正在宣誓。这一天,这个学校的三个“超英爱心书吧”又增加了百余册新书。

中南铁路附小五年级二班的王俊楠是“超英爱心书吧”的管理员,因为父母都在中建五局承建的外地项目工作,王俊楠放学后在“超英爱心书吧”里常常一呆就是几个小时。三年来,他在书吧里看书的种类也发生了变化,从最初的小儿书到现在的科技文明以及文学名著等。他说:

“我听过超英奶奶的故事,她关心别人,积极向上,是个女超人!”

2014年,中建五局土木公司以“讲述超英故事,传承超英精神”为主题,与中南铁路附小开启了第三次联建活动。公司出资两万元,为“超英爱心书吧”添置了一批新书。超英的故事在孩子们当中广为流传,这里的千余名孩子成为超英“粉丝”。

据该校老师介绍,“超英爱心书吧”已购入图书近千册,能够满足一至六年级孩子们的阅读需求。“书吧”为孩子们提供了宝贵的精神食粮,陪伴他们健康茁

成长。”该校校长肖慧动情地说。

中建五局土木公司作为“超英精神”发源地,责无旁贷地承担起传承和弘扬“超英精神”的任务。2012年以来,公司通过行政、工会拨款和员工“捐献一天爱心工资”等渠道,筹建了首支“超英爱心基金”。三年来,“超英爱心基金”共帮扶困难职工、离退休职工及家属、农民工兄弟、海内外贫困学生2000多人。

该公司先后在湖南、江西、刚果(布)等地捐建了五个“超英爱心书屋”、“超英爱心书吧”,捐献金额十万余元,惠及学子数千人。其中,江西乐安县濠溪镇大元村小学、南昌市生米镇山园村小学90%以上学生为留守儿童,“超英爱心书吧”的捐建,不仅改善了学校教学环境,也丰富了学生们的课外阅读资源,成为留守儿童成长的沃土。

外学焦裕禄 内学陈超英



# 强化红线意识 促进安全生产

## 中国建筑多个项目以多种形式启动安全生产月

近日,为深入宣传第十三个全国安全生产月“强化红线意识,促进安全发展”主题,传递安全知识,防止安全事故,确保安全生产形势持续稳定,在各单位的精心组织下,中国建筑多个项目掀起了安全生产热潮。

6月1日,中国建筑股份有限公司乌鲁木齐高铁片区北广场项目部召开2014年“安全生产月”动员大会,中建三局、中建六局、中建新疆建工共300余人参加了此次大会,并在“安全生产幸福连着你我他”的安全横幅上进行了签名。该项目部自开工以来,就组建了安全施工监督管理领导小组,建立健全安全生产责任制,与各施工队签订安全生产责任书,定期举行安全教育和培训及触电急救、高空坠落等应急演练,并坚持定期进行安全生产检查。一系列的安全措施,有效提升了施工人员的安全意识,保证了施工进度顺利进行。

6月3日,中建一局(集团)有限公司地铁9105标项目部在班前教育大讲堂地举行了2014年度“安全生产月”活动启动仪式。仪式上,施工和管理人员纷纷在“强化红线意识,促进安全发展”条幅上承诺签名,项目的安全总监林洋宣读了国务院安委会办公室《关于开展2014年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》文件精神,对安全生产月活动内容做了简要概述。活动还为一线工人发放了防暑降温物品。

6月4日,中建二局土木工程公司华东分公司鹤壁项目部启动安全生产月仪式。现场施工代表做安全生产誓词宣读,最后全体参会人员活动横幅上郑重地签署上自己的名字。

“安全生产月”期间,该项目部将开展3项重点活动和多项行业特色活动,包括安全知识学习、安全生产应急预案演练、观看安全教育和事故案例、安全生产故事警示周等系列安全文化活动,旨在普及安全知识,弘扬安全文化,全面落实公司、分公司安全生产规章制度,有效防范安全生产事故发生。

同日,中建西部建设在其所属的被成都市授予安全生产标准化三级企业的龙潭搅拌站,以“上市公司只要安全的效益”为主旨,冒雨郑重拉开了2014年“安全生产月”的帷幕。“生命红线无处不在,所以安全生产人人有责”,员工代表钟发利向全公司员工发出源自肺腑的倡议:迅速提高安全意识、自我保护意识,根治违章作业和不遵守安全管理制度的各种陋习,安全生产从我做起,从现在做起,从点滴做起,从自觉穿戴反光背心、安全帽做起,杜绝“三违”,做到“三不伤害”。来自新疆、湖北、山东、湖南、贵州等省、自治区的中建西部建设166名员工参加了此次启动仪式。

“手按在伤者颈部动脉位置、侧耳倾听呼吸声,如果伤者仍无意识,也没有正常呼吸,就要立即采取心肺复苏法进行触电急救抢救工作……”5月28日,中建三局一公司宜昌片区项目举办的紧急救护培训,一位员工在老师的指导下,正对一位“伤员”进行紧急救护。中建三局一公司宜昌片区点军大道项目联合所属宜昌东站项目及宜昌大型公建项目近30余名生产管理人员和一线劳务队伍管理人员参加了宜昌市红十字会培训。本次培训列为安全生产月培训重点工作内容,认真落实紧急救护培

训、复训、换证工作,切实做到全员掌握紧急救护法。

6月5日,中建三局东北公司安全生产月启动仪式暨现场观摩交流会在沈阳中粮D-1项目举行。启动仪式上该公司部署了安全生产月期间的各项工作,向在建项目赠送了《生命的红线》等安全生产教育资料,发放了防暑降温用品。活动现场300余名员工在宣誓墙上签字,牢记“强化红线意识,促进安全发展”警句。安全生产月期间,该公司将通过开展“现场安全体验馆”、开展“经理每周一节安全课”、创建“青年安全生产示范岗”、设置“安全标语征集箱”和“安全认知涂鸦板”、组织作业工人义诊、在农民工夜校播放安全生产情景剧等一系列活动,实现从管理人员到作业工人的全覆盖,同时公司将以“四不两直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场)的形式在全公司范围内展开安全专项整治活动。

