

本报讯 (通讯员 郑宗)“从100米到600米,陆建新‘攀登’了33年;钢结构建筑从落后西方半个多世纪到实现超越,陆建新坚守了33年。”9月28日,中宣部、国务院国资委评选的“国企敬业好员工”向全社会公开发布,中国建筑陆建新等10个国企个人和团体受到表彰。

据悉,陆建新是深圳平安金融中心项目经理。从1982年投身深圳国贸大厦建设以来,他始终扎根在建筑施工一线钻研建筑施工技术,从一名测量技术员成长为中国超高层建筑领域的科技领军者。33年来,陆建新主持承建了国内7幢百层摩天高楼中的4幢,参与建造的摩天大厦8次刷新中国城市的建筑高度。在中建钢构取得的5项国家科技进步奖中,陆建新参与了其中4项。

在上海环球金融中心项目中,陆建新带领技术团队成功化解世界级难题,刷新了人可到达高度的世界纪录;在广州西塔项目,陆建新首创的斜钢柱无揽风绳临时安装固定技术等成果,对创造两天一层的世界超高层施工新纪录起了关键作用;在深圳平安金融中心施工中,陆建新首创塔吊快速爬升技术,加快了中国超高层建筑的建造速度。

中国建筑劳模创新工作室建设 观摩活动在中建钢构江苏厂举办

本报讯 (记者 刘绍岩)近日,中国建筑劳模创新工作室建设观摩交流活动在中建钢构华东大区江苏厂举办。中建总公司党组成员、工会主席刘杰出席此次活动,并看望慰问了车间工人。

刘杰为中建钢构“智·造”创新工作室揭牌。来自江苏省总工会、中建总公司及27家子企业的70余名工会干部观摩了中建钢构创新工作室建设成果展,中建二局、中建钢构创新工作室带头人王永好、邱明辉做了交流汇报。

刘杰在讲话中强调,总结交流劳模创新工作室的经验、做法与成效,对于激发创新潜能、展示创新成果、传播创新精神、营造创新氛围、助推企业转型升级、提高职工技能,具有十分重要的意义。要进一步加强创新工作室建设,一要努力提高职工队伍素质,保持和发展工人阶级先进性,这是新时代对工人阶级提出的新要求;二要扎实推进取得实效,打造工会工作新品牌,展示新时期工会组织新作为;三要不断加强组织领导,不断提高工作室规范化建设水平。



近日,中国建筑中标六盘水市地下综合管廊项目,六盘水是国家首批公布的十个综合管廊试点城市之一。中建地下空间公司、二局、中建发展、六局合作参与投标。2015年至2017年,六盘水市计划建设地下综合管廊39.69公里,总投资约29.94亿元。

中建总公司组织“三严三实”专题教育 第三次党组中心组(扩大)学习研讨

本报讯 (通讯员 肖祖)9月30日,中建总公司组织“三严三实”专题教育第三次党组中心组(扩大)学习研讨。中建总公司党组书记、董事长官庆主持学习研讨,总公司党组成员、股份公司领导班子成员参加学习,办公厅(党组办)、人力资源部、企业文化部有关人员列席。

此次学习紧扣专题三的主要内容,分两个阶段进行。第一个阶段是专家辅导学习,于9月18日邀请中国政法大学副校长马怀德专题讲授了依法治国与严以用权的有关内容;第二个阶段是班子集体学习,以领读原文的形式学习了《习近平谈治国理政》有关篇章等。同时,为强化正面典型的激励作用,还组织观看了党员教育电视系列片《践行“三严三实”的好榜样》之《杨善洲》。

在学习交流中,党组成员聚焦如何严以用权,真抓实干,展开了深度研讨。

官庆在发言中指出,党的宗旨是全心全意为人民服务,每一名领导干部在思想上时时铭记“对党忠诚”,才能自觉做到“为民用权”。党和人民把这么庞大的资源交

到我们手上,要不遗余力地为党为民管理好、经营好企业,使干事创业的过程成为增进职工群众福祉的过程。官庆同时还指出了自身还存在的给下级压指标压任务而指导帮扶不够多,“功成不必在我”的境界还有差距、还没有真正做到“俯首甘为孺子牛”等不严不实的问题。

针对上述问题,官庆提出,要落实习近平总书记“挺起精神脊梁,注重细节小事,自觉改造提高,自觉接受监督”的要求,争做践行提高的表率,努力做好四方面工作:一是坚定对党、对职工群众绝对忠诚这一立身之本;二是进一步提升辩证思维、战略思维能力,毫不动摇地把转型升级、稳增长作为公司在“十三五”时期的战略目标;三是弘扬脚踏实地、真抓实干,科学求实、不务虚名,积极向上、进取有为的工作作风,以老一辈建人为榜样,在投身国家“一带一路”战略建设中再立新功;四是增强纪律意识、规矩意识、责任意识和诚信意识。

曾肇河在发言中说,严以用权是践行“三严三实”的关键,作为国企领导干部,严

以用权就是要坚持领导班子集体决策,严守党的政治纪律,遵守公司的各项规章制度,尽职尽责,用好自己手中的权力,为公司的可持续发展而奋斗。同时,有多大的权力就要承担多大的责任。今后将一如既往地严以用权,真抓实干,做一名合格的共产党员。

刘锦章在发言中说,严以用权要做到用之有公,用之有规,用之为民。当前,面对房地产市场下滑的形势,要真抓实干,以二次创业的勇气推进节能环保新兴业务。积极拓展大市场,引领公司营销系统积极稳妥地拓展新的战略客户。同时,树立“功成不必在我”的坚定信念,密切联系群众和基层,切实解决职工群众的实际困难。

刘杰在发言中说,权力是一种信任,而非党员领导干部个人自身具有的。在运用权力的过程中,要对权力抱有敬畏之心,严格按照各种规章制度行使权力。今后将进一步树立正确的权力观,加强工会在利益诉求方面的工作力度,加强基层党组织建设,加强离任经济责任审计,规范权力运行和运用,在规则范围内勇于担当、敢于担

当。

孔庆平在发言中说,“严以用权”既要反对滥权,又要反对懒政;既要求党员干部坚持用权为民的初心,坚持廉政为民的赤子之心,又要鼓励勤政创新、刚健精进的精神。今后将继续勉力工作,牵头加快推进有关单位和部门的工作进程;同时严格要求自己,依法合规行使权力,推动公司产融结合、金融创新工作的发展。

周辉在发言中说,党章是用权的最高要求,宪法则是底线标准。严以用权最终就是要回归党章、宪法,这是落实全面从严治党、依法治国的重要依据。作为纪检组长,将做好表率,落实中央纪委、国资委纪委、总公司党组对纪检监察工作的要求,深化“三转”,继续保持反腐败高压态势,以扎扎实实的工作为中国建筑转型升级、稳增长保驾护航。

研讨结束时,官庆强调,领导班子成员在集中学习之后,还要结合分管工作,在一定范围带头讲党课,并以普通党员身份参加支部生活会,以良好的工作作风肩负起总公司稳增长、调结构的各项任务。

