**中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育**

工作简报

**第16期**

中建集团主题教育领导小组办公室 2019年7月29日

不等不拖  立行立改

以问题整改的实效推动主题教育见成效

主题教育过程中，集团所属各单位把“改”字贯穿始终，聚焦贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署找差距、查问题、抓整改，刀刃向内真刀真枪解决问题，以立行立改、真改实改的实际成效，推动主题教育走深走实。近期将陆续刊发各单位检视问题、整改落实典型做法。本期摘编中建三局、中建安装、中建财务公司相关做法，供学习借鉴。

中建三局围绕贯彻落实习近平总书记关于长江大保护、粤港澳大湾区建设、高质量发展等重要指示批示精神，对标找差距、着力抓整改。盘点梳理查摆出的各类问题，制定8方面、39项的“新账单”和6方面、20项的“旧账单”，逐一分解任务，明确整治举措、时间节点，分别由局班子成员牵头推动落实。同时，按照问题轻重缓急，形成“立即”“限期”“持续”三级整改项，打好即时“改”、长久“立”的组合拳。聚焦落实党中央重大决策部署方面的差距，成立长江大保护领导小组及工作小组，制定《粤港澳大湾区发展方案》，切实将习近平总书记重要讲话精神转化为政治动力、工作动力、发展动力。紧盯职工群众集中反映的干部培养、基层党建、总部作风等3方面突出问题，制定并推进“四类干部”培养方案，启动局“2+5”人才规划编制，实施头雁工程、堡垒工程、先锋工程“三大工程”建设，开展新总部、新作风、新形象、新业绩“四新行动”等7项整改举措。力戒形式主义、官僚主义，针对基层普遍关注的“检查考核过频”“发文过多”等热点问题，优化管控流程，下大力气压减检查考核次数，取消全年40项工作考核中的28项；严控发文标准，加强公文审核把关，发文量较去年同期减少20%以上。为确保真改、实改、快速改，建立“周报制、例会制、联络人制”整改工作机制，定期对整改落实情况进行梳理、督办、销号，做到天天有行动、周周见实效、月月有提升。基层职工反映，在整改工作上，局总部动了真格、出了硬招。

中建安装深入学习贯彻习近平总书记关于力戒形式主义、官僚主义的重要论述，对照查摆并制定“学风漂浮、文山会海、调研不深、担当精神不足、服务淡化、效率退化、检查考核过多”等8方面、46项问题的“总部作风整治清单”，明确立行立改10项、限期整改20项，长期整改16项。针对基层职工反映最强烈、最突出的“质量创优奖励流程不通畅、用工形式壁垒造成人才流失、青年人才培养机制不完善、部分竣工项目考核兑现不及时”等问题，以“一问题一清单”形式开出10份“整改工单”，明确每份工单责任人、整改措施和时限要求，确保职工关心关注的问题得到及时回应。为推动“基层减负年”落地见效，围绕基层集中反映的“文件审批流程难”问题，大幅优化精简业务报表27项，审批流程平均缩短2.6个工作日，提速率81.55%。开展“晒实绩、比干劲、转作风”专项行动，借鉴政府模式，探索推行“一件事一次办”改革，公司总部每个业务部门设置首问负责专员，开通跨省组织关系转接、紧急文件签发、资金计划审批和重要合同评审等16类紧急事项特事特办的“绿色通道”，让基层职工办事最多跑一次，切实为基层松绑减负。坚持新、老问题同步整改，开展治理“新官不理旧账”行动，要求两级总部中层以上领导干部结合巡视巡察、经营业绩考核、班子考核、党建工作责任制考核，集中检索梳理还未解决、解决不彻底的问题，形成60项任务清单，每周召开协调推进会，跟踪督导整改工作。坚持“开门抓整改”，在公司办公平台、官方微信公众号专门开设讨论专区，每半月公布整改落实情况，接受职工群众监督。公司主要负责人表示，要进一步增强紧迫感、责任感，以严的标准，实的作风，把主题教育各项任务抓紧抓实抓好。

中建财务公司对照党中央深化供给侧结构性改革，以及金融体制改革的决策部署，结合主责主业，深刻检视问题，从三个方面立行立改、即知即改。一是落实“三去一降一补”要求，紧盯降杠杆、减负债方面的差距，推进资金、贷款“两集中”。以“银企-财企”账户关联覆盖率为突破口，对内制定“三步一池计划”，对外采取“总对总”“点到面”“上下通”等方式接洽合作单位，完成集团总部、8个重点二级单位全部账户与财务公司的网银联通，账户关联数较年初增长200%，资金日均归集同比增长20%，结算资金总流量同比增长80%；将授信对象由86家增加至121家，推动信贷支持向流动资金贷款、项目贷款、银团贷款等多业务发力转变，信贷投放规模同比增长40%，优化了资产负债结构，贷款集中度同比增长20%，融资杠杆压降取得显著成效。二是聚焦习近平总书记关于“金融服务实体经济”的重要讲话精神抓落实，带着自我查找的“财务公司与成员单位相互了解不深、合作精准度不高、提高‘两集中’成效不够快”等三大突出问题，领导班子深入32家成员单位调研，征集到“优化授信、拓展项目贷款业务”等13项问题，分别明确近期、中期、长期的整改措施总共19项，目前，立行立改16项，限期整改1项，持续整改2项；领导班子坚持“日总结、周碰头”，动态检索整改情况，并进一步研究制定优化评级授信模式、建立绿色通道试点等8项长效机制。三是落实党中央“防范化解金融风险”的战略部署，着眼规避运营风险，确保国有资产保值增值，增设战略和薪酬委员会，健全大监督格局；新增、修订制度70余项，搭建立体的防范化解经营风险制度体系；全速推进“跨境双向人民币资金池业务”，有效降低中美贸易摩擦带来的境外国有资产管理风险。

报：中央“不忘初心、牢记使命”主题教育第三十四指导组。

送：公司领导，各子企业党组织、总部部门。