与此同时,中建三局南方公司赵家堆项目的“安全卫士”青年志愿者小分队深入施工生产一线,将一百多册《建筑业农民工入场安全知识必读》等安全知识教育读本送到广大工友手中,并详细解读了安全知识要点及现场安全管理注意事项。南方公司昆明经理部早在5月30日,就于螺蛳湾中心项目启动了“安全生产月”活动仪式,紧紧围绕坚守“底线”,不越“红线”的安全管理理念,极力提高员工的安全意识和作业技能,确保安全生产行稳致远,现场工友等近200人参加仪式。活动中,分包项目经理代表做了表态发言,全体人员庄严宣誓,并签字承诺。

6月7日,由武汉东湖高新区建管局主办、中建三局总承包公司承办的安全生产月、安全万里行暨2014年事故应急演练在光谷同济医院项目施工现场举行。整个演练分消防知识培训、消防应急演练和模板坍塌事故应急演练等三个部分。在一个多小时的模拟演练中,真实再现了施工现场的种种“险情”,警戒组、物资组、抢险组、紧急救护组、事故调查组在现场指挥长的统筹指挥下,各尽其职,东湖高新区消防大队、武汉同济医院积极配合,在最短时间将“事故”损失降至最低限度。逼真的现场效果和规范的救援流程赢得现场观摩者的阵阵掌声。

“安全帽应该怎样佩戴?发生火灾时如何使用灭火器?”中建钢构别出心裁,在北方最大的钢结构制作基地——天津厂开展安全知识大比拼,通过理论学习加强实践运用,向广大工友普及安全知识和安全技能。与以往竞赛相比,本次活动一方面设置了劳保防护用品穿戴比赛、灭火器扑救比赛等实操题;另一方面,除安全、生产管理人员外,还邀请厂内和项目上的劳务工友一同参赛。此次安全知识竞赛既实现了对员工做一次安全教育培训,又达到了管理人员与劳务工友加强协作、相互沟通的演习目的。据悉,比赛中表现最出色的人员将被授予本年度“最强产业工人——安全管理能手”的称号。

(程超 许汉平 通讯员杨荣平 陈波 刘畅 余海洋 任菲 胡洁 徐五雄 严晓红 阳涛 段晋 姚春兵 李志 张倩宇 王志明等综合报道)

# 安全「红线」发展「底线」

李健

今年6月是全国第十三个“安全生产月”,活动主题为“强化红线意识,促进安全发展”。习近平总书记多次就安全生产工作发表重要讲话,指出要始终把人民生命安全放在首位,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这是一条不可逾越的“红线”。这条“红线”既是“生命线”,也是“高压线”,更是企业发展的“底线”。

面对“生命线”,我们要常存敬畏之心。“安全生产,人命关天”,在生产过程中,任何时候都必须心怀对生命的敬畏,时时刻刻都要绷紧安全弦。安全管理主体是人,安全管理对象也是人,树立强烈的人本观念是抓好安全工作的要义和主线。为此,各单位尤其是项目一线要抓好、抓实安全教育培训,注重教育的针对性、实用性和创新性,不搞形式主义,结合“安康杯”知识竞赛、青年安全示范岗创建等活动,让“生命只有一次,安全至高无上”的念头深深根植在每个人的心中。人身安全必须“高于一切,重于一切,先于一切”。

面对“高压线”,我们要常怀戒惧之心。“心有所惧,行有所止”,一切危害安全生产的行为坚决不能触碰,更不得越线,这需要依靠强有力的制度保障和惩戒举措,对于国家和企业各项安全制度的落实必须一步到位,不打折扣。企业是安全生产的责任主体,主要负责人是第一责任人,对待安全要明确“九功不抵一过”的观点,安全出了问题,以往再大的功劳也无法与之相抵。当前,中国建筑在建设项目遍布全国,大量在施任务的背后是巨大的履约压力,安全管理任务非常之重,我们必须常怀戒惧之心,以如履薄冰的态度,进一步强化安全生产“一把手”责任制,进一步落实安全生产责任追究制,对现场管理“零容忍”,对安全监管“零懈怠”,对安全巡查“零死角”,进而实现安全生产“零事故”。

面对发展“底线”,我们要常备自律之心。“矩方生绳,绳直生准”,任何形式的监管都无法取代自律的作用,只有自身先将发展的底线拉直了,捋顺了,企业前进的方向才能准确无误。安全生产是企业的最大效益,是发展的坚实基础,基础不牢,地动山摇,我们必须始终保持清醒头脑,常备自律之心,以牺牲人的生命为代价的增长坚决不要,与安全生产脱节的经营管理行为坚决抵制。与此同时,我们要做的是以永远高于“底线”的行为标准要求自己,以此带动企业整体安全管理水平的提高。

强化“红线”意识,牢固“底线”思维,在打造“最具国际竞争力的建筑地产综合企业集团”的征途中,安全工作这趟“列车”只有起点,没有终点。



“安全帽应该怎样佩戴?”日前,中建钢构在北方最大的钢结构制作基地——天津厂开展安全知识大比拼,通过理论学习加强实践运用,向广大工友普及安全知识和技能。据悉,比拼竞赛中表现最出色的人员将被授予本年度“最强产业工人——安全管理能手”的荣誉称号。(敖春兵 李志/摄影报道)



近日,中建六局铁路公司武汉西四环项目提前四天完成架桥机掉头作业,在开启运架梁新工作面的同时,拉动箱梁预制生产,有效缩短了工期。(向宇平/摄影报道)



近日,随着工人将最后一根索股成功牵引过江并入鞍,中建三局总承包公司承建的武汉江汉六桥左右两个主缆全部架设完成。该自锚式悬索桥的2根主缆分别由37根索股组成,最长索股长达11.7吨。(易娟/摄影报道)

## 中建二局二公司

### 成立万达项目管理中心

本报讯(通讯员李笠君)为贯彻落实“文化认同、诚信服务、统一管控和强化履约”的万达项目管理理念,进一步深化中建二局和万达集团的战略合作伙伴关系,积极对接大客户,凸显“二期为目标、质量为保障”的万达项目管理主题,日前,中建二局二公司在中建二局也是中建系统范围内,首次以大客户名义成立了万达项目管理中心。该机构的职能定位、薪酬待遇和组织架构等按照分公司原则设置,分公司班子和管理人员从二公司总部以及所属分公司抽调组成。

据统计,自2008年起,中建二局二公司连续承建了银川金凤万达、银川万达中心、银川西夏万达、兰州城关万达等十余个万达工程,建筑面积总计近500万平方米,合同额共计达105亿元。