打造综合管廊领军企业

中国建筑在郑州滨河国际新城设计、建造“共同沟”,长5580米,造价约5000万元/公里



“十三五”期间,我们要拿出相当的资源,聚焦城市综合管廊、城市轨道交通、铁路等三个万亿级投资规模的领域,努力成为综合管廊的领军企业……

这是官庆董事长在2015年年中工作会上的讲话中提到的。打造综合管廊领军企业,是中国建筑“十三五”时期的重要目标之一。

今年8月,郑州市制定了《城市地下管线管理办法(草案)》。乘着这一东风,中建(郑州)城市开发建设有限公司着手探索科学的综合管廊建设与运营模式,争创中建在河南省综合管廊行业的领军企业地位。

综合管廊,又称“共同沟”,建于城市地下,是用于集中敷设电力、通信、广播电视、给水、排水、热力、燃气等市政管线的公共隧道。

在国外的电影里,我们经常可以看到在综合管廊里拍摄的场景,但在中国,综合管廊还是个很新鲜的事物。

如今,在郑州滨河国际新城,中国建筑正在建设河南省第一条综合管廊,总长五千多米,已完成投资1.08亿元。

郑州滨河国际新城位于郑州经济技术开发区,投资总额约110亿元,占地面积10.47平方公里(约15600亩),是河南省首个政府和央企合作的城市综合开发项目。

2012年,中国建筑股份有限公司、中建七局与郑州经济技术开发区管委会共同出资,设立中建(郑州)城市开发建设有限公司,开始在开发区从事土地一级开发、房屋征收、安置房建设、市政基础设施建设等方面的业务。

高端定位要求高端市政建设

“郑州,郑州,天天挖沟;一天不挖,不是郑州”。在河南省会郑州市,每每遇到因道路开挖导致的交通堵塞,市民们就会说起这句顺口溜,表达了对“天天挖沟”的无奈和反感。

郑州有3600年筑城历史,800多万人,因历史原因,老城区地下管线密布,缺乏合理规划。据统计,截至2014年7月,在郑州市731条道路、总面积3500多万平方米的地下空间里,存在错综复杂的各类管线,其中一些已严重老化,道路经常为管线维修、新增管线等原因被“开肠破肚”,“马路拉链”使得城市街道千疮百孔,也严重影响着市民出行,造成了严重的公共资源浪费。

考虑到老城区地下规划的种种弊端,中建(郑州)城市开发建设有限公司在规划滨河国际新城建设时引入了综合管廊。

科学论证确定管廊线路与布局

2012年初,中建(郑州)城市开发建设有限公司与郑州经济技术开发区管委会、中国市政西北院着手启动综合管廊设计方案。在前期没有可利用成果的情况下,经过7次业务研讨、4次调研考察、3次意见征求,于2012年6月完成了方案。

经过研讨,确定管廊规划建设总长度为5580米,主体结构尺寸宽6.55米、高3.8米,可容两辆轿车并排驶过。管廊为钢筋混凝土,厚度为20厘米至30厘米,设有防水层和集水坑。采取双仓横断面,一仓布置热力管线,另一仓布置给水、中水、直饮水、电力电缆、电信排管。估算建设总投资近2.7亿,平均造价约5000万元/公里。

在线路设计上,考虑到工程的经济实效性,综合管廊线路布置在经开十二大街、经开十八大街和经南九路、经南十二路等高密度开发区域,总长

度约5580米。

虽然综合管廊在西方国家已不是新鲜事物,但国内各方对其认知很少,有的部门和个人甚至有抵触心理。中建有关设计和施工单位经多方努力,最终与电力、通信、给水、中水和热力5家单位达成共识。出于协调难度大、投资与运行管理成本及经济效益低的考虑,此次规划未将雨水管道和燃气纳入综合管廊。

滨河国际新城综合管廊是河南省市政基础设施的标杆项目,在河南省城市发展、市政建设史上具有里程碑式的意义,得到了社会各界的高度重视。住建部副部长陆克华、河南省副省长赵建才、交通运输厅厅长张琼、中国建筑董事长官庆、副总裁刘锦章、王祥明、李百安等都来过该项目视察或考察。

中央电视台《焦点访谈》、中国建筑学会、河南省政府网站、河南日报等媒体也对滨河国际新城综合管廊作了专题报道。

滨河国际新城综合管廊在社会各引起强烈反响的同时,李克强总理在2015年主持召开国务院常务会议时提出,要推进城市地下综合管廊建设,消除“马路拉链”,国务院随后出台了《关于推进城市地下综合管廊建设的指导意见》。

(王杰 黄东生/文)



时评

说到员工科技创新 由屠呦呦获诺奖

王来青

来,我们建筑企业的员工,只要立下攻克某些科技难关的宏图大志,并为之不懈攻关,又有谁敢讥笑你是痴人说梦呢。可以断言,对无数个具备屠呦呦潜质的无名“创客”来说,“心有多大舞台就有多大”“一切皆有可能”,正是恰切的奋斗宣言。

第二,失败是成功之路的绊脚石也是垫脚石。据介绍,屠呦呦和她的研究团队是在经历了190次失败后,在第191次试验中终于获得了抗疟效果为100%的青蒿提取物的。这让人不由想到试验失败了1000多次才成功发明了电灯的爱迪生,试验失败了无数次才成功培育出杂交稻的袁隆平。也让人自然想到了“失败是成功之母”这句名言。屠呦呦在获奖后真诚告诫:“我知道年轻人是很想干一番事情的,只要努力奋斗,坚持到底,一定能有所成就。”因此,我们建筑行业的员工,尤其是年轻员工,在进行科技攻关时,一定要正确面对一次次的失败,不要被失败击倒。马克思也早有教诲,“在科学上面是没有平坦的大路可走的,只有那在崎岖小路上攀登不畏劳苦的人,才有希望到达光辉的顶点”。可以说,对于因失败而半途而废的人,失败并不是成功之母,只能是绊脚石;而对于不畏失败者而言,失败便是获取成功的垫脚石。

第三,三流条件也可创出一流科技成果。据媒体报道,屠呦呦提取了青蒿素这一“20世纪下半叶最伟大的医学创举”,却是在极端艰苦的条件下完成的。早在2002年,美国的《远东经济评论》杂志在《中国革命性的医学发现:青蒿素攻克疟疾》一文中就这样感慨:“真正让外国同行们刮目相看的是,中国研究人员在进行高尖端的科学实验时,使用的全都是西方国家早就弃之不用了的落后仪器。”据屠呦呦介绍,当年研制青蒿素时,“要什么没什么,只能买来7个大缸,在几间平房上用土法提提”。用现代的眼光来看,屠呦呦的科研条件用“三流”来界定也还有点高估了。但屠呦呦们为何又能在那样的条件下做出世界一流的成就呢?如果分析其原因,可以说不胜枚举,但笔者只想提醒我们的一些员工,在进行科研活动时,不要一味地强调客观条件,从某种程度上来说,“办法总比困难多”,只要我们具有一勇于创新和善于创新的慧心,一定是“人人皆可创新,时时都能创新”的。当然,在“三流”的科研条件下创造的可能也是“三流”的科研成果,但保不定这“三流”的科研成果在经过不断的改进之后,也会变为一流的惊人成就。

我国药学家屠呦呦获得2015年度诺贝尔医学奖的新闻,无疑是近期最令国人感到自豪的热门话题之一。从媒体对屠呦呦获奖后的报道中,笔者觉得,在国家大力提倡“大众创业,万众创新”的时代背景下,屠呦呦的获奖对建筑企业员工科技创新具有极强的启示。

