**中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育**

工作简报

**第11期**

中建集团主题教育领导小组办公室 2019年7月8日

坚持实细精快 推动学查改贯通

主题教育开展以来，中建五局党委（以下简称局党委）抓住调查研究这个途径，在实、细、精、快上下功夫，努力使调查研究过程，成为打通学、查、改内在联系，一体推进主题教育的过程，成为深刻领悟党的创新理论、密切干群关系、解决突出难题、推动事业发展的过程。

深学实调。局党委围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想，列出12个重点篇目，通过7次中心组学习、5次专题学习、5次专题研讨，原原本本通读，结合实际细研，查摆出高质量发展、党的建设、扶贫攻坚等3个方面的具体问题。通过召开“碰头认领会”，制定“学超英·联基层·做表率”调研方案，明确每名班子成员的调研清单、调研任务。领导班子根据分工，带着问题，深入45家分支机构及一线项目调研52次。每次调研，先与职工群众面对面座谈，在现场实行无记名投票意见征集，然后带着意见，深挖细掘、交叉验证，再与党员干部点对点座谈，摸清掌握在经营业绩考核、党建工作考核、项目工期管理、干部人才培训、制度建设、扶贫资源投入、科技开发、精准服务指导等8个方面的第一手资料。同时，组织196名处级干部组成45个工作组，结对246个基层联系点，每人以2天的蹲点调研察实情、办实事，收集基层职工反馈的各类问题424条。

深剖细查。领导班子在学习调研基础上，**对照**习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神，撰写专题调研报告11份，既讲明在贯彻落实中央精神上的10项差距，深刻剖析26条深层次根源，也列出健全基层党建制度体系、强化标准化规范化建设、提升组织力和政治功能等11方面的86项整改举措。**对照**初心使命，开展形式主义、官僚主义自查自纠，剖析梳理问题51项。**对照**职工群众新期待，开展“职工幸福指数调查”和“冗余流程征集”活动，在18家重点基层单位，发放问卷13317份，收集17类近100项意见建议。党员干部普遍感到，这次调研，既帮助企业找准了发展问题，也帮助党员干部找到了在联系服务群众方面的现实问题。两级机关党员干部**对照**先进典型、身边榜样，开展“我向超英学什么”行动，立足岗位，查摆出思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象5个方面的19项差距，并将整改承诺列入“我是党员我亮牌”活动的内容。

精研快改。局党委坚持立行立改、改在前面，组织调研成果交流10次，梳理问题29个，提出整改措施112项。为第一时间帮助基层解决实际问题，局党委专门成立“专项督办工作小组”，制定针对18家二级单位的限时办结清单，并按职能分工，将清单任务下发分管领导和总部职能部门，明确路线图，限定时间表。目前，督导问题整改112次，并通过OA平台，每周通报整改情况，接受职工监督。针对职工反映的形式主义、官僚主义问题，发布服务型机关“十条禁令”，出台《整治形式主义、官僚主义的20条措施》，开展“员工认真、领导较真”讨论践行活动，8000余名党员带头响应、认真查摆，主动认领工作作风、工作能力和工作业绩等方面问题，用解决问题的真行动，推动主题教育见实效。为更好的让基层“轻装上阵”，局机关20个职能部门带头改起来，建立健全管理机制32项,新增110项授权内容，两级机关优化流程表单达1000余项，启动2019年版标准化工作手册修订，以实打实的行动，落实基层减负年要求，提高基层满意度。

报：中央“不忘初心、牢记使命”主题教育第三十四指导组。

送：公司领导，各子企业党组织、总部部门。