## 中建七局

### 首批11个创新工作室通过河南省建设工会命名

本报讯(记者李艳志 通讯员山路)近日,河南省总工会在中建七局举行“全国五一劳动奖状”授牌暨首批劳模创新工作室命名仪式。

中建七局建筑公司摘取“全国五一劳动奖状”。中建七局建筑公司谢金松劳模创新工作室、中建海峡公司刘军薇劳模创新工作室等11个创新工作室通过了河南省建设工会

命名,并现场进行了授牌。中建七局交通公司百特创新工作室等11个工作室获得第二批立项。

据悉,中建七局职工(劳模)创新工作室是以在技术技能、科技攻关、经营管理等方面有一定专长的劳模、技术领军人为负责人,围绕生产经营、技能人才培训开展技术创新、管理创新和技能培训的团队。

## 中建五局装饰公司无锡经理部

### 用微信抓进度控质量

本报讯(通讯员武宣)“你们现场的进度情况,按照楼层分类,请拍了照片‘微’我”、“现场存在技术质量问题的地方,一定要拍下来,做好记录,微平台共享,大家一起想办法尽快解决”……

近日,针对项目分散、机关管理力量薄弱的情况,中建五局装饰公司无锡经理部挖掘用手边现有的资源,借助广为普及的手机微信平台,通过拍摄现场照片并上传共享,随时随地抽查项目进度和质量情况。

而项目部借助平台,也能第一时间将现场问题及时反馈到上级机关部门。这些实地实时拍摄的照片,能真实的反映现场情况,通过远程快速分析,不仅提高了工作效率,也使管理工作与工地现场较好地实现了无缝对接。

## 中建西部建设北新搅拌站

### 成功应用自制干渣砖

本报讯(通讯员徐国栋 孙文杰)近日,中建西部建设子企业中建商砼成都公司北新站将自制的两千余匹由废渣、废浆、废水“变形”而成的干渣砖成品运送至客户项目,并成功应用于在建项目中,且使用效果得到客户的交口称赞。据调查,该公司是四川省行业内首家利用废渣、废浆、废水作为原材料生产新型墙体材料的单位。

经成型机振压成型的干渣砖,尺寸标准、性能达标、无放射性污染。该“三废变形”工艺作为一项绿色可持续发展工艺,能产生巨大社会效益和经济效益,科学合理地解决了搅拌站废弃物的处置问题,大大减少了对环境的污染,同时产品利润空间明显提升,为建筑材料生产企业产业结构调整指明了方向。

## 中标信息

○近日,中建一局山东公司顺利中标德州威迅工厂项目,总投资额约3.4亿元。(段新星)

○近日,中建二局三公司天津分公司中标天津市津湾广场9号楼机电总分包工程,中标价7985.2292万元。(郑媛元)

○日前,中建装饰海外装饰公司中标华为北京环保园J01、J05地块数据通信研发中心项目,中标金额8308万;中标福州中庚大酒店2#楼精装修工程,中标金额3500万元。(李森)

○近日,中建装饰集团中装公司先后中标湖北荆州万达酒店精装修工程一标段酒店客房区,中标额2318万元;二标段含酒店大堂在内的公共区,中标额3296万元;中标武汉中央文化区K4块1-1#、1-4#、2-4#楼豪宅内装饰施工工程第二标段,中标额7099万元。(张阳)

○近日,中建装饰集团西北分公司中标西安绿地·中央广场项目室内精装工程,中标额3421万元。(刘钰凤)

## 工程动态

○近日,中建电力中环工程有限公司开滦脱硫项目综合楼主体结构顺利封顶。(张涛)

○近日,中建一局集团安装工程有限公司南京新城科技园创新综合体项目一物联网产业园B2地块桩基分部工程验收全部通过。(刘卫国)

○近日,中建二局三公司长沙金茂悦项目一期主楼封顶。(唐金花 杨琳 常鹏乐)

○近日,中建一局房地产公司京西公司代建的北京门头沟区清真寺迁建工程开工。(宜宣)

○近日,中建海峡合福铁路武夷山北站站房项目框架主体结构施工完工。(林峰)

○近日,中建一局总承包公司牡丹江万达广场工程举行奠基仪式。(纵照宇)

○近日,中建二局二公司一分公司郑州电子电器产业园项目1号楼、2号楼、4号三栋楼顺利通过竣工验收。(战双)

○近日,中建六局天津滨海新区最大限价商品房项目——中建幸福城景观示范区正式对外开放纳客。(崔泉)

○近日,中建一局三公司承建的宁夏自

治区银川永宁城市副中心一期工程主体结构顺利封顶并通过验收,正式进入机电安装、装饰装修阶段施工。(高红飞)

○近日,中建三局二公司华南公司承建的深圳宝安区西乡康达尔山海上一期项目一号楼封顶。(邓秀琼 魏浩)

○日前,中建四局六公司湖南分公司郴州中源国际城项目1#楼、2#楼、7#楼及地下室一区通过竣工验收。(秦伟)

○日前,中建四局珠海公司东莞分公司深圳龙岗万科广场工程项目全面封顶;遵义分公司承建,连接遵义市中心城区与新蒲新区的最快捷通道——高新快线道路工程建成通车。(周文娟 冉文生)

○日前,中建四局五公司贵州分公司贵州科技职业学院项目(一期)栋号主体结构全部完成;四川分公司参建的重庆商业地产“总价地王”溉澜溪项目正式动工。(邓开鑫 刘雪琴)

○近日,中建五局以投资设计施工一体化模式实施的长沙河西交通枢纽工程备班大楼主体结构顺利封顶。(胡俊杰)

○近日,中建一局六公司第二项目部昆山花桥项目一期住宅项目富隆御庭盛大开盘。(孟令茜 谢云龙)



# 跳出先进典型“生命周期率”

## ——中国建筑构建宣传“超英精神”长效机制侧记

“大姐书记”陈超英是中央纪委和国资委树立的可信可亲可学的先进典型，被誉为“国企干部的好榜样、纪检监察干部的好榜样”，中央纪委和国资委要求建立宣传“超英精神”的长效机制。

近三年来，中国建筑认真落实上级要求，已初步建立起以“超英精神研究会”为平台的“5+N”机制，为典型宣传跳出生命周期率打下了坚实基础。

### 以超英为镜 深入开展教育实践活动

6月13日是陈超英逝世三周年纪念日，前不久，中建总公司党组书记、董事长易军在中建五局土木公司调研时强调：“焦裕禄精神与超英精神高度契合，是为务实清廉的生动典范，各级党员干部要外学焦裕禄，内学陈超英”。