第一,平凡的人也能做出非凡的业绩。屠呦呦是一位被戏称为“三无教授”的药学家,她没有博士学位、留学经历,也没有院士头衔。然而就是这个走在大街上“泯然众人”的老太太,却数十年潜心于专业精进,对青蒿素的研制做出了卓越贡献,成为中国本土科学家中在自然科学领域获取诺奖的“第一人”。这说明什么呢?说明一切华丽的包装对能否取得事业的成功并不重要,重要的是一个人是否有真才实学,是否有顽强的耐力与毅力;也说明了“王侯将相宁有种乎”这句话看似狂妄,实则

甩开膀子 丢开面子 做实里子

中建五局三公司四川分公司提升管理有“狠劲”

□ 刘强

今年以来,中建五局三公司四川分公司对外张扬“狼性”,奋力开拓市场,斩获辉煌业绩,早早剑指80亿元年度合同指标。与此同时,分公司在内控管理上也毫不懈怠,以前所未有的“狠劲”,埋头干、专心干、全力干,实现了营销与内控的均衡发展,促进了各项指标的逆势增长。

甩开膀子 哪里不足恶补哪里

一季度,德阳碧桂园项目在业主质量巡检中,在其全国75个项目中排到了70开外。这在四川分公司上下引起了极大的震动。要知道,质量管控多年来一直是分公司最引以为傲的。这一排名让分公司总经理李灿感到“耻辱”。“二季度排名必须进入前10%”,大家都憋着一股劲。

为了“雪耻”,李灿每周都去项目待一天,帮助项目梳理管理体系,突出质量管理关键点。对作业班组,项目部更是顶着压力毫不手软,凡不能满足质量要求的,一律强制清退,对其他班组也起到了极大的震慑作用。二季度,业主集团巡检,将全国174个在建项目纳入检查范围,德阳碧桂园项目排名第12,不仅实现了进入前10%的目标,还获得了业主地区公司的嘉奖。

管理狠劲在劳务管控上体现得尤为明显。今年,分公司着重做了两件事。一是敢讲狠话,对于不“听话”的劳务,主动约老板“喝茶”,直接打开天窗说亮话——再不改

观,立马退场!二是敢动真格,季度劳务考核全部强制排名,位列后三者半年内失去新开项目投标资格。考核压力下,劳务单位只能埋头拼命干,使得劳务履约率大幅提升,各项目重大节点完成率达100%。

结算工作放在任何单位都不是一件容易的事。面对结算难题,分公司联动公司领导,反复到业主集团总部对接。分公司领导也逼着自己,定期拜访业主地区公司,推进结算工作。对于结算基础工作,更是每月开会、每周考核,被“逼”得哭鼻子的商务经理不在少数。上半年,分公司以愚公移山之力,搬走了华为、南城都汇、珠江江花等压在心头多年的“几座大山”。

丢开面子 犯下错误就得认罚

不讲人情,不给面子,一切按制度办事。即便是小事,就连分公司领导,也没有任何特权可言。

一次,某领导开会迟到,李灿当着众人直接质问:“作为领导,如果自己都没有时间观念,你如何要求员工守时?”每周一着工装是公司的惯例。一次,某领导穿着便装刚出现在办公室,就被李灿逮了个正着,硬是被要求回家换上工装再来。

今年各项目有一个明显的感觉,就是分公司的内部处罚文件多了起来,如放松自我要求,一不小心,稍微触及“警戒线”,就可能收到“罚单”。

品质管控,严防死守。一季度,世茂城项目在业主巡检中,因质量管控问题排名不理想,被分公司“依法”处罚,项目经理、生产经理、技术总工均未能幸免;上半年,乐山世豪、壹中心等项目,就因在设备管理方面存在瑕疵,有7人次被处罚。

物资管控,“斤斤计较”。上半年,分公司在日常巡查时发现,新光三越项目现场未搭设水泥库房,水泥仅用彩条布进行简单覆盖,造成水泥浪费15包,价值300元。虽然损失极小,但分公司依然“锱铢必较”,严格根据公司规定,对相关责任人分别处以60元的处罚。

商务工作,严字当头。针对过往存在分包债权债务确认不及时的现象,分公司今年重点推进分包结算签证及时办理,实时监控,季度通报。对于未按计划完成的项目,哪怕是项目经理亲自求情,也依然会在季度通报批评的文件中榜上有名。

对于违章项目的处罚,公司领导往往亲自督办:“上次安排发布的通报处罚文件,怎么还没看到?”这虽然让面子思想作祟、不敢撕破脸的管理者感到“难受”,但让制度的权威得到了巩固。

做实里子 管理就是持之以恒

在三公司这样一个制度完善的企业,管理或许不需要太多创新,要真正把管理落到实处,法宝就是——持之以恒。

持续改进会风。以营销例会为例,市场部每人都需汇报本周日常工作完成情况、跟踪项目进展情况、需领导协调事项。“每次开会压力特别大,跟踪项目如果没进展,自己都汗颜”。今年以来,市场营销人员增加到18人,不仅人多了,干的活儿也多了,团队也激活了。

严抓工作纪律。迟到一次罚款20元,这是公司《人力资源管理实施细则》早已有的明文规定。四川分公司在机关及各项目部均配备了指纹考勤机,坚持每日打卡,每周通报,每季兑现。二季度,分公司机关全勤员工每人得到了29元的奖励,分享自迟到人员的罚款。

做实民主测评。为提升年轻项目班子的领导能力,完善绩效考核体系,分公司持续开展半年一次的项目班子民主测评,由项目员工为自己的领导打分。测评结果占绩效考核的20%,同时分业务排名。每次开大会用幻灯片公布测评排序时,处在榜尾的项目班子成员脸色都不好看。

抓铁有痕,踏石留印,已成为这家分公司的共识。截至9月份,四川分公司合同额同比增长70.85%,产值同比增长118.9%,项目平均利润率提高27.8%,资金日均存量同比提高33.6%,管理费用同比下降15.6%,并实现了安全“零事故、零伤亡、零赔付”的目标。

这些都是“狠劲”管理所释放的红利!