陈超英生前任中建五局土木公司党委副书记、纪委书记、工会主席。2011年6月13日，在慰问职工家属的返程途中遭遇车祸，不幸因公殉职，年仅53岁。

为继承发扬“超英精神”，中国建筑通过2011年的追思宣传、2012年的总结宣传以及2013年的深化宣传，助推“超英精神”走出中建，走进央企，走向全国。期间，中国建筑围绕思想引领、典型示范、内外联动、长效推进的整体思路，开展了“超英精神是什么”、“我比超英差什么”、“我向超英学什

么”、“学习超英做什么”等主题活动。2013年4月，基于“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”的超英精神与中央倡导的以“为民务实清廉”为主要内容的群众路线教育实践活动的高度契合，中国建筑将对标超英精神作为群众路线教育实践活动的特色与亮点，开展了请超英亲人和同事讲述超英故事的活动；开展了“超英精神与作风建设”主题征文活动。

“找准镜子、深学超英”作为贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的主线，推动了各单位重点解决“四风”问题见实效。其中，一些单位通过建立联系点制度，班子主动带头开展“学超英、联项目、做表率”活动，在高大精特项目与项目员工同工作、同学习、同生活，引导党员干部践行“超英精神”，提升作风品质，实现弘扬“超英精神”的常态化、长效化。

### 以超英为绳 将常态动作打造为企业品牌

中国建筑将学习宣传“超英精神”融入生产经营主题，以超英廉洁文化示范点、超英杯劳动竞赛、超英爱心基金为载体，建设长效机制，推进学习宣传常态化、工作品牌化。

2013年，国资委纪委在年度工作计划中提出，“依托中国建筑，建立和推广超英廉洁文化示范点”。

8月1日，在长沙召开的“超英廉洁文化示范点”工作推进会上，易军同志从党的建设新的伟大工程的高度，提出致力于“将超英廉洁文化示范点打造成央企党建工程鲁班奖”的战略目标。

期间，中国建筑结合企业发展实际，召开了“超英廉洁文化示范点”建设专题讨论会，并组织3个工作组到全系统立项的1266个“争创超英廉洁文化示范点”中的38个重点项目检查推进。同时组织22个单位“超英廉洁文化示范点”工作的领导与具体责任人，分两个批次到重点单位的5个重点项目，观摩了“超英廉洁文化示范点”建设工作。

为促进“超英廉洁文化示范点”建设的落地，中国建筑以2008年在全系统开展“廉洁文化建设年”为起点，从2009年开始，连续开展两年一次的“廉洁文化示范点”评选活动。2013年，中国建筑结合“廉洁文化示范点”评选，组织超英精神研究会成员，开展了“超英廉洁文化示范点”评审，从上报的1266个项目中评出“超英廉洁文化示范点”56个。

### 以超英为像 全面运行“5+N”机制

忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众的“超英精神”是“焦裕禄精神”的生动再现，是企业版的“焦裕禄精神”。国资委

王勇同志说：“超英精神”和“铁人精神”一样，是中央企业先进精神的象征和代表，是对社会主义核心价值观的具体实践和诠释，是践行群众路线的光辉典范。

为推进“超英精神”在企业文化落地生根，实现由“缅怀事迹”到“传承精神”、从“超英独秀”到“群英荟萃”、从“个人英雄”到“国企典范”、从“常态运行”到“品牌推进”的提质升级，中国建筑认真落实中央纪委和国资委要求，以超英精神研究会为工作平台，构建了“5+N”宣传工作长效机制，“5”即“超英精神”研究会、超英廉洁文化示范点、“大姐书记”陈超英网站、超英式人物、新员工学习“超英精神”读书月；“N”即根据企业发展和“超英精神”宣传工作进展情况适时组织开展的各项活动。

一个时代楷模就是一面鲜艳的旗帜。广泛、深入、持久开展学习宣传“超英精神”活动，是发挥时代楷模引领作用、培养文明社会道德风尚、进一步凝聚促进中国建筑改革发展的强大精神力量的要求，也是推进社会主义核心价值观体系建设的重要途径。在今后若干年里，中国建筑将把学习宣传超英精神作为一项经常性工作，集中必要的资源，挖掘学习“超英精神”的闪光点，让超英精神深入人心，永远保持这一精神的生命力。

(中国建筑超英精神研究会供稿)



5月30日，中建五局总承包公司300名员工齐聚湖南长沙千龙湖，龙舟竞渡共庆端午。一年一度龙舟赛是该公司最有特色的一项传统活动，已经连续举办了四年。  
(王夕 贺竹美/摄影报道)



“爸爸工作在哪，哪儿就是我的家，我只知道我们的爸爸用汗水装点我们美丽的城市，我们为爸爸自豪。”近日，在中建四局六公司合肥恒大中央广场项目部，一群可爱的孩子为农民工父亲送上节日蛋糕。  
(唐海林/摄影报道)



中建三局三公司武汉四环线汉江特大桥项目地处偏僻，购物不便。日前，项目部开辟了半亩见方的“开心农场”。该农场高产期基本能满足职工食堂供应，平均每月可节省成本近2000元。  
(程超 春水/摄影报道)

## 拓展幸福空间

## 中建七局总承包公司 连续四年爱心送考



本报讯(通讯员卫素娟 张博 郭亮亮)6月7日是高考第一天，上午7:30，在郑州民族饭店服务点，考生程明明坐上中建七局总承包公司“爱心送考”志愿服务车。据悉，该公司组织义务送考活动已是第四个年头了。

7:35起，吴家政、冯新宇、张志梧、徐慧如、李浩等考生陆续坐上送考车辆。8:40，服务车队将最后一名考生送至考场，至此，中建七局总承包公司首日送考告一段落。

为组织好此次公益活动，中建七局总承包公司精心组织策划，提前一周发

出倡议，有私家车的员工纷纷报名参加。公司对本次投入使用的每辆车都提前进行了安全性能测试，并发放了交通地图，配备了1名向导负责指引线路、询问路况。为了方便考生，车内还备有2B铅笔、橡皮、小刀等文具，以及矿泉水、面包、牛奶等食品，考生可以随时领取。

截至6月8日下午3:00，中建七局总承包公司共接送考生100余人次，接送范围分布在回民中学、四十五中、郑州市商贸管理学校、郑州市为民中学等考点。



王兰桂，从普通工人一步一个脚印成长起来的基层党务工作者。在34年的职业生涯中，他先后当过工人、劳资员、办公室主任、党支部书记及党总支书记。2010年，年近半百的他来到武汉，担任中建一局武汉分公司党总支书记。2014年2月1日，农历马年正月初二，王兰桂在黄石万达广场工程项目现场突发心脏病，年仅52岁的生命定格在他热爱的工作岗位上。

### 转战南北 敬业先锋

2010年10月，中建一局为了开拓市场，决定将一直敢打敢拼、工作能力突出的王兰桂派到中建一局武汉分公司担任分公司党总支书记。而王兰桂家在北京，但他暂别家人，毅然踏上征程。

当时的武汉分公司困难重重，各项事务也是千头万绪，一副副重担落在王兰桂的肩上。但他没有气馁、没有逃避。“我参加工作就是在中建，企业给了我很多，企业需要我，我要么不做，要做就竭尽全力做好”，这是他经常挂在嘴边的一句话。

在初到武汉的一个月里，王兰桂几乎天天在项目上开展调查座谈，很快掌握了分公司的第一手资料，健全了党工团组织，使分公司的党建工作和队伍建设向着标准化大步迈进。

2013年9月，武汉分公司中标黄石

## 铁汉柔情 敬业先锋

### ——记中建一局武汉分公司党总支书记王兰桂

万达广场项目，工期紧张，任务重，急需有经验的支部书记担起党务后勤及外部协调工作。年过半百的王兰桂来到项目部，党务后勤及外部协调由他一肩挑。

王兰桂就像是一块平凡而坚硬的砖头，哪里需要哪里搬。转战南北，他始终秉持着中建一局的先锋精神。

### 坚持原则 勇于担当

在中建一局武汉分公司总经理建平看来，和王兰桂搭班子，工作非常愉快。在他的印象里，王兰桂做事诚信热情，当班子之间意见不统一时，他总会耐心协调。他说，王兰桂就是与他配合默契的老大哥。

“这位老大哥还是一个原则性很强的人。”齐建平动情地说，“监督项目废旧物资处理工作在很多人看来是得罪人的苦差事，当我把这项任务交给他时，他却欣然接受。每次处理废旧物资他都亲临现场，卖了多少废钢筋废木材，他都要现场过磅并做好账目，让现场管理人员签字监督，将处理废旧物资的钱一分不少地报给分公司财务。”

在黄石工作期间，王兰桂把平时的项目支出都一丝不苟地记录下来。大到买电脑，小到买支笔，全部有帐可查，清清楚楚，分毫不差。

在武汉地铁项目党支部书记刘春灵眼中，王兰桂是一个会随时向员工伸出援手的人。作为他的下属，刘春灵工

作上碰到不顺的地方，第一时间想到的就是他，王兰桂也总是热心地帮忙出谋划策。“去年夏天，我在处理项目与周边居民关系的过程中，协调上出现了问题，被对方扣了。初次遭遇这样的事情，我当时想哭的心都有。王书记一听说此事，不顾当时已是深夜，驱车赶来帮忙处理，最终事情顺利解决”，说起王兰桂对自己工作的帮助，刘春灵的泪水屡屡涌出。

王兰桂对员工的关心不仅是在工作上，他也为大家的生活奔波忙碌。他说，农民工是工程建设的功臣，他们工作辛苦，远离故乡。作为施工单位，要设身处地为他们着想。

武汉客厅项目规模大，施工高峰期有600多名农民工。在临建设计之初，王兰桂就规划出夫妻房，并取了好听的名字——“温馨屋”。这些“温馨屋”除了提供给在工地上班的夫妻外，也方便了前来探亲的家属临时居住。民工张师傅满怀感激地说：“我在工地摸爬滚打了7年，从来没有哪个项目有这种待遇，王书记为我们干了件大实事啊！”

### 无私忘我 鞠躬尽瘁

班子团结他协调，职工困难他帮助，农民工生活他操心……王兰桂心里装着全体员工，唯独忽视了他自己。为了黄石项目100多名管理人员和1000



多名工人的后勤工作，他心中紧绷的弦没有一刻放松，经常失眠。春节前，王兰桂多次出现脸色苍白、头晕胸闷的现象，大家劝他去医院检查，他都工作太忙，休息一下就没事了。

2014年2月1日13点36分，保安队长蔡献勇接到王兰桂电话，只听他用很虚弱的声音说：“我病了，快送我去医院。”当蔡献勇推开王兰桂办公室门的一刹那，他震惊了：王兰桂半躺在地上满头大汗，一只手吃力地扶着椅子，另一只手勉强够到桌子上正在充电的手机，办公桌上还放着正在看的文件……

正月十五元宵节，武汉分公司的职工们集中观看了“扎根一线的好书记——王兰桂”的视频。斯人已去，音容宛在，大家总觉得他并没有离开。至今，谁都不愿意拆掉食堂里那些春节前由王兰桂书记亲手装饰的彩灯。在大家的心中，王兰桂书记一直在工作，在陪伴他们！  
(易 轩文)

巧用「六个不」

营造畅所欲言氛围

陈锐军

中建总公司第二批党的群众路线教育实践活动要求，在深入系统地组织理论学习、广泛宣传教育的基础上，各单位领导班子成员要深入各自的联系点，全方位、多渠道地主动征求各层面的意见。预期的效果应该是：既能听得到各层面对领导班子的真实看法，征集到意见和建议，又能分析透其原因，聚焦到在领导班子及成员、总部部门的“四风”上面。同时群策群力，共同思考能让员工放心和满意的整改措施。唯有如此，才能为下一环节查摆问题、整改落实、建立长效机制，奠定好扎实的基础。唯有准确把握本企业党群干群关系的实际状况，努力创新机制、营造氛围，激励和引导干部员工畅所欲言，才能保证“听意见”环节的质量和成效。

前不久，我到自己的联系点——中建装饰集团西北公司调研，在召集公司领导班子、部分负责人和员工代表集中听取意见环节，通过事先摸底，精心策划，提出了“六个不”的要求并取得共识，引导大家积极发言，可以说做了积极的探索。