中建二局二公司泰和苑项目 扬尘治理自喷“神器”亮相郑州



项目人员向媒体介绍自动喷淋设施

本报讯(通讯员李华伟 孙爱华)“当PM10浓度达到一定阈值,喷淋就自动洒水,同时,设备将往手机控制端发送提醒信息”。近日,中建二局二公司郑州泰和苑项目研发的绿色施工“神器”亮相郑州。“神器”集成了PM10收集仪,雨量、湿度和噪音传感器等,可实时监测环境数据,控制项目部大门、现场临时道路周边以及塔吊前臂安装的喷淋系统自动开闭。“神器”有力保障了施工现场的绿色环境,项目受到了郑州电视台“绿色施工”栏目的专访。

五台塔吊损坏 办公生活区几乎全塌 八局广西公司全力应对“彩虹”台风

本报讯(记者王广滨 通讯员曹植勤)10月4日,台风“彩虹”登陆湛江市坡头区,其巨大的破坏力使中建八局广西公司处于台风风眼之中的3个在建湛江项目5台塔吊损坏,办公、工人生活区几乎全部倒塌,所幸无人员伤亡。

为切实做好救灾,八局广西公司火速启动救援工作,成立了以公司和项目领导班子为成员的紧急救援工作小组,放弃假期,在台风掠过南宁后立即抵达项目灾害一线,召开救援实施工作部署会,成立后勤保障组、技术方案组、合约法务组、安全生产组4个工作小组,全力开展“以人为本,关爱员工,凝聚力量,传播正能量,尽快恢复生产,确保八局使命”的救灾工作。

据悉,目前该公司受灾项目的工作和生活条件正陆续恢复。



中建八局一公司参建的广州香港马会项目点多面广、交叉施工频繁、管理复杂。近日,该项目将基于BIM模型的无人机技术应用于指导总承包管理,将现场航拍的人员、材料、机械布置及施工进度等影像与BIM施工模拟图进行对比分析,进行实时管理,提高了工作效率。(袁成太 赵生智)



近日,中建六局桥梁公司松原市天河大桥项目南汉桥猫道的整体吊装施工完成。该大桥南汉桥边跨为100米,猫道采取桥面预制,整体吊装的方法进行施工。(袁长剑)



近日,第十届中国国际园林博览会在武汉开幕,由中建三局承建的武汉园博园园林艺术馆、长江文明馆等工程正式对外开放。(程超 薛舒雯)



近日,中建二局北京分公司北京丽泽金融商务区F02、F03地块项目部,用可反复使用6至8次的自制混凝土块铺装完成约3340平方米的路面。(张敬宜)

图说新闻

中建七局观湖项目 四轮驱动 四天建成一层楼

本报讯(通讯员何丛飞)中建七局华北公司观湖项目在9月启动“大干90天”动员大会后,通过合理的安排和协调,总34层、每层约500平方米的高楼施工进度由7天建一层提升到4天一层。

该项目为保证施工进度,在动员和要求主体劳务单位增加班组人数至合理数量的基础上,四轮驱动加速施工进度:一是工期按小时进行排布,实现了各工序合理穿插及无缝衔接;二是积极协调塔吊租赁单位按计划时间顶升塔吊,换用经验丰富操作熟练的塔吊;三是积极与监理单位进行沟通,对各工序提前一小时预检,分段验收,节省了整改及验收时间;四是加强与混凝土供应及泵送单位的协调沟通,保证了混凝土的及时浇筑。

中建五局广东公司国华新都项目 “会、报、清、控”联动掀施工热潮

本报讯(通讯员屈丽花)近期,中建五局广东公司佛山国华新都项目部通过“四招联动”,在施工现场掀起一股大干快上的热潮。

一报一查一罚。项目部每周举行进度协调会,核查剩余工作量,逐级分解各节点工期目标,并制定《考核处罚办法》。通过劳务班组与项目部签订进度责任状,项目进一步强化现场管理力度。

一报一查一报。项目部围绕工期和节点目标,合理编排施工计划,细化工期目标,对目标任务完成情况采取“每日一报、每周查、每月一报”制度,灵活调整工序和环节。

一清一点一解。项目部对各类资源进行全面清点。各工长每日现场点名,要求人员不足、设备缺乏的作业队伍尽快配齐施工力量。项目部走进工友宿舍,了解并帮助解决各班组人员的需求和困难。

一控一盯一推。项目部严格管控工作移交手续,确保各班组在工作面移交前完工场清。成立的进度作战小组,每天24小时紧盯工期滞后的劳务队及班组,并帮助解决突发问题,推动节点施工进度。

工程动态

近日,中建二局一公司深圳分公司深圳海上世界双玺花园二期工程封顶。(刘易 林贵鹏 魏雪琦)

近日,中建六局援建的西藏昌都格勒村大桥工程合龙。(吕文龙)

近日,中建六局三公司承建的宁夏银川唐徕花园项目主体封顶。(杨梦齐)

近日,中建三局一公司承建的中国联通广西南宁东盟信息交流中心一期项目主体封顶。(毛奕凯)

近日,中建三局西北公司承建的乌鲁木齐新疆益民大厦主体结构封顶。(田佩东)

近日,中建三局总承包公司承建的德州百脑汇资讯广场项目主体结构封顶;承建的三亚在建第一高楼——保利中环广场项目正式开工。(赵龙 肖晗 段建洪)

近日,中建三局二公司华东公司承建的江苏淮安茂业时代广场项目主

楼封顶。(许阳)

近日,中建安装广州公司参与车站机电设备安装的东莞地铁R2线列车完成各项带电试跑检测动作,为年底实现试运行做好了准备。(王腾)

近日,中建八局总承包公司承建的上海虹桥丽宝广场项目主体结构顺利封顶。(崔洁)

近日,中建钢结构施工的天津陆家嘴金融广场项目南北楼结构正式封顶。(郭铁群)

近日,中建四局珠海公司遵义分公司贵州遵义红花岗区电子产业标准化厂房工程竣工。(税清山)

近日,由中建一局总承包、中建钢结构承担钢结构制作安装的青岛在建第一高楼青岛国际航运中心顺利封顶。(侯蕾)

近日,由中建市政西北院与铁二院等联合设计的武汉长丰大道高架桥正式通车。(高燕)

项目创新助推企业转型升级

□ 张新

观点

第十三个五年规划期间,中国经济预计将持续换挡提质、调整升级的新常态。审时度势、顺势而为、转型升级自然便是宏观经济发展形势对我们建筑企业提出的必然要求。

施工项目作为建筑企业经济效益的源头,其自身的技术创新能力,对企业的转型升级、提质增效作用巨大,要千方百计提升“建筑细胞”——项目的技术创新能力,使其成为企业转型升级的“助推器”。

经济学指明,人是生产力中的第一要素;改革设计师也说过,“科学技术是第一生产力”。因此,要提升项目的技术创新能力,首先必须提高项目管理人员的创新素质。企业在选配项目班子时,就要选拔重视技术且具有技术创新能力及潜质的员工担当大任。在使用人才的过程中,还要注重对其实施内培外训,助其多进行技术创新,在实践中不断提高技术

创新能力。

其次,要注重营造项目技术创新氛围。项目要重视生产经营中的文化科技引领作用,持续开展争先创优活动。与此同时,要及时收集项目技术创新成果,树立创新典型;时常策划、组织不同类型的项目技术创新竞赛,引导员工结合生产管理实际进行技术创新,并在提拔加薪时,对创新成果优异者予以适当倾斜,使勤于且善于进行技术创新的员工得到荣誉和实惠,从而激发起项目全体员工的热情,以形成“万众创新”的喜人局面。

再次,要在项目上广泛设立创新工作室,有计划地开展技术创新活动。近年来,中国建筑的多单位和项目部,都设立了以劳模或技术带头人命名的创新工作室,开展了大量的技术创新与革新活动。这些设在施工生产一线的技术创新机构,很接“地

气”。有的工程局,此类技术创新机构创造的经济效益,一年就高达数千万元,可见其对提质增效的意义之大。美中不足的是,创新工作室在我们的系统内还存在着各自为战、区域发展不均衡的情况。