“六个不”的要求，是指召开中座座谈会中建装饰集团领导班子及成员、总部部门提意见时，全体与会人员发言“不例外、不排序、不重复、不记名、不录音、不戴帽”。

所谓“不例外”是指“每人必谈”，意在强调组织纪律，毕竟参会人员都是公司班子成员、部门负责人、职工代表，是各方面的代表，有权利有义务对领导班子作风建设提出意见和建议。

所谓“不排序”是指发言不分职务高低，不按传统模式排队，谁先想好，谁先发言，意在体现人人平等。

所谓“不重复”是指要求发言内容不得重复。一是引导人人都必须独立思考，不允许人云亦云，随声附和；二是为了营造自由竞争的氛围，引导人人争先发言——因为有了“不重复”要求了，越后发言，越不好发言。

所谓“不记名、不录音、不戴帽”，很容易理解，就是让大家消除思想障碍，放心大胆提意见，言者无罪闻者足戒，有则改之无则加勉。主持人绝不随意打断发言者，不轻易对发言者进行评价，尤其绝不轻易对发言者的观点做否定。对有些明显的误解，也只是虚心心地适当做些政策性的宣讲，解释清楚上级做出决策的背景和目的。

为了调动和保护发言者的积极性，作为座谈会的主持人，我对本次活动的目的首先做了系统宣讲。讲了一番大道理之后，又讲了两个小道理：一是“做广播体操”的比喻——十几分钟的广播体操，有的人随便应付，一无所获；有的人每个动作认认真真，出了一身汗，身体得到了锻炼。这次党的群众路线教育实践活动，中央这么重视，各级组织都这么重视，既然必须花很多精力来做，与其随便比划应付，不如认认真真坐下来，好好出汗，锻炼身体，岂不更好！讲完这番话，很多人会心地笑了。看来“小道理”有时候也能取得真效果。二是“自检火车头”的比喻——本次活动，就是各级组织主动对企业的火车头(领导班子及成员)进行全方位、多层次、多视角的体验，“要想火车快，全靠车头带”，作为企业这列火车的乘客，火车头能否健康高效地工作，与自己密切相关。帮着领导班子提意见和建议，绝不是和自己没有关联的事情，为了企业也为了个人事业的发展，都有责任关注领导班子的作风建设。

对发言者因紧张或其他原因表述不系统、不清楚的，在发言结束时，及时做些总结和提炼，让对方认可或补充。这样一来，强化了虚心认真听见的态度，二来也便于工作人员准确记录发言者的观点。

从这次集中座谈的效果来看，取得了明显成效。大家发言非常踊跃和积极，真正体现了“团结、紧张、严肃、活泼”。聚焦“四风”也很明显，无论意见还是建议，都说得很直接、中肯。两个小时不到的时间，征集到意见和建议100多条，这就为下一环节活动的顺利开展，奠定了较为扎实的基础。

(作者系中建装饰集团纪委书记、监事)

## 党的群众路线教育实践活动



# 从宝玉四大丫头看

# 政治

独家记忆 MEMORY

## 父亲的鱼塘

刘斌

老家在一个四面环水的叫做“薛刘高”的地方，朝南的大门对着洞庭湖与长江，后门枕着洪湖，河湖港汉众多。分田到户的那年，村里实行抓阄，父亲手气不好，分到了一块谁都不要的湖田。湖田地势低洼，只要逢上大雨，必定内涝，将刚刚抽穗扬花、长势喜人的庄稼全部淹没，轻者歉收减产，重者颗粒无收。抓阄认命，对于这块不太争气的责任田，父亲只有长吁短叹。

乡里号召说，要鼓励多种经营，发展湖区立体经济。父亲从镇上买来300只鸭子，准备利用这块湖田养鸭下蛋。300只雏鸭，夭折过半，能下蛋的，只有数十只。因为鸭子喜欢跑，经常跑到隔壁农人庄稼地里觅食。一个脾气急躁的邻居，将搅拌了毒药的稻谷，撒在自家地里。鸭群误食之后，死了好几十只。母亲擦干眼泪，将其余老鸭便宜卖掉，自此不再养鸭。

种稻子歉收，养鸭子又招人厌烦，父亲一筹莫展之际，乡里新来了一位书记，号召全乡村民要广植经济林，种小白杨，三五年长成后，卖给乡镇造纸厂。父亲闻风而动，拉着我，坐着手扶拖拉机，到小镇上买来小白杨树苗百余株，遍栽湖田与田埂。小白杨长得又快又好，碧绿一片，煞是惹人爱怜。眼见碗口粗的小白杨已经到了砍伐季节，却始终没有收购商上门。父亲跑到镇上一打听：原来镇上的造纸厂，是镇里书记任上招商引资游说而来。造纸厂工艺设备简陋，环保不达标，将工业污水直接排入长江，被新闻媒体曝了光，只得关了门。父亲快快而回，将小白杨悉数砍光，粗壮的备做房梁檩子，细瘦的当了柴烧。

县上又新来了一位书记，要大力发展水产业，以水兴县，以水富民。父亲按县乡两级政府要求，多方筹措，花了1万多块钱，找来几台挖掘机，将这块6亩多的湖田，挖成了回形鱼池。东挪西借凑了2万多块钱，开始买网箱，引种苗，学技术，到方圆几十里的邻近乡村收鱼苗，进行黄鳝养殖。

父亲领着我，在鱼塘旁边用茅草盖起了一间简易的茅棚，起早贪黑，一天24小时吃住在茅棚，悉心养殖黄鳝。临近春节，正是黄鳝的收购旺季。可往年骑着自行车挨家挨户收购黄鳝的殷勤的小贩们，一个个都不见了踪影。翻过年，就是正月。2000多斤黄鳝，早已抢在年前腊月大雪之前，全部打捞上岸，养在家中数十口大水缸之中，只等鱼贩子收购。眼见着水缸中的黄鳝饿得越来越瘦，而且每天都有好几斤抵抗力差的黄鳝死亡，父亲越发的焦急。可左等右盼，从年头腊月，熬到第二年的正月初，也少有人来问津。父亲多方打听，说是全县的黄鳝养殖泛滥成灾，江浙沪上的淡水鱼集散地，已是鱼满为患。

二月二，龙抬头的日子，父亲在家门口，以每斤16元的价格，将1500多斤黄鳝悉数卖掉，换得人民币2万4千多元。扣除挖鱼塘与种苗、网箱、鱼饲料等养殖成本，净赚了3万多元。母亲埋怨父亲，说种一年的地，也没有这么劳碌操心，早晚两季水稻，管他粗壳瘪壳，好歹也可以收几千斤吧？这下可好，一下子亏了这么大一个窟窿，几时才能补得回来？

父亲有苦说不出。第二年，尽管父亲的黄鳝养殖大获丰收，却还是面临滞销。父亲和几个养殖大户，腊月底前将黄鳝运到汉口与岳阳的鲜鱼批发市场，亏本的数字又增长了。

此后，任凭鱼塘水面空空荒废，芦苇疯长，这块地空置了有十余个年头，一直到去年的秋天，突然有消息传来：监利到洪湖的高速公路要从老家农田经过，父亲的湖田正好在红线范围之内。很快，父亲收到了高速公路指挥部赔偿的1万2千块钱的青苗损失费。墩台上还有其他的邻居，也陆续收到了多少不等的征地补偿金，总数加起来有近20万元。大家便提议：干脆把这个钱都拿出来，为墩台上修水泥公路。父亲二话不说，带头响应。

烟花三月，我开着小车回老家为母亲插清明。只见新修的墩台公路蜿蜒平坦一直通到家家户户门口。村旁，父亲的湖田内，挖掘机点头哈腰，运土车穿梭奔忙，机声隆隆，热火朝天。高速公路的地基已如长龙，年底即可通车。春风透过车窗，蜜蜂嗡嗡起舞，野花开满田畴。小车纵情穿行在农舍房前屋后的水泥路面——置身于此情此景，脑中立马泛出“春风得意马蹄疾”、“柳暗花明又一村”等儿时读过的诗句。我有些神情恍惚，疑为走错了回家的路径。原野上，油菜花正灿烂盛开。

许名波

都说《红楼梦》是一本奇书，可见人间百态，世态炎凉。那么，我就从贾宝玉的四个贴身丫环聊一聊办公室政治。

在荣国府这家大企业中，宝玉无疑是被寄予厚望的“接班人”。他身边有四个贴身丫头，即袭人、晴雯、麝月和秋纹，相当于同一部门的四个同事。四人虽是地位低下的“奴才”，但因科长宝玉必将成为贾氏企业继承人的特殊身份，四人因此也相当于公司核心部门的主办科员，前途当然比其它部门的员工亮堂。按照当时的市场惯例，这样的员工要做成老板娘的机会不大，但成长为副老板娘的机会还是有的。问题是，这四个人不可能都成为副老板娘，于是竞争不可避免。

宝玉手下的得力科员个个聪明伶俐，在看似一团和气的四个聪明女人之间，私下里却刀光剑影。大丫头袭人以识大体、性端庄、似贤惠而深得上级领导——比如王夫人和贾母的信任，袭人的工资收入就比其它几个要高出一截。袭人自从被分配到宝玉身边工作，她就认为她的机会来了，她知道服侍好身边的主子将改变她的人生。因此袭人尽心尽责，而且半推半就与宝玉发生了暧昧关系，但是她还不放心，因为宝玉并不是一个容易拿捏的主，而且她身边还有一个极其有竞争力的对手——晴雯。

晴雯在十岁时被贾府员工赖氏买来，其出身比较低下，可以说是无学历、无资历、无背景的“三无”员工，这样的员工在大企业中基本没有出人头地的机会。但是晴雯起码有两样别人没有的资本，首先是漂亮。她第一次到贾府请安时，就被贾氏企业名义上的董事长贾母一眼看中，说她“十分伶俐标致”，经培训后送到宝玉处成为袭人的同事。作为一名女人，美貌是第一竞争力，晴雯到底有多美呢？红楼梦中没有直接的描写，但是通过贾氏后勤部长、另一个同样美艳的女子王熙凤之口加以评判：若这些丫头共比起来，都没有晴雯这丫头生得好。所谓“匹夫无罪，怀玉其罪”，美貌在这时就是一把双刃剑，一方面可让领导认可，但另一方面却又让其它同事心生妒忌。

此外，晴雯的业务能力相当突出，曾有病中帮宝玉巧补雀金裘一事，女工之巧冠绝大观园。丫鬟们还有一项工作就是“上夜”，即宝玉睡觉时的夜班负责人。这看似一项苦活，却也是莫大的荣誉，相当于领导出去喝酒带在身边的人，代表的是信任与宠爱。这活原本一直是袭人在做，但有一次袭人回老家有事，不得不请假。于是这活派给了晴雯与麝月，结果晴雯做得很好。地位遇到威胁的袭人高明之处在于，她什么也不说，她在等待时机。

按理说，一个女员工，漂亮加上业务能力突出就应当够了，但是在企业中混还必须懂政治，晴雯显然政治上不及格。比如贾氏企业总经理贾政要检查宝玉的学习情况，宝玉心中着慌，晴雯就假借晚上有人翻墙事件让宝玉装病以躲过了检查，但是这让贾母与王夫人等吓得不轻。这是典型不懂政治的做法，对上弄虚作假、消极怠工。袭人虽然不说，但她是知道的，事后捅到高层领导那儿去，宝玉顶多挨几句骂，而晴雯在领导心中的形象就彻底垮了。还有晴雯撕扇的事，说好听些是晴雯无机心，说难听一点就是恃宠而骄。在王夫人派人来抄检大观园时，所有人都低眉顺眼服从，又唯有晴雯不知天高地厚跳出来反对，这又犯了不尊重领导

的忌。其它同事虽然也反对抄检，但她并没有对晴雯的反对表示丝毫感激，反而心中暗笑不已——呵呵，这个炮灰终于出来了。

再说麝月和秋纹，此两人，论业务能力不及袭人，论外在形象又不及晴雯，在书中出场次数也不多，但均个性鲜明。麝月被称为“小袭人”，她一方面维护袭人的权威，同时与晴雯是好朋友，走的是温贤柔惠的路子，是一个真正的厚道人，对人也比较真诚。晴雯打骂下等丫头坠儿，她帮着劝解。有一例子，大约是元宵节，大伙都脱岗玩去了，宝玉说你也去啊。麝月说：“要都去玩了，谁来服侍你呢？”足见忠心。企业中确实需要这样忠诚老实的员工，事实也证明，最终留在宝玉身边不离不弃的只有这个一直不起眼的麝月。