最后,要借助互联网思维,让项目技术创新插上腾飞的翅膀。项目创新要真正找到自身施工中的痛点、痒点和兴奋点,为项目创造价值。可以说,互联网思维的精髓与中国建筑所倡导的“品质保障,价值创造”核心价值理念是高度契合的。项目技术创新,一定要盯住用户的需求,围绕如何快速优质地为用户创造价值来定位。要充分借鉴互联网思维的开放性特质,积极“借脑创新”。

如今,模式创新、管理创新和技术创新已经成为中国建筑转型升级的引擎,万千项目上的创新将如星星之火,推动中建再出发。



农民工“逆袭”成学霸

——中建三局三公司(津)员工杨志林成长纪实

邵玉祥

1996年,杨志林加入中建三局三公司天津分公司,那时的他是料具站的农民工;2006年转为三局的正式员工;从2008年到2014年,他先后通过了注册安全工程师考试,拿到了建筑、市政、公路、铁路、机场工程的一级建造师证书——杨志林从农民工转变为学霸的“逆袭”之路堪称传奇。

杨志林甚至都不想提起加入三局前的生活,认为“那些都是苦难的日子”——1991年,杨志林高中毕业后在酒厂当销售员,那个时候的销售不仅要靠嘴皮子,还得拼体力,整天骑着三轮车拖着满车的酒到处跑;1993至1996年,他接受函授大专,白天工作,晚上学习;1995年起,他在老家开客车巴士,在荆门与宜昌之间往返,这样的生活让他感到单调、乏味。

让杨志林下决心去改变命运的事情是,他坚持学习了7年英语,在2001年通过了英语四级考试!在之后的这些年里,杨志林就这样坚持学习,从没

睡过午觉,空余时间几乎全用来备考。

尽管如此,杨志林说:“我还是常常会觉得遗憾,没能上大学。人生啊,有时候落后了一步,就得用一生的时间来追赶。”

在很多人看来,考过了建筑工程的一级建造师已经足够,再去考其他类别的一级证书并没有太多用处。然而,杨志林实践证明,“技多不压身”也是一句硬道理。

比如,将市政工程的“沉井法”借用到建筑工程中,就非常奏效。在建设天津五矿项目的时候,经过模拟实验,杨志林和同事首次尝试将市政工程的“沉井法”运用到深基础中的电梯井开挖中,事实证明这样可以加快开挖进度、降低施工难度;

将公路工程的路基处理方法中的“回填土压实后铺筑300厚渣土加200厚C20混凝土”的经验应用于建筑工程的临时道路修筑中,可保证路面不被压坏;

将桥梁工程的防水层施工技术运用到房屋建筑工程的防水工程施工中,将屋面防水层由卷材防水变更为涂抹类材料,并将其变更到保温层下面,用聚苯板或挤塑板代替泡沫混凝土、珍珠岩或其他保温材料,这一招对处理屋面渗漏难题有奇效。

每一点小小的改进对于整个项目的建造来说似乎显得微不足道,却又都直接与履约、质量、安全、效益等多个方面挂钩。

其实,杨志林最初并没有将考证作为奋斗目标,在他看来,那只是一个顺其自然的结果。“2009年,我在考完建筑工程的一级建造师以后,感觉整个人突然空虚了下来,那时我内心就有产生了一种渴望,催促着我去拓宽视野,去学习更多的知识,那种感觉就像是渴了想喝水,饿了想要吃饭一样,当我将其他领域的知识用于建筑工程施工生产时,内心会有一种莫名的喜悦涌遍全身。”

中建钢构捐建第四所希望小学 希望小学迎来首批学生



本报讯 (通讯员李昊 周梦兰)“我们开学啦!”伴随着学生们的欢笑声,9月初,中建钢构捐建的第四所希望小学——江苏省新沂市高流镇三岔村中建钢构三岔希望小学正式开学。

开学当天,小小的村庄着实热闹了一番,家长们带着孩子早早来到学校门口,期待着学校的正式开学。

开学仪式上,在校教师带领学生参加了学校第一次升旗仪式,中建钢构为学生们捐赠了书包、文具盒、图书等300多套学习用品。

据悉,三岔小学旧校舍建于上世纪80年代。2005年,校舍因年久损坏严重,被列为D级危房,严重影响学生安全,学生暂分流到附近的高流小学和耀南小学,学生上学路程4公里,并且要穿过国道、铁路,存在极大的安全隐患。

中建钢构在了解到这个情况后,决定捐资40万元与当地共建校园。新建成的教学楼共三层,总建筑面积1350平方米。目前该校开设了两个学前班,加上一至四年级各一个班,共6个班级160名学生。

中建钢构员工王春林和缪佳骏已前往该小学,进行为期两个月的志愿服务。

中建一局装饰公司 “寄居蟹”创业“e中心”

本报讯 (通讯员王巧娟)近日,中建一局装饰公司“互联网+装饰”青年创客招募活动结束,该公司正式成立新部门“e中心”。作为推广实现“互联网+装饰”创业计划的平台,“e中心”将由青年创客招募活动获胜者李欣宇团队进行运营和管理,团队获得公司提供的200万元创业基金。

据悉,该公司于2015年6月中旬发布了“互联网+装饰”青年创客招募令,8月31日进行了首次路演,四个创客团队带着他们的创业方案参加活动。9月24日,四个团队进行了最终路演,经评比,李欣宇团队的“寄居蟹装修”方案脱颖而出,获得了公司提供的创业基金。“寄居蟹装修”致力于为客户提供装修一站式服务,以网络平台为基础,验房量房、制定装修方案、家居建材选购、报价、交房、施工过程网络监控、售后服务保障,装修管家全程提供服务。

中建六局三公司西安环普二期项目 实测实量数据“扫一扫”全有了

本报讯 (通讯员耿轶)近日,中建六局三公司华东分公司西安环普二期项目采用二维码技术对实测实量工作进行了“更新换代”。员工在施工现场每个测区的墙壁上贴上了二维码,二维码包含该测区实测实量的相关数据、测量人及负责人信息。如果想对该测区信息进行核实和保存,只需要扫一扫二维码,就可以在手机上浏览并保存该测区的实测实量情况,十分方便。

拓展幸福空间

近日,中建一局总承包公司在青岛国际航运中心项目254米高的楼顶停机坪上举行“云端的爱”集体婚礼,七对新人站在自己缔造的城市新高度上步入婚姻的殿堂。

(于健 沙远航)

近日,中建六局邯郸旺峰嘉苑项目部与业主联手送演出到项目,精彩的文艺演出吸引了1000多名农民工前来观看。

旺峰嘉苑项目是河北省重点民生项目,也是邯郸地区最大的棚改项目。项目总投资22.7亿元,总建筑面积116.4万平方米。图为员工激情朗诵“十次九章”。

(诚 透)

近日,中建五局土木公司广西分公司“超英爱心联盟”第六次为广西都安县板岭乡板岭小学、大化县雅龙乡镇西小学的贫困儿童送来捐款。据悉,自2013年2月以来,“超英爱心联盟”每学期初都会来到板岭、镇西两小学进行捐助。截至目前,受捐儿童累计达700余人次,捐款近12万元。

(朱继昌)

中建新疆建工 通讯员到一线去

本报讯 (通讯员王国栋 徐丽萍)日前,中建新疆建工启动“进项目、转作风”新闻采访活动。活动旨在促使通讯员转变工作作风,深入一线,通过贴近项目、贴近基层、贴近生产,展现一线风采,提高新闻宣传水平。

据悉,此次活动将利用施工旺季的时机,从中建新疆建工总部开始,所属单位自选施工项目陆续开展一线现场采访活动。

中建四局 基层通讯员有了宣传“好帮手”

本报讯 (通讯员胡 杏)近日,中建四局为基层通讯员制作的《新闻写作指导书》印发,该书将新闻写作基础知识与建筑业务相结合,引用大量系统内优秀范文,引导基层通讯员写好企业新闻,成为广大通讯员欢迎的新闻宣传“好帮手”。

该书分七章:建筑新闻定义、新闻通讯员的定位、职责及修养、如何写好建筑类新闻、新闻标题制作技巧、网络新闻写作、新媒体的运营及注意事项、新闻摄影等。

中建二局西南分公司 电子书“空降”读书月

本报讯 (通讯员石海军)“没想到通过微信还能读到这么多书。”9月底,中建二局西南分公司第二项目部将20余部电子书推送到项目的微信公众号,并通过微信群和QQ群进行传播。该办法让员工摆脱了厚重的纸质书本,让大家随时随地都可以享受阅读的乐趣。

南宁地铁2号线5标,是中建八局土木公司承建的最大的地铁项目,了解这个项目,不妨从一组数据开始:

7.在同一个标段,7台盾构机同时施工,这在中建地铁施工领域还是首次。中建八局拥有8台盾构机,6台在南宁地铁2号线,为了满足施工需要,又租赁了1台。

28.7台盾构机要进行吊装、拆解、组装28次。这个庞大的数据是基于项目的特殊性造成的,南宁地铁2号线5标共包含3站7区间,区间为单线双洞隧道,为了优化工期,提高盾构机的使用效率,盾构机在完成一个单线盾构后,就要被吊装出来安排到另一个区间进行作业。近600吨的盾构机完成吊装、拆解、组装一次需要近20天的时间。

635.从2013年12月31日南宁市委书记余远辉宣布南宁轨道交通2号线开工至今,项目实现了635天安全无事故施工。

“笨鸟”先飞找食吃

对项目经理李建虎来说,南宁地铁2号线5标是他接手的第一个轨道交通项目。

排兵布阵、提前策划,是李建虎到项目后做的第一件事。以“出效益、出人才、出经验、出成果”为主要目标,项目中标后不到两个月,李建虎就带领大家编制完成了《项目策划书》,并针对项目的工作难点进行了专项策划,对效益、质量、工期、安环、物资管理等方面也提出了明确的管理目标。为了实现盾构机顺利始发,李建虎带领大家提前

3个月就开始了准备工作,熟悉每一处地质情况,了解每一处建筑物、管线、施工场地等。能提前做的,他们一项也没放过。

正是得益于超前策划,首台盾构机在5标顺利始发,创造了从下井组装到始发仅18天的记录,受到了业主、当地政府的好评和众多媒体的广泛关注。

“大块头”带上“紧箍咒”

一工区经理相开将是外单位引进的工业化施工人才,谈到盾构施工,他表现得异常兴奋:“最开始参加工作,我就是个农民工,后来慢慢摸索出一点门道来,干起来也就顺手了”。

“盾构姿态插件”是相开将自己研发的一个用于监测盾构机掘进参数的小软件,很不起眼的小插件却发挥了极大的作用:使VMT导向数据显示级别由原来的1毫米提高至1微米,为盾构司机提供了精度更高的数据变化趋势。

“高危地儿”变成新样貌

盾构施工穿越的友爱医院是项目施工的重大风险源,该医院建造年代久远,7层框架结构,独立基础,房屋距离右线隧道净距约6.7米,盾构机穿越这段区域涉及到由粉土层到全断面圆砾

在希望中掘进

——中建八局土木公司南宁地铁2号线5标施工纪实

刘 健

的地质转换,风险极大,参数控制不好房屋沉降异常,后果不堪设想。

项目总工程师王刚提起穿越友爱医院这件事仍然心有余悸,“那几天确实是神经紧绷,连续3天没睡觉,专家论证会不知道开了几次,好多人不敢在实施方案上面签字,怕担风险,好在最终顺利通过”。他指着墙上挂的施工图纸讲述了这场攻坚战始末。

原本的设计方案是要在靠近医院一侧打一排立柱,以保障地基的稳定,但是这样做需要对施工区域的道路进行封闭,把超大大流量的友爱北路“拦腰斩断”,这几乎是不可能的事,而且工期会受到影响。项目部班子成员经过多方论证,最终拿出结论——直接穿。

盾构穿越建筑物期间,项目部加强对盾构掘进各项参数的控制,将盾构机姿态调整到最佳状态,加大同步注浆量和盾尾油脂的注入量,严格控制土仓压力和掘进速度,减少刀盘对土体的扰动,保持土体密实稳固。同时加大监测点和监测频次,并及时将监测数据反馈给盾构施工队伍,指导盾构掘进施工。经过两个昼夜的不懈努力,盾构机顺利穿越友爱医院,经监测地表最大的累计沉降量为-5.6mm,友爱医院房屋最大

累计变形量为+1.9mm,可以说,没有受到任何影响。

“经过这次考验,业主和监理单位对我们的认可度又提高了,我们这个区间也成了整个标段的新样板”,王刚笑着说。

员工的心,项目的根

相开将说,南宁地铁2号线5标像个大家庭,让我有尊严、有劲头,总想着为项目做点事。

在南宁地铁2号线5标,130余名职工像相开将一样,把心牢牢系在这里。九名刚毕业的员工被分配到盾构区间,面对井下40多度的高温,他们没有叫苦,“真挺热的,在里面待10分钟衣服就能湿透,但只有在一线施工才能提高自己”。

陈万全是八局土木公司培养的第一代盾构司机,每天12小时的井下作业对他来说已经成为了一种习惯。当别的单位来聘请他的时候,李建虎说,“人总是讲感情的,平时和大家在一起很高兴,真就舍不得走了”。

开工至今,这个项目没有一人“离家出走”,一批青年员工快速成长为技术能手,这个项目成了八局孵化地铁人才的“黄埔军校”。

灯下漫笔

从前到底慢不慢

赵新玲

最近,我一直在听《从前慢》,静如流水一般的词曲仿佛可以走到心里去。从前到底慢不慢?时间是公正的,一千年前和一千年后,一天都是二十四小时。从前慢的不是时间,是人心。因为从前心无旁骛的专注,让过去的时光显得比现在更长。

在一档介绍武术的节目中,一个武术家讲述了关于《一代宗师》中宫二原型的故事。宫二的原型曾和东北王张作霖比武,张作霖用枪,宫二徒手。结果张作霖连开两枪都未伤到宫二,宫二反而跑到张作霖身后拍了张作霖一下。我当时听了觉得不可思议,人怎么能快过子弹呢?武术家解释说,人的速度不可能快过子弹,但是常年习武的人感觉灵敏,在子弹尚未出膛的时候,他们就有预见感,在人尚未开枪的时候

就行动,给人一种快过子弹的错觉。他说,过去没有电视,没有手机,人的心都很静,他们专注于武学研究,人的潜能被最大化地开发,于是有了神秘的中国功夫。但随着社会的发展,人们被更有趣的事情所吸引,很难静下心来习武,于是越来越多的功夫失传了。

前段时间,一封个性辞职信走红网络,内容很简单——“世界这么大,我想去看看”,这话得到了很多人共鸣,辞职旅行似乎成了很多人的理想。世界太大,能看的东西太多了,可有多少是我们真的需要看的呢?熊培云在《自由在何处》中强调,公民有知情权,也有不知情权。但是无用的信息仿佛无处不在,刷刷微博,翻翻朋友圈,一天就过去了,可是这些碎片化的信息

中有多少是真正有价值的呢?我们把人生大把的时间浪费在了无用的事情上,花在有用的事情上的时间就减少了。台上一分钟,台下十年功,耐不住寂寞的人都想去看看世界,可看了世界之后呢?