秋纹相对麝月则是另一个类型，此女性情凉薄，对上阿谀奉承，对下心狠手辣。她也是外向的性格，但晴雯是抗上，表现自己，揭发别人；秋纹是媚上，讨好别人，轻贱自己。她对领导毫无原则地服从，比如王夫人送了她两件旧衣服，她便得意地夸耀自己得到上级领导的青睐。此时，袭人、麝月微笑不语，唯晴雯露出大炮本色，毫不客气地说：“两件旧衣服，还是别人挑剩下的，这屋里谁又比谁高贵些？要是我，我宁可不要！”晴雯是她上级，秋纹不敢回击，只得说，衣服是小事，难得的是领导的关怀。秋纹明当面不敢跟晴雯作对，就只得巴结袭人一起整晴雯。

一般来说，对上谄媚的，对下必苛刻。二等丫头小红找机会给宝玉倒了一杯茶，宝玉见她眉眼可爱，就聊了几句。却被秋纹给碰上了，秋纹事后对着小红的脸吐一口痰，

摄影

## 美丽的天鹅湖

杨博/摄



## 也谈考题《老规矩》

安福兴

2014年北京卷高考作文题：老规矩。看到这个题目的第一眼，我就窝了一肚子的火，一半儿是懊恼自己身为北京人，竟一时想不出几个正儿八经的老规矩来；一半儿是替考生们捉急——以往高考北京卷的作文，也偶有“北京的符号”等本地化特色显著的作文题，但大多会是人人有的可说、有的可写。但像这种会招一部分人不待见的题目还不多见，所以，写之前，这部分考生还得想怎么讨好阅卷老师，要这样的话，能得个高分才算怪。庆幸自己早生了几年之余，还是要替那些写不好这篇作文的同学们吐个槽。

在高考作文里讨论老规矩，我想出题人或许有这样几层意思：一、最新的高考语文考纲的改革要求，

作文要贴合北京本地文化，北京老规矩被看作是文化的一种形态或流派，符合上述改革思路。二、考察考生的文化理解力、洞察力，特别是文化现象的语言整合能力，以及如何论述结合，还能不失京味儿。三、只是一厢情愿的猜测，即对老规矩的思辨、延展甚至批判。不过从给的材料中，可以感受到出题人对“老规矩被重新提起并受到关注”这一现象的激动之情，恐怕此时提出异见是不合时宜的。

暂且不说跨省考生无法体会北京老规矩而倍感冤枉，就算是老北京胡同里的孩子，倘若打小不跟爷奶奶们生活，听不见老人们的唠叨，也未必能从父母师长那里学得所谓的老规矩。更让人讶异的是，

我端详来端详去，这些所谓规矩大都是满族的规矩，百年之后我们的同胞还在做主子的美梦，还没割去封建主义的尾巴，仍旧在不厌其烦地纠正“我们是‘正’黄旗，念‘整’、‘三声！’，岂不太可悲了些吗？老规矩有老规矩的问题，正如学者解玺璋所说，“今天我们在召唤老规矩的归来，和当年老规矩被抛弃都有很复杂的社会历史发展的原因，不是某个人说我今天提倡一下就可以的。”

早在文艺复兴时期，就有了天赋人权的说法。规矩不过是人给自己的套儿，不等于法律，人有遵守规矩的权利，也有不遵守规矩的权利。高考作文题，往往会反映甚至影响一定时期的社会思潮。这种大谈阔谈规矩的考题，总让人觉得有种浪灭个性、因循守旧的意味。另一方面，过分的强调地区特色，反而让人觉得小家子气了，面对“就你们北京人懂规矩？”的诘问，不知出题人该作何回答。

## 明朝的两次另类“高考”

陈柯宇

今年的全国高考已结束，939万考生在奋力挤过高考这根独木桥后，终于可以迎来短暂的歇息。放眼历史，其实中国从来不少“高考”，就拿科举制来说，从隋朝大业三年(607年)开始实行，到清朝光绪三十一年(1905年)举行最后一科进士考试为止，在这1297年的漫长岁月中，一考定终身的高考独木桥被无数学子踏来踏去。而在明朝，还曾出过两件“高考”奇事。

明朝洪武三十年(1397年)，经历“蓝玉案”的明王朝迎来了其三年一度的科举会试。为慎重起见，朱元璋决定任用汪睿、朱善两人并称为“三老”的刘三吾主持了丑科殿试。考试期间一切正常，但在划分出录取分数后，却引起全国一片哗然，以陈好为首五十一名上榜的考生竟然全是南方人，史称“南榜”。

会试落第的北方举人气愤难平，联名上疏，一时主考照顾乡党的言论甚嚣

尘上。急于平息事态的朱元璋命人复阅落第试卷，增录北方人入仕。但一股子轴劲的考官却死活认定此次录取完全公平公正公开，经得起历史的考验。一心觉得智商被侮辱的北方人眼瞅着补录的机会也要丧失，怀着满腔怒火带领着一大批不明真相的民众上告主考官故意以陋卷进呈。看着一群办事不力的考官，朱元璋再也坐不住了。结果考官们凄凄的凄凄，戍边的戍边。最倒霉的陈好，这个做了不足20天的短命高考状元还没来得及享受高考成功带来的喜悦就被车裂而死。诛杀了南方人似乎还不足以平息北方人的怒气，同年六月，朱元璋亲自策问，录取了61名北方考生，史称“北榜”。

如果说南北榜事件算是朱家人

处理自己的家事，但另一次奇葩的高考，朱家人却已无力阻止。崇祯十七年，张献忠窃据成都建大西政权。此人暴虐无常，遭当时儒士非议，张献忠将军当然不傻，知道儒士不过为“禄蠹”之辈，给以一官半职也就打发得过去了。故此，张献忠在成都举行了一次高考，一时怀揣着各种梦想的四方儒士齐聚成都。只不过此次高考与其他考试不同，多了项“体检”。考试前在考场外设一绳，高过或低过绳者皆属不合格者，不合格自然无须再考，何止是无须再考而且是连人无须再做了，皆“驱出杀之”“笔砚堆积如山”。

折腾到这个份上，明朝的运势当然好不了。1644年即崇祯十七年，李自成攻入北京，明思宗朱由检于煤山自缢。此后风雨飘摇中的南明小王朝在苦苦挣扎了18年后，1662年明朝最后一个皇帝朱由榔被清军绞杀于昆明，明朝灭亡。