日本纪录片《寿司之神》中的小野二郎没有看过世界,一生都守着一家只有十几平米位于写字楼地下的寿司店。他一生只做一件事,那就是捏寿司。寿司看似简单,但要到顶级寿司,从食材、制作到入口瞬间,每个步骤都需经过缜密的计算,十几平米的小店如今成了日本制造匠心的标志。小野二郎用一生的时间,将日本寿司从日常的饮食变成了一种艺术。这种心无旁骛的专注已经让人感动,他的店连续两年被评为米其林三星,被称为“值得花一辈子排队等待的寿司店”。他没有去看世界,于是世界都来看他。

高手往往是内功深厚,方能厚积薄发。忙碌的生活让我们忽视了内在的自省,过度关注纷杂的信息,最终会让我们忘记了前进的方向。在向外的同时,关注自己的“心”,静听自己的“心”声,才能更好地前进。

“从前的日子变得慢/车,马,邮件都慢/一生只够爱一个人”。一生只爱一个人,于是有了无数感人的爱情故事。一生做好一件事,于是就有了传奇。三月播种,不要守着四月的土地哭泣,给种子发芽成长的时间。像从前的人一样,诚恳恳恳,说一句是一句。晴耕雨读,不急不躁,认认真真做好每件事,时间不会辜负所有付出。

嘿,boy,你急什么?

田仙萍

某2014届青年员工向我哭诉道,公司的薪酬待遇太低了,我算来算去,想要凑齐郑州市区一套120平米房子的首付,五年内就得不吃不喝,何时才能娶妻生子?

我惊讶于一个90后、刚入职不满一年的孩子,竟也考虑得这样长远。可是,你急什么呢?你才工作不到一年,你才二十岁出头,你才刚步入社会。你急急忙忙地渴望达到人生最稳定的一个状态,你的奋斗历程呢,你追逐梦想的脚步呢,难道都要一步到位吗?

十余载的求学经历,尚才打造成今天的你。踏入社会,换了天地,才刚刚开始运用你的知识,施展你的才华,可你却幻想梦想一蹴而就。

芮成钢,曾经是你们崇拜追随的标杆,对吗?他青年得志,利用央视平台平视政要,问遍全球。但他还是心急,急于发财,成立公关公司成为供职机构的供应商;急于升官,攀附权贵拓宽晋升渠道。现在,芮成钢因涉嫌违法被检方带走,再无回天之术。年轻人上进是好事,但急于上进、缺乏耐心的结果常常是“泡沫成长”,只会损害自身。

白岩松说,没有一代人的青春是容易的。每代人都有其自身的宿命,委屈、挣扎、奋斗,抱怨无益。尽管白岩松是一代名嘴,但他的青春岁月也不是一帆风顺的。在北京他搬过八次家,央视最后一次分房子,他排倒数第一。别人都计较房子的朝向,他却说:“没关系,朝下我都要!”

刚刚踏入社会的你,薪酬或许不应该成为、也不足以成为你前行的障碍。这个社会,难免有投机取巧、欺上瞒下、诸多不公,但你要相信,努力、真诚是永不过时的价值观,当你不靠颜值、不凭父贵,通过奋斗赚取了经验,阅历,提升了价值、增长了技能后,如果那都没有收获,岂不滑天下之大稽?如果没了奋斗,少了挣扎,丢了希望,青春如何充盈,一生价值几何?

嘿,boy,你说你急什么?

鱼水情

代龙

三天前,还在东北老家休婚假的我突然接到老刘发来的短信:“61节钢板墙已到现场,但经过我们的查看发现存在诸多问题,开孔偏位、接驳器规格错误、缺少连接板等等,现场的成品箍筋估计有大半要作废了,为不耽误施工进度,我已着手安排工人进行整改并重新下料,提前和您做下沟通。”

老刘,是劳务分包队伍的负责人,一名从事钢筋翻样多年的老同志,既然他这么说,看来现场确实出了大问题,仅那大半箍筋算下来也有近十吨了,如果处理不当,无疑将带来不小的损失。我有些急了,赶紧把电话拨了过去,这会他倒安抚起我来,只说现场问题已经基本解决了,重新整改保证施工质量,并且正在安排后台的工人将作废的箍筋纵筋进行整改,避免浪费。

话虽如此,但身为钢筋工长的我怎能安心?第二天,我便领着刚过门的妻子坐了一夜火车赶回了天津。等我赶到项目部的时候,那种有条不紊而又热火朝天的气氛让我感受到亲切熟悉。我先和技术部的同事们碰了碰,确定是钢板墙加工出了点问题,为保证钢板剪力墙的施工质量,钢筋只能重新下料。我心中叫苦不迭,那可是十来吨的钢筋成品料啊,难道就这样成了废品扔进废料池了吗?

我带好安全帽,向加工厂走去。路上我特意去看了新到场的钢板墙,确实存在着大量和当前钢筋的下料尺寸有冲突的地方。但当我来到钢筋后台加工厂时,我却有些诧异了。两处相邻的钢筋加工场地,钢筋却码放得整齐有序,看不到有废弃倒运回来的钢筋的踪影,甚至废料池中的废料也与我休假前相差无几。我走到一位工人师傅跟前,问起近日的钢筋下料情况,他告诉我,前几天因为钢板墙问题,导致很多成品钢筋无法使用,队伍的钢筋负责人就安排从现场倒运回了加工厂,并主动进行成品料的整改。先从里面挑选出可供日后使用的成品箍筋拉钩等钢筋成品,再将剩下的箍筋拉钩进行切断改造就势做成组合箍筋或新拉钩,虽费了工时,但却节省了大量的钢筋。

听完这位师傅的话,我的心里有如一汪清泉淌过。我想起老刘说过的话:我们认可中建的企业文化,也感激项目部对我们劳务工人生活上的关怀和工作上的帮助,就如那句话:项目是我家,人人爱惜他。

是啊,这是一个充满爱与关怀的大家庭,正是因为这种亲人般的呵护,家人般的关爱,才使得我们的每一栋大楼得以茁壮成长,节节攀高,正是这样的鱼水情才使得我们的企业得以稳固发展。



摄影

银装素裹月牙泉

张跃星/摄

又逢金秋香桂花

徐伟

日子总是在不经意间,充满了香甜气息。

某天我路过一个小区,忽然闻到丝丝甜甜的味道,于是满眼寻找这熟悉的花香——院里的两棵桂树已悄然盛开。绿叶丛中,一嘟噜一嘟噜黄澄澄的桂花挤挤挨挨,把枝头压得微微下垂,在风中摇晃着脑袋,散出阵阵幽香。我贪婪地吸了一口香气,记忆中的味道,带着思绪飘回了遥远的家乡。

家乡有成片成片的桂树,一到夏秋之交,整个空气中都弥散着甜蜜醉人的桂香。开花时,桂花一串串的花苞紧紧地裹着花蕊,像穿着芭蕾舞裙的小姑娘,随风摇曳。走在枝繁叶茂的桂树林中,看着一簇簇的桂花,掩映在一片嫩绿中,宛若“一树珍珠一树金”,美不胜收。孩童的我们,笑着闹着爬上树梢,采摘那串串桂花,还要时刻提防着花丛中的小蜜蜂,总怕哪一只和自己不期而遇,每次都胆战心惊,却又安然而归。或许,蜜蜂们太忙碌,无暇理睬我们吧。

采回家的桂花,妈妈把它做成最可口的美味。桂花有很多种吃法:蒸着吃,炒着吃,凉拌吃,也可以做成小饼,还可以当成包子饺子的馅。母亲手里的味道,或许是这世上最甜美、最幸福的味道。

桂花的寿命很短,只一两周,花瓣就会随风飘散,散出最后一缕清香,散落一地松软的洁白,化作尘土终不见。风起,花落——短暂的生命,留下无尽的回味。桂花没有牡丹娇艳,没有桃花芬芳,可我最爱桂花,不仅喜欢它的清香、淡雅,更欣赏它不与百花斗艳的宁静气质,并不张扬地包裹着花蕊,羞涩地打着朵儿。或许,只有对小蜜蜂才会敞开心扉,让它们酿成香甜的花蜜。

季羨林先生在《桂花》中写道:桂树在北方是非常习见的树种,我虽然也陶醉于氤氲的香气中,但却从来没有认真注意过这种花树——惯了。生活中,越是看惯了的东西,越是容易忽略,视而不见。家乡遍地飘香的桂花我们习以为常,而今站在高楼林立的城市,却为这株偶遇的桂树感慨万千,遥寄故乡千里情,寻找曾经熟悉的回忆和幸福的味道。

又是一年桂花香,轻舞飞扬道衷肠。



品味书香

2015年,三局组建五十周年。我翻阅三局编著的《筑典春秋》,发现一个熟悉的名字:马敏——原华中师范大学校长,现华中师范大学党委书记。作为一名华师毕业的学生,我竟不知道马校长也曾是三局人。

马校长在题为《我与中建三局》一文中写到,“我们一家人,从父母亲到弟妹,从姐夫到弟媳,再到姐夫弟媳的父母,都是地道的三局人;我夫人一家人,从岳父母到大舅子的岳父母,也都是三局人”、“某种意义上,我们就是三局之家”。看来,马校长还真是纯正的三局子弟呢!

独家记忆 MEMORY

我是一名清华大学大三学生,这个暑假,有幸来到中建二局北京分公司雨泽项目实习。实习的时间不长,一个月左右,但和同事们的感情却是与日俱增。离别的那天,我站在二楼走道的尽头,默默眺望工地现场。“多看几眼吧!以后可能就没机会啦!”涛哥不知何时也走了过来。是啊,就这么一个月,不长也不短,从此各奔天涯,一生或许也不会再见。我没有多少矫情的言语,我只用最朴实的话把我在雨泽项目最真切感受表达出来。

马校长也曾为中建钳工

徐涛

马敏与三局缘结1976年。那时,他是一名知青,从四川冕宁县团结公社知青点被招到三局二公司,成为三处一名钳工。入职之初,马敏定下了八级钳工的目标,一心想当一名技艺精湛的钳工。然而没几个月,他被“以工代干”调党委办公室做秘书,“写讲话稿,整理和传送文件,做会议记录,搞点宣传报道等”。马敏还在文中提到印象最深的几件事:住工棚比棋艺,乐在其中;赶工期打不开,任劳任怨;搞培训训练爱好,有声有色。

1977年秋,恢复高考的春风吹遍华夏,

马敏白天在工地干活,晚上挑灯夜读,当年考上了华中师范学院历史系,就此离开三局,而后“由学生而教师,由教师而教授,由教授而校长、书记”。文末,马敏感谢中建三局给予他一生的精神财富,概括起来为三种精神:争先精神、集体主义精神、乐观主义精神。

阅读马校长的文章,我被深深打动,为校长人生的坎坷和辗转而唏嘘,为峥嵘岁月中的艰苦和韧性而感慨,为苦中作乐、积极向上的心态而赞叹,为执着梦想不懈追求的坚毅和辛酸而动容。他作为一名钳

工,暗地发奋,钻研技艺,誓要“奔着八级钳工去”、“赶超倪志福(时任全国工会主席,钳工技艺精湛)”的精神与信念让我震撼。敢于树立远大目标并为之不懈奋斗的人终会成功,人生如是,事业如是。

回想入职之初,我也曾意气风发、豪情万丈,如今却并无建树。惭愧之余,不免黯然。在此,重寻梦想,以老校长的嘱托自勉:“一定不要忘记自己的传统,一定不要丢了自己的精神,一定要永远充满自信!将中国梦、企业梦、个人梦融为一体,不断筑梦、追梦、圆梦!”

我的中建情

陈建辉

记得第一天来到项目部,我被分配到了BIM室,涛哥和我简短地交谈了一番。他知道我会编程,能做些开发,便推荐我做一个Revit的插件,用于处理Revit机电管线,实现管线自动避让。当时我想,自己也没有做过Revit的开发,要学什么语言、什么工具也都完全不知道,对Revit也只对结构建筑部分有些了解,而机电这一块完全不懂。我不知道自己能不能做出来,但觉得原本自己便是来实习的,就算做不出应该关系也不大。于是我说,花一

个礼拜尝试一下。涛哥说,那好,就一周时间,下周末完成啊。那样的语气,完全是在向下级交代任务。我有些惊异,也有些紧张,但瞬间便觉得肩头有一副重担。

在接下来的一周里,我基本是全天工作,中午、晚上全都加班。在任务完成的那一刻,我松了口气。这时我才明白,那样的语气是一种命令,也是一种信任。这意味着只要来到项目,我和其他同事一样,都得按时按量完成任务,也都能按时按量完成任务。我想,倘若没有那句话,

或许我不会这么快进入工作状态。

还记得一天晚上,天降暴雨,我被困在了办公室。当时BIM室有一个比较重的任务,大家工作都挺辛苦。到了十一点多,雨小了些,我便和涛哥一起打着唯一的伞返回了寝室。第二天早上,我来到办公室,门居然是开的,罗凡和另一个实习生就这么工作了一个通宵。平时,BIM室的工作非常多,大家就算有怨言,也会开玩笑一样当场说出来,在欢声笑语中,也舒缓了几分紧张的气氛。不过在真正工作时,却都是一丝不苟。

在这几工作、生活的一个月里,在我身边的每一个人,不刻板,不浮躁,严谨认真,踏实进取,超越共赢,这是中建的气质,中建的精神,潜移默化地影响了项目部所有员工,以